



**BUDAYA KERJA PENDAPATAN DAN MANAJEMEN PERUBAHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN AIRNAV INDONESIA**

***WORK CULTURE, INCOME AND CHANGE MANAGEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT AIRNAV INDONESIA COMPANY***

Rhomadoni Surya Kahfi Dewanata
226110100003

Dosen Pembimbing
Dr. Vera Firdaus, MM

Dosen Penguji
Dr. Supardi, SE, MM

TUGAS AKHIR (ARTIKEL / KARYA TULIS ILMIAH)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS, HUKUM DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
AGUSTUS, 2024**

LEMBAR PENGESAHAN

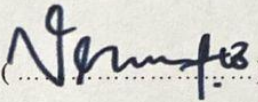
Judul : Budaya Kerja, Pendapatan Dan Manajemen Perubahan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Airnav Indonesia

Nama Mahasiswa/i : Rhomadoni Surya Kahfi Dewanata

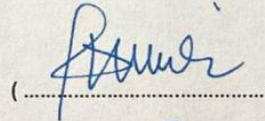
NIM : 226101000303

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Dr. Vera Firdaus, MM)
NIDN. 0715067304

()

Dosen Penguji 1
(Dr. Supardi, SE, MM)
NIDN. 0708106004

()

Dosen Penguji 2
(Dr. Sigit Hermawan, SE, M.Si)
NIDN. 0003127501

()

Diketahui oleh

Kaprodi Magister Manajemen
(Prof. Dr. Drs. Sriyono, MM)
NIDN. 0706126101

()

Dekan
(Poppy Febriana, S.Sos, M.Med,kom)
NIDN. 0711028001

()

Tanggal Ujian
(Jum'at, 16 Agustus 2024)

Tanggal Lulus
(.....)

Daftar Isi

PENDAHULUAN.....	
Latar Belakang.....	
Rumusan Masalah.....	
Tujuan didalam.....	
Kategori SDGS.....	
LITERATUR REVIEW.....	
Budaya Kerja.....	
Pendapatan.....	
Manajemen Perubahan.....	
Kepuasan Kerja.....	
Kinerja.....	
Kerangka Konseptual.....	
Hipotesis.....	
METODE PENELITIAN.....	
Metode Penelitian.....	
DEFINISI OPERASIONAL.....	
Budaya Kerja (X1)	
Pendapatan (X2)	
Manajemen Perubahan (X3)	
Kepuasan (Z)	
Kinerja (Y)	
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	
HASIL PENELITIAN.....	
Karakteristik Responden.....	
Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	
Hasil Analisis Data.....	
Uji Instrumen (Outer Model)	
Uji Validitas.....	
Uji Disriminant Validity.....	
Uji Reabilitas Data.....	

Evaluasi Inner Model.....
Model Struktural.....
Hasil Pengujian Pengaruh Langsung.....
Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....
Pengujian *Sobel Test*.....
Hasil Pengujian Pengaruh Total.....
R-Square (Koefisien Determinasi)

PEMBAHASAN.....

- 1) Budaya Kerja terhadap Kepuasan Karyawan.....
- 2) Pendapatan terhadap Kepuasan karyawan.....
- 3) Manajemen perubahan terhadap Kepuasan karyawan.....
- 4) Budaya Kerja terhadap Kinerja karyawan.....
- 5) Pendapatan terhadap Kinerja karyawan.....
- 6) Manajemen perubahan terhadap Kinerja karyawan.....
- 7) Kepuasan karyawan terhadap Kinerja karyawan.....
- 8) Budaya kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan karyawan sebagai intervening.....
- 9) Pendapatan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan karyawan sebagai Intervening.....
- 10) Manajemen perubahan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan karyawan sebagai intervening.....

KESIMPULAN.....

Kesimpulan.....

Keterbatasan.....

UCAPAN TERIMA KASIH.....

REFERENSI.....

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Rhomadoni Surya Kahfi Dewanata
NIM : 226110100003
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, MM
NIK/NIP : 0715067304
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Budaya Kerja, Pendapatan dan Manajemen Perubahan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan AirNav Indonesia

Kata Kunci : Manajemen Perubahan, Budaya Kerja, Pendapatan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

TELAH:

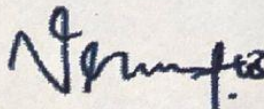
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

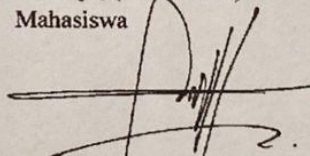
Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Vera Firdaus, MM)
NIDN. 0715067304

Sidoarjo, (15/08/2024)
Mahasiswa



(Rhomadoni Surya Kahfi Dewanata)
NIM. 226110100003

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI
SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Budaya Kerja Pendapatan Dan Manajemen Perubahan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan AIRNAV Indonesia**" "*Work Culture, Income And Change Management On Employee Performance At AIRNAV Indonesia Company*" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum di ajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi apa pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari penulis lain telah disebutkan didalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.



Sidoarjo, 05 Agustus 2024

(Rhmadoni Surya Kahfi Dewanata)

2261101000003