

MANAJEMEN PROFESIONALISME PENDIDIK : “REWARD AND PUNISHMENT”

Oleh :
UCIK FADLILATUR ROHMAH
(218610800039)

Dosen Pembimbing : Dr. Ida Rindaningsih, M.Pd

**PRODI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO**

JANUARI, 2023



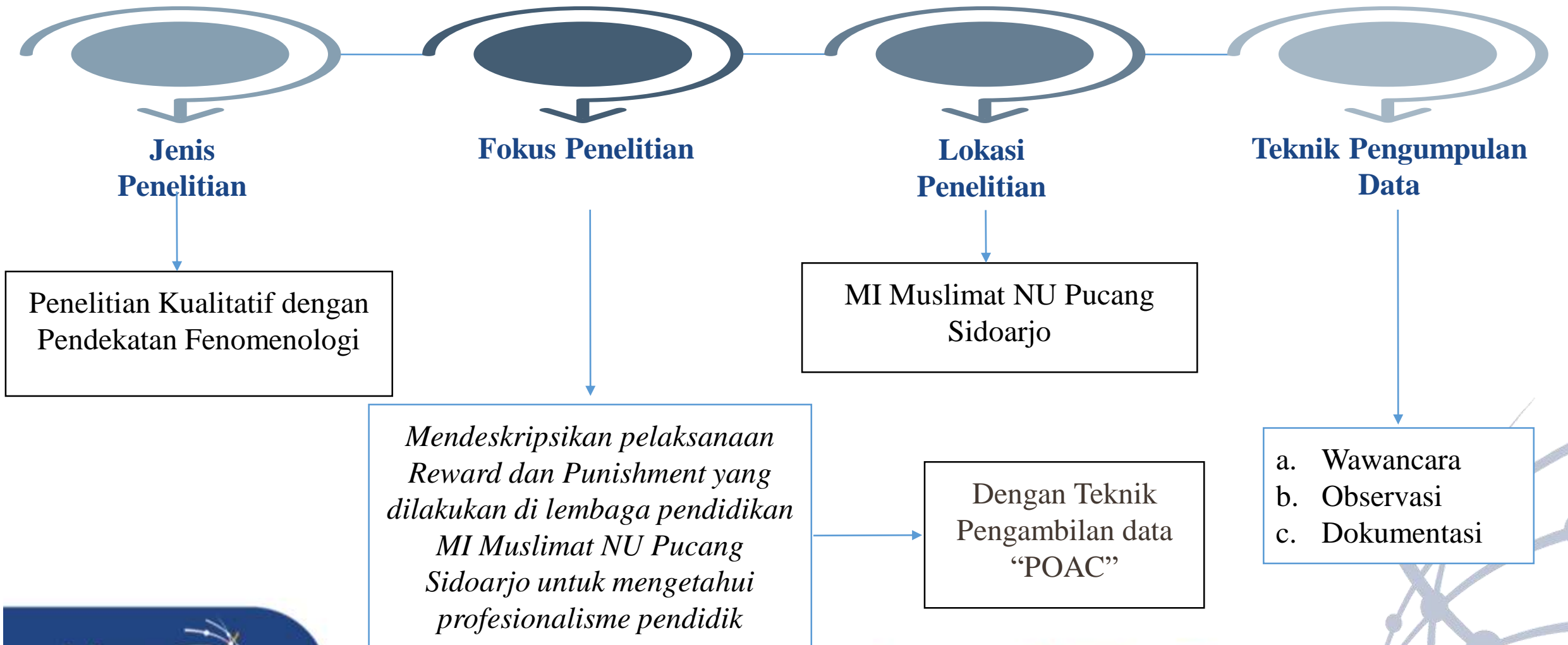
Pendahuluan

- Keberhasilan Lembaga Pendidikan di tentukan oleh Pendidik
- Kedisiplinan menjadi salah satu factor meningkatnya mutu Lembaga Pendidikan
- Contoh Kedisiplinan ; Kehadiran dan ketidaktepatan waktu
- Diterapkannya *Reward and Punishment*

