

# Hubungan Antara *Future Time Perspective* Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Oleh:

Maghfiroh Imega Triyaninda,  
Widyastuti

Program Studi Psikologi  
Universitas Muhammadiyah  
Sidoarjo Agustus, 2024

# Pendahuluan



Penelitian oleh Syamsu & Satrianta [10] menunjukkan bahwa 12% mahasiswa tingkat akhir memiliki Kematangan Karir yang sangat rendah, 24% berada pada tingkat rendah, 8% memiliki Kematangan Karir yang memadai, 9% berada pada tingkat tinggi, dan 5% berada pada tingkat sangat tinggi. Temuan ini menunjukkan bahwa Kematangan Karir mahasiswa tingkat akhir masih tergolong rendah, yang dapat menyulitkan mereka dalam menentukan tujuan karir di masa depan. Rendahnya Kematangan Karir dapat mengakibatkan kesalahan dalam pengambilan keputusan karir akibat kurangnya pengetahuan tentang diri sendiri (kemampuan dan potensi) serta informasi mengenai dunia kerja

# Pendahuluan

## Kematangan Karir

Kematangan Karir adalah keselarasan antara sikap dan perilaku karir yang nyata dengan sikap dan perilaku karir yang diharapkan pada rentang usia tertentu di setiap fase perkembangan.

(Crites dalam Saifudin, 2018)

- ✓ kepribadian
- ✓ faktor vokasional
- ✓ prestasi individu
- ✓ faktor lingkungan
- ✓ faktor biososial

## *Future Time Perspective*

Teori *Future Time Perspective* dalam konteks pekerjaan, di mana *Future Time Perspective* terkait dengan persepsi individu tentang pekerjaan mereka di masa depan dan dapat memprediksi hasil kerja yang penting, seperti kepuasan kerja, keterlibatan, dan kinerja.

(Zacher & Frese, 2009)

- ✓ Sisa waktu yang dirasakan
- ✓ Fokus pada peluang
- ✓ Fokus pada keterbatasan

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Apakah terdapat hubungan antara *Future Time Perspective* dengan Kematangan Karir pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Muhammadiyah Sidoarjo?

# Metode

Jenis Penelitian: Kuantitatif Korelasional

Populasi: Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Muhammadiyah

Sampel: 162 Mahasiswa

Teknik Pengumpulan Data:

- Kuesioner melalui google form
- Skala Likert dengan mengisi jawaban sangat tidak sesuai (STS), tidak setuju (TS), setuju (S), sangat setuju (SS)

Alat Ukur:

- *Future Time Perspective* (r= 930) teori Crites dengan 24 aitem penelitian dari Subekti
- *Kematangan Karir* (r= 883) teori Zacher & Frese dengan 40 aitem penelitian dari Muslimah

Teknik Analisis Data:

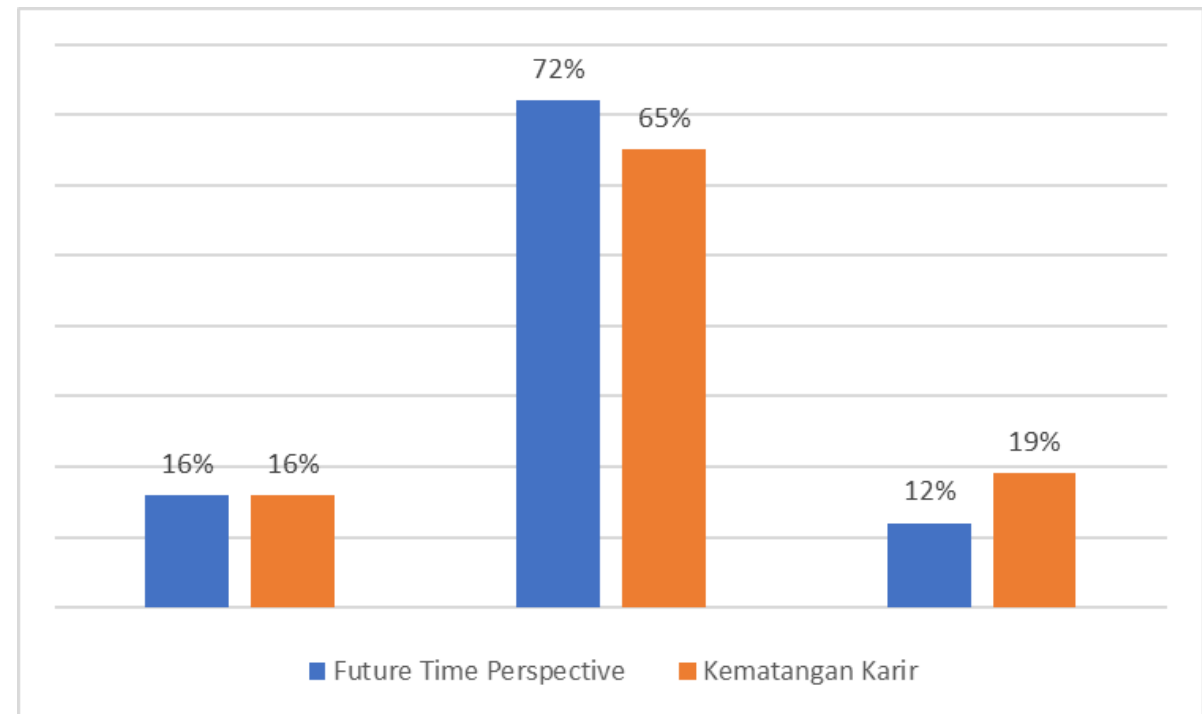
- Korelasi *Spearman* dengan bantuan *JASP for windows*

