

STRESS KERJA, PENGALAMAN AUDITOR DAN SELF EFFICACY TERHADAP AUDIT JUDGMENT (STUDI TERHADAP KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA)

Oleh:

Nindy Maylinda Herawati,

Sarwenda Biduri

Progam Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2024



Pendahuluan

Penelitian Terdahulu

	Berpengaruh	Tidak Berpengaruh
<i>Stress kerja terhadap Audit Judgment</i>		<ol style="list-style-type: none">1. Rohmanullah et al., 20202. Cicilia & Sofian, 20223. Gendrianto et al., 2018
<i>Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Purnama & Rasmini, 20232. Pangesti & Prihastiwi, 20223. Pratiwi, 20224. Abdillah et al, 20205. Yuliarti, 2022	
<i>Self Efficacy terhadap Audit Judgment</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Yowanda et al., 20192. Septiaji & Hasymi, 20213. Rumengan et al, 2018	

Rumusan Masalah

1

Apakah Stress Kerja yang dialami oleh Auditor berpengaruh terhadap Audit Judgment?

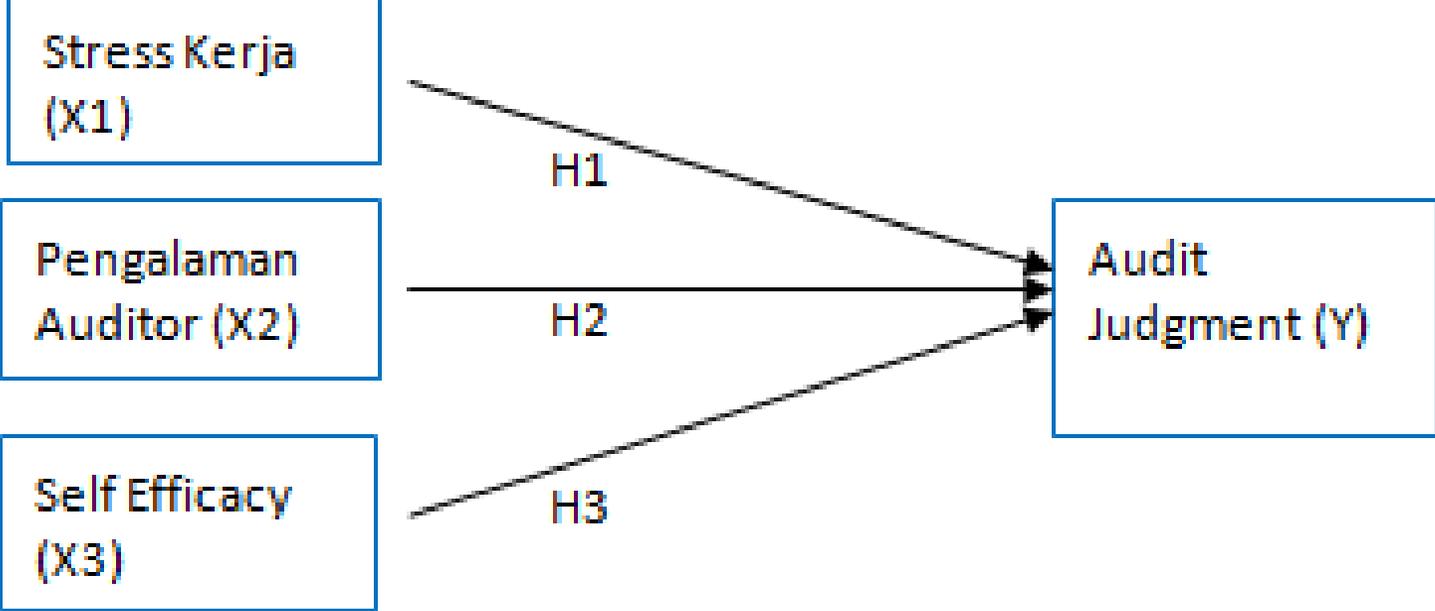
2

Apakah Pengalaman Kerja seorang Auditor berpengaruh terhadap Audit Judgment?

3

Apakah Self Efficacy seorang Auditor berpengaruh terhadap Audit Judgment?

Kerangka Konseptual



Metode

Jenis Penelitian :
Kuantitatif



Populasi & Sampel :
Audito yang masih aktif
bekerja (senior & junior)

Sampel Penelitian :

NO.	NAMA KAP	JUMLAH RESPONDEN
1.	Kap Gideon Adi Dan Rekan (cabang)	5
2.	Kap Hadori Sugiarto Adi & Rekan (cabang)	5
3.	Kap Hadori Sugiarto Adi & Rekan (cabang)	5
4.	Kap Kanaka Puradiredja, Suhartono (cabang)	5
5.	Kap Richard Risambessy Dan Budiman (cabang)	5
6.	Kap Long Setiadi (cabang)	5
7.	Kap Budiman, Wawan, Pamudji & Rekan (cabang)	5
8.	Kap Drs. Basri Hardjosumarto, M.Si, Ak. & Rekan (cabang)	5

Teknik Analisis Data

Tahapan berikutnya adalah data diatas diolah menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Sebelum uji pengaruh dilakukan instrumen pertanyaan yang terdapat dalam kuisisioner terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Model statistik yang digunakan adalah uji statistik deskriptif.

