

PENGARUH SENIORITAS, LOYALITAS, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. SINAR BUKIT JAYALAND

Oleh:

Verdia Ade Kharisma (172010200204)

Dosen Pembimbing : Hasan Ubaidillah

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
FAKULTAS BISNIS, HUKUM DAN ILMU SOSIAL**

DESEMBER 2022



www.umsida.ac.id



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



[umsida1912](https://www.facebook.com/umsida1912)



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)

Pendahuluan

Dewasa ini persaingan di dunia bisnis semakin ketat dan bertambah maju. Untuk mempertahankan dan mengembangkan perusahaan agar tidak kalah dalam bersaing maka perusahaan harus megolah perusahaan dengan baik. Di dalam persaingan sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Dilihat dari segi perubahan lingkungan bisnis, ekonomi, dan politik saat ini memiliki pengaruh besar pada perusahaan-perusahaan di Indonesia.

Penelitian ini memilih PT Sinar Bukit Jayaland beralamat di Jl. Raya Kenongo No.14, Kenongo, Kec. Tulangan, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61273 Perusahaan ini didirikan pada tanggal 21 Agustus 2013. PT Sinar Bukit Jayaland merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang developer dan agen property komersil yang membangun serta memasarkan beberapa type perumahan yang ada di Kabupaten Sidoarjo.

Dari hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti, terdapat permasalahan yang ada pada PT Sinar Bukit Jayaland peneliti menemukan adanya sikap kurang perhatian dari perusahaan kepada para karyawan. Berdasarkan informasi dari salah satu karyawan PT. Sinar Bukit Jayaland, menjelaskan bahwa prestasi kerja sering diabaikan oleh pemimpin perusahaan, hal tersebut sangat mempengaruhi kurangnya loyalitas karyawan dan berdampak pada prestasi kerja karyawan. Sehingga berpengaruh pada proses berjalannya promosi jabatan di perusahaan.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah senioritas berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan?
2. Apakah loyalitas berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan?
3. Apakah prestasi kerja berpengaruh terhadap promosi jabatan karyawan?
4. Apakah senioritas, loyalitas, prestasi kerja secara simultan berpengaruh ?

Metode

Jenis Penelitian

Kuantitatif karena data penelitian berupa angka serta membutuhkan analisis menggunakan statistika, sehingga informasi yang dihasilkan lebih terukur dan objektif.

Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian dilakukan di PT. Sinar Bukit Jayaland yang berlokasi di Jl Raya Kenongo no 16 Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo.

Populasi dan Sampel

Populasi : 185

Teknik Sampel : Teknik *proportional stratified random sampling*

Besar Sampel : 65

Hasil

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Prosentase
Laki-Laki	43	66,15%
Perempuan	22	33,85%
Jumlah	65	100%

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tingkat Pendidikan	Jumlah (orang)	Prosentase
SMA/ SMK	38	58,46%
Diploma (DIII)	12	18,46%
Perguruan Tinggi (S1)	15	23,07%
Jumlah	65	100%

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Bekerja	Jumlah (orang)	Prosentase
1-2 Tahun	50	76,92%
3-4 Tahun	13	20%
5-6 Tahun	2	3,07%
Jumlah	65	100%

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah (orang)	Prosentase
< 25 tahun	33	50,77%
25- 30 tahun	21	32,31%
31 – 35 tahun	8	12,31%
> 35 tahun	3	4,62%
Jumlah	65	100%

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Pembahasan

1. Pengaruh Senioritas (X_1) terhadap Promosi Jabatan (Y)

Berdasarkan hasil analisis data membuktikan bahwa senioritas(X_1) berpengaruh terhadap promosi jabatan(Y). Hasil dari analisis deskriptif jawaban responden mayoritas karyawan setuju dengan pernyataan bahwa pengalaman kerja yang dimiliki karyawan menjadikan karyawan tersebut lebih cekatan karena sudah sangat paham dan mengerti tentang tugas yang dikerjakan karena sudah berpengalaman pada pekerjaan yang serupa sebelumnya.

2. Pengaruh Loyalitas (X_2) terhadap Promosi Jabatan (Y)

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti membuktikan bahwa variabel Loyalitas (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Promosi Jabatan (Y) PT. Sinar Bukit Jayaland . Hal ini dapat didukung dari tanggapan responden mengenai karyawan yang memiliki ketaatan yang kuat, maka semakin tinggi loyalitas dapat meningkatkan peluang promosi jabatan. Hal tersebut disebabkan oleh loyalnya waktu jam kerja terhadap perusahaan untuk meningkatkan tanggung jawab maupun pengabdianya. Selain itu dengan adanya ketaatan, kepatuhan dan kedisiplinan dari karyawan terhadap perusahaan, maka akan memberi kemudahan untuk tercapainya suatu tujuan yang akan dicapai di PT Sinar Bukit Jayaland dan sudah sesuai dengan porsi kriteria promosi jabatan.