Rumusan Masalah

- Tingkat disiplin guru yang dianggap masih kurang baik
- Kehadiran pendidik di kelas yang melewati waktu
- Pendidik yang tidak ada di sekolah saat tidak memiliki jam mengajar
- hingga tidak hadir di sekolah tanpa izin

Metode Penelitian



Hasil

Planning



- * Permasalahan yang timbul di MI Muslimat NU Pucang seperti pendidik datang terlambat masuk kelas.
- * Keluar madrasah tanpa izin dari wakil kepala madrasah bidang humas.
- * Tidak hadir di lingkungan madrasah tanpa keterangan

Kepala madrasah dan wakil kepala madrasah bidang humas merencanakan reward dan punishment yang diterapkan kepada pendidik di madrasah tersebut.

Organizing



Kepala madrasah menunjuk wakil kepala madrasah bidang humas untuk membuat poin-poin punishment yang diterapkan di madrasah. Selain itu wakil kepala bidang humas juga bertanggung jawab untuk mengetahui dan merekap kehadiran pendidik dan tenaga pendidik melalui group whatsapp madrasah. Wakil kepala bidang humas juga mengarsipkan surat izin yang telah ditandatangani oleh seluruh pimpinan madrasah

Actuating

Poin punishment diberikan kepada pendidik dan tenaga pendidik jika terjadi pelanggaran.

Dimana dalam satu periode tahun ajaran sekolah pendidik dan tenaga pendidik dapat diberikan surat peringatan secara berjenjang sesuai kumulatif poin punishment yang diperoleh. Jika poin sudah mencapai 45 maka pendidik dan tenaga pendidik diberikan surat peringatan 1. Jika poin sudah mencapai 48 mendapatkan surat peringatan 2. Dan ketika sudah mencapai 50 poin mendapatkan surat peringatan 3 hingga pemberhentian secara tidak hormat.

Reward yang diberikan berupa pujian atas keberhasilan menjaga integritas pendidik dan tenaga pendidik di lingkungan madrasah, serta reward berupa uang dengan nominal satu juta rupiah setiap orang. Selain itu reward dapat diberikan kepada pendidik apabila tugas kelompok kerja guru setiap pekannya selesai tepat waktu, reward yang diberikan sebesar tiga ratus ribu rupiah.

Controlling



Setiap tahun mengalami penurunan jumlah punishment. Pada tahun 2020 ke 2021 terjadi penurunan punishment sebesar 88% sedangkan pada tahun 2021 hingga 2022 terdapat penurunan sebesar 92%. Dengan harapan, semakin menurun grafik punishment, maka grafik rewardnya bertambah. Terdapat treatment dari Kepala Madrasah dan Wakil Kepala Madrasah Bidang Humas terhadap pendidik dengan jumlah punishment yang tinggi.

Temuan Penting

Dalam penelitian ini, ditemukan beberapa temuan, yaitu Komitmen Kepala Madrasah dengan pendidik tentang pelaksanaan dan evaluasi pemberlakuan poin. Kedua, Konsisten antara Kepala Madrasah dengan Wakil Kepala Bidang Humas terkait jadwal penilaian pelanggaran yang dilakukan pendidik. Ketiga, continuitas antara Kepala Madrasah dengan Wakil Kepala Bidang Humas terhadap reward dan treatment punishment yang diberikan

Manfaat Penelitian

Untuk menganalisis implementasi reward and punishment sebagai salah satu upaya meningkatkan profesionalisme pendidik.

