

PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN JABON DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI INTERVENING

Oleh:

Muhammad Fatihul Iman,

Sriyono

Progam Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juli, 2024



Pendahuluan

Penerapan otonomi daerah memiliki implikasi bagi daerah untuk selalu berusaha meningkatkan kualitas sumber daya manusia, baik dalam melaksanakan tugas maupun fungsi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, dan pemberdayaan masyarakat. Terlepas dari bentuk dan tujuannya, organisasi dibentuk demi kepentingan manusia. Pemerintah memiliki kewajiban untuk menyediakan layanan yang optimal sebagai bagian dari pelaksanaan otonomi daerah. Dalam menjalankan kegiatan organisasi, pemerintah perlu memastikan bahwa terdapat keselarasan antara motivasi kerja dan kondisi kerja untuk mencapai tujuan yang terwujud. Hal ini melibatkan upaya maksimal dalam menggalang semangat kerja karyawan, sehingga mereka termotivasi untuk berdedikasi dan memberikan seluruh kemampuan serta keterampilan mereka demi mencapai target Perusahaan.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Berdasar pada pemaparan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Apakah Knowledge Sharing berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
3. Apakah Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
4. Apakah Knowledge Sharing berpengaruh secara signifikan terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
5. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
6. Apakah Knowledge Sharing berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?
7. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Jabon?

Metode

Metode penelitian yang digunakan dalam studi ini adalah pendekatan kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Populasi penelitian melibatkan seluruh perangkat desa di Kecamatan Jabon, dengan jumlah responden sebanyak 138 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Likert lima poin. Analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) Partial Least Squares (PLS).

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik knowledge sharing, disiplin kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Jabon. Implementasi knowledge sharing dapat meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan kepada masyarakat. Disiplin kerja yang tinggi menciptakan lingkungan kerja yang efisien, sementara motivasi kerja yang kuat meningkatkan produktivitas dan antusiasme perangkat desa. Rekomendasi dari penelitian ini adalah untuk mendorong praktik knowledge sharing, meningkatkan disiplin kerja, dan memperkuat motivasi kerja perangkat desa guna meningkatkan kualitas pelayanan publik di tingkat desa.

Pembahasan

Penelitian ini menunjukkan bahwa praktik knowledge sharing, disiplin kerja, dan motivasi kerja memiliki dampak positif terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Jabon. Implementasi knowledge sharing dapat meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan kepada masyarakat, sementara disiplin kerja yang tinggi menciptakan lingkungan kerja yang efisien. Motivasi kerja yang kuat juga berperan dalam meningkatkan produktivitas dan antusiasme perangkat desa. Rekomendasi dari penelitian ini adalah untuk mendorong praktik knowledge sharing, meningkatkan disiplin kerja, dan memperkuat motivasi kerja perangkat desa guna meningkatkan kualitas pelayanan publik di tingkat desa.

Temuan Penting Penelitian

Temuan penting dari penelitian ini adalah:

1. Praktik *knowledge sharing* *discipline* kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Jabon.
2. Implementasi *knowledge sharing* dapat meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan kualitas layanan yang diberikan kepada masyarakat desa.
3. *Discipline* kerja yang tinggi menghantui mencintakan linkeungan kerja yang teratur dan efisien, berkontribusi pada peningkatan kinerja perangkat desa.
4. Motivasi kerja yang kuat membuat perangkat desa lebih antusias tekun dan proaktif dalam menialankan tugas, yang pada akhirnya meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
5. Rekomendasi untuk meningkatkan praktik *knowledge sharing* *discipline* kerja dan motivasi kerja perangkat desa guna meningkatkan kualitas pelayanan publik di tingkat desa.

Temuan ini memberikan wawasan penting bagi Pemerintah Desa dan Instansi terkait dalam meningkatkan kinerja dan pelayanan publik di tingkat desa.

Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Memherikan pemahaman yang lebih baik tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja perangkat desa di Kecamatan Jabon, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelayanan publik.
2. Memherikan dasar bagi pemerintah daerah dan instansi terkait untuk mempromosikan kebijakan dan program yang berfokus pada peningkatan knowledge sharing, disiplin kerja, dan motivasi kerja perangkat desa.
3. Meningkatkan kesadaran akan pentingnya praktik knowledge sharing dalam meningkatkan kolaborasi dan kualitas kerja di lingkungan pemerintahan desa.
4. Memherikan panduan bagi perangkat desa dan pimpinan di Kecamatan Jabon untuk meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja guna mencapai kinerja yang optimal.
5. Kontribusi terhadap literatur dan pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan pelayanan publik di tingkat desa.

