



Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Milenial UD. Jawa Madura

Influence of organisational culture, Transformasional leadership Style and Motivation Work efforts to improve Performance Employees of millennial Generation UD. Java Madura

Fika Fatmala
202010200316

Dosen Pembimbing
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN 0705027502

Dosen Penguji 1
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN 0710097101

Dosen Penguji 2
Sumartik, SE., MM
NIDN 0701038103

**Manajemen
Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
September, 2024**

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR (ARTIKEL /
KARYA TULIS ILMIAH)**

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi
Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Milenial UD. Jawa Madura
Nama Mahasiswa/i : Fika Fatmala
NIM : 202010200316

Disetujui oleh :

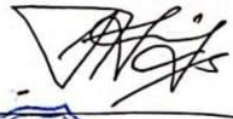
Dosen Pembimbing
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN. 0705027502



Dosen Penguji 1
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN. 0710097101



Dosen Penguji 2
Sumartik, SE., MM
NIDN. 0701038103



Diketahui oleh :

Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto, SE., MM
NIDN. 0716078804



Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos. M.Med.Kom
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian

(21-NOVEMBER-2024)

Tanggal Lulus

(21-NOVEMBER-2024)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I (Pendahuluan)	1
Rumusan masalah	3
Tujuan penelitian	3
Pertanyaan	3
Kategori SDGs	4
BAB II (Tinjauan Pustaka)	4
Literatur reviuw	4
Budaya organisasi	5
Kepemimpinan transformasional	5
Motivasi kerja	5
Kinerja karyawan	5
Hubungan antara variabel	5
Hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan	5
Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan	5
Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan	5
Definisi operasional	5
Budaya organisasi	5
Kepemimpinan transformasional	6
Motivasi kerja	6
Kinerja karyawan	6
BAB III (Metode Penelitian)	6
Jenis penelitian	6
Kerangka konspetual	7
Hipotesis	7
BAB IV (Hasil dan pembahasan)	8
BAB V (Simpulan)	19
BAB VI (Daftar Pustaka)	20

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fika fatmala
NIM : 202010200316
Program Studi : Manajemen
Fakultas : bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen pembimbing : Dr. Rifdah Abadiyah, S.E.,M.S.M.,CHCM
NIK/NIP : 0705027502
Program studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Milenial UD.Jawa Madura
Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- o **Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- o **Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk di gunakan sebagaimana mestinya. TerimaKasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Rifdah Abadiyah, S.E.,M.S.M., CHCM)
NIK/NIP. 0705027502

Sidoarjo, (23/08/2024)
Mahasiswa



(FIKA FATMALA)
NIM.202010200316

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Milenial UD. Jawa Madura "** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 23 Agustus 2024



Fika Fatmala

NIM. 202010200316