

Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo World Kabupaten Mojokerto

Oleh:

Mochammad Saifur Rochman,
Hasan Ubaidillah

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Maret, 2024

Pendahuluan

- ❑ Dalam hal ini peneliti memfokuskan objek penelitian pada PT. Indo World Kabupaten Mojokerto. PT. Indo World merupakan Perusahaan Thailand yang terletak di Indonesia. Saat ini Perusahaan PT. Indoword memproduksi santan untuk di ekspor ke berbagai Negara terutama di Negara Eropa seperti Jerman, Australia, Prancis, Spanyol, Italy, Swiss, Australia, Selandia Baru, Inggris dan Negara lainnya.
- ❑ Fenomena yang terjadi dalam PT. Indo World Kabupaten Mojokerto yaitu terjadinya penurunan kinerja diakibatkan oleh kurangnya kerjasama tim yang disebabkan oleh komunikasi yang kurang baik dalam patner kerja maupun dalam setiap devisi sehingga menyebabkan seringnya terjadinya kesalahan komunikasi. Hal ini berdampak pada kerjasama tim yang kurang optimal sehingga terjadinya penurunan kinerja karyawan.
- ❑ Kinerja Karyawan merupakan tingkat kinerja pegawai dalam memenuhi standar yang ditentukan. Kinerja karyawan harus mendapat perhatian yang sangat serius oleh perusahaan karena hal ini mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan dalam banyak hal.

Pendahuluan

- ❑ Kerjasama tim merupakan Kerja tim adalah suatu tindakan diawasi dan diselesaikan oleh tim individu yang tergabung dalam suatu organisasi. Kolaborasi dan komunikasi di dalam organisasi dan antar bagiannya ditingkatkan melalui kerja tim. Biasanya, kerja sama tim menjadi kekuatan dalam mencapai tujuan perusahaan karena terdiri dari orang-orang dengan keahlian yang berbeda-beda
- ❑ Transmisi informasi, konsep, perasaan, kemampuan, dan sebagainya melalui penggunaan kata-kata, simbol, gambar, dan lain sebagainya disebut komunikasi. Yang biasa disebut dengan komunikasi adalah tindakan atau proses transmisi. [3]. Mengirim dan menerima pesan dengan dampak dan tanggapan langsung antara dua individu atau organisasi adalah proses komunikasi. [5]
- ❑ Lingkungan kerja merupakan bagian yang sangat penting dalam bagaimana karyawan melakukan aktivitas pekerjaannya. Menjamin lingkungan kerja yang baik dan menciptakan kondisi kerja yang bermanfaat akan mempengaruhi semangat dan semangat karyawan dalam bekerja. Pengertian lingkungan kerja yaitu mencakup segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja dan segala sesuatu yang dapat mempengaruhi pelaksanaan tugas yang diberikan kepadanya

Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian

- ❑ Apakah Kerjasama tim, Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indo World Kabupaten Mojokerto ?
- ❑ Untuk mengidentifikasi Kerjasama tim, Komunikasi dan Lingkungan Kerja apakah berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indo World Kabupaten Mojokerto

Kategori SDGs

Dalam penelitian ini masuk dalam kategori ke delapan (8) dari 17 kategori SDGs (Sustainable Development Goals)

Rumus Slovin

- Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Indo World yang berjumlah 900 karyawan. Rumus pada penelitian ini menggunakan rumus slovin yang dimana rumus ini digunakan, untuk mencari populasi yang sudah diketahui secara pasti dan akan dijadikan sampel sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1 + N (0,1)^2}$$

$$n = \frac{900}{1 + 900 (0,1)^2}$$

$$n = \frac{900}{1 + 900 (0,01)}$$

$$n = 90$$

- Keterangan:

n = sampel minimum

N – sampel populasi

e = persentase batas toleransi (margin of error).

