

# ***PERAN TEAMWORK, KEDISIPLINAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA OUTSOURCING FURNITURE PT. DYNASTI INDOMEGAH***

***Oleh:***

***Nama Mahasiswa : Fadil Fajar Wiranata (192010200441)***

***Dosen Pembimbing : Dewi Andriani S.E., M.M***

***Program Studi Manajemen***

***Universitas Muhammadiyah Sidoarjo***

***Oktober 2023***

# Latar Belakang

Kegiatan dalam manajemen sumber daya manusia dilakukan untuk memastikan bahwa suatu perusahaan menggunakan sumber daya manusianya dengan cara yang efektif dan efisien untuk mencapai berbagai tujuan misalnya hasil produksi yang selalu membaik.

Untuk mencapai tujuan suatu perusahaan perlu didukung dengan adanya team work yang baik dan penuh solidaritas agar tetap terjaga produktivitas karyawan dan kedisiplinannya.

Tidak hanya teamwork dan kedisiplinan saja, gaya kepemimpinan suatu perusahaan juga harus memperhatikan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, tugas dan dampak gaya pemimpin memiliki peran penting dalam seberapa baik kinerja karyawan dalam bekerja.

# *Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian*

## Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui peran teamwork, kedisiplinan, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada karyawan outsourcing furniture PT. Dynasti Indomegah

## Rumusan Masalah

Menganalisa peran teamwork, kedisiplinan, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada karyawan outsourcing furniture PT. Dynasti Indomegah.

# Gap Penelitian

**L. Anggaraini & R. Saragih 2019**

Pengaruh Kerjasama tim terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. PLN Persero

**L. Indrawati & E. E. Sembiring  
2020**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai di pemerintah daerah

**N. E. Ekawati, B. A. Yani, & S.  
Pawenang 2020**

Analisis Disiplin Kerja Komunikasi dan Teamwork terhadap Produktivitas kerja karyawan pada Bank BTN

# Metode Penelitian

## Jenis penelitian

Kuantitatif

## Lokasi Penelitian

PT. Dynasti Indomegah (Sidomulyo No.8  
Buduran, Sidoarjo)

## Populasi

Seluruh karyawan  
outsourcing PT.  
Dynasti Indomegah

## Teknik sampling

Menggunakan Sampling Total dan menggunakan rumus slovin untuk memperoleh jumlah sampel

## Sampel

57 orang

# Metode Penelitian

## Jenis Sumber Data

Data primer

Data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari:

1. Data primer, yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner atau angket kepada 57 karyawan yang dipilih secara menyeluruh.
2. Data Skunder, berupa laporan historis karyawan yang sudah diarsipkan oleh HRD perusahaan misalnya data jumlah karyawan outsourcing.

## Teknik Pengumpulan data

Kuesioner (Angket)

