

Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kualitas Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderasi

Oleh:

Widya Retno Hayuningtyas (192010300071)

Pembimbing: Dr. Imelda Dian Rahmawati, S.E., M.Ak., Ak.CA

Progam Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus, 2023

Outline

Pendahuluan

Variabel dan Hipotesis

Metode Penelitian

Hasil dan Pembahasan

Kesimpulan & Saran

Pendahuluan

Sumber Daya Manusia (SDM)



Standar Akuntansi



Kualitas Laporan Keuangan



Sistem Akuntansi



Akuntabilitas

Penelitian terdahulu:

- (1) Pujanira dkk (2017) meneliti pengaruh kompetensi sumber daya manusia, Standar Akuntansi Pemerintahan, serta Sistem Informasi Akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil penelitian menunjukkan ketiga faktor tersebut (SDM, SAP, dan SIA) *berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan*.
- (2) Arza dkk (2021) meneliti pengaruh sumber daya manusia, Standar Akuntansi Pemerintahan, serta Sistem Informasi Akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil penelitian menunjukkan *Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan*.



**DINAS PERUMAHAN & KAWASAN PERMUKIMAN
KABUPATEN PASURUAN**

Tugas pokok: Melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang perumahan rakyat dan kawasan permukiman yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan

Laporan keuangan

Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD): serangkaian prosedur mulai dari proses pengumpulan data, pencatatan, pengikhtisaran, sampai dengan pelaporan keuangan, dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBD yang dapat dilakukan secara manual atau menggunakan aplikasi komputer (Permendagri No. 59 Tahun 2007).

Problem: kualitas SDM yang kurang memadai akan berdampak terhadap kualitas laporan keuangan yang kurang sesuai dengan SAK

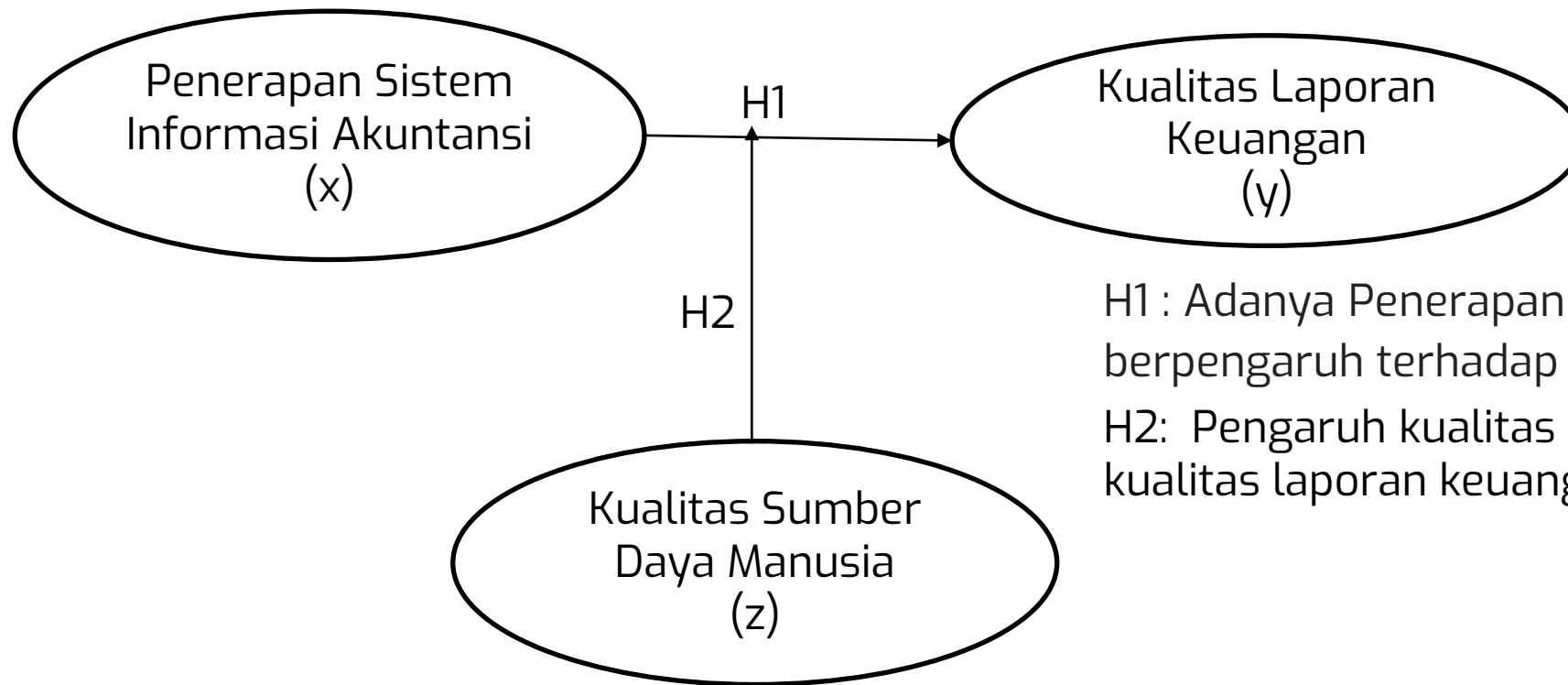
Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan?
2. Bagaimana pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan?

