

**PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL, PERSONALITAS, PENGHARGAAN  
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT  
MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK**  
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas  
Muhammadiyah Sidoarjo)

Oleh:

Rama Novayoka (182010300178)

Dosen Pembimbing :

Duwi Rahayu.SE.MA

Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2024



# Pendahuluan

Karir merupakan hal yang penting dalam kehidupan manusia. Setiap manusia memiliki pilihan karirnya masing-masing. Bahkan karir bagi sebagian orang dianggap sebagai status yang dapat menghidupkan atau mematikan seseorang. Ada beberapa faktor yang melatarbelakangi setiap individu dalam pemilihan karir ini adalah nilai-nilai intristik, pengetahuan tentang manfaat pekerjaan, fleksibilitas profesi, peluang pasar kerja, dan pengorbanan suatu profesi. Perkembangan di dunia usaha harus selalu direspon oleh sistem pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang berkualitas dan sudah siap pakai dalam dunia kerja. Disisi lain, profesi akuntan publik juga dapat memberikan peluang untuk mengembangkan keterampilan serta peluang mendapatkan pekerjaan yang beraneka ragam dan lebih menantang, karena akuntan publik dapat bekerja ditempat yang berbeda beda.

Dalam setahun sebagaian besar, lulusan S1 Akuntansi dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia sebanyak 35.000 orang. Data tersebut membuktikan bahwa pertumbuhan jumlah akuntan publik tiap tahun sangat kecil, sedangkan jumlah lulusan sarjana akuntansi selalu meningkat.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Profesional, Personalitas, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo)"

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah pelatihan professional berpengaruh terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan public pada mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo?
2. Apakah personalitas berpengaruh terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan public pada mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo?
3. Apakah pertimbangan pasar berpengaruh terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan public pada mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo?
4. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan public pada mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo?

# Metode

- Pendekatan Penelitian (Kuantitatif)
- Lokasi Penelitian (Universitas Muhammadiyah Sidoarjo)
- Jenis dan Sumber Data (Jenis data : Kuantitatif, Sumber data Sekunder )
- Teknik Pengumpulan Data (melakukan penyebaran Quisioner)
- Teknik Analisis Data ( Uji rehabilitas dan Uji validitas)
- Populasi dan Sampel (Populasi : prodi Akuntansi Umsida, Sampel : Mahasiswa Akuntansi Umsida Semester 7 atau 8)

# Hasil

- **Pelatihan Profesionalitas berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik**
  1. Hasil pengujian hipotesis, diperoleh bahwa variabel pelatihan profesional ( $X_1$ ) memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t-tabel ( $2,982 > 1,985$ ), dan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,03 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan profesional berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dengan kata lain, hipotesis ( $H_1$ ) diterima.
  2. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya bahwa pelatihan profesional berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik, yaitu dari Savero Izkha Al-Hafis (2017), Rina Ani Sapariyah dkk (2020), Endah Prawesti Ningrum (2021) dan Reckhard Boas Hasibuan (2022).

# Hasil

- **Personalitas berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik**
  1. Hasil pengujian hipotesis, diperoleh bahwa variabel personalitas (X2) memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t-tabel ( $3,474 > 1,985$ ), dan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,01 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa variabel personalitas berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dengan kata lain, hipotesis (H2) diterima.
  2. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya bahwa personalitas berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik, yaitu dari Fenti Febriyanti (2019), Reckhard Boas Hasibuan (2022), Lica Rosmalinda dkk (2022), I Wayan Budi D dan Rosidi (2019).

# Hasil

- **Penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik**
  1. Hasil pengujian hipotesis, diperoleh bahwa variabel penghargaan finansial (X3) memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t- tabel ( $5,602 > 1,985$ ), dan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,00 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dengan kata lain, hipotesis (H3) diterima.
  2. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya bahwa Penghargaan Finansial berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik, yaitu dari Selvia Wike Safitri (2022), Rina Ani Sapariyah dkk (2020), Kristin Marito Hutagalung dan Esa Setiana (2021), Edi Tri Wibowo (2020).

# Hasil

- **Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik**
  1. Hasil pengujian hipotesis, diperoleh bahwa variabel penghargaan finansial (X3) memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t- tabel ( $1,995 > 1,985$ ), dan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,005 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dengan kata lain, hipotesis (H3) diterima.
  2. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya bahwa Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik, yaitu dari Kristin Marito Hutagalung dan Esa Setiana (2021), Edi Tri Wibowo (2020), Alfa Juanda Timpoporok, Jullie J. Sondakh, dan Natalia Y. T. Gerungai (2019).

# Pembahasan

Dari hasil analisis data, hipotesis penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Pelatihan Profesionalitas berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik.
2. Personalitas berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik
3. Penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik
4. Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh signifikan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik

# Temuan Penting Penelitian

Pada tahun 2017 akuntan publik yang telah memiliki izin dari kemenkeu adalah 1.279 orang, pertanggal 5 Februari 2021 jumlah akuntan publik yang aktif dan memiliki izin dari kemenkeu adalah 1.371 orang. Dalam setahun sebagaimana besar, lulusan S1 Akuntansi dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia sebanyak 35.000 orang. Data tersebut membuktikan bahwa pertumbuhan jumlah akuntan publik tiap tahun sangat kecil, sedangkan jumlah lulusan sarjana akuntansi selalu meningkat.

# Manfaat Penelitian

- **Manfaat Praktis :**

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan pemahaman yang lebih mendalam mengenai pengaruh pelatihan professional, personalitas, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan public pada mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
2. Hasil penulisan penelitian ini juga diharapkan dapat menambah wawasan, dan bisa dipakai sebagai referensi bagi para penulis selanjutnya.

