



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS BISNIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

PROGRAM STUDI : • MAGISTER MANAJEMEN (S2) • MANAJEMEN (S1) • AKUNTANSI (S1)
• ADMINISTRASI PUBLIK (S1) • ILMU KOMUNIKASI (S1) • HUKUM (S1)

LEMBAR BIMBINGAN TESIS

Nim : 236110100050

Nama : MOKH. IRWANTO

Prodi : MAGISTER MANAJEMEN

No	Tanggal	Logbook	Jenis Revisi	Gaya Penulisan	Naskah	Catatan
1	Minggu, 07 Januari 2024	Mohon bimbingan langkah selanjutnya. Terimakasih ??	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	Langsung pada Bab 1 1. Alenia 1, tulis permasalahan yang dihadapi dan dukungan data bukti permasalahan 2. Alenia 2, dukungan theory yang dipakai 3. Gap nya setiap variabel Dukunagan jurnal unuk Judulnya dilampirkan .
2	Jum'at, 02 Februari 2024	Yth. Bpk Dosen Pembimbing Bersama ini kami upload Bab 1 Pendahuluan dan Bab 2 Kerangka Teoritis. Mohon saran, petunjuk dan bimbingan. Terimakasih ??				Permasalahan sudah jelas terjadi banyak penurunan di beberapa indikator keuangan dl, apa kah ini ada hubugannya dengan periode kepemimpinan sehingga peneliti memberikan hipotesa dalam judul bahwa kepemimpinan bisa merupakan salah satu penyebab hal tersebut, selain motivasi dan komitmen. Sebelum masuk pada penelitian pendahulu atau sebelumnya tolong dijelaskan bahwa ada perbandingan kepemimpinan yang dapat menjadi faktor penyebab penurunan hal tersebut. Pada literatur review setiap variabel, dukungan jurnal diusahakan diatas 2019-2023 termasuk juga bukunya. Hubungan antar variabel sudah bagus, tolong tidak hanya dicari yang shubingannya signifikan tapi juga tidak signifikan sebagai Gap Research Tulisan sangat baik dan terstruktur...tetap semangat

3	Rabu, 28 Februari 2024	<p>Yth. Bpk Dosen Pembimbing. Menindaklanjuti pertanyaan, saran dan arahan pada bimbingan tanggal 2 Pebruari 2023 bahwa penurunan beberapa indikator keuangan dll ini tidak ada hubungannya dengan periode kepemimpinan karena sejak tahun 2010 kepemimpinan Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban dijabat oleh Pejabat yang sama. Dalam 5 tahun terakhir capaian nilai total kinerja Perusahaan mengalami penurunan, namun untuk beberapa indikator keuangan dan pelayanan masih mampu mempertahankan capaian angka maksimal. Termasuk di dalamnya capaian Laba bersih Perusahaan yang sempat mengalami kenaikan kembali secara bertahap sejak tahun 2022 hingga 2023, setelah sebelumnya mengalami penurunan di tahun 2021. Dari kejadian ini Peneliti menduga bahwa hal ini erat kaitannya dengan gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen afektif karyawan. Implementasi gaya kepemimpinan dari waktu ke waktu diasumsikan membawa pengaruh terhadap kenaikan dan penurunan kinerja Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. Manakala implementasinya berjalan secara efektif kinerja Perusahaan mengalami kenaikan, dan ketika implementasinya kurang maksimal diasumsikan kinerja Perusahaan mengalami stagnan bahkan penurunan. Demikian juga dengan intensitas motivasi kerja serta komitmen afektif karyawan juga diasumsikan demikian. Kinerja karyawan yang sesuai standar atau bahkan bisa melebihi standar yang digariskan</p>				<p>Tahun 2019 Laba Rp 7,742 Miliar, Tahun 2020 Rp 13,039 Miliar, Tahun 2021 Rp 12,187 Miliar, Tahun 2022 Rp 12,419 Miliar dan Tahun 2023 Rp 13,669 Miliar.....data ini tolong dibuat dalam bentuk tabulasi atau grafik dan sebutkan sumber. Setelah dibuat tabel maka dibawah tabel di simpulkan hasilnya dari tahun 2019 (72,71), tahun 2020 (73,46), tahun 2021 (70,46), tahun 2022 (69,20) dan tahun 2023 (69,20). Secara total nilai kinerja termasuk BAIK karena berada di kisaran 60 - 75.ini juga dalam btk tabel dan simpulkan dibawah tabel Teknik Samplingnya buat Teknik sampling jenuh. Jadi populasinya diambil semua jangan pakai Slovin Definisi operasional pada Bab 3 belum ada. Definisi operasional menjelaskan indikator-indikator pada tiap variabel. Buat dalam bentuk tabel. (No)...(Variabel).....(Indikator)...(Sumber Pustaka) REFERENSI harus ditulis sekalian Kuesioner juga lgs dibuat. Dasar pernyataan kuesioner ada pada indikatornya</p>
---	---------------------------------	--	--	--	--	--

