



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI, KEPUASAN
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION,
SATISFACTION, ON TURNOVER INTENTION THROUGH JOB STRESS AS AN
INTERVENING VARIABLE

Muhammad Iqbal, SM
NIM

Dosen Pembimbing
Dr. Vera Firdaus, MM

Dosen Penguji
Dr. Supardi, SE, MM
Wisnu Pangah Setiyono, SE. M.Si. Ph.D

Ujian Tesis

**Magister Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Agustus, 2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, Kepuasan Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Nama Mahasiswa/i : Muhammad Iqbal

NIM : 22610100008

Disetujui oleh

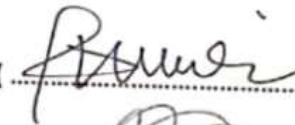
Dosen Pembimbing

(Dr. Vera Firdaus, MM)
NIDN. 0715067304

()

Dosen Penguji 1

(Dr. Supardi, SE, MM)
NIDN. 0708106004

()

Dosen Penguji 2

(Wisnu Pangah Setiyono, SE. M.Si. Ph.D)
NIDN. 0707048003

()

Diketahui oleh

Kaprodi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Drs. Sriyono, MM)
NIDN. 0706126101

()

Dekan

(Poppy Febriana, S.Sos, M.Med,Kom)
NIDN. 0711028001

()

Tanggal Ujian

(Senin, 12 Agustus 2024)

Tanggal Lulus

(.....)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR ISI.....

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH.....

PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA.....

ABSTRAK.....

I. PENDAHULUAN.....

II. LITERATURE REVIEW.....

III. METODE PENELITIAN.....

IV. HASIL & PEMBAHASAN.....

V. KESIMPULAN.....

REFRENSI

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Muhammad Iqbal
NIM : 226110100008
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, MM
NIK/NIP : 0715067304
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, Kepuasan Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening
Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kompensasi, Kepuasan, Stres Kerja, Turnover intention

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.


Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Vera Firdaus, MM)
NIP/NIK 0715067304

Sidoarjo, 14 Agustus 2024
Mahasiswa



(Muhammad Iqbal)
NIM 226110100008

*Centang salah satu

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, Kepuasan Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 14 Agustus 2024



(Muhammad Iqbal)

NIM: 22611010008