Tujuan: Menyelidiki Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Kualitas Sumber Daya Manusia sebagai variabel moderasi pada Dinas Perumahan Perumahan & Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan

Hubungan Variabel

- (1) Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap laporan keuangan
- (2) Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap laporan keuangan



H1 : Adanya Penerapan sistem informasi akuntansi yang berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan

H2: Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan

Penerapan SIA

Sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem pengolahan data akuntansi yang merupakan koordinasi dari manusia, alat, dan metode yang berinteraksi secara harmonis dalam suatu wadah organisasi yang terstruktur untuk menghasilkan informasi akuntansi keuangan dan informasi akuntansi manajemen yang terstruktur.

Kualitas SDM

Kualitas diartikan sebagai kesesuaian dengan standar, diukur berbasis kadar kesesuaian, dan disampaikan menggunakan pemeriksaan.

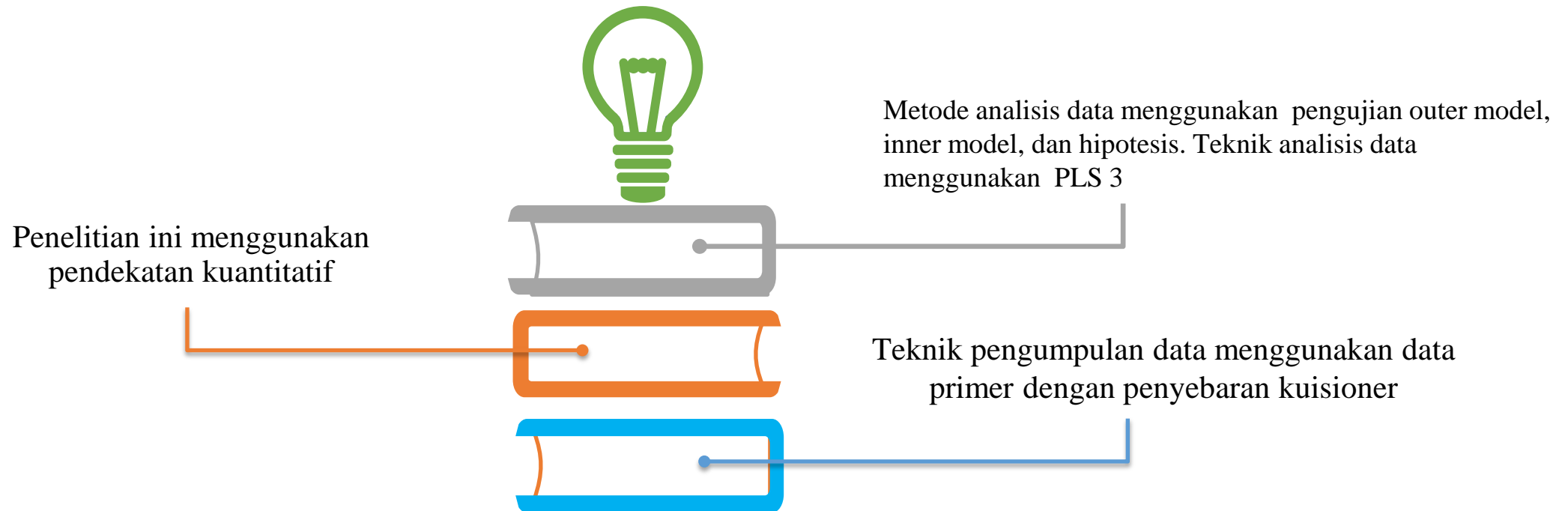
Laporan keuangan dapat diartikan sebagai informasi yang berguna bagi organisasi yang sedang mengajukan permintaan informasi, penyedia informasi juga dapat memahami dokumen pada laporan keuangan yang berkualitas tinggi apabila informasi yang dikandungnya akurat dan jelas.

