

Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Disiplin Kerja pada PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA)

Oleh:

Nama Mahasiswa : Nadia Damayanti

Nama Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M.

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Oktober 2023



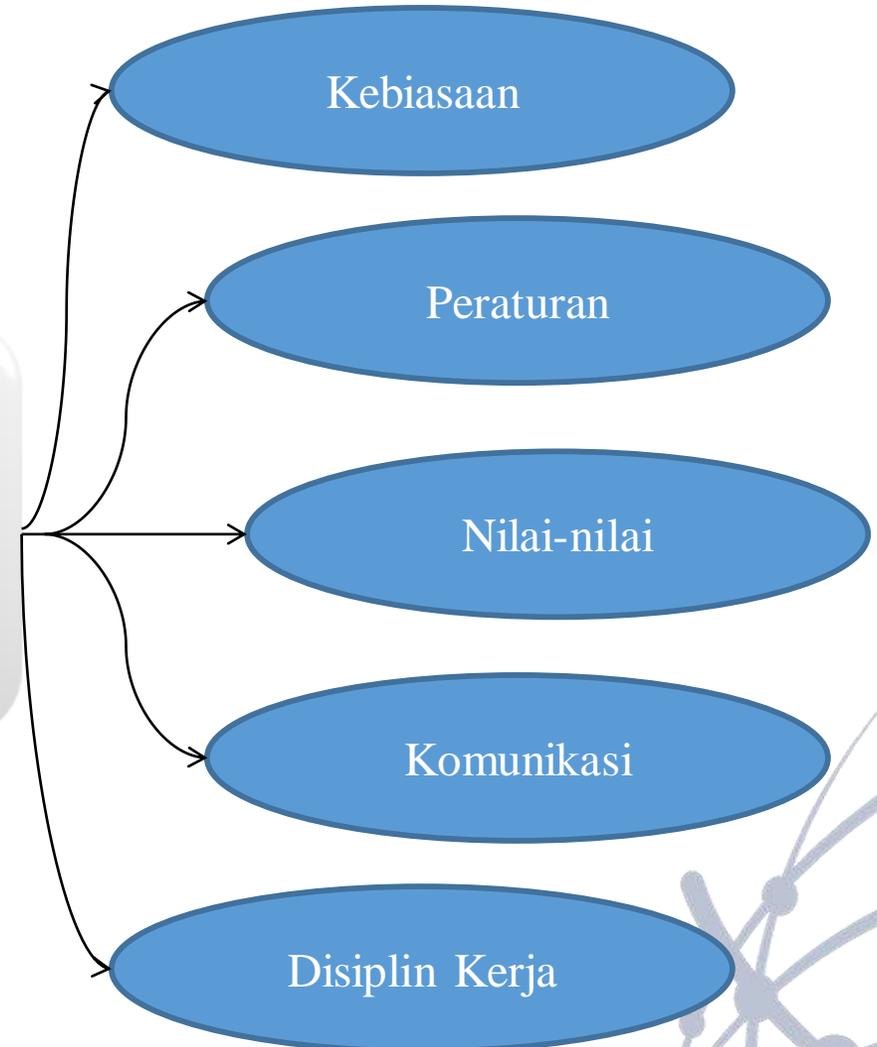
Pendahuluan

KEPEMIMPINAN

kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang disekitarnya

BUDAYA KERJA

Nilai serta norma yang berlaku untuk dijadikan pedoman dalam bekerja



Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Rumusan Masalah : Apakah kepemimpinan, budaya kerja, dan komunikasi organisasi berpengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja?

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya kerja, komunikasi organisasi terhadap disiplin kerja.

Kategori SDG's : Peneliti mengambil judul “Pengaruh kepemimpinan, budaya kerja, dan disiplin kerja terhadap komunikasi organisasi pada PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA)” sesuai dengan kategori SDGs poin 8 untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang merata dan berkelanjutan, tenaga kerja yang optimal dan produktif serta pekerjaan yang layak.

Metode

JENIS PENELITIAN

KUANTITATIF -
DESKRIPTIF

LOKASI PENELITIAN

PT. Surya Pratista Utama,
yang beralamat di Jl. Raya
Sidoarjo, Suko, Kec. Sidoarjo,
Kab. Sidoarjo, Jawa Timur.