Demikian penelitian ini memiliki manfaat praktis dan akademik yang dapat membantu dalam meningkatkan kinerja dan pelayanan publik di tingkat desa.

Referensi

- W. M. Adha and A. A. Dj, "PERAN MSDM SEBAGAI STRATEGI KEUNGGULAN BERSAING DI ERA KOMPETISI GLOBAL PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KAB. MAJENE," *MANDAR Manag. Dev. Appl. Res. J.*, vol. 3, no. 1, 2020, doi: <https://doi.org/10.31605/mandar.v3i1.870>.
- R. O. A. G. Pardosi, "Sinergitas Pemerintahan Pusat dan Pemerintahan Daerah Dalam Perumusan Kebijakan," *J. Legis. Indones.*, vol. 20, no. 2, 2023, doi: <https://doi.org/10.54629/jli.v20i2.1015>.
- Nurdiana, H. D. Toto, M. Masradin, B. Bahriansyah, and A. Y. Abdurrahman, "Kedisiplinan dan Motivasi Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan," *J. Manaj. Perbank. Keuang. Nitro*, vol. 5, no. 1, pp. 10–19, Jan. 2022, doi: [10.56858/jmpkn.v5i1.44](https://doi.org/10.56858/jmpkn.v5i1.44).
- F. Ikhsan and M. Hasanah, "ANALISA SUATU PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KELURAHAN PANGGUNG HARJO KAB. BANTUL DIY," *Bussman J. Indones. J. Bus. Manag.*, vol. 3, no. 1, 2023, doi: <https://doi.org/10.53363/buss.v3i1.104>.
- M. D. Ardiansyah and S. Sriyono, "The Influence of Competence, Role of Village Apparatus and Understanding of Village Fund Management on Village Fund Management Accountability," *Indones. J. Cult. Community Dev.*, vol. 10, Sep. 2021, doi: [10.21070/ijccd2021759](https://doi.org/10.21070/ijccd2021759).
- M. Yunus, Z. Haeri, and N. Suryanirmala, "Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Perangkat Desa pada Desa Pemepek," *J. Ilm. Telaah*, vol. 8, no. 1, p. 58, Jan. 2023, doi: [10.31764/telaah.v8i1.13367](https://doi.org/10.31764/telaah.v8i1.13367).
- Harianto, M. Rahardjo, and B. M. Baru, *Pengelolaan Dana Desa dan Tindak Pidana Korupsi (Konsep, Aplikasi dan Implementasinya)*. Surabaya: UD. Dalle Nurul Utama, 2022.
- A. R. Ubaidillah, *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Sebagai Solusi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Studio Foto Merahdelima Photography)*. Malang: Universitas Islam Malang, 2020.
- B. Irawan and J. R. Prasetyo, "Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderasi pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskemas Lubang Buaya Kecamatan Cipayung Kota Jakarta Timur," *Syntax Lit. ; J. Ilm. Indones.*, vol. 7, no. 9, pp. 12656–12671, Oct. 2022, doi: [10.36418/syntax-literate.v7i9.9363](https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i9.9363).
- M. Ignasius, M. Sakir, and N. Abdussamad, "Pengaruh Profesionalisme Aparatur Terhadap Akuntabilitas Pelayanan Publik Di Kantor Camat Kota Timur," *Provid. J. Ilmu Pemerintah.*, vol. 2, no. 1, pp. 33–52, May 2023, doi: [10.59713/projip.v2i1.385](https://doi.org/10.59713/projip.v2i1.385).
- T. W. Abadi, I. Rodiyah, and H. Sukmana, "THE COMPETENCE AND PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS IN SIDOARJO REGENCY," *JKMP (Jurnal Kebijak. dan Manaj. Publik)*, vol. 8, no. 2, pp. 60–72, Sep. 2020, doi: [10.21070/jkmp.v8i2.1151](https://doi.org/10.21070/jkmp.v8i2.1151).
- Noferius Giawa and Yoel Melsaro Larosa, "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perangkat Desa Orsedes Kecamatan Boronadu Kabupaten Nias Selatan," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 11, no. 4, pp. 506–515, Oct. 2023, doi: [10.35794/emba.v11i4.51489](https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51489).
- P. L. T. Sihombing and M. U. Batoebara, "STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DALAM PENCAPAIAN TUJUAN PERUSAHAANDI CV MULTI BAJA MEDAN," *J. Publik Reform J. Amin. Publik*, vol. 6, 2019, doi: <https://doi.org/10.46576/jpr.v6i0.1241>.
- Ahiruddin, Nuzleha, and A. Agung, "ANALISIS TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL PROVINSI LAMPUNG," *Motiv. J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 6, no. 2, p. 117, Nov. 2021, doi: [10.32502/mti.v6i2.3777](https://doi.org/10.32502/mti.v6i2.3777).
- K. E. Wirawan, I. W. Bagia, and G. P. A. J. Susila, "PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN," *Bisma J. Manaj.*, vol. 5, no. 1, 2019, doi: <https://doi.org/10.23887/bjm.v5i1.21991>.