# Manfaat Penelitian

## Manfaat Teoritis :

### ➤ Bagi Peneliti

Diharapkan penelitian ini merupakan penelitian intelektual yang dapat menambah wawasan dan pemahaman mengenai pengaruh pelatihan profesional, personalitas, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

### ➤ Bagi Pembaca

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat untuk mendapatkan informasi, bahan referensi bagi yang membutuhkan dan menambah pengetahuan serta menjadi referensi penelitian yang akan datang.

### ➤ Bagi Almamater

Penelitian kali ini diharapkan bisa dan dapat digunakan sebagai tambahan atau acuan referensi, informasi, dan perbandingan bagi peneliti lain yang nantinya akan membuat penelitian dengan topik yang sama dan menjadi tambahan bahan bacaan pada perpustakaan Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

# Referensi

Agus, Nanang Suyono. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSiQ). Jurnal PPKM II. Hal 69-83

Al-Hafis, Savero Izkha (2017), Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta

Arens, Alvin., dan James K. Loebbecke, terjemahan Amir Abadi Jusuf, Auditing: Pendekatan Terpadu, buku satu, edisi Indonesia, cetakan kedua, Jakarta: Penerbit Salemba Empat, 2002

Arif, Bachtiar dan Muchlis, Iskandar. (2002). Akuntansi Pemerintahan. Jakarta: Salemba Empat

Arif Ramdani. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri), Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol. 3, No.1, 31-39.

Arismutia, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Jurnal Indonesia Membangun, 16(2), 1-23.

Dananjaya, I. D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Pada Pemilihan Karir. E-Jurnal Akuntansi, 29(2), 899. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i02.p30>

Dewayani, Mega Arista 2017. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK". Universitas Muhammadiyah Magelang. JURNAL ANALISIS BISNIS EKONOMI , Volume 15, Nomor 2

Dilmy, Irham. 2002. "Profesi-Profesi Termahal dari Akuntan Hingga Artis". Warta Ekonomi, April.

Edi Tri Wibowo. 2020. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa Vol.5 No. 2

Fenti Febriyanti (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi, Vol 6 No. p-ISSN 2339-2436, e-ISSN 2549-5968.

# Referensi

Gema, V. E. S. M. A., & Sari, F. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Penghargaan Finansial (Gaji), Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Bagi Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi (JAAKFE)*, 5(02).

Greenberg, J., & Baron, R. A. 2000. *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey, USA: Prentice – Hall International, Inc.

Hasibuan, Reckhard Boas (2022) Pengaruh Pelatihan Profesional Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Ringkasan Skripsi thesis, STIE YKPN

Iswahyuni, Yetti. 2018. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang. *Jurnal Akuntansi*. p-ISSN 2339-2 436, e-ISSN 2549-5968. Vol 5(1): 33-44.

Kristin Marito Hutagalung, Esa Setiana. (2021) . Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan (Studi empiris pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Medan Indonesia). Vol 4. No 2

Lukman, Hendro. 2015. Pengaruh Nilai Intrinsik, Gender, Parental influence, persepsi mahasiswa dan pertimbangan pasar kerja dengan pendekatan Theory Of Reasoned Action Model terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta. *Proceeding Simposium Nasional Akuntansi 18 Medan*.

Merdekawati Dian Putri, Sulistyawati Ardiani Ika. 2011. " Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik ". Vol.13 No.1.

Ningrum, E. P., Hasibuan, B. L., Dewi, N. K. (2021). PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERSONALITAS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR

SEBAGAI AUDITOR (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta) *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 24 No. 2

Oktavia, M., 2005, Analisis Faktor-Faktor Yang Memotivasi Pemilihan Karir bagi Mahasiswa Akuntansi, skripsi, Bandung: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama

# Referensi

Pratama, B (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. Skripsi.

Rahayuningsih, Deasy Ariyanti. 2002. "Harapan dan Kenyataan dalam Berkarier di Kantor Akuntan Publik: Suatu Perbandingan Antara Mahasiswa Akuntansi dan Auditor". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 4 No.3, Desember 2002.

Rahayu, Sri dkk, 2003. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. Simposium Nasional Akuntansi IV, 16-17 Oktober 2013, Hal. 821-838. Surabaya

Rosmalinda L, Zanaria Y, Nusantoro J . (2022). Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Online ISSN : 2829 4807 – Print ISSN : 2829-5609*

SAFITRI, SELVIA WIKE. (2022) PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PELATIHAN PROFESSIONAL PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN NILAI-NILAI SOSIAL TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS MEDAN AREA DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK. Ringkasan

Skripsi, Universitas Medan Area.

Sapariyah, Rina Ani dan Ika Swasti Putri. 2020. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Professional, Pengakuan Professional dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Surakarta. *Jurnal: Akuntansi*. Vol. 6. No. 1.

Setiyani, Rediana. (2005). Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa). Universitas Diponegoro, Semarang.

Sugiyono. 2016. Metode penelitian pendidikan kualitatif, kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq). *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 1(2), 69-83.

# Referensi

Timporok, A. J., Sondakh, J. J., & Gerungai, N. Y. T. (2019). Analisis Faktor- 79 Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4878–4887.

Widyasari, Yuanita Eka. 2010. "PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMBEDAKAN PEMILIHAN KARIR (Studi Kasus Pada Universitas Diponegoro dan UNIKA Soegijapranata)". Universitas Diponegoro, Semarang.

Winkel W.S, Sri Hastuti. 2006. *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan*. Yogyakarta: Media Abadi