Kualitas Laporan Keuangan

Kualitas diartikan sebagai kesesuaian dengan standar, diukur berbasis kadar kesesuaian, dan disampaikan menggunakan pemeriksaan.

Sumber daya manusia dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan hubungan industrial.

Metode



Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Dinas Perumahan & Kawasan Permukiman dengan jumlah populasi 60 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Pengambilan sampel ini di ambil berdasarkan karakteristik yang sudah ditentukan oleh peneliti yaitu jenis kelamin, usia produktif 21 – 55 tahun.

Hasil dan Pembahasan



KARAKTERISTIK RESPONDEN

Kriteria	Frekuensi (orang)
Jenis Kelamin	
Laki-laki	25
Perempuan	35
Usia	
21-25	5
26-30	5
31-35	10
36-40	15
41-45	5
46-50	15
51-55	5
Masa Kerja	
1-5	15
5-10	35
>10	10

H1: Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan

widya.splsm Bootstrapping (Run No. 1)

Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviati...	T Statistics (O/ST...	P Values
Kualitas Sumber Daya Manu...	0.539	0.549	0.230	2.345	0.019
Moderating Effect 1 -> Kual...	0.030	0.031	0.127	0.239	0.811
Pengaruh Penerapan Sistem ...	0.398	0.389	0.284	1.403	0.161

$1,403 < 1,998$ $0,161 > 0,05$

t-tabel = 1,998

H1 di tolak

H2 : Kualitas sumber daya manusia memoderasi hubungan antara penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan

widya.splsm Bootstrapping (Run No. 1)

Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviat...	T Statistics (O/ST...	P Values
Kualitas Sumber Daya Manu...	0.539	0.549	0.230	2.345	0.019
Moderating Effect 1 -> Kuali...	0.030	0.031	0.127	0.239	0.811
Pengaruh Penerapan Sistem ...	0.398	0.389	0.284	1.403	0.161