Populasi dan Sampel

Populasi terdiri atas obyek atau subyek yang berkualitas serta memiliki karakteristik tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti guna dipelajari serta ditarik kesimpulan. Populasi dari penelitian ini yakni karyawan dari PT. Surya Pratista Utama yang berjumlah 1.134 karyawan. Pada penelitian ini menggunakan rumus slovin dalam menentukan jumlah sampel, dikarenakan jumlah populasi pada karyawan PT. Surya Pratista Utama cukup banyak.

Metode Penelitian

TEKNIK PENGUMPULAN DATA

Kuisisioner (Angket)

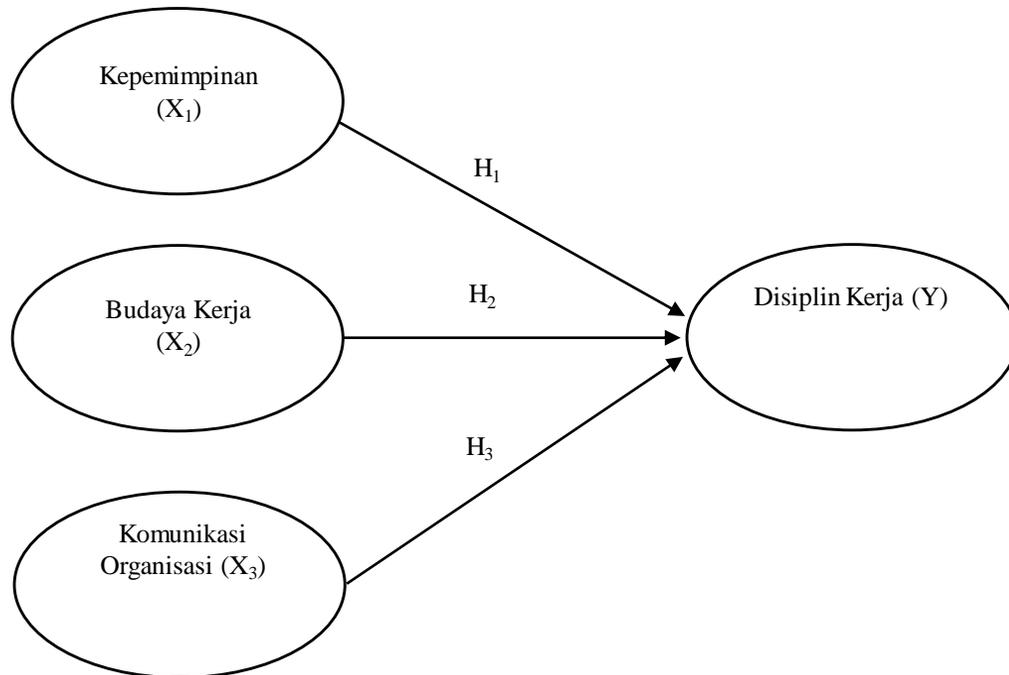
JENIS SOFTWARE

Alat analisis dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 22 for windows

TEKNIK ANALISIS DATA

1. Uji Validitas
2. Uji Reliabilitas

Kerangka Konseptual



Hipotesis

H₁ : Kepemimpinan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama

H₂ : Budaya Kerja berpengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama

H₃ : Komunikasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama

Hasil dan Pembahasan

Uji Validitas

Variabel	Variabel (R-hitung)	R tabel	Sig	Keterangan	
Kepemimpinan (X1)	X1,1	0.578	0.205	0.000	Valid
	X1,2	0.630	0.205	0.000	Valid
	X1,3	0.579	0.205	0.000	Valid
	X1,4	0.702	0.205	0.000	Valid
Budaya Kerja (X2)	X2,1	0.444	0.205	0.000	Valid
	X2,2	0.631	0.205	0.000	Valid
	X2,3	0.536	0.205	0.000	Valid
Komunikasi(X3)	X3,1	0.542	0.205	0.000	Valid
	X3,2	0.456	0.205	0.000	Valid
	X3,3	0.634	0.205	0.000	Valid
	X3,4	0.523	0.205	0.000	Valid
Disiplin Kerja(Y)	Y,1	0.587	0.205	0.000	Valid
	Y,2	0.684	0.205	0.000	Valid
	Y,3	0.671	0.205	0.000	Valid
	Y,4	0.772	0.205	0.000	Valid
	Y,5	0.698	0.205	0.000	Valid

Sumber: Hasil Output SPSS, diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas, maka dapat disimpulkan bahwa hasil daripada uji validitas membuktikan bahwasanya semua item kuesioner dari semua variable mempunyai r-hitung lebih besar dari r-tabel ($r\text{-hitung} > 0.205$), dan nilai daripada signifikansi lebih kecil dari 0,05. Alhasil pengujian ini bisa dikatakan valid serta bisa digunakan didalam mengukur variable yang akan diteliti.

