

*KEBERAGAMAN GENDER DI DEWAN, KEPEMIMPINAN  
PEREMPUAN DAN KINERJA PERUSAHAAN (Studi Empiris  
Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan  
Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada  
Tahun 2018-2022)*

Oleh:

**Dwi Apriliani**

**Sarwenda Biduri**

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

30 Januari 2025



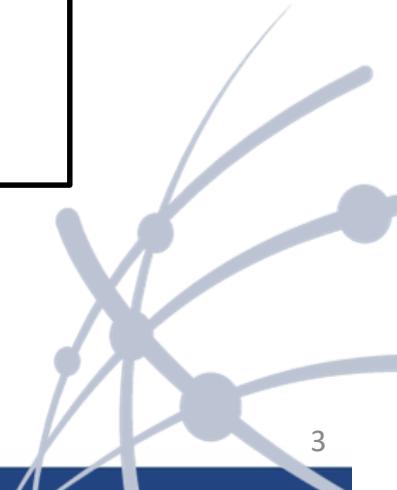
# Pendahuluan

Di era global saat ini, ekonomi Indonesia menjadi lebih semakin pesat dan ketat. Perusahaan harus lebih selektif dalam membentuk opini karena hal ini memiliki dampak jangka panjang terhadap operasional harian perusahaan dan terus mendorong perusahaan untuk menjadi yang terbaik. Salah satunya adalah melalui komposisi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi yang beragam. Menurut laporan Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang kesetaraan gender di ketenagakerjaan cukup tinggi. Beberapa di antara mereka telah menerapkan kebijakan untuk memberikan jumlah pekerjaan paling sedikit kepada satu karyawan perempuan pada jajaran anggota dewan di perusahaan. Dari fenomena yang terjadi dapat diketahui bahwa keberadaan perempuan dalam posisi dewan dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja perusahaan.



# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Pengaruh keberagaman gender pada dewan direksi terhadap kinerja perusahaan?
2. Pengaruh keberagaman gender pada dewan komisaris terhadap kinerja perusahaan?
3. Pengaruh kepemimpinan perempuan terhadap kinerja perusahaan?



# Metode

Variabel	Indikator
Keberagaman gender pada dewan direksi	$\text{Proporsi Dewan Direksi Wanita} = \frac{\text{Jumlah Anggota Dewan Direksi Wanita}}{\text{Jumlah Anggota Dewan Direksi}}$
Keberagaman gender pada dewan komisaris	$\text{Proporsi Dewan Komisaris Wanita} = \frac{\text{Jumlah Anggota Dewan Komisaris Wanita}}{\text{Jumlah Anggota Dewan Komisaris}}$
Kepemimpinan perempuan	$\text{Kepemimpinan Perempuan} = \frac{\text{Jumlah Perempuan dalam direktur}}{\text{Total Anggota Direktur}}$
Kinerja Perusahaan	$ROA = \frac{\text{Earning After Tax}}{\text{Total Assets}}$

1. Jenis penelitian Kuantitatif
2. Data sekunder berupa laporan tahunan/annual report dan laporan keuangan di website resmi BEI
3. Perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di BEI tahun 2018-2022

Jenis, Sumber Data, dan Objek Penelitian

Populasi perusahaan manufaktur sektor Non-Cyclicals yang terdaftar di BEI selama tahun 2018-2022 berjumlah 125 perusahaan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* diperoleh total perusahaan yang dijadikan sampel  $26 \times 5 = 130$  data

Populasi dan Sampel

Teknik Analisis menggunakan software SmartPLS 3. Analisis PLS ini terdiri dari 2 model yaitu *outer model* dan *inner model*

## ***Uji Hipotesis***

Jika  $t$  hitung  $> 1,96$  maka hipotesis akan diterima  
Jika  $t$  hitung  $< 1,96$  maka hipotesis akan ditolak

1. Perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di BEI selama tahun 2018-2022
2. Perusahaan yang mempublish laporan tahunan dan laporan keuangan berturut-turut selama tahun 2018-2022

Kriteria dalam Purposive Sampling



# Hasil

## Hasil Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistic (IO/STDEV)	P Values
Dewan Direksi -> kinerja perusahaan	-0.952	-1.012	0.691	1.378	0.084
Dewan komisaris -> Kinerja perusahaan	-0.642	-0.667	0.384	1.673	0.048
Kepemimpinan peempuan -> kinerja perusahan	1.379	1.458	0.961	1.435	0.076

# Pembahasan

Hasil penelitian ini menyatakan **bahwa keberagaman gender pada Dewan Direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.** Temuan dari penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya (Hudha & Utomo, 2021) (Nugroho & Widiasmara, 2019) yang menyatakan bahwa keberagaman gender dalam dewan direksi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan. Menurut (Jao et al., 2022) menyatakan bahwa dengan adanya keberadaan wanita di dalam dewan direksi tidak cukup kuat dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

**Pengaruh dalam keberagaman gender pada Dewan Direksi terhadap kinerja perusahaan**

Hasil penelitian ini menyatakan **bahwa keberagaman gender pada Dewan Komisaris berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.** Temuan dari penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya (Prasetyo & Dewayanto, 2019) (Kusuma, 2024) yang menyatakan bahwa keberagaman gender dalam dewan komisaris memiliki pengaruh yang positif karena dengan adanya wanita dalam dewan komisaris dapat memberikan pengawasan yang lebih baik terhadap kebijakan dan praktik perusahaan serta dapat memberikan saran dan rekomendasi yang berpotensi meningkatkan kinerja perusahaan.

