



The Influence of Compensation on Employee Performance at CV. Lucky with Work Motivation as a Moderating Variable

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Lucky dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi

Marchelino Tryas Saputra

182010200100

Dosen Pembimbing

Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I.,CIFP.

Dosen Penguji

1. Dewi Andriani, S.E., M.M

2. Sumartik, S.E., M.M.

MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

FEBRUARI 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CV. LUCKY DENGAN MOTIVASI KERJA DENGAN VARIABEL
MODERASI

Nama Mahasiswa : MARCHELINO TRYAS SAPUTRA

NIM : 182010200100

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., C.I.F.P.



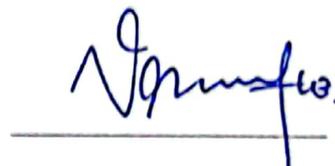
Dosen Penguji 1

Dewi Andriani, SE., MM



Dosen Penguji 2

Dr. Vera Firdaus S.Psi., M.M

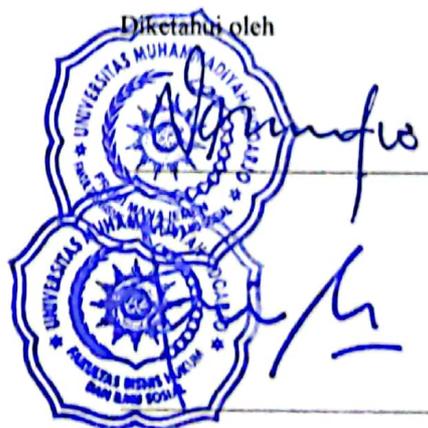


Diketahui oleh

Ketua Program Studi (Nama lengkap dan Gelar)

(Dr. Vera Firdaus S.Psi., M.M)

NIP/NIK : 0725109002



Dekan

(Poppy Febriana, S.Sos, M.Med.Kom)

NIP/NIK : 07110280001

Tanggal Ujian

Tanggal Lulus

DAFTAR ISI

<i>The Influence of Compensation on Employee Performance at CV. Lucky with Work Motivation as a Moderating Variable</i>	1
Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Lucky dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi	1
Abstrak	1
I. PENDAHULUAN	1
LITERATUR REVIEW	4
II. METODE PENELITIAN	5
Jenis Penelitian	6
Definisi Operasional Variabel	6
Populasi dan Sampel	6
Teknik Pengumpulan Data	6
Teknik Analisis Data	7
HIPOTESIS	7
III. HASIL DAN PEMBAHASAN	11
PEMBAHASAN	13
IV. KESIMPULAN	14
V. UCAPAN TERIMA KASIH	14
DAFTAR PUSTAKA	14

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Marchelino Tryas Saputra
NIM : 182010200100
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Kumara Adji Kusuma, S.F.II., CIFP
NIK/NIP : 0705107805
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV.
LUCKY DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Kumara Adji Kusuma, S.F.II., CIFP)
NIP/NIK. 0705107805

Sidoarjo, (/02/2024)
Mahasiswa



(Marchelino Tryas Saputra)
NIM. 182010200100

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul " **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Lucky Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi** " adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Referensi di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 24 Januari 2024



Marchelino Tryas Saputra

182010200100