Metode

Jenis dan Teknik Penelitian



Metode penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif

Jenis Sumber Data



sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan data primer

Teknik Pengumpulan Data



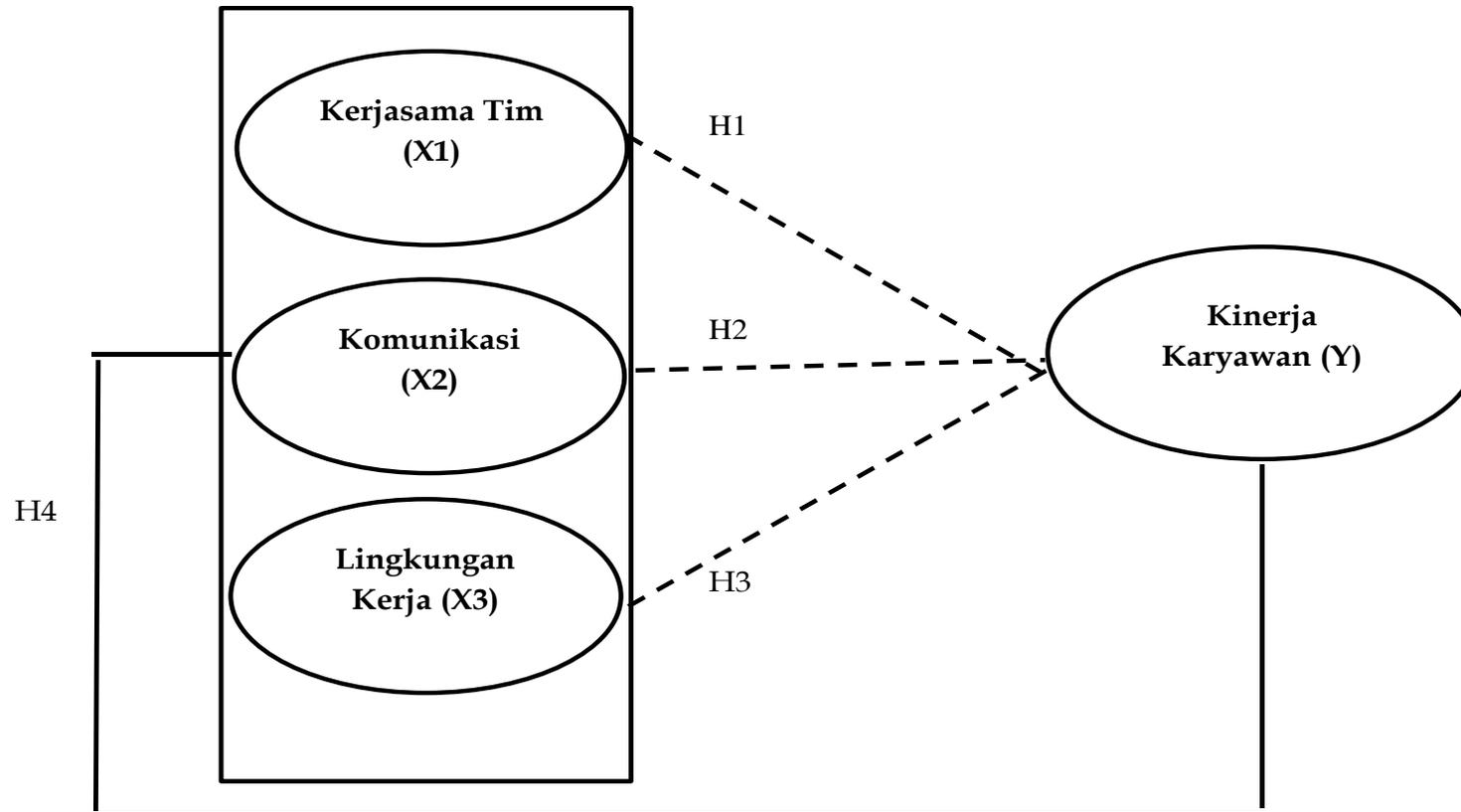
data yang dikumpulkan dengan cara observasi. Dengan suatu pendekatan data yang digunakan peneliti untuk menyaksikan langsung dan mencatat sesuatu yang terjadi

Pengolahan Data



Pengolahan Data pada penelitian ini menggunakan software SPSS 25

Kerangka Konseptual



Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- H1 : Terdapat pengaruh Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan PT. Indo World secara parsial.
- H2 : Terdapat pengaruh Komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. Indo World secara parsial.
- H3 : Terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo World secara parsial.
- H4 : Terdapat pengaruh Kerjasama tim, Komunikasi, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo World secara simultan

Hasil Dan Pembahasan

- Uji validitas digunakan untuk membantu menentukan apakah ada pernyataan pada kuesioner perlu diganti karena dianggap tidak relevan. Pernyataan yang dinyatakan valid di peroleh dengan membandingkan nilai r table dengan r Hitung.

