

# KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN BEBAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UD. SINAR TERANG BETON SURABAYA

Oleh:

Muhammad Sabilal Akbar Payapo

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Maret 2023

# Pendahuluan

Perekonomian di Indonesia tidak terlepas dari perubahan pada dunia bisnis akibat globalisasi yang mendunia akhir-akhir ini. Dampak yang dirasakan langsung adalah perkembangan dan pertumbuhan dunia bisnis yang merambah semakin pesat, sehingga menuntut banyak perusahaan dalam negeri untuk dapat berkembang menjadi lebih baik dari sebelumnya sekaligus menimbulkan persaingan yang ketat antar setiap perusahaan di Indonesia. Agar perusahaan mampu bersaing, maka membutuhkan cara yang tepat untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu dengan melakukan peningkatan kinerja setiap karyawannya melalui pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Sumber daya manusia menjadi salah satu aspek krusial di perusahaan dalam menentukan kualitas perusahaan tersebut. Dalam proses pencapaian tujuan perusahaan, kompetensi sumber daya manusia sangat berperan penting karena faktor utama keberhasilan dalam perusahaan adalah individu-individu yang terlibat di dalamnya.

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah terdapat pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan?
4. Apakah terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan, komitmen organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan?

# Metode

- **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif

- **Lokasi penelitian**

UD. Sinar Terang Beton yang berlokasi di Jl. Medokan Sawah no. 28 RT 03 RW 01, Desa Medokan Ayu, Kecamatan Rungkut, Kota Surabaya, Provinsi Jawa Timur.

- **Populasi dan sampel**

Populasi penelitian adalah karyawan dari UD. Sinar Terang Beton Surabaya.

# Metode

- **Sumber & Pengumpulan Data**

Sumber data = Data primer dan data sekunder

Metode pengumpulan data = Kuisioner

- **Teknik Analisis Data**

Uji kualitas data : uji validitas dan reabilitas

Uji asumsi klasik : uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, dan uji heteroskedastisitas.

- **Analisis Regresi Linier Berganda**

Uji T, uji F, uji koefisien determinasi berganda ( $R^2$ )

# Hasil

Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta beban kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan, komitmen organisasi, dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

# Pembahasan

1. Berdasarkan hasil analisis data membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Terang Beton. Dengan ini membuktikan bahwa UD. Sinar Terang Beton telah memiliki pemimpin yang mampu memberikan kenyamanan kepada karyawan sehingga karyawan memiliki kinerja yang baik. Pemimpin yang mampu menjalankan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengontrolan dapat menciptakan kinerja yang baik. Hasil dari kinerja yang baik apabila ketika seorang karyawan mampu mencapai kualitas dan kuantitas dalam melakukan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan.
2. Berdasarkan hasil analisis data membuktikan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Terang Beton. Dengan ini membuktikan bahwa karyawan UD. Sinar Terang Beton telah memiliki komitmen organisasi yang baik. Karyawan bersedia menjalankan nilai-nilai perusahaan dan berusaha semaksimal mungkin untuk menghasilkan kinerja yang positif dalam perusahaan. Hasil dari kinerja yang positif apabila ketika seorang karyawan mampu mencapai kualitas dan kuantitas dalam melakukan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan.

# Pembahasan

3. Berdasarkan hasil analisis data membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Terang Beton. Semakin baik pemberian beban kerja yang diberikan kepada karyawan maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya. Tuntutan dari perusahaan yang harus dikerjakan oleh karyawan dalam jangka waktu tertentu sebagai bentuk tanggung jawab kepada perusahaan. Hasil dari kinerja yang maksimal apabila ketika seorang karyawan mampu mencapai kualitas dan kuantitas dalam melakukan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan.
4. Secara statistik pada pengujian ini telah membuktikan bahwa variabel kepemimpinan, komitmen organisasi, dan beban kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Terang Beton Surabaya. Maka hipotesis keempat yang menyatakan, “Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Beban Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Terang Beton Surabaya” dapat diterima.

# Temuan Penting Penelitian

Berdasarkan hasil pada analisis membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, komitmen organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Terang Beton Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwasanya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan beban kerja yang baik menjadi faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan.

# Manfaat Penelitian

1. Bagi perusahaan, sebagai bahan pertimbangan untuk mengatasi masalah personalia, serta menjadi sumbangan pemikiran yang obyektif dalam pengambilan keputusan.
2. Bagi penulis, berguna untuk menerapkan teori yang telah dipelajari pada bangku kuliah serta mempraktekkannya pada perusahaan yang diteliti.
3. Bagi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, khususnya fakultas bisnis hukum dan ilmu sosial jurusan manajemen. Skripsi ini diharapkan mampu memberikan literatur yang bermanfaat bagi dosen maupun mahasiswa yang berminat terhadap masalah yang sama. Bagi pihak lain, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pustaka.

# Referensi

- Bonaparte do Rêgo, E., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p01>
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). The Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1–9. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25234%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25234/23124>
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Sakti, P., Dwi Handoyo, R., & Wihadanto, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.
- Puspitasari, K. D. A. (2018). Pengaruh beban kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Lestari di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 395.

# Referensi

- Efendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). *THE EFFECT OF PLACEMENT AND WORK LOADS ON WORK MOTIVATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE ' S WORK ACHIEVEMENT* PENDAHULUAN Pengembangan sumber daya manusia adalah suatu proses peningkatan kualitas atau kemampuan manusia dalam rangka mencapai suatu tujuan pemba. 8(1), 28–43.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt central capital futures cabang malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Rofifah, D. (2020). Indikator Komitmen Organisasi. Paper Knowledge . *Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Sitekideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 8-11.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. ALFABETA.
- Santoso, Singgih. 2011. *Statistik Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.

# Referensi

- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Program Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga, Cetakan Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sugiyono & Agus Susanto. 2017. *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel: Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian (Cetakan Ke-2)*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt central capital futures cabang malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(September), 235–246.
- Rofifah, D. (2020). Indikator Komitmen Organisasi. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Citrawati, E., & Khuzaini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(3).

# Referensi

- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.