# Hasil

## Jumlah Responden

Semester	Jumlah	Presentase
7	23	37%
8	138	61%
9	1	2%
Total	162	100%

## Kategorisasi Responden



# Hasil

## Uji Normalitas

### *Shapiro-Wilk Test for Bivariate Normality*

	Shapiro-Wilk	p
<i>Future time perspective</i> - Kematangan Karir	0.982	0.008

← Data terdistribusi tidak normal P-value < 0,05

## Uji Hipotesis

### *Spearman's Correlations*

	Spearman's rho	p
<i>Future time perspective</i> - Kematangan Karir	0.761	< .001

*Note.* All tests one-tailed, for positive correlation.

# Pembahasan

- Berdasarkan hasil hipotesis menunjukkan bahwa nilai koefisien  $r=0,761$  ( $p>0,001$ ) maka antara *Future Time Perspective* dengan Kematangan Karir memiliki hubungan positif yang kuat
- Hal ini mendukung penelitian Subekti yang menunjukkan adanya hubungan antara *Future Time Perspective* dengan Kematangan Karir pada mahasiswa tingkat akhir Universitas X
- Sejalan dengan penelitian Grashinta bahwa terdapat hubungan yang positif antara *Future Time Perspective* dengan Kematangan Karir sebesar 13,9%



# Kesimpulan

Hasil uji korelasi Spearman dengan nilai  $r = 0,761$  ( $p > 0,001$ ), maka antara variabel X (*Future Time Perspective*) dengan variabel Y (Kematangan Karir) memiliki hubungan yang kuat.

Besaran efek *Future Time Perspective* terhadap Kematangan Karir **tergolong cukup besar**. *Future Time Perspective* dapat menjelaskan 72% dari varians Kematangan Karir.

Tingkat Kematangan Karir pada subjek sebesar 65% dengan angka yang tergolong cukup tinggi. Artinya, ketika mahasiswa tingkat akhir memiliki *Future Time Perspective* yang tinggi, maka tingkat Kematangan Karirnya juga tinggi, begitu sebaliknya.