Referensi

- [1] Yusutria, "Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di SD Nitikan Muhammadiyah Yogyakarta," *Pendidik. Dasar dan Kegur.*, vol. 7, no. 2, pp. 39–48, 2022.
- [2] D. A. S. Rini, "Penerapan Reward And Punishment Dalam Meningkatkan Disiplin Guru di SMP Negeri 1 Pelepat Ilir," *NUR EL-ISLAM J. Pendidik. dan Sos. Keagamaan*, vol. 7, no. 2, pp. 1–20, 2020, doi: 10.51311/nuris.v7i2.184.
- [3] Mas Ning Zahroh, "Evaluasi Kinerja Guru Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Yayasan Al Kenaniyah Jakarta Timur," *Visipena J.*, vol. 8, no. 2, pp. 210–220, 2020, doi: 10.46244/visipena.v8i2.403.
- [4] W. Q. Suhendar, "Implementasi kebijakan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Daarut Tauhiid Boarding School Bandung," *Humanika*, vol. 21, no. 1, pp. 69–82, 2021, doi: 10.21831/hum.v21i1.39013.
- [5] S. Rohani, "Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Reward And Punishment Di SDN 41/IX Desa Muaro Jambi Kecamatan Maro Sebo Kabupaten Muaro Jambi," vol. 1, no. 3, pp. 140–148, 2020.
- [6] Nurhadi, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar Dikelas Melalui Penerapan Reward and Punishment di SMP Negeri 9 Kota Jambi," *J. Ilm. Dikdaya*, vol. 9, no. 1, pp. 66–80, 2021, doi: 10.51878/manajerial.v1i1.259.
- [7] H. Herdiyana, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas Melalui Penerapan Reward and Punishment di Lingkungan SMK Negeri 1 Cipongkor Kab. Bandung Barat Tahun Pelajaran 2018 - 2019," *J. Multidisiplin Indones.*, vol. 1, no. 2, pp. 519–531, 2022.

Referensi

- [8] A. B. S. Santosa, "Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru," *Perspekt. Pendidik. dan Kegur.*, vol. 13, no. 1, pp. 14–20, 2022, doi: 10.25299/perspektif.2022.vol13(1).9004.
- [9] Yantrie, "Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment," *J. Bimbingan dan Konseling*, vol. 8, no. 1, pp. 53–60, 2022.
- [10] S. Rahayu, "Meningkatkan Disiplin Guru melalui Penerapan Reward and Punishment dalam Kehadiran Mengajar di Kelas Masa Pandemi Covid 19 di SD Negeri 003 Pagaran Tapah Darussalam," *J. Ilm. Edu Res.*, vol. 10, no. 1, pp. 33–41, 2021.
- [11] H. Yulianto, "Meningkatkan Kedisiplinan Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment di SMP Negeri 4 Pasirian Satu Atap Kecamatan Pasirian Kabupaten Lumajang Semester I Tahun Pelajaran 2017/2018," vol. 3, no. 3, pp. 39–45, 2022.
- [12] L. Maharaja, "Meningkatkan Disiplin Guru dan Pegawai Mengikuti Upacara Bendera melalui Penerapan Reward And Punishment oleh Kepala Sekolah SDN.173505 Siringoringo T.P. 2021/2022," *Arya Satya J. Pendidik. dan Pembelajaran*, vol. 2, no. 1, pp. 81–90, 2022.
- [13] M. Asnawi, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment," *Nusant. J. Pendidik. Indones.*, vol. 2, no. 3, pp. 527–546, 2022, doi: 10.14421/njpi.2022.v2i3-7.
- [14] Suciyana, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar Dikelas melalui Penerapan Reward and Punishment SDN Sarang Tiung Kotabaru," *Cendekia J. Ilm. Pendidik.*, vol. 10, no. 2, pp. 279–290, 2022.
- [15] E. Rhando, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru Dalam Kehadiran Mengajar Di Kelas Melalui Penerapan Reward And Punishment Di SDI Wolowona 1 Kabupaten Ende," *Ekspektasi J. Pendidik. Ekon.*, vol. 4, no. 2, pp. 58–63, 2019, doi: 10.37478/jpe.v4i2.213.

