



Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai

The Influence of Talent Management, Knowledge Management, dan Work Performance on Employee Career Development

Ainun Ni'mah Fatikhah

202010200102

Dosen Pembimbing

Dewi Andriani, S.E., M.M.

NIDN: 0710097101

Dosen Penguji 1

Sumartik, S.E., M.M.

NIDN: 0701038103

Dosen Penguji 2

Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M.

NIDN: 0726027304

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Maret, 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai
Nama Mahasiswa : Ainun Ni'mah Fatikhah
NIM : 202010200102

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dewi Andriani, S.E., M.M.
NIDN. 0710097101



Dosen Penguji 1
Sumartik, S.E., M.M.
NIDN. 0701038103




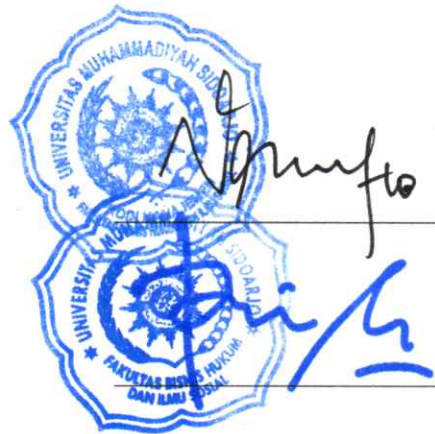
Dosen Penguji 2
Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M.
NIDN: 0726027304



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M.
NIDN. 0715067304





Dekan
Poppy Febriana, S.Sos, M.Med.Kom.
NIDN. 07110280001

Tanggal Ujian
(Rabu, 13 Maret 2024)

Tanggal Lulus
(Rabu, 13 Maret 2024)

DAFTAR ISI

COVER ARTIKEL	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
DAFTAR ISI	III
Judul	1
Abstrak	1
I PENDAHULUAN	1
Research Gap	3
Rumusan Masalah	4
Pertanyaan Penelitian	4
Kategori SDGs	4
Literatur Review	4
II METODE	5
Kerangka Konseptual	6
Hipotesis	6
Definisi Operasional	6
III HASIL DAN PEMBAHASAN	7
A. Hasil	7
B. Pembahasan	10
IV SIMPULAN	11
Ucapan Terima Kasih	11
REFERENSI	11

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Ainun Ni'mah Fatikhah
NIM : 202010200102
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dewi Andriani, S.E.,M.M
NIDN : 0710097101
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai
Kata Kunci : Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dewi Andriani, S.E., MM)
NIDN. 0710097101

Sidoarjo, 13 Maret 2024
Mahasiswa



(Ainun Ni'mah Fatikhah)
NIM. 202010200102

*Centang salah satu.

PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “**Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Referensi di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Rabu, 13 Maret 2024



Ainun Nisamah Fatikhah

202010200102