Referensi

- A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2021.
- I. Pratama and Y. F. Wahyuningtyas, "PENGARUH BEBAN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AKADEMI FARMASI INDONESIA YOGYAKARTA DI MASA PANDEMI," *J. Ris. Akunt. dan Bisnis Indones.*, vol. 1, no. 1, 2021, doi: <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.356>.
- M. Ivana, A. Rozi, and Wahyudi, "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani," *DESANTA (Indonesian Interdiscip. Journal)*, vol. 2, no. 2, pp. 199–210, 2022.
- A. T. Hartono and N. Khasanah, "Pengaruh Rekrutmen, Disiplin Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Kepala Urusan (Kaur) di Desa," *J. Ilm. Mhs. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 2, no. 6, pp. 874–890, Dec. 2020, doi: [10.32639/jimmba.v2i6.633](https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i6.633).
- Sulistyorini, A. N. Octavia, and A. Setyarini, *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Dengan Learning Organization Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kader Desa Cabean Demak)*. Semarang: Universitas Semarang, 2023.
- S. A. Partogi and S. S. Tjahjawati, "Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah," *J. Ris. Bisnis dan Investasi*, vol. 5, no. 3, pp. 46–57, Dec. 2019, doi: [10.35313/jrbi.v5i3.1698](https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i3.1698).
- Muhammad Nasir, "Meraih Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Jam Kerja," *NeoRespublica J. Ilmu Pemerintah.*, vol. 4, no. 1, pp. 12–25, Oct. 2022, doi: [10.52423/neores.v4i1.5](https://doi.org/10.52423/neores.v4i1.5).
- S. N. Azizah, "PENGARUH PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT TERHADAP DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA SEKRETARIAT KOTA BANDAR LAMPUNG," *J. Strateg. Manag. Account. Through Res. Technol.*, vol. 1, no. 2, 2022, doi: <https://doi.org/10.33365/smart.v1i2.1742>.
- Taufiqurokhan, "Analisis Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Kemanggis Kecamatan Palmerah Jakarta Barat," *PAJ Public Adm. J.*, vol. 1, no. 2, 2017.
- S. A. Dewi and M. Trihudiyatmanto, "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI," *J. Econ. Bus. Eng.*, vol. 2, no. 1, pp. 113–122, Oct. 2020, doi: [10.32500/jebe.v2i1.1457](https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457).
- N. Setiawan, "DETERMINASI MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI: TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)," *J. Ilmu Hukum, Hum. dan Polit.*, vol. 1, no. 3, pp. 372–389, Sep. 2021, doi: [10.38035/jihhp.v1i3.690](https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690).
- D. I. Margayaningsih, "PERAN MASYARAKAT DALAM KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI DESA," *Publiciana J. Ilmu Sos. Dan Ilmu Polit.*, vol. 11, no. 1, 2018, doi: <https://doi.org/10.36563/publiciana.v11i1.140>.
- N. Qomariah, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris*. Jember: Pustaka Abadi, 2020.
- S. Rahman, "PENTINGNYA MOTIVASI BELAJAR DALAM MENINGKATKAN HASIL BELAJAR," *Pros. Semin. Nas. Pendidik. Dasar "Merdeka Belajar dalam Menyambut Era Masy. 5.0"*, 2022.
- R. Setiawati and J. Imantoro, "Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pada Perangkat Desa Sukacari Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur," *J. Manaj. Divers.*, vol. 1, no. 4, pp. 769–776, Sep. 2021, doi: [10.24127/diversifikasi.v1i4.1378](https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i4.1378).