# Referensi

1. A. R. Subekti, "Hubungan Antara *Future time perspective* Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Islam Sultan Agung Kota Semarang," *J. Ilm. Sultan Agung*, vol. 000, no. September, pp. 261–269, 2022.
2. M. Efendy and A. Haryanti, "Konsep Diri Dan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir," *J. Penelit. Psikol.*, vol. 1, no. 01, pp. 21–29, 2020.
3. D. J. Linda, "GAMBARAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR," *Nhk 技研*, vol. 151, no. 2, pp. 10–17, 2015.
4. D. S. Almaida and D. A. Febriyanti, "Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kematangan Karir Pada Siswa Kelas Xi Smk Yayasan Pharmasi Semarang," *J. EMPATI*, vol. 8, no. 1, pp. 87–92, 2019, doi: 10.14710/empati.2019.23579.
5. WINONA I. K. PATANDUK, "PERBEDAAN KEMATANGAN KARIR MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI KOTA MAKASSAR DITINJAU DARI JENIS KELAMIN," pp. 53–54, 2018.
6. R. Hidayati, "Layanan Informasi Karir Membantu Peserta Didik Dalam Meningkatkan Pemahaman Karir," *J. Konseling Gusjigang*, vol. 1, no. 1, 2015, doi: 10.24176/jkg.v1i1.258.
7. R. Agustina and Y. S. Dwanoko, "Analisis *Future time perspective* (FTP) dan Kematangan Karir Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Sistem Informasi Menghadapi Dunia Kerja Bidang Informatika," *Smatika J.*, vol. 11, no. 01, pp. 43–47, 2021, doi: 10.32664/smatika.v11i01.571.
8. B. Rayi Waskitorini and Daliman, "Pengaruh Konsep Diri Dan Perhatian Orang Tua Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Tingkat Akhir," pp. 1–11, 2023.
9. K. Karir Mahasiswa Prodi Ekonomi Dalam Pemilihan Karir Mhd Subhan, W. Purnama Sari, S. Amat, and A. Yazid Abu Bakar, "Kematangan Karir Mahasiswa Prodi Ekonomi Dalam Pemilihan Karir," *Educ. Guid. Couns. Dev. Journal*, vol. 2, no. 2, pp. 50–54, 2019.
10. D. W. Anandita, "Kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir psikologi UNP ditinjau dari jenis kelamin," vol. 6, no. 4, pp. 203–207, 2023.
11. M. C. Rehffuss and P. H. Sickinger, "Assisting High School Students with Career Indecision Using a Shortened Form of the Career Construction Interview," *Hilos Tensados*, vol. 1, no., pp. 1–476, 2019.
12. L. Prideaux and P. A. Creed, "Career Decision and Career Indecision: A Review of The Accrued Evidence," *Aust. J. Career Dev.*, vol. 10, no. 3, pp. 7–12, 2001.
13. J. B. Konseling, D. Kecerdasan, E. Dengan, K. Karir, S. Maesaroh, and S. Saraswati, "PREDIKSI LOCUS OF CONTROL INTERNAL DAN KECERDASAN EMOSI DENGAN KEMATANGAN KARIR," vol. 6, no. 1, pp. 90–103, 2020.
14. P. Paulina Br Manurung and N. Naomi Aritonang, *HUBUNGAN ANTARA KEMATANGAN KARIR DENGAN KECEMASAN MENGHADAPI DUNIA KERJA PADA FRESH GRADUATE JURUSAN PSIKOLOGI UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK" PADANG*, vol. 3, no. 3. 2023. [Online]. Available: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/3057>
15. S. Coertse and J. M. Schepers, "Some personality and cognitive correlates of career maturity," *SA J. Ind. Psychol.*, vol. 30, no. 2, pp. 56–73, 2004, doi: 10.4102/sajip.v30i2.150.
16. N. Muslimah, "Hubungan Antara Nilai Kerja dengan Kematangan Karir Mahasiswa Vokasi Tingkat Akhir," *Curr. Neurol. Neurosci. Rep.*, vol. 1, no. 1, pp. iii–vii, 2018, [Online]. Available: <https://doi.org/10.1016/j.jns.2018.09.022%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.ejphar.2009.04.058%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.brainres.2015.10.001%0Ahttp://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=2854659&tool=pmcentrez&rendertype=abstract%0Ahttp://w>