Hasil

stress kerja tidak berpengaruh terhadap *audit judgment* ,
pengalaman kerja berpengaruh terhadap *audit judgment* , *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*

Pembahasan

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penelitian linier dengan teori dari akuntansi keprilaku yaitu teori atribusi yang dikembangkan pertama kali oleh Fritz heider pada tahun 1958 yang menyatakan bahwa perilaku seseorang berkaitan dengan kekuatan eksternal (*external forces*) dan kekuatan internal (*internal forces*) karena *stress* kerja, pengalaman kerja dan *self efficacy* dapat terpengaruh dari lingkungan kerja dan rekan kerja sehingga bukan dari faktor internal diri seseorang.

Temuan Penting Penelitian

Stress kerja tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*. Artinya auditor tidak terpengaruh terhadap *stress* saat melaksanakan *audit judgment*. Karena faktor eksternal KAP di Surabaya termasuk kondusif. Pengalaman auditor berpengaruh terhadap *audit judgment*. Artinya semakin banyak pengalaman yang dimiliki seorang auditor maka semakin baik pula penyajian *audit judgment* yang auditor buat. Auditor yang ada di Surabaya mengandalkan pengalaman yang mereka miliki untuk menyelesaikan *audit judgment*. *Self efficacy* tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*. Artinya auditor bekerja berdasarkan aturan atau sistem yang ada tidak berdasarkan kondisi pribadi mereka. Rekan kerja yang bisa bekerja sama dan mau membantu membuat auditor membuat mereka lebih mudah dalam menyajikan *audit judgment*.

Manfaat Penelitian

- Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu pembaca untuk lebih memahami kondisi dari auditor. Penelitian ini diharapkan dapat membantu pembaca untuk bisa mendapat sudut pandang baru terhadap pekerjaan auditor. Dengan adanya penelitian ini diharapkan pembaca bisa lebih menguatkan mental dan menyiapkan diri bahwa sebenarnya ditempat kerja tidak selalu nyaman. Diharapkan penelitian ini bisa digunakan untuk pembaca yang sedang mengumpulkan data untuk penelitian yang sedang dilakukan. Diharapkan juga penelitian ini bisa dijadikan KAP untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga auditornya dapat nyaman bekerja dan tidak mengalami tekanan mental, sehingga hasil dari pekerjaannya lebih maksimal.

Referensi

- [1] F. Syahfaturohma, E. A. Sidharta, and Y. S. Guntur, "Kepribadian Supervisor, Resilensi Auditor, Stress Kerja dan Penurunan Kualitas Audit," vol. 9, pp. 164–176, 2022, doi: <http://dx.doi.org/10.17977/um004v9i22022p167>.
- [2] I. Rohmanullah, H. Yazid, and I. A. Hanifah, "Pengaruh Stres Kerja, Kompetensi, Independensi Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Pada Inspektorat Provinsi Banten," *J. Ris. Akunt. Tirtayasa*, vol. 5, no. 1, pp. 39–56, 2020, doi: 10.48181/jratirtayasa.v5i1.8283.
- [3] N. M. A. P. Wulandari, L. K. Merawati, and I. A. N. Yuliasuti, "Pengaruh Independensi Audit, Profesionalisme, Etika Profesi Auditor, Tekanan Anggaran Waktu Dan Stres Kerja Terhadap Disfungsional Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali," *J. Kharisma*, vol. 4, no. 3, pp. 227–235, 2022, [Online]. Available: <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/view/5480/4179>
- [4] H. Andryani, E. Piturungsih, and L. M. Furkan, "Pengaruh Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment Dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Pemoderasi," *Ris. Akunt. Aksioma*, vol. 18, no. No. 2, p. 37, 2019, doi: <https://doi.org/10.29303/aksioma.v18i2.83>.
- [5] W. R. B. Vera Yowanda, Vini Kristina, Riki Pernando, Sherly, Erika and R. D. Sitepu, "Pengaruh Skeptisme, Pengalaman Auditor, dan Self Efficacy Terhadap Audit Judgement Pada Kantor Akuntan Publik di Medan Vera," *J. Ilm. ESAI Vol.*, vol. 13, no. 2, pp. 124–140, 2019, doi: <http://dx.doi.org/10.25181/esai.v13i2.1275> Jurnal.
- [6] Laula Putri Fadilah and Pupung Purnamasari, "Pengaruh Insentif Kerja dan Pengalaman Auditor terhadap Kinerja Audit Judgment," *J. Ris. Akunt.*, vol. 2, pp. 70–76, 2022, doi: <https://doi.org/10.29313/jra.v2i1.979>.
- [7] B. C. Septiaji and M. Hasymi, "Gender Self Efficacy Tekanan Ketaatan Kompleksitas Tugas dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment," vol. 6, no. 1, 2021, doi: <http://dx.doi.org/10.17977/um004v9i22022p167>.
- [8] D. S. Abbas and Basuki, "Pengaruh Profesionalisme Auditor Dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment," *Semin. Nas. Multidisiplin*, pp. 23–34, 2019, doi: <http://dx.doi.org/10.31000/sinamu.v1i0.2121>.
- [9] O. M. Hendy Widiastoeti, "Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Independensi, Tekanan Anggaran Waktu, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Surabaya)," *PRAJA Obs.*, vol. 2, no. 1, 2020, [Online]. Available: <https://aksiologi.org/index.php/praja/article/view/309>
- [10] G. Purnama Sari and N. Ketut Rasmini, "Pengaruh Pengalaman Auditor Dan Audit Capacity Stress Pada Kualitas Audit Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi," *J. Ekon. Dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 12, no. 04, pp. 593–604, 2023, [Online]. Available: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>

DST