2,345 < 1,998

0,019 < 0,05

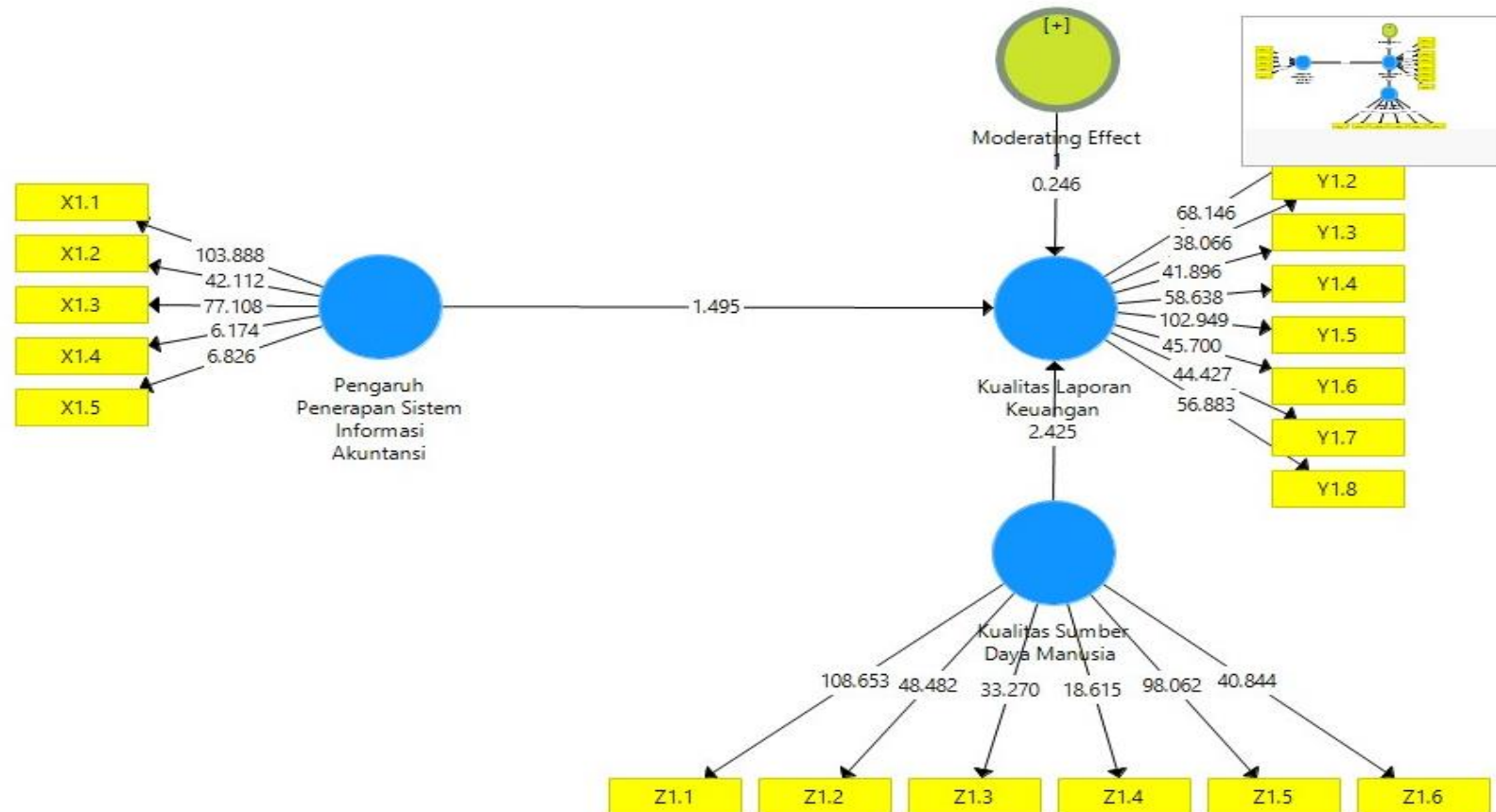
H2 Diterima

Analisis Data Dan Hasil Penelitian

Convergent Validity

Nilai loading faktor yang berkorelasi tinggi adalah ketika nilainya lebih dari 0,70. Maka, hasil 1.000 tersebut mengisyaratkan bahwa hubungan di masing-masing konstruk terhadap indikator memiliki keterkaitan yang baik (Valid)

Analisa Outer Model



Uji Reliabilitas

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kualitas Lapora...	0.989	0.989	0.990	0.926
Kualitas Sumbe...	0.977	0.981	0.981	0.898
Moderating Eff...	1.000	1.000	1.000	1.000
Pengaruh Pene...	0.931	0.960	0.947	0.783

Masing-masing nilai nya melebihi 0.7 sehingga dapat dikatakan memiliki nilai reliabilitas yang tinggi.

Masing-masing nilai nya melebihi 0.5 dengan demikian menunjukkan bahwa hasil Average Variance Extracted terpenuhi. Maka, memenuhi syarat uji dicriminat validity.

Validitas Discriminant/ Discriminant Validity

Discriminant Validity

	Kualitas Laporan Keuangan	Kualitas Sumber Daya Manusia	Moderating Effect 1	Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi
Kualitas Lapora...	0.962			
Kualitas Sumbe...	0.904	0.948		
Moderating Eff...	0.403	0.343	1.000	
Pengaruh Pene...	0.893	0.890	0.467	0.885

Melihat Tabel di atas maka masing-masing variabel hasilnya lebih tinggi nilainya daripada korelasi dengan variabel lain sehingga discriminant validity yang baik = syaratnya terpenuhi

Nilai R² (*R-Square*)

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
Kualitas Lapora...	0.856	0.848

Nilai R² (*R-Square*) yaitu sebesar 0.856 berarti intellectual capital dan corporate social responsilibity kualitas laporan keuangan yang dihasilkan sebesar 85,6%, dan lainya mampu diterangkan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kesimpulan dan Saran



Berdasarkan hasil dari analisis data diatas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pada penelitian ini bahwa sistem informasi akuntansi dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan dan kualitas sumber daya manusia terbukti dapat memoderasi kualitas sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lain yang terkait dan mengganti variabel pemoderasi, meneliti pada sektor yang berbeda dan memperluas periode penelitian agar dapat mendapatkan data dan hasil yang lebih bervariasi.