Referensi

- K. Khaerana and B. Mangiwa, “Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero),” *J. Manaj. STIE Muhammadiyah Palopo*, vol. 7, no. 2, p. 63, Dec. 2021, doi: 10.35906/jurman.v7i2.919.
- S. Ariesni and L. Asnur, “Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Penelit. dan Pengemb. Sains dan Hum.*, vol. 5, no. 3, pp. 363–369, Sep. 2021, doi: 10.23887/jppsh.v5i3.34675.
- W. Widhianingrum, “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA APARAT DESA,” *J. Ilm. Edunomika*, vol. 4, no. 01, Mar. 2020, doi: 10.29040/jie.v4i01.750.
- F. Fikri and N. Laily, “PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVING,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 11, no. 7, 2022.
- R. Rst, M. A. Lahat, and I. H. Susilowati, “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA PT TRISENTOSA ADHIRAJASA JAKARTA,” *Akrab Juara J. Ilmu-ilmu Sos.*, vol. 4, no. 4, 2019.
- Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,” *Bandung CV. Alfabeta*, 2019.
- S. Priadana and D. Sunarsi, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books, 2021.
- W. A. Clara, *PENGARUH EFIKASI DIRI, PEMBERDAYAAN, DAN KNOWLEDGE SHARING, TERHADAP KEINOVATIFAN (Studi Empiris Menggunakan Analisis Jalur pada Guru PNS SD Negeri di Kecamatan Cileungsi)*. Bogor: Universitas Pakuan, 2023.
- W. O. Z. Muizu, A. Titisari, and E. T. Sule, “Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi,” *INOBIS J. Inov. Bisnis dan Manaj. Indones.*, vol. 1, no. 3, pp. 397–406, May 2018, doi: 10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45.
- M. Namira, *PENGARUH MASA KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LANGKAT*. Medan: Universitas Medan Area, 2019.
- H. M. Hasibuan, *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- B. Lian, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) DALAM KOTA PALEMBANG,” *J. Media Wahana Ekon.*, vol. 13, no. 2, 2016, doi: <https://doi.org/10.31851/jmwe.v13i2.1729>.
- B. Asteria and A. Nurkholis, “ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD BPR BANTUL,” *J. Ris. Akunt. dan Bisnis Indones.*, vol. 1, no. 1, Sep. 2021, doi: 10.32477/jrabi.v1i1.331.
- U. Haeruman, “KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA TASIKMALAYA,” *J. Kaji. Ekon. dan Kebijak. Publik*, vol. 6, no. 1, 2021.
- J. F. Hair, C. M. Ringle, and M. Sarstedt, “PLS-SEM: Indeed a silver bullet,” *J. Mark. Theory Pract.*, vol. 19, no. 2, pp. 139–152, Apr. 2011, doi: 10.2753/MTP1069-6679190202.