**Pengaruh dalam keberagaman gender pada Dewan Komisaris terhadap kinerja perusahaan**

Hasil penelitian ini menyatakan **bahwa kepemimpinan perempuan tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.** Temuan dari penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya (Pratama et al., 2022) yang menyatakan bahwa direktur perempuan cenderung lebih teliti dan sulit mengambil keputusan yang berisiko sehingga perusahaan berpotensi kehilangan peluang pertumbuhan karena adanya proses ini.

**Pengaruh kepemimpinan perempuan terhadap kinerja perusahaan**



# Temuan Penting Penelitian

## Penelitian terdahulu

Variabel	Hasil yang Berpengaruh	Hasil yang Tidak Berpengaruh
Keberagaman gender terhadap kinerja perusahaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Qian, 2016)</li><li>• (Prasetyo &amp; Dewayanto, 2019)</li><li>• (Sohdi, 2024)</li><li>• (Kusuma, 2024)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Roika et al., 2019)</li><li>• (Gunawan &amp; Wijaya, 2021)</li><li>• (Jao et al., 2022)</li></ul>

Dari variabel tersebut dapat diketahui adanya ketidak konsistenan dari hasil penelitian sebelumnya, oleh karena itu dalam penelitian ini peneliti mengembangkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh (Rimbawan et al., 2023) Objek yang digunakan yakni panel perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI pada tahun 2010-2021. sedangkan penelitian saat ini objek yang digunakan yaitu perusahaan manufaktur dengan sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di BEI tahun 2018-2022 dan dalam temuan ini mengindikasikan bahwa pengaruh keberagaman gender dan kepemimpinan perempuan terhadap kinerja perusahaan dapat bervariasi tergantung pada posisi dan struktur organisasi.



# Manfaat Penelitian

## Manfaat Teoritis

Berkontribusi pada penambahan wawasan lebih dalam mengenai keberagaman gender di tingkat dewan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Penelitian ini dapat dikembangkan dan bisa menjadi dasar bagi penelitian selanjutnya yang mengeksplorasi variabel yang lebih beragam atau dalam konteks industri yang berbeda.

## Manfaat Praktis

Perusahaan dapat memberikan pengetahuan tambahan pada anggota dewan tentang pentingnya keberagaman gender dan bagaimana memanfaatkannya secara efektif dalam pengambilan keputusan serta strategi untuk keberlanjutan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.



# Referensi

- S. Eliya and Y. Suprapto, "Pengaruh Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Manufaktur Barang Konsumsi Publik di Indonesia," SEIKO J. Manag. Bus., vol. 5, no. 2, pp. 2022–2045, 2022, [Online]. Available: <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2024>
- A. N. Fathonah, "Pengaruh Gender Diversity dan Age Diversity Terhadap Kinerja Keuangan The Effects of Gender Diversity and Age Diversity on Financial Performance," J. Ris. Akunt. dan Keuang., vol. 6, no. 3, pp. 373–380, 2018.
- S. N. Rahma and W. Mawardi, "PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP KINERJA," vol. 12, pp. 1–14, 2023.
- N. Rokhilla Haris Lubis, S. Syahyunan, and M. Fauzan Azhmy, "Pengaruh Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur," Inov. J. Ekon. Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digit. dan Kewirausahaan, vol. 1, no. 2, pp. 107–125, 2021, doi: 10.55983/inov.v1i2.7.
- T. M. Fatia et al., "Dinamika Gaya Kepemimpinan Perempuan dalam Industri Manufaktur," vol. 3, no. 4, pp. 782–793, 2024
- R. E. Rustam, "MONTHLY NEWSLETTER SPOTLIGHT BEI Dukung Kesetaraan Gender & Pemberdayaan Perempuan," no. April, 2023
- S. Biduri et al., "Does Gender Diversity of the Board Affect the Conservatism of Accounting and Finance Shows?," vol. 14, no. April, pp. 203–218, 2023, doi: 10.26740/jaj.v14n2.p203-218.
- J. M. Gómez, E. Lafuente, and Y. Vaillant, "Gender diversity in the board , women ' s leadership and business performance Gender diversity in the board , women ' s leadership and business performance," An Int. J., no. 58, pp. 55–66, 2017, doi: 10.1108/GM-05-2017-0058.1.
- N. N. Amin and Sunarjanto, "Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan," Fokus Manajerial, pp. 51–66, 2016.
- F. Yovita, "PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN KEPUTUSAN INVESTOR UNTUK BERINVESTASI PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BEI," 2022.
- S. Tang and L. Suwarsini, "THE EFFECT OF THE BOARDS DIRECTORS AND WOMEN AUDIT COMMITTEE ON EARNINGS," vol. 8, no. 3, pp. 593–612, 2021
- R. Jao, M. Asri, A. Holly, and Rivaldy, "PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN REPUTASI PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI," J. Ris. Akunt. Aksioma, vol. 21, no. 1, pp. 1–18, 2022, doi: 10.29303/aksioma.v21i1.148.
- R. M. Nugroho and A. Widiasmara, "Pengaruh dewan direksi berdasarkan gender, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional dan profitabilitas terhadap kinerja perusahaan perbankan periode 2015-2017," Semin. Inov. Manajemen, Bisnis dan Akunt. I, pp. 356–371, 2019.
- A. P. Pratama, M. Koto, M. S. Hafiz, and R. Hamdani, "Female Directors and Firm Performance : Evidence of Family Firm in Indonesia," Asian J. Econ. Bus. Account., vol. 22, no. 1, pp. 19–30, 2022, doi: 10.9734/AJEB/2022/v22i130538



DARI SINI PENCERAHAN BERSEMI