4	Jum'at, 08 Maret 2024	<p>Yth. Bpk Dosen Pembimbing. Menindaklanjuti saran dan bimbingan tanggal 28 Pebruari 2024 bersama ini kami sampaikan untuk Capaian Laba dan Nilai Kinerja Tahun 2019 - 2023 telah kami buat dlm bentuk Tabulasi beserta Sumbernya. Teknik Samplingnya kita buat Sampling Jenuh. Definisi Operasional yang menjelaskan indikator - indikator pada tiap variabel telah kami sajikan dlm bentuk Tabel. Kuesioner sudah kita lampirkan juga sesuai indikatornya. Mohon bimbingan dan arahan selanjutnya. Terimakasih ??</p>			<p>Hipotesa kurang 1, H4 Dari kerangka pikir penelitian di atas maka hipotesis yang diajukan adalah : H1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. H2 Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. H3 Komitmen Afektif berpengaruh positif terhadap dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban H4 Kinerja Karyawan terhadap kinerja Perusahaan (yakinkan hipotesa ini ada dukungan jurnanya, karena kinerja karyawan dan kinerja perusahaan kriteriannya tipis banget bedanya) Pada definisi operasional utk kolom ITEM ganti saja dengan dukungan jurnal dari indikator tsbt dari mana ? Habis definisi operasional Tambahkan a. Populasi b. Teknik pengambilan sampling c. Teknik pengambilan data d. Teknik pengumpulan data e. Teknik analisis Data</p>
---	--------------------------------	--	--	--	--

5	<p>Kamis, 14 Maret 2024</p>	<p>Yth. Bpk Dosen Pembimbing. Menindaklanjuti saran petunjuk dan bimbingan atas Proposal yang telah kami upload tgl 8 Maret 2024 telah kami lakukan penambahan 1 Hipotesa lagi (H4) pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Perusahaan pada alenia akhir Bab 1 beserta dukungan Jurnalnya. Kemudian telah kami lakukan perbaikan pada definisi operasional kolom ITEM telah kami jelaskan sumbernya. Dan setelah definisi operasional telah kami lakukan penambahan/perbaikan Populasi, Teknik Pengambilan Sampling, Teknik Pengambilan/ Pengumpulan Data dan Teknik Analisa Data pada Bab 2 dan Bab 3. Mohon ijin untuk menyampaikan beberapa hal sebagai pertimbangan : 1. Menurut Bapak bahwa antara Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan kriterianya tipis banget bedanya memang betul adanya, karena Kinerja Perusahaan hanyalah Implikasi dari Kinerja Karyawan sehingga merupakan satu kesatuan variabel Y. Sedangkan variabel X1, X2 dan X3 adalah variabel-variabel yang terkait dengan SDM. Sehingga dlm H4 kami menulis sebagai berikut : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. 2. Jujur perlu kami haturkan bahwa kami sebenarnya kesulitan mencari Jurnal pendukung yang berisi Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Perusahaan, sehingga Alhamdulillah masih mendapatkan 1 Jurnal berpengaruh positif dan signifikan (2019), dan Alhamdulillah masih</p>				<p>Sudah bagus Pak Irwan...tolong perbaiki lagi jangan pakai SPSS paki saja PLS Smart. lainnya nanti diperbaiki setelah ujian proposal. Lgs ajukan untuk ujian Proposal di Sapujagad karena sdh memenuhi syarat 5 kali</p>
---	---	---	--	--	--	--

