

kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada industri kecil menengah kerupuk di sidoarjo

Oleh:

Bayu Rafid Riyandah

Kumara Adji Kusuma

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Maret, 2023



Pendahuluan

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan dan pencapaian tujuan instansi. Dalam pencapaian tujuan tersebut, sumber daya dituntut untuk mampu meningkatkan pencapaian kinerja demi kelangsungan dan pencapaian tujuan instansi salah satu peran pentingnya yakni produktivitas kerja, produktivitas kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Terdapat beberapa faktor atau aspek yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Di antaranya kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan IKM. Sumber Makmur Prabon Sidoarjo?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan IKM. Sumber Makmur Prabon Sidoarjo?
3. Apakah disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan IKM. Sumber Makmur Prabon Sidoarjo?
4. Apakah kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja karyawan secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan IKM. Sumber Makmur Prabon Sidoarjo?

Metode

- **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif

- **Lokasi penelitian**

IKM. Sumber Makmur PrambonSidoarjo, dengan alamat Jati Dukuh, Jati Kalang, Kecamatan Prambon, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61264

- **Populasi dan sampel**

Populasi penelitian adalah karyawan dari IKM. Sumber Makmur Prambon Sidoarjo

Metode

- **Sumber & Pengumpulan Data**

Sumber data = data primer

Metode pengumpulan data = Kuisioner

- **Teknik Analisis Data**

Uji kualitas data : uji validitas dan reabilitas

Uji asumsi klasik : Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinearitas

- **Analisis Regresi Linier Berganda**

Uji T, uji F, uji koefisien determinasi berganda (R^2)

Hasil

Hasil penelitian membuktikan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dan kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, serta disiplin kerja juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja.

Pembahasan

1. Berdasarkan hasil pada analisis membuktikan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja pada hasil distribusi jawaban responden Tidak ada keinginan untuk berpindah pindah tempat kerja memiliki nilai tertinggi pada kuisioner. melihat hasil nilai rata-rata kuisioner tinggi, Dapat disimpulkan bahwa semakin meningkatnya kepuasan kerja karyawan maka dapat meningkatkan produktivitas kerja pada Industri Kecil Menengah Sumber Makmur Prambon Sidoarjo.
2. Berdasarkan hasil pada analisis membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo, Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi pada hasil distribusi jawaban responden gaji yang diberikan sesuai dengan beban kerja yang ada memiliki nilai tertinggi dalam kuisioner. melihat hasil nilai rata-rata kuisioner tinggi, Dapat disimpulkan bahwa semakin baiknya kompensasi maka dapat meningkatkan produktivitas kerja pada Industri Kecil Menengah Sumber Makmur Prambon Sidoarjo.

Pembahasan

3. Berdasarkan hasil pada analisis regresi linier berganda membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo, Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja pada hasil distribusi jawaban responden Karyawan tepat waktu dalam jam masuk, istirahat dan pulang sesuai peraturan perusahaan memiliki nilai tertinggi dalam kuisioner. melihat hasil nilai rata-rata kuisioner tinggi, Dapat disimpulkan bahwa semakin meningkatnya disiplin kerja karyawan maka produktivitas kerja karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo akan mengalami peningkatan.
4. Secara statistik pada pengujian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja karyawan secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo. Maka hipotesis ketiga yang menyatakan, “kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo”. Dapat diterima.

Temuan Penting Penelitian

Berdasarkan hasil pada analisis membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk Sumber Makmur Prambon Sidoarjo. Hal ini dapat diartikan bahwasanya kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwasanya kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja yang baik menjadi faktor utama dalam meningkatkan produktivitas karyawan,

Manfaat Penelitian

- 1. Manfaat Teoritis** : Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang melakukan kajian mengenai pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas karyawan.
- 2. Manfaat Praktis**
 - **Bagi Peneliti** : Untuk memperoleh gambaran tentang pokok masalah yang ada di objek penelitian (perusahaan) dan membandingkan dengan teori yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan.
 - **Bagi Perusahaan** : Sebagai masukan bagi perusahaan terhadap pokok masalah yang telah disesuaikan dengan teori yang ada yaitu dalam hal ini produktivitas kerja karyawan yang ditinjau dari kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja karyawan.
 - **Bagi Almamater** : Diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi penelitian yang mengambil topik yang sama dan menambah referensi perbendaharaan penelitian di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Referensi

- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2016). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga. Bandung: Refika Aditama.
- Sulaiman (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar, Economy Deposit Journal Volume 2 No 2, Desember 2020
- Fauzan Rahman (2020), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT.Bakapindo di Jorong Durian Nagari Kamang Mudiak, Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam (Febi) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukittinggi
- Mohamad Duddy Dinantara (2019), Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana, JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), Vol.1 No.1
- Muhammad, Iqbal (2016) Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance Masamba Kabupaten Luwu Utara, Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, Vol.4 No.2
- Siagian. (2021), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lasnoto (2021), Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawanperusahaan PT. Luah Uwang Indonesia di Samarinda, Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol.3 No.1
- Gibson, et al. (2009). Organizational: Behavior, Structure, Processes. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. *Perspektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 16(1), 84-90.
- Sastrohadiwiryo, 2003 :291The McGraw Hill Companies, Inc.
- Edy, Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Empat). BPFE.
- Dharmayasa, P. B. dan I. G. A. D. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9,2915–2935.
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Referensi

- Ni Putu Cindiyana Claudia Santoni (2018) Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung, Jurnal Manajemen, Vol.4 No.1
- Ni Kadek Ira Agustini (2019) Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan, E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 1, 2019: 7191 – 7218
- Siswanto Sastrohadiwiryono. (2003). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rifatul Maisaroh (2022), Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Puspa, Bisma; Jurnal Manajemen, Vol.8.No.1
- Rosita Sekar Arum (2021) Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada “Baru Toserba Wonogiri, Seminar Nasional & Call For Paperhubisintek 2021
- Zulganef. (2013). Metode Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Badriyah, Milla. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Santoso, Singgih. (2017). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: Elex Media Komputindo, p.57-58
- Anggraeni, Pratiwi, dkk, (2017), *Analisis SWOT Pada UMKM Keripik Tempe Amel Malang Dalam Rangka Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), vol. 43 No.1 Februari.
- Arikunto, S. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara

Referensi

- Malhotra, N.K., (2009), Riset Pemasaran, Edisi keempat, Jilid 1, PT Indeks, Jakarta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Program Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga, Cetakan Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyo Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Duwi Priyatno. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT. Bumi Aksara (ed.); Revisi).
- Liza Tanri (2018) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Tiga Permata, Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol.4 No.1
- Juanda (2020), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Produksi Pada Pt. Timbang Deli Indonesia Galang Deli Serdang, Jurnal Agro Nusantara Volume 2 Nomor 1
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Fathurrozy (2017) Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi, thesis, Universitas Muhammadiyah Jember.
- Purnomo, M. A., & Utami, E. (2021). pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Berkat Anugerah Sejahtera. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(2), 1407-1416.
- Siswanto, 2007, Perencanaan dan Pengendalian Proyek, Sinar Grafika, Jakarta.
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI UNIT USAHA HUNIAN, GEDUNG, AGRIBISNIS DAN TAMAN BADAN USAHA FASILITAS DAN LINGKUNGAN PADA BADAN PENGUSAHAAN BATAM. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38.
- Sucipto, N., Rachmat, Z., & Muchtar, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Agen Asuransi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 40-48.