## Jenis Software

Alat analisis dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS

## Teknik Analisis Data

### 1. Instrumen Penelitian

- Uji Validitas
- Uji Reliabilitas

### 2. Uji Asumsi Klasik

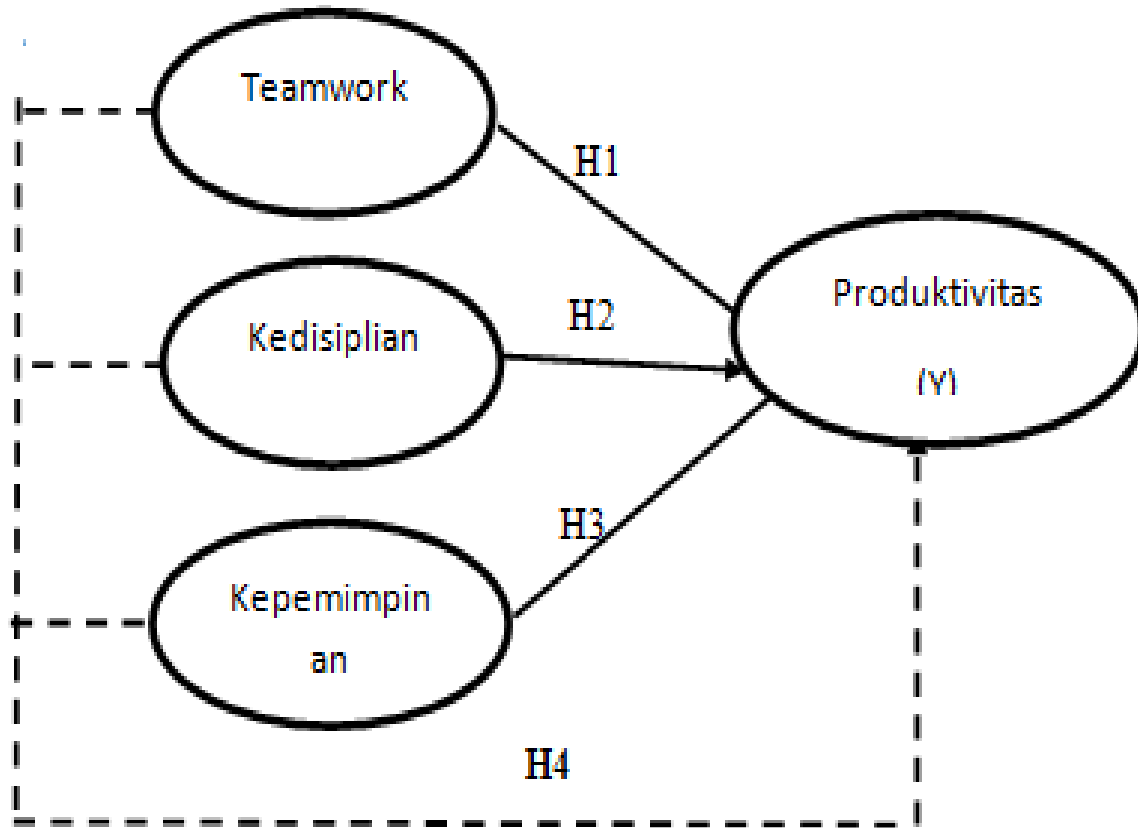
- Uji Normalitas
- Uji Multikolinearitas
- Uji Heteroskedastisitas

### 3. Analisis Regresi Linear Berganda

### 4. Uji Hipotesis

- Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)
- Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)

# Kerangka Konseptual



## Hipotesis

1. **H1:** Teamwork berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan outsourcing
2. **H2:** Kedisiplinan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan outsourcing
3. **H3:** Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan outsourcing
4. **H4:** Teamwork, Kedisiplinan dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan outsourcing

# Analisis Statistik Instrumen Penelitian

## Uji Validitas

Skor pada masing-masing pernyataan berkorelasi tinggi dengan skor keseluruhan,  $r$  hitung lebih besar dari  $r$  tabel. Oleh karena itu, dapat ditentukan bahwa seluruh item pertanyaan dapat diandalkan/valid dan sesuai untuk digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini.

Tabel  
Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	Nilai Korelasi ( $r$ hitung)	$r$ tabel ( $N = 57 ; \alpha = 5\%$ )	Keterangan
Teamwork (X1)	X1.1	0.788	0.261	valid
	X1.2	0.707	0.261	valid
	X1.3	0.614	0.261	valid
	X1.4	0.695	0.261	valid
Kedisiplinan Kerja (X2)	X2.1	0.606	0.261	valid
	X2.2	0.76	0.261	valid
	X2.3	0.753	0.261	valid
	X2.4	0.755	0.261	valid
Kepemimpinan (X3)	X3.1	0.74	0.261	valid
	X3.2	0.714	0.261	valid
	X3.3	0.704	0.261	valid
	X3.4	0.79	0.261	valid
Produktivitas Kerja (Y)	Y1	0.811	0.261	valid
	Y2	0.813	0.261	valid
	Y3	0.664	0.261	valid
	Y4	0.698	0.261	valid



# Instrumen Penelitian

## Uji Reabilitas

Tabel  
Uji Reliabilitas sampel

Variabel	Alpha-Cronbach	Keterangan
Teamwork (X1)	0.659	Reliabel
Kedisiplinan Kerja (X2)	0.692	Reliabel
Kepemimpinan (X3)	0.717	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0.73	Reliabel

Dengan menggunakan rumus Alpha-Cronbach, Persyaratan pengujian menyatakan bahwa pertanyaan kuesioner dianggap reliabel jika nilai Alpha-Cronbach lebih besar dari 0,6. Hasil tabel menunjukkan bahwa nilai alpha cronbach semua variabel lebih besar dari 0,6 maka dapat dinyatakan reliabel.