6	Jum'at, 05 April 2024	Yth. Bapak Dosen Pembimbing. Melengkapi File Proposal yang telah kami upload pada sore hari ini, bersama ini kami upload pula Daftar Kuesioner sebagai pelengkap Proposal kami yang telah di Acc oleh Dosen Penguji Bpk Dr. Supardi pada sore hari ini Jumat tanggal 5 April 2024. Demikian disampaikan banyak terima kasih atas berkenan Aprove (Acc) nya. Terimakasih ??				Konsultasikan semua permintaan perbaikan saat ujian proposal kepada pengujinya
7	Jum'at, 05 April 2024	Yth. Bapak Dosen Pembimbing. Bersama ini kami sampaikan perbaikan-perbaikan Proposal sebagai tindak lanjut saran dari Dosen Penguji pada saat Ujian Proposal tanggal 21 Maret 2024, diantaranya : Rumusan Masalah dan Tujuan telah sesuai Template, Studi Literatur yang diatas 2019 telah kami drop, Kerangka Teoritis dan Referensi Pustaka telah kami sesuaikan, dan Daftar Kuesioner telah kami rubah dari Pertanyaan menjadi Pernyataan. Proposal ini telah di Acc oleh Dosen Penguji Bapak Dr. Supardi pada hari ini Jum'at tanggal 5 April 2024. Mohon dapatnya diperkenankan Aprove (Acc) untuk melanjutkan Bab 4 - 5. Atas perkenannya sebelum dan sesudahnya kami haturkan banyak terima kasih ??				Semua perbaikan baik berupa saran maupun koreksai yang dimnta oleh dosen penguji setelah diperbaiki ditunjukkan perbaikannya ke penguji hingga memperoleh ACC
8	Minggu, 02 Juni 2024	Yth. Bapak Dosen Pembimbing. Bersama ini kami upload hasil Pengerjaan Bab 4 sebagai tindak lanjut sesuai saran dan arahan dari Dosen Penguji maupun Dosen Pembimbing. Terimakasih ??				Silahkan dilanjutkan pada tahap berikutnya. Perkaya pembahasan dengan jurnal yang relevan serta jurnal terbaru.

9	Senin, 03 Juni 2024	Kepada Yth. Bapak Dosen Pembimbing. Bersama ini saya upload pengerjaan Bab 5 sebagaimana saran tindak lanjut. Terimakasih ??				Silahkan dilanjutkan submit...semoga berhasil
10	Kamis, 27 Juni 2024	LoA				Lanjutkan ke ujian
11	Kamis, 27 Juni 2024	Kepada Yth. Dosen Pembimbing. Bersama ini kami upload Artikel Jurnal yang telah ter-submit ke Sinta 3 dan telah mendapatkan LoA dari UIKA Bogor. Selanjutnya mohon ijin untuk mendaftar Ujian Tesis. Atas perkenannya dihaturkan banyak terima kasih ?				Ajukan ujian konformasi

Sidoarjo, 06 Agustus 2024

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Sriyono, Drs., MM., Dr.

*** Lembar bimbingan ini telah diperiksa dan divalidasi oleh Dosen Pembimbing dan dapat digunakan sebagai bukti yang sah**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS BISNIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

PROGRAM STUDI : • MAGISTER MANAJEMEN (S2) • MANAJEMEN (S1) • AKUNTANSI (S1)
• ADMINISTRASI PUBLIK (S1) • ILMU KOMUNIKASI (S1) • HUKUM (S1)

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Tanggal : Kamis, 04 Juli 2024

Jam : 13:00

Tempat : Ruang 703, GKB 3 Lantai 7 Kampus 1 UMSIDA

Telah dilaksanakan ujian Tesis

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA LESTARI KABUPATEN TUBAN MELALUI KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Nama : MOKH. IRWANTO

Nim : 236110100050

Prodi : MAGISTER MANAJEMEN

Bidang : MANAJEMEN SDM

Dengan Hasil :

Disetujui dengan perbaikan / penyempurnaan
Jangka Waktu Perbaikan Ok

Perbaikan / penyempurnaan yang harus dilakukan adalah : (kalau diperlukan dapat ditulis dilembar terpisah)

No	Nama Dosen	Jabatan
1	Sriyono, Drs., MM., Dr.	Ketua Penguji
2	Supardi, SE, MM, Dr	Penguji 1
3	Rita Ambarwati Sukmono, SE. M.MT. Dr	Penguji 2

Sidoarjo, 04 Juli 2024

Mengetahui,
Kaprosdi



Dr. Sriyono, Drs., MM

Ketua Sidang



Sriyono, Drs., MM., Dr.