



Strategi Penerapan Reward, Budaya Organisasi, Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

Strategy for Implementing Rewards, Organizational Culture, Training for Improve Employee Performance

Ridwan Purnomo
192010200414

Dosen Pembimbing
Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIDN. 0726027304

Dosen Penguji I
Sumartik, S.E., M.M
NIDN. 0701038103

Dosen Penguji II
Dr.Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., C.H.C.M
NIDN. 0705027502

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum Dan Ilmu Sosial**

**Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
January,2024**

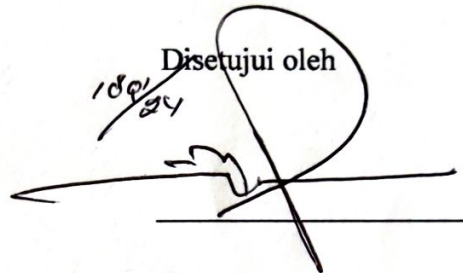
LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Strategi Penerapan Reward, Budaya Organisasi, Pelatihan Terhadap Peningkatkan Kinerja Karyawan

Nama Mahasiswa : Ridwan Purnomo

Nim : 192010200414

Dosen Pembimbing
Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIDN. 0726027304

Disetujui oleh
18/01/24


Dosen penguji I
Sumartik, S.E., M.M
NIDN. 0701038103



Dosen Penguji II
Dr.Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., C.H.C.M
NIDN. 0705027502



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIDN. 0715067304




Dekan Fakultas Bisnis Hukum & Ilmu Sosial
(Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom)
NIDN : 0711028001




Tanggal Ujian

(12 / 01 / 2024)

Tanggal Lulus

(12 / 01 / 2024)

Daftar isi

Bagian Pengesahan	
Sampul	i
Lembar Pengesahan	ii
Daftar isi	iii
Bagian Isi	
I. PENDAHULUAN	1
II. LITERATUR REVIEW	3
III. METODE PENELITIAN	5
IV. PEMBAHASAN	8
V. KESIMPULAN	16
Daftar Pustaka	18

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Ridwan Purnomo
NIM : 192010200414
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis Hukum & Ilmu sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIK/NIP : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis Hukum & Ilmu sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Strategi Penerapan Reward, Budaya Organisasi, Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Penerapan Reward; Budaya Organisasi; Pelatihan; Peningkatan Kinerja Karyawan.

TELAH:

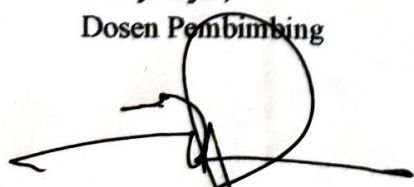
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIK. 0726027304

*Centang salah satu.

Sidoarjo, (24 January 2024)
Mahasiswa



Ridwan Purnomo
192010200414

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI
SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Strategi Penerapan Reward, Budaya Organisasi, Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja karyawan”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 24 January 2024



Ridwan Purnomo