# Uji Asumsi Klasik

## Uji Normalitas

Tabel Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		57
<u>Normal Parameters<sup>a,b</sup></u>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.97284561
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.051
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
<u>Asymp. Sig. (2-tailed)</u>		.200 <sup>c,d</sup>

Dari hasil uji normalitas diatas, dinyatakan bahwa nilai residu berdistribusi normal karena nilai probabilitas (sig) dihasilkan sebesar 2.00 lebih besar dari 0.05.

# Uji Asumsi Klasik

## Uji Multikolinearitas

Diketahui nilai VIF seluruh variabel lebih kecil dari angka 10 dan nilai tolerance dari seluruh variabel lebih besar dari angka 0.01 maka dinyatakan tidak terjadi multikolinearitas.

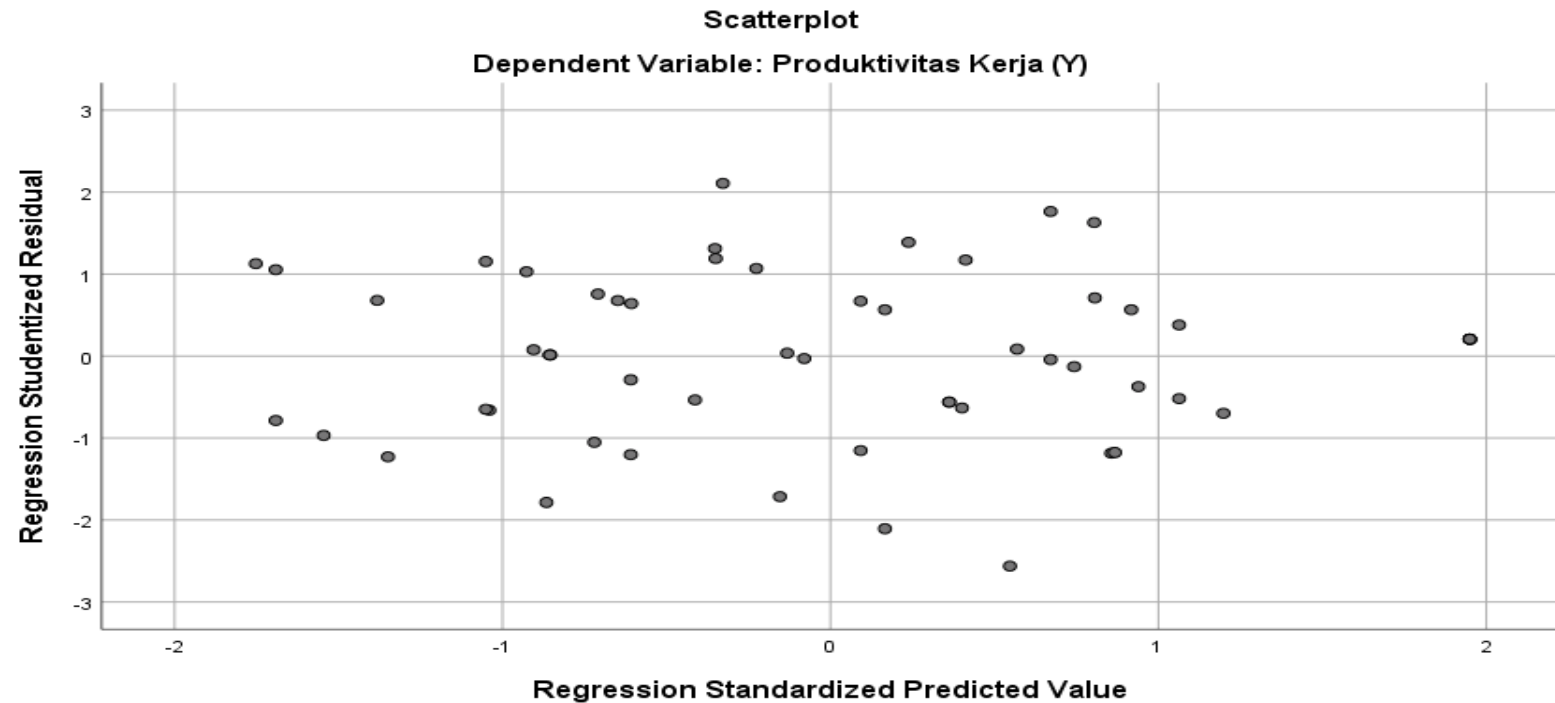
Tabel  
Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.819	1.848	.443	.659			
	Teamwork (X1)	.433	.106	.424	4.095	.000	.706	1.416
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.250	.108	.250	2.326	.024	.655	1.528
	Kepemimpinan (X3)	.265	.112	.269	2.373	.021	.591	1.692

