



Pemberdayaan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kualitas Perusahaan (Studi Analisis Teori Manajemen Sdm W. Edwards Deming Dalam Transformasi Modernisasi Pt. Kai Era Ignasius Jonan)

Employee Empowerment As An Effort To Improve Company Quality (An Analytical Study Of W. Edwards Deming's Hr Management Theory In The Modernization Transformation Of Pt. Kai In The Ignasius Jonan Era)

M. Acep Gina Anggara

202010200196

Dosen Pembimbing

Sumartik, SE. MM.

Dosen Penguji 1

Dewi Andriani, SE., MM.

Dosen Penguji 2

Hasan Ubaidillah, SE., MM.

MANAJEMEN

FAKULTAS BISINIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Oktober 2024

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR (ARTIKEL /
KARYA TULIS ILMIAH)**

Judul : Pemberdayaan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kualitas
Perusahaan (Studi Analisis Teori Manajemen SDM W. Edwards
Deming Dalam Transformasi Modernisasi PT. KAI Era Ignasius
Jonan)

Nama Mahasiswa : M. Acep Gina Anggara

NIM : 202010200196

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Sumartik, SE. MM

NIDN: 0701038103



Dosen Penguji 1

Dewi Andriani, SE., MM

NIDN: 0710097101



Dosen Penguji 2

Hasan Ubaidillah, SE., MM.

NIDN: 0726027304



Diketahui oleh

Ketua Program Studi

Mochamad Rizal Yulianto SE., MM

NIDN: 0716078804




Dekan

Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom

NIP/NIK: 0711028001




Tanggal Ujian

()

Tanggal Lulus

()

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : M. Acep Gina Anggara
NIM : 202010200196
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Sumartik, SE., MM
NIDN : 0701038103
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pemberdayaan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kualitas Perusahaan
(Studi Analisis Teori Manajemen SDM W. Edwards Deming Dalam Transformasi Modernisasi PT. KAI Era Ignasius Jonan

Kata Kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kualitas Perusahaan, PT. KAI, Ignasius Jonan, W. Edwards Deming

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(SUMARTIK, SE., MM)
NIDN. 0701038103

Sidoarjo, (/ /2024)
Mahasiswa



(M. ACEP GINA ANGGARA)
NIM. 202010200196

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Pemberdayaan Karyawan Sebagai Upaya Peningkatan Kualitas Perusahaan (Studi Analisis Teori Manajemen SDM W. Edwards Deming Dalam Transformasi Modernisasi PT. KAI Era Ignasius Jonan**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, September, 2024



M. ACEP GINA ANGGARA
NIM. 202010200196