Referensi

- [16] H. Herima, "Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Guru dalam Mengajar melalui Penerapan Reward and Punishment di SMKN 3 Komodo Tahun Pelajaran 2021/2022," *J. Innov. Res. Knowl.*, vol. 2, no. 1, pp. 269–280, 2022.
- [17] E. J. Vol et al., "Meningkatkan Kinerja Guru Dalam Mengajar Melalui Reward Dan Punishment Di SDN III Pomahan," vol. 1, no. 2, pp. 389–395, 2022.
- [18] S. Bahdar, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment di SD Negeri 1 Mentawa Baru Hulu Kabupaten Kotawaringin Timur," *J. Pendidik. Dasar Dan Sos. Hum.*, vol. 1, no. 7, pp. 1333–1345, 2022.
- [19] Z. Zuhdiah, "Meningkatkan Motivasi Kerja Guru Melalui Pemberian Reward Dan Punishment," *Vidya Karya*, vol. 34, no. 1, p. 53, 2019, doi: 10.20527/jvk.v34i1.6453.
- [20] E. Yanti, "Penerapan Strategi Reward and Punishment dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Guru di SMAN 1 Asam Jujuhan Kabupaten Dharmasraya," *Edusaintek J. Pendidikan, Sains dan Teknol.*, vol. 8, no. 1, pp. 89–97, 2021.
- [21] J. Manik and M. Siahaan, "Pengaruh Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah dan Pemberian Reward terhadap Kinerja Guru : Peran Motivasi Guru sebagai Variabel Mediasi," *Tadbir J. Manaj. Pendidik. Islam*, vol. 9, no. 2, pp. 145–163, 2021, doi: 10.30603/tjmpi.v9i2.2267.
- [22] A. H. Esa, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru Dalam Kehadiran Mengajar Melalui Penerapan Reward and Punishment di SMP Swasta Nirmala Jopu," *J. Pendidik. Ekon.*, vol. 7, no. 2, pp. 71–84, 2022, [Online]. Available: <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>.

Referensi

- [23] S. Sarmalis, "Pemberian Reward and Punishment untuk Meningkatkan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di kelas pada SMP Negeri 1 Kuala Indragiri Kab. Indragiri Hilir Tahun Pelajaran 2019/2020," *J. Pendidik.* Tambusai, vol. 5, no. 3, pp. 6892–6899, 2021.
- [24] S. Yuliana, "Upaya Meningkatkan Disiplin Guru Dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment di SMA Negeri 6 Baubau," *J. Akad. FKIP Unidayan*, pp. 51–58, 2022, doi: 10.1037/h0074245.
- [25] S. Sarpiati, "Upaya Peningkatan Disiplin Guru dalam Kehadiran Mengajar di Kelas melalui Penerapan Reward and Punishment di SMAN 1 Tapung Hilir Kabupaten Kampar," *J. Pendidik.* Tambusai, vol. 6, pp. 1803–1815, 2022, [Online]. Available: <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/3221>.
- [26] Arfi, "Upaya Meningkatkan Kinerja Guru dalam Mengajar Melalui Reward dan Punishment oleh Kepala UPTD SD Negeri 01 Suliki Kecamatan Suliki," pp. 88–100.
- [27] L. Basyirah and M. C. Wardi, "Penerapan POAC (Planning, Organizing, Actuating, Controlling) Manajemen Risiko Pembiayaan Modal Usaha Tabarak di PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan," *NUANSA J. Penelit. Ilmu Sos. dan Keagamaan Islam*, vol. 17, no. 1, p. 61, 2020, doi: 10.19105/nuansa.v17i1.2836.
- [28] K. Akbar, H. Hamdi, L. Kamarudin, and F. Fahrudin, "Manajemen POAC pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus BDR di SMP Negeri 2 Praya Barat Daya)," *J. Kependidikan J. Has. Penelit. dan Kaji. Kepustakaan di Bid. Pendidikan, Pengajaran dan Pembelajaran*, vol. 7, no. 1, p. 167, 2021, doi: 10.33394/jk.v7i1.2959.
- [29] W. K. Mohi, R. Alkatiri, M. F. Akbar, and I. S. Baruadi, "Implementasi POAC Fungsi Manajemen pada Administrasi Keuangan di Kantor Kecamatan Marisa Kabupaten Pohuwato," *Balanc. Econ. Business, Manag. Account. J.*, vol. 17, no. 2, p. 70, 2020, doi: 10.30651/blc.v17i2.5270.