# Uji Asumsi Klasik

## Uji Heterokedastis



Dari data grafis scatterplot menunjukkan bahwa titik titik data menyebar diatas dan dibawah angka 0, titik titik data juga tidak membentuk pola hal itu dapat dinyatakan bahwa data tidak terjadi adanya heterokedastis.

# Analisis Regresi

## Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel  
Tabel Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.819	1.848		.443	.659	
	Teamwork (X1)	.433	.106	.424	4.095	.000	.706
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.250	.108	.250	2.326	.024	.655
	Kepemimpinan (X3)	.265	.112	.269	2.373	.021	.591

$$\text{Persamaan } Y = \alpha + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + e$$

$$Y = 0,819 + 0,433X_1 + 0,250X_2 + 0,265X_3 + e$$

# Analisis Statistik

## Uji Koefisien Determinasi berganda

Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 <sup>a</sup>	.599	.576	1.13719

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

- Nilai  $R^2$  semakin mendekati 100% berarti semakin besar pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terikat.
- Dari tabel di atas, didapat nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,576. Artinya 57,6 % Variabel Y dipengaruhi oleh variabel X1, X2 dan X3, sedangkan sisanya sebesar 42,4 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

# Analisis Statistik – Uji Hipotesis

## Uji Parsial (Uji t)

Tabel  
Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.819	1.848		.443	.659		
	Teamwork (X1)	.433	.106	.424	4.095	.000	.706	1.416
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.250	.108	.250	2.326	.024	.655	1.528
	Kepemimpinan (X3)	.265	.112	.269	2.373	.021	.591	1.692

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

### Pengaruh Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja

- $DF = n - k - 1 = 57 - 3 - 1 = 53$  maka tabel 53 adalah 1,674
- (n=sampel, k=jumlah variabel bebas)
- nilai pada tabel sig X1 (Teamwork)= 0,000 sehingga lebih kecil dari 0,05 dan t hitung > t tabel yaitu  $4,095 > 1,674$  maka Teamwork dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan outsourcing furniture.

# Analisis Statistik – Uji Hipotesis

## Uji Parsial (Uji t)

Tabel  
Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.819	1.848		.443	.659	
	Teamwork (X1)	.433	.106	.424	4.095	.000	.706
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.250	.108	.250	2.326	.024	.655
	Kepemimpinan (X3)	.265	.112	.269	2.373	.021	.591

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

### Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja

- $DF = n - k - 1 = 57 - 3 - 1 = 53$  maka  $t_{tabel\ 53}$  adalah 1,674
- ( $n$ =sampel,  $k$ =jumlah variabel bebas)
- Nilai pada tabel sig X2 (Kedisiplinan)= 0,024 sehingga lebih kecil dari 0,05 dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,326 > 1,674$  maka kedisiplinan dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan outsourcing.