Referensi

- J. F. Hair, J. J. Risher, M. Sarstedt, and C. M. Ringle, "When to use and how to report the results of PLS-SEM," *Eur. Bus. Rev.*, vol. 31, no. 1, pp. 2–24, 2019, doi: 10.1108/EBR-11-2018-0203.
- W. W. Chin, "How to Write Up and Report PLS Analyses," *Handb. Partial Least Squares*, pp. 655–690, 2010, doi: 10.1007/978-3-540-32827-8_29.
- C. Fornell and D. F. Larcker, "Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error," *J. Mark. Res.*, vol. 18, no. 1, p. 39, Feb. 1981, doi: 10.2307/3151312.
- E. Dharma, D. Lie, M. Silalahi, S. Matondang, and L. Siregar, "PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA YANG DIMEDIASI OLEH KINERJA GURU," *J. Darma Agung*, vol. 31, no. 1, p. 456, Apr. 2023, doi: 10.46930/ojsuda.v31i1.3027.
- N. A. Takalao, R. N. Taroreh, and I. Trang, "PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA HOTEL SINTESA PENINSULA MANADO," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, no. 4, 2019.
- M. H. A. Prasetya and Alkadri Kusalandra Siharis, "PENGARUH MOTIVASI KERJA, MANAJEMEN WAKTU, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERKERJA PARUH WAKTU YANG BERSTATUS MAHASISWA DI MAGELANG," *J. Ekon. Kreat. DAN Manaj. BISNIS Digit.*, vol. 1, no. 3, pp. 403–413, Feb. 2023, doi: 10.55047/jekombital.v1i3.356.
- M. I. Nugraha, A. Utha, and Sartono, "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Same Boutique Kendari," *Bus. UHO J. Adm. Bisnis*, vol. 5, no. 2, 2020.
- S. Sulisty and P. Kesdu AC, "Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan," *Excellent*, vol. 9, no. 1, pp. 58–77, Jul. 2022, doi: 10.36587/exc.v9i1.1248.
- A. Ferdinal, "Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening," *J. Bus. Econ. UPI YPTK*, vol. 7, no. 1, pp. 85–90, Jan. 2022, doi: 10.35134/jbeuipptk.v7i1.154.
- A. Alimmudin, "The Effect of Teacher Competence, Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance," *Int. J. Soc. Sci. Hum. Res.*, vol. 05, no. 06, Jun. 2022, doi: 10.47191/ijsshr/v5-i6-67.
- Arnaud Costinot and Mohsen Bahmani-Oskoei, "the Influence of Work Discipline and Work Spirit on Medical Employee Performance in the Women'S Empowerment Office of Population Control and Family Planning in the City of Texas," *MEDALION J. Med. Res. Nursing, Heal. Midwife Particip.*, vol. 4, no. 2, pp. 41–48, 2023, doi: 10.59733/medalion.v4i2.71.
- S. Sinulingga, B. Nurbaiti, and Z. Fachrian, "Influence of School Principal Leadership, Work Motivation, and Work Discipline on Teacher Performance in the Bangun Mulia Vocational School," *J. Accounting, Bus. Manag.*, vol. 30, no. 1, p. 1, Jul. 2023, doi: 10.31966/jabminternational.v30i1.622.
- G. A. Nareswara and T. Trianasari, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Gran Surya Seririt," *Prospek J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 2, no. 2, p. 211, Jan. 2021, doi: 10.23887/pjmb.v2i2.27579.
- M. Damanik, "ARTIKEL PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN REMUNERASI TERHADAP BUDAYA KERJA DAN PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PAJAK KPP PRATAMA PEMATANG SIANTAR," *J. Manaj. Pendidik. Dan Ilmu Sos.*, vol. 2, no. 1, pp. 194–212, Mar. 2021, doi: 10.38035/jmpis.v2i1.441.
- K. P. Mengko, L. Dotulong, and G. Lumintang, "Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi terhadap terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada hotel swiss bell maleosan manado," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 11, no. 1, 2023, doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45300>.
- R. Anggraini, P. D. D. Susita, and D. C. Wiradendi, "the Effect of Work Discipline and Knowledge Sharing on Employee Performance Through Work Motivation As an Intervening Variable At Petroleum and Gas Companies in Indonesia," *J. Entrep.*, vol. 2, no. April, pp. 30–42, 2023, doi: 10.56943/joe.v2i2.323.
- P. D. Kerja, D. A. N. Kompensasi, and T. K. Guru, "Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja guru," vol. 5, no. 20, pp. 313–320, 2018.
- Z. Tupti, K. S. Simarmata, and M. Arif, "Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 5, no. 2, pp. 161–176, 2022, doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.15202>.
- F. M. Fathurahman, "PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ATTARAKHA PHOTOGRAPHY BANDUNG," *J. Ekon. Manaj. Sist. Inf.*, vol. 2, no. 1, pp. 35–46, Sep. 2020, doi: 10.31933/jemsi.v2i1.324.
- R. Rusliyati, "MOTIVASI MELAKUKAN FRAUD DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA," *ABDI EQUATOR*, vol. 2, no. 2, p. 80, Apr. 2023, doi: 10.26418/abdiequator.v2i2.64182.