# Referensi

17. D. E. Super, "A life-span, life-space approach to career development," *J. Vocat. Behav.*, vol. 16, no. 3, pp. 282–298, 1980, doi: 10.1016/0001-8791(80)90056-1.
18. R. Kurniawati and D. K. Dewi, "Pengaruh *Future time perspective* terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Tingkat Akhir PENGARUH *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KEMATANGAN KARIR MAHASISWA TINGKAT AKHIR Damajanti Kusuma Dewi," *Character J. Penelit. Psikol.*, vol. 9, pp. 153–163, 2022.
19. W. Lens, M. P. Paixão, D. Herrera, and A. Grobler, "*Future time perspective* as a motivational variable: Content and extension of future goals affect the quantity and quality of motivation," *Jpn. Psychol. Res.*, vol. 54, no. 3, pp. 321–333, 2012, doi: 10.1111/j.1468-5884.2012.00520.x.
20. A. R. Subekti, "HUBUNGAN ANTARA *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG KOTA SEMARANG," *Braz Dent J.*, vol. 33, no. 1, pp. 1–12, 2022.
21. D. E. Froehlich, S. A. J. Beusaert, and M. S. R. Segers, "Great Expectations: The Relationship Between *Future time perspective*, Learning from Others, and Employability," *Vocat. Learn.*, vol. 8, no. 2, pp. 213–227, 2015, doi: 10.1007/s12186-015-9131-6.
22. N. Stocks, "PENGARUH KONFORMITAS DAN *FUTURE TIME PERSPECTIVE* TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR," pp. 1–23, 2016.
23. M. Betts, "*Future time perspective*: Examination of Multiple Conceptualizations and Work-Related Correlates," no. May, pp. 1–84, 2013, [Online]. Available: [https://smartech.gatech.edu/bitstream/handle/1853/47569/betts\\_matthew\\_j\\_201305\\_mast.pdf](https://smartech.gatech.edu/bitstream/handle/1853/47569/betts_matthew_j_201305_mast.pdf)
24. C. Cheng, L. Yang, Y. Chen, H. Zou, Y. Su, and X. Fan, "Attributions, *future time perspective* and career maturity in nursing undergraduates: Correlational study design," *BMC Med. Educ.*, vol. 16, no. 1, pp. 1–8, 2016, doi: 10.1186/s12909-016-0552-1.
25. A. Eren and K. V. Tezel, "Factors influencing teaching choice, professional plans about teaching, and *future time perspective*: A mediational analysis," *Teach. Teach. Educ.*, vol. 26, no. 7, pp. 1416–1428, 2010, doi: 10.1016/j.tate.2010.05.001.
26. A. M. Cohen, S. N. Raja, Y. Shir, and S. M. Frank, "Placing Motivation and *Future time perspective* Theory in a Temporal Perspective," *Anesthesiology*, vol. 80, no. 6, pp. 1416–1417, 1994, doi: 10.1097/0000542-199406000-00048.
27. J. Husman and D. F. Shell, "Beliefs and perceptions about the future: A measurement of *future time perspective*," *Learn. Individ. Differ.*, vol. 18, no. 2, pp. 166–175, 2008, doi: 10.1016/j.lindif.2007.08.001.
28. J. C. Hilpert, J. Husman, G. S. Stump, W. Kim, W. T. Chung, and M. A. Duggan, "Examining students' *future time perspective*: Pathways to knowledge building," *Jpn. Psychol. Res.*, vol. 54, no. 3, pp. 229–240, 2012, doi: 10.1111/j.1468-5884.2012.00525.x.
29. H. Zacher and M. Frese, "Remaining Time and Opportunities at Work: Relationships Between Age, Work Characteristics, and Occupational *future time perspective*," *Psychol. Aging*, vol. 24, no. 2, pp. 487–493, 2009, doi: 10.1037/a0015425.
30. P. R. Titis Novia Lestari, "HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO YANG SEDANG MENEMPUH SKRIPSI," *PSYCHO IDEA*, pp. 1–9, 2013. [1] I. M. D. M. Adnyana, "konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian," *Metod. Penelit. Pendekatan Kuantitatif*, vol. 14, no. 1, pp. 103–116, 2021.
31. A. Grashinta, A. P. Istiqomah, and E. P. Wiroko, "Pengaruh *Future time perspective* Terhadap Kematangan Karir Pada Mahasiswa," *J. Psikol. Pendidik. dan Konseling J. Kaji. Psikol. Pendidik. dan Bimbing. Konseling*, vol. 4, no. 1, p. 25, Jun. 2018, doi: 10.26858/jpkk.v4i1.4981.
32. J. Chi, M. E. Leuty, E. Bullock-Yowell, and E. R. Dahlen, "Work Value Differentiation and Profile Elevation: What Do They Predict?," *J. Career Assess.*, vol. 27, no. 4, pp. 693–710, 2019, doi: 10.1177/1069072718813368.
33. A. Y. A. B. Mhd Subhan, Hasgimianti, Wardani Purnama Sari, Salleh Amat, "Kematangan Karir Mahasiswa Prodi Ekonomi Dalam Pemilihan Karir," *Educ. Guid. Couns. Dev. Journal*, vol. 2, no. 2, pp. 50–54, 2019.