3. Pengaruh Prestasi Kerja (X_3) terhadap Promosi Jabatan (Y)

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti membuktikan bahwa variabel Prestasi Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap variabel Promosi Jabatan (Y) pada PT. sinar Bukit Jayaland. Hal ini didukung dengan adanya pernyataan bahwa responden bahwa karyawan yang memiliki inisiatif yang baik, semakin tinggi loyalitas maka dapat meningkatkan peluang promosi jabatan. Selain itu dengan adanya rasa kesetiaan dari karyawan terhadap karyawan lainnya dan perusahaan, akan membawa rasa nyaman dalam bekerja dan memberikan kemudahan dalam mencapai tujuan kesuksesan di PT Sinar Bukit Jayaland.

4. Pengaruh Senioritas (X_1), Loyalitas (X_2), dan Prestasi Kerja (X_3) Terhadap Promosi Jabatan (Y)

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti membuktikan bahwa secara bersama-sama variabel Senioritas (X_1), Loyalitas (X_2), dan Prestasi Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Promosi Jabatan (Y) pada PT. sinar Bukit Jayaland, sehingga model regresi dapat dipakai untuk memprediksi pengaruh ketiga variabel bebas yang telah dikemukakan diatas secara bersama-sama.

Temuan Penting Penelitian

Berdasarkan pembahasan serta hasil dari penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, maka dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Senioritas (X1) mampu memberikan pengaruhnya pada Promosi Jabatan (Y) PT Sinar Bukit Jayaland.
2. Loyalitas (X2) mampu memberikan pengaruhnya pada Promosi Jabatan (Y) PT Sinar Bukit Jayaland
3. Prestasi Kerja (X3) mampu memberikan pengaruhnya pada Promosi Jabatan (Y) PT Sinar Bukit Jayaland
4. Senioritas (X1), Loyalitas (X2), dan Prestasi Kerja (X3) mampu memberikan pengaruhnya dengan bersamaan pada Promosi Jabatan (Y) PT Sinar Bukit Jayaland

Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini dapat memperoleh pengetahuan serta gambaran dari pokok permasalahan yang ada di objek penelitian (instansi) dan teori yang telah didapatkan semasa dibangku perkuliahan dapat diterapkan pada kenyataan diluar.

Referensi

- [1] Sari, Dewi Comala. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Senioritas Terhadap Produktivitas Kerja Dosen di Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan. Jurnal Ilmiah Research Sains, 1(3), 1-10, 2015.
- [2] Lazaridi, Kristina. Particularities of Japanese Management. Journal of Business, 1(2): pp:29-34, 2012.
- [3] Tampani, Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Tvri Lampung, Skripsi, Jurusan Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung, 2016.
- [4] Hamzah, F.M., Musadieq, M.A., dan Hakam, M.S. Pengaruh Senioritas dan Loyalitas kerja Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 6(2), 2013.
- [5] Saydam, Gouzali. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Djambatan, 2011.
- [6] Mangkunegara, PA, 'Manajemen Sumber Daya Manusia', PT. Remaja Rosdakarya, Bandung, Indonesia, 2009.
- [7] Mandiangan, E. F., dan Rahyuda, A.G. Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas dan Loyalitas kerja terhadap Promosi jabatan pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali, 2015.
- [8] Siagian, Sondang P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta, 2010.
- [9] Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2013.
- [10] Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet, 2016.
- [11] Sugiyono. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta, 2009.
- [12] Hariyanti, A. U., & Giantari, I. G. A. K. PENGARUH LOYALITAS, PRESTASI KERJA, DAN SENIORITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT PACTO LTD DI BALI. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(7), 4504, 2019.
- [13] Sungkono, S. W., & Dewi, I. M. PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT. BALI PAWIWAHAN COCO GROUP. 6(4), 2017.
- [14] Hasibuan, M, 'Manajemen Sumber Daya Manusia', PT. Bumi Aksara, Jakarta, Indonesia.
- [15] Purwaningsih, A., & Darmajaya, B. M. J. B. (2017). Informatics and Business Institute Darmajaya 14. In Z.A. Pagar Alam No.93 Labuhan Ratu (Vol. 3, Issue 1), 2014.