# Uji Hipotesis

## Uji Parsial (Uji t)

Tabel  
Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.819	1.848		.443	.659		
Teamwork (X1)	.433	.106	.424	4.095	.000	.706	1.416
Kedisiplinan Kerja (X2)	.250	.108	.250	2.326	.024	.655	1.528
Kepemimpinan (X3)	.265	.112	.269	2.373	.021	.591	1.692

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

### **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja**

- $DF = n - k - 1 = 57 - 3 - 1 = 53$  maka  $t_{tabel}$  53 adalah 1,674
- (n=sampel, k=jumlah variabel bebas)
- nilai pada tabel sig X3 (Kepemimpinan)= 0.021 sehingga lebih kecil dari 0,05 dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,373 < 1,674$  maka kepemimpinan dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan outsourcing.

# Uji Hipotesis

## Uji Simultan (Uji f)

Tabel  
Rekapitulasi Hasil Analisis Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	102.338	3	34.113	26.379	.000 <sup>b</sup>
	Residual	68.539	53	1.293		
	Total	170.877	56			

- $DF = n - k - 1 = 57 - 3 - 1 = 53$  maka  $F_{tabel\ 53}$  adalah 2,55
- Jika hasil uji-F menghasilkan signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $sig < 0,05$ ) maka hipotesis penelitian diterima. nilai pada tabel  $sig = 0,000$  sehingga lebih kecil dari 0,05 maka dinyatakan berpengaruh.  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $26,379 > 2,55$
- Secara simultan variabel Teamwork (X1), Kedisiplinan (X2) dan Kepemimpinan (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y).

# Pembahasan

## Pengaruh Teamwork terhadap Produktivitas Kerja

- Berdasarkan hasil olah data yang telah dilakukan ditemukan bahwa variabel Teamwork berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Karena saat anggota tim bekerja sama, mereka dapat membagi tugas dan mengerjakannya secara terstruktur sehingga meningkatkan efisiensi dan produktivitas dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan.

## Pengaruh Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja

- Kedisiplinan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja. Karena kedisiplinan memiliki peran besar terhadap produktivitas karyawan dalam perusahaan. Dengan kedisiplinan, karyawan dapat mematuhi semua peraturan yang menjadi ketentuan perusahaan dan dengan kdisiplinan dapat mendorong para pegawai untuk memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik baiknya.
- Artinya karyawan outsourcing furnitur di PT. Dynasti Indomegah bertanggung jawab terhadap apa yang menjadi kewajibannya sebagai bagian dalam memajukan perusahaan. Karyawan perlu menjaga berinteraksi dengan yang lain senantiasa menjaga hubungan agar tetap berlangsung dalam suasana yang kondusif.

# Pembahasan

## Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja

- Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja. Karena tugas dan dampak kepemimpinan memiliki peran penting untuk produktivitas karyawan. Variabel Kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting bagi suatu instansi atau perusahaan agar karyawan produktif.
- Hal ini dibuktikan dengan mayoritas responden yang sangat setuju dengan pernyataan : Pemimpin dalam perusahaan mampu mendorong karyawannya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.

## Pengaruh Teamwork, Kedisiplinan dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja

- Variabel Teamwork, Kedisiplinan, dan Kepemimpinan memiliki peranan penting bagi suatu instansi ataupun Perusahaan. Hasil tersebut membuktikan apabila ketiga variabel ini dijalankan secara terstruktur dan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik dan optimal serta menimbulkan produktivitas kerja pada seluruh karyawan lingkungan kerja Perusahaan. Produktivitas kerja dibangun oleh indikator antara lain: kemampuan, semangat kerja, mutu, dan efisiensi hal tersebut dibuktikan dengan mayoritas responden yang sangat setuju jika Karyawan memiliki dorongan untuk bertindak produktif dan efisiensi dalam meningkatkan hasil kerja.

# Simpulan

1. Teamwork memiliki dampak yang menguntungkan dan cukup besar terhadap produktivitas kerja pada karyawan outsourcing PT. Dyansti Indomegah.
2. Disiplin kerja memiliki dampak yang menguntungkan dan cukup besar terhadap produktivitas pekerja furnitur outsourcing PT. Dynasti Indomegah.
3. Kepemimpinan berpengaruh baik dan signifikan terhadap produktivitas pekerja di industri outsourcing furniture PT. Dynasti Indomegah.