Hasil dan Pembahasan

Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Crocbach's Alpha</i>	Nilai Kritis	Keterangan
Kepemimpinan (X1)	0.788	0.6	Reliabel
Budaya Kerja (X2)	0.837	0.6	Reliabel
Komunikasi (X3)	0.831	0.6	Reliabel
Disiplin Kerja (Y)	0.772	0.6	Reliabel

Sumber: Hasil Output SPSS, diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa variabel X1 kepemimpinan memiliki nilai *crobach's alpha* sebesar 0.788, variabel X2 budaya kerja sebesar 0.837, variabel X3 komunikasi sebesar 0.831, dan variabel Y disiplin kerja sebesar 0.772. Maka pada kuesioner penelitian ini memiliki nilai *Cronbach's Alpha* > 0,6 . Sehingga kuesioner yang mengukur variabel penelitian ini dapat dikatakan reliabel.

Hasil dan Pembahasan

Uji Parsial (Uji-t)

		<i>Coefficients^a</i>				
		<i>Unstandardized</i>		<i>Standardized</i>		
		<i>Coefficients</i>		<i>Coefficients</i>	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.333	1.748		.190	.850
	Kepemimpinan	.632	.102	.499	6.183	.000
	Budaya Kerja	.487	.135	.281	3.609	.001
	Disiplin Kerja	.227	.103	.174	2.210	.030

Sumber: Hasil Output SPSS, diolah 2023

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja

Dari hasil uji t yang dilakukan dihasilkan t-hitung senilai 6,183. Dalam hal ini membuktikan bahwa t-hitung 6,183 lebih besar daripada t-tabel 1,6623 serta signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka diartikan bahwa variable independent yaitu kepemimpinan(X1) berpengaruh terhadap variable dependent yaitu disiplin kerja(Y).

Pengaruh Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja

Dari hasil uji t yang telah dilakukan dihasilkan t-hitung sebesar 3,609. Dalam hal ini membuktikan bahwa t-hitung 3.609 lebih besar daripada t-tabel 1,6623 serta signifikan $0,001 < 0,05$. Maka diartikan bahwa variabel independen yaitu budaya kerja(X2) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu disiplin kerja(Y).

Pengaruh Komunikasi terhadap Disiplin Kerja

Dari hasil uji t yang telah dilakukan dihasilkan t-hitung sebesar 2,210. Dalam hal ini membuktikan bahwa t-hitung 2,210 lebih besar daripada t-tabel 1,6623 serta signifikan $0,030 < 0,5$. Dapat diartikan bahwa variable independent yaitu komunikasi(X3) berpengaruh terhadap variable dependent yaitu disiplin kerja(Y).

Hasil dan Pembahasan

Simpulan

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama. Disiplin kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama dipengaruhi oleh kepemimpinan, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan mampu mengkoordinir karyawan untuk bekerja sesuai target sehingga dapat semakin meningkatkan sikap karyawan untuk patuh terhadap peraturan yang ada pada perusahaan.
2. Budaya kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama. Budaya kerja dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama, hal ini dikarenakan budaya kerja adalah nilai atau norma yang menjadi pedoman bagi karyawan untuk melakukan segala aktifitas kerja di perusahaan, sehingga secara tidak langsung mampu meningkatkan disiplin karyawan dalam bekerja.
3. Komunikasi berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan PT. Surya Pratista Utama. Disiplin kerja karyawan PT. Surya Pratista Utama dipengaruhi oleh komunikasi, hal ini menunjukkan bahwa komunikasi yang baik akan dapat meningkatkan disiplin karyawan. Yang artinya komunikasi adalah proses saling tukar menukar pesan atau informasi dalam satu jaringan hubungan yang saling tergantung satu sama lain dan dapat menciptakan kedisiplinan antar karyawan terhadap peraturan yang telah dibuat oleh perusahaan.

