



Pengaruh Persepsi Keseimbangan Usaha – Penghargaan Terhadap Kepuasan Karyawan dengan Makna Kerja sebagai Faktor Moderasi; Studi pada Rumah Sakit Islam
Impact of Perception of Effort - Reward Balance on Employee Satisfaction with the Meaning of Work as a Moderating Factor; Study at Islamic Hospitals

Feri D. Sampurno, S.AP
NIM : 236110100035

Dosen Pembimbing
Wisnu Pangga S, SE, M.Si, Ph.D

Dosen Penguji
Dr. Hadiah Fitriyah, SE, M.Si
Dr. Imelda Dian Rahmawati, SE, M.Ak, Ak.

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Juli, 2024

LEMBAR PENGESAHAN

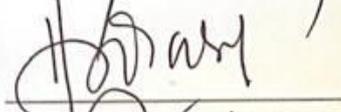
Judul : Pengaruh Persepsi Keseimbangan Usaha – Penghargaan Terhadap Kepuasan Karyawan dengan Makna Kerja sebagai Faktor Moderasi; Studi pada Rumah Sakit Islam
Nama Mahasiswa : Feri D. Sampurno
NIM : 236110100035

Disetujui Oleh

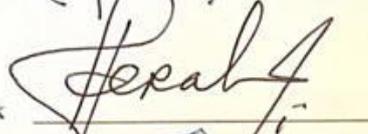
Dosen Pembimbing
Wisnu Pangga S, SE, M.Si, Ph.D
NIDN : 0707048003



Dosen Penguji 1
Dr. Hadiah Fitriyah, SE, M.Si
NIDN : 0030107601

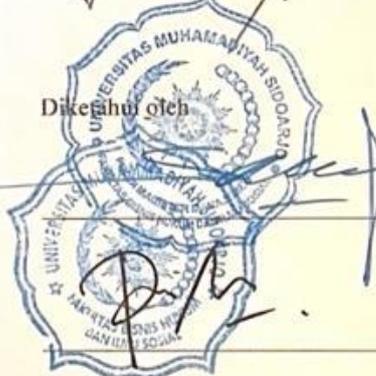


Dosen Penguji 2
Dr. Imelda Dian Rahmawati, SE, M.Ak, Ak
NIDN : 0701017404



Dikefahui oleh

Ketua Program Studi
Dr. Drs. Sriyono, M.M
NIDN : 0706126101



Dekan
Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN : 0711028001

Tanggal Ujian
(09 Juli 2024)

Tanggal Lulus

()

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. Abstrak | 1 |
| 2. Pendahuluan | 1 |
| 3. Metode | 3 |
| 4. Hasil dan Pembahasan | 4 |
| 5. Simpulan | 6 |
| 6. Referensi | 6 |

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Feri Dwi Sampurno
NIM : 236110100035
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisni, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Wisnu Pangga S, SE, M.Si, Ph.D
NIK/NIP : 0707048003
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisni, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Persepsi Keseimbangan Usaha – Penghargaan Terhadap
Kepuasan Karyawan dengan Makna Kerja sebagai Faktor Moderasi; Studi
pada Rumah Sakit Islam

Kata Kunci : keseimbangan usaha – penghargaan, makna kerja, kepuasan karyawan, dan
Theory of Planned Behavior

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Wisnu Pangga S, SE, M.Si, Ph.D
0707048003.

Sidoarjo, 06/08/2024
Mahasiswa

Feri Dwi Sampurno
236110100035.

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Persepsi Keseimbangan Usaha – Penghargaan Terhadap Kepuasan Karyawan dengan Makna Kerja sebagai Faktor Moderasi; Studi pada Rumah Sakit Islam”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Agustus Tahun 2024



Eri Dwi Sampurno
236110100035