



Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Arta Seruni

The Influence of Human Resource Development (HR), Human Competency (HR), and Motivation on Employee Performance at PT. BPR Arta Seruni

Tia Aulia

182010200249

Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M.,CHCM

07005027502

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Desember 2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. BPR Arta Seruni
Nama : Tia Aulia
NIM : 182010200249

Disetujui oleh


Dosen Pembimbing
(Dr. Rifah Abadiyah, SE., M.S.M., CHCM)
NIDN. 07005027502



Dosen Penguji 1
(Dr. Kumara Adji Kusuma, S,Fil.I.,CIFP)
NIDN. 0705107805



Dosen Penguji 2
(Dewi Andriani, SE., MM.)
NIDN. 0710097101



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
(Mochammad Rizal Yulianto SE.,M.M)
NIDN. 0716078804



Dekan
(Dr. Poppy Febriana, M. Med.Kom)
NIDN. 0711028001



Tanggal Pengesahan
(02/12/2024)

DAFTAR ISI

Cover	i
Lembar Pengesahan Proposal Tugas Akhir	ii
DAFTAR ISI	iii
I. Pendahuluan	1
II. Metode Penelitian	5
III. Hasil Penelitian dan Pembahasan	7
IV. Kesimpulan	9
Referensi	11

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Tia Aulia.
NIM : 182010200249
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M.,CHCM
NIK/NIP : 07005027502
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Arta Seruni

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M.,CHCM)
NIDN. 07005027502

Sidoarjo, (7 Desember 2024)
Mahasiswa



(Tia Aulia.)
NIM. 182010200249

*Centang salah satu.

PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Arta Seruni” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan sebelum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau kutipan dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulisan lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian terakhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Sidoarjo, (7 Desember 2024)
Mahasiswa



(Tia Aulia.)
NIM. 182010200249