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	$sig.$ (2-tailed)	Deskripsi
Kerjasama Tim X1	1	0,724	0,196	0,000	Valid
	2	0,811	0,196	0,000	Valid
	3	0,858	0,196	0,000	Valid
Komunikasi X2	1	0,794	0,196	0,000	Valid
	2	0,673	0,196	0,000	Valid
	3	0,673	0,196	0,000	Valid
	4	0,642	0,196	0,000	Valid
	5	0,689	0,196	0,000	Valid
Lingkungan Kerja X3	1	0,666	0,196	0,000	Valid
	2	0,651	0,196	0,000	Valid
	3	0,671	0,196	0,000	Valid
	4	0,784	0,196	0,000	Valid
	5	0,815	0,196	0,000	Valid
Kinerja Karyawan Y	1	0,745	0,196	0,000	Valid
	2	0,832	0,196	0,000	Valid
	3	0,675	0,196	0,000	Valid
	4	0,722	0,196	0,000	Valid

- Pada perhitungan uji validitas diatas menunjukkan bahwa variabel Kerjasama Tim (X1), Komunikasi (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) dengan rhitung masing – masing variabel lebih besar dari nilai rtabel sebesar 0,196. Disisi lain semua variabel dan item pernyataan yang digunakan untuk pengukuran memiliki signifikansi statistik pada tingkat 0,000 dan lebih kecil dari 0,05. Maka dinyatakan bahwa uji validitas diatas adalah valid. pada nilai $sig.$ (2-tailed) nilai setiap variabel memiliki nilai $0,000 < 0,05$. Maka dinyatakan valid.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- Pengukuran reliabilitas dilakukan dengan cara pengukuran sekali saja dan uji statistik yang digunakan dan dipakai adalah Cronbach Alpha. Di mana suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha $> 0,6$. Hasil uji reliabilitas dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Variable	<i>N of Items</i>	Hasil <i>Cronbach's alpha</i>	Koefisien <i>Cronbach's alpha</i>	Deskripsi
Kerjasama Tim	3	0,709	$> 0,60$	Reliabel
Komunikasi	5	0,729	$> 0,60$	Reliabel
Lingkungan Kerja	5	0,764	$> 0,60$	Reliabel
Kinerja Karyawan	4	0,729	$> 0,60$	Reliabel

- Pada tabel 3.2 nilai Cronbach's alpha masing variabel Kerjasama Tim (X1), Komunikasi (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) masing – masing memiliki nilai yang lebih dari 0,60 maka tabel diatas dinyatakan reliabel.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- **Uji Normalitas**

- Uji Normalitas untuk mengetahui apakah variabel bebas dan terikat berdistribusi normal atau tidak normal. Dapat dinyatakan dalam bentuk garis vertikal scatterplot dan uji *one-sample Kolmogorov Smirnov*.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,26052373
Most Extreme Differences	Absolute	0,068
	Positive	0,042
	Negative	-0,068
Test Statistic		0,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

- Hasil uji normalitas dengan uji *One Sampel Kolmogorov-Smirnov* menguatkan temuan uji normalitas. Dikatakan valid dan signifikan jika hasil *Asymp. Sig. (2-tailed) > 0,05*. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji *One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test* pada *Asymp. Sig. (2-tailed) 0,200^{c,d} > 0,05* dan dikatakan valid dan berdistribusi normal

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- **Uji Multikolinier**
- Pengujian dapat diketahui melalui nilai Tolerance Value (TOL) dan Variance Inflation Factor (VIF). Jika nilai Tolerance Value lebih besar dari 0,10 dan VIF lebih kecil dari 10. Sehingga dapat dikatakan bahwa tidak terdapat gejala multikolinier.

Model	Coefficients ^a							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4,799	1,089		4,406	0,000		
	KERJASAMA_TIM	0,400	0,074	0,436	5,441	0,000	0,558	1,792
	KOMUNIKASI	0,256	0,068	0,311	3,754	0,000	0,522	1,915
	LINGKUNGAN_KERJA	0,145	0,069	0,186	2,113	0,037	0,464	2,155

