



Pengaruh pemberian *punishment*, gaya kepemimpinan demokratis dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. East Java Match

The Influence Of Punishment, Democratic Leadership Style and Compensation on Employee Motivation Through Work Discipline as an Intervening at PT. East Java Matches

Khoiril Mashudah
162010200064

Dosen Pembimbing
Hasan Ubaidillah, SE., MM.

Dosen Penguji
Dewi Andriyani, SE., MM.
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM.

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Januari, 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh pemberian *punishment*, gaya kepemimpinan demokratis dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. East Java Match

Nama Mahasiswa : Khoiril Mashudah
NIM : 162010200064

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Hasan Ubaidillah, SE., MM.)

Dosen Penguji 1
(Dewi Andriani, SE., MM.)

Dosen Penguji 2
(Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM)

Ketua Program Studi
(Detak Prapanca, SE., MM.)
NIP/NIK. 0715028403

Dekan
(Wisnu Panggah Setiyono, SE., M.si., Ph.D)
NIP/NIK. 007127301

Diketahui oleh

Tanggal Ujian
(05/12/2022)

Tanggal Lulus
(01/01/2023)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	II
DAFTAR ISI.....	III
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH	IV
PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA.....	V



SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Khoiril Mashudah
NIM : 162010200064
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Hasan Ubaidillah, SE., MM.
NIK/NIP : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : PENGARUH PEMBERIAN *PUNISHMENT*, GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. EAST JAVA MATCH

Kata Kunci : Pemberian *Punishment*, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ~~Menyerahkan tanggung jawab untuk~~ melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah, DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

(HASAN UBADILLAH, SE., MM)
NIP/NIK. 0726027304

Sidoarjo, 31 Januari 2023
Mahasiswa

(KHOIRIL MASHUDAH)
NIM. 162010200064

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “**Pengaruh Pemberian *Punishment*, Gaya Kepemimpinan Demokrtis dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. East Java Match**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 31 Januari 2023



Khoiril Mashudah

NIM. 162010200064