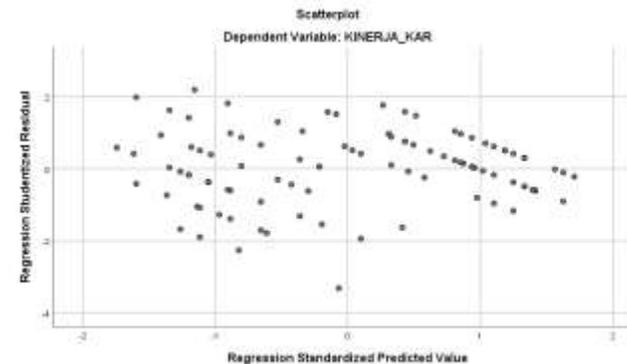
a. Dependent Variable: KINERJA_KAR

Pada tabel 3.4 menunjukkan bahwa nilai masing – masing variabel pada kolom VIF menunjukkan tidak ada masalah multikolinieritas. Pada variabel Kerjasama Tim X1 memiliki nilai sebesar $1,792 < 10$, pada variabel Komunikasi X2 memiliki nilai sebesar $1,915 < 10$, dan pada variabel Lingkungan Kerja X3 memiliki nilai sebesar $2,155 < 10$. Juga dapat dilihat dari nilai *Collinearity Statistics* yang setiap hasil nilai variabel masing – masing memiliki nilai $> 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa uji multikolinier pada penelitian dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- **Uji Heteroskedastisitas**

- Uji heteroskedastisitas menguji apakah sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain, jika tidak tergambar pola yang jelas atau pola yang berkumpul maka model regresi bersifat homogen atau tidak terjadi heteroskedastisitas.



- Pada gambar 3.2 menunjukkan bahwa tidak terdapat pola yang berkumpul, melainkan titik – titik pola menyebar, maka dapat disimpulkan bahwa gambar diatas tidak terjadi heteroskedastisitas.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- Uji T

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4,799	1,089		4,406	0,000
	KERJASAMA_TIM	0,400	0,074	0,436	5,441	0,000
	KOMUNIKASI	0,256	0,068	0,311	3,754	0,000
	LINGKUNGAN_KERJA	0,145	0,069	0,186	2,113	0,037

a. Dependent Variable: KINERJA_KAR

- **H1 Variabel Kerjasama Tim (X1)**

Pada tabel 3.6 nilai t hitung variabel Kerjasama Tim (X1) sebesar 5,441 dan nilai t tabel sebesar 0,196, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($5,441 > 0,196$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan pengaruh sebesar 0,400 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya secara parsial bahwa variabel Kerjasama Tim (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Indo World.

- **H2 Variabel Komunikasi (X2)**

Pada tabel 3.6 nilai t hitung variabel Komunikasi (X2) sebesar 3,754 dan nilai t tabel sebesar 0,196, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($3,754 > 0,196$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan pengaruh sebesar 0,256 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya secara parsial bahwa variabel Komunikasi (X2) berpengaruh secara positif dan signifikansi terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Indo World.

- **H3 Variabel Lingkungan Kerja (X3)**

Pada tabel 3.6 nilai t hitung variabel Lingkungan Kerja (X3) sebesar 2,775 dan nilai t tabel sebesar 1,196, maka nilai t hitung $>$ t tabel ($2,775 > 1,196$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan pengaruh sebesar 0,145 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya secara parsial bahwa variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Indo World.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	299,697	3	99,899	60,967	,000 ^b
	Residual	157,303	96	1,639		
	Total	457,000	99			

a. Dependent Variable: KINERJA_KAR

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN_KERJA, KERJASAMA_TIM, KOMUNIKASI

- **H4 Variabel Komitmen Kepemimpinan Transformasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi**
- Berdasarkan tabel 3.7 nilai F hitung sebesar $60,967 > F$ tabel $2,472$ dan nilai signifikansi $0,000^b < 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan atau bersama – sama antara Kerjasama Tim, Komunikasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Lanjutan Hasil dan Pembahasan

- **H1. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan**
- **H2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan**
- **H3. Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan**
- **H4. Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan**

Kesimpulan

- Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan rumusan masalah diatas, pertanyaan penelitian, dan tujuan penelitian. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kerjasama tim, komunikasi, dan lingkungan kerja memiliki hasil yang berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Indo World. Variabel kerjasama tim, komunikasi, dan lingkungan kerja juga secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 932 karyawan dan di jadikan sampel pada penelitian ini sebanyak 100 karyawan. Saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk perusahaan berdasarkan temuan penelitian adalah: Kesimpulan penelitian ini dapat memberikan masukan penting bagi pihak manajemen agar tetap peduli, atau bahkan bisa lebih meningkatkan kompensasi yang diberikan, sehingga kinerja karyawan akan semakin meningkat. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang belum dikemukakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dan peneliti selanjutnya dianjurkan dengan meyebar kuisisioner menggunakan *Google Form* dan kuisisioner manual. Karena dapat membantu peneliti untuk menyelesaikan penelitian dengan cepat. Demikian penulis hanya dapat meneliti dengan variabel kerjasama tim, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Terima Kasih

