

Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Komitmen Organisasi Anggota IMM Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Oleh:

Fauzi Rachman Giri,

Eko Hardi Ansyah

Psikologi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

September 2023

Pendahuluan

Komitmen organisasi adalah kepercayaan seseorang mengenai suatu organisasi yang merupakan jaminan individu untuk menjaga kelangsungan organisasi. Komitmen terhadap organisasi juga suatu aspek yang menjadi salah satu hal penting dalam suatu organisasi dapat mempengaruhi peningkatan dan keberhasilan organisasi.

Permasalahan yang ditemukan IMM UMSIDA yaitu kurang komitmen antar anggota. Hasil survey komitmen organisasi yang dilakukan dengan menggunakan metode survey awal terhadap 20 anggota IMM diketahui sekitar 40% yang memiliki komitmen organisasi yang rendah. Komitmen yang rendah akan menyebabkan seseorang mementingkan diri sendiri atau perkumpulannya oleh karena itu dikemudian hari akan menurunkan kinerja individu atau perkumpulan tersebut, komitmen yang rendah akan merugikan organisasi.

Adapun faktor yang dapat berpengaruh dalam suatu komitmen organisasi adalah faktor pemikiran, faktor teman sekitar, faktor impian dan juga faktor ikatan emosional[9]. Seorang anggota dalam sebuah organisasi bisa berkomitmen dipengaruhi oleh faktor teman sekitar dan juga faktor ikatan emosional. Faktor teman sekitar adalah sumber yang paling penting anggota dapat mengenal anggota lain serta mengawasi untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan baru yang ada dalam organisasi.

Dari berbagai faktor yang terpapar tersebut dapat juga disebut bahwa tiap-tiap anggota dalam sebuah organisasi akan dapat bertahan dalam organisasi berawal dari dukungan sosial dan memiliki rasa komitmen dalam organisasi

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Apakah ada Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Komitmen Organisasi Anggota IMM Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Metode

Metode Penelitian



Kuantitatif

Teknik Sampling



Propotional random sampling

Populasi Penelitian



Anggota Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Umsida sejumlah 443, dengan jumlah sampel sejumlah 210

Teknik Pengumpulan Data



1. Skala Dukungan Sosial
2. Skala Komitmen Organisasi

Teknik Analisis Data



Spearman Rank Correlation

Hasil

Uji Asumsi

Bedasarkan uji asumsi yang dilakukan, ditemukan bahwa distribusi data tidak normal. Nilai signifikansi uji *Shapiro Wilk* menunjukkan bahwa secara statistik data tidak terdistribusi secara normal. Ainunnida [16] dalam penelitiannya juga mengamalami distribusi data yang tidak normal. Adapun peneliti berasumsi bahwa penyebab data yang tidak normal adalah karena jumlah anak yang banyak dan juga faktor dari sampel penelitian.

Uji Korelasi

Bedasarkan hasil uji analisa korelasi *spearman rank correlation*, dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif yang kuat dan signifikan antara anantara variabel dukungan sosial dan variabel komitmen organisasi ($\rho=0,747, p<0,001$).

Uji Sumbangan Efektif

Hasil uji menunjukkan bahwa nilai sumbangan efektif yang diberikan dukungan sosial kepada komitmen organisasi bedasarkan nilai *R Square* adalah 61.9%.

Pembahasan

Hasil uji analisis korelasi non parametric yang telah dilakukan menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara dukungan sosial dan komitmen organisasi. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Ariani et al [17] pada tahun 2022 yang meneliti hubungan dukungan sosial dengan komitmen organisasi pada Wanita berkarir.

Hal ini dapat dijelaskan oleh argument yang diberikan oleh Tuna dan Aslan [19] yang menjelaskan bahwa tingkatan komitmen organisasi seseorang akan berkorespondensi dengan nilai yang dianut oleh organisasi tersebut dan juga apakah kebutuhan dari anggota tersebut telah terpenuhi ataukah belum.

Secara garis besar, maka dapat disimpulkan bahwa dukungan sosial dan komitmen organisasi saling berhubungan positif berdasarkan beberapa penjelasan diantaranya kebutuhan afeksi yang terpenuhi ketika seseorang mengikuti organisasi dan selanjutnya berinteraksi dengan para anggota organisasi, lingkungan organisasi yang suportif akan mendorong kenaikan performa dan tingkat fokus dari anggota terhadap organisasi.

Temuan Penting Penelitian

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara dukungan sosial dengan komitmen organisasi ($\rho=0,747$, $p=0<.001$).

Hasil uji menunjukkan bahwa nilai sumbangan efektif yang diberikan dukungan sosial kepada komitmen organisasi berdasarkan nilai *R Square* adalah 61.9%. Adapun sebanyak 38,1% fenomena komitmen organisasi dijelaskan oleh variabel lain selain dukungan sosial.

Manfaat Penelitian

- Manfaat praktis dari penelitian ini adalah untuk mendorong Organisasi IMM Umsida untuk meningkatkan dukungan sosial dan mempererat hubungan antar seluruh jajaran structural. Penelitian ini dapat menjadi referensi untuk bagi organisasi untuk menciptakan program kerja yang berfokus untuk meningkatkan kerekatan anggota, dengan tujuan untuk meningkatkan komitmen organisasi dari para anggota IMM Umsida
- Manfaat Teoritis dari penelitian ini adalah untuk memberikan sumbangan pemahaman terkait perilaku anggota organisasi terhadap organisasinya. Penelitian ini juga dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian terkait di masa yang akan datang.

Referensi

- [1] P. Dan, S. A.-Z. Ari, and A. Pekawinan, "Bab li-," vol. 9, no. 2003. pp. 22–52, 2011.
- [2] S. Indarti and Anidar, "Pengaruh kemampuan dan komitmen terhadap motivasi dan kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten natuna," *J. Tepak Manaj. Bisnis*, vol. VII, no. 3, pp. 357–376, 2015, [Online]. Available: <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/issue/view/376>.
- [3] T. Yuliani and S. Komalasari, "Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasi Mahasiswa Pengurus Organisasi," vol. 7, no. 1, pp. 76–91, 2019, doi: 10.18592/jsi.v7i1.2665.
- [4] A. Sukmawati and A. Rafni, "Peran Organisasi Kepemudaan Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah dalam Melaksanakan Pendidikan Politik Bagi Pemuda di Kota Padang," *J. Civ. Educ.*, vol. 3, no. 2, pp. 191–199, 2020, doi: 10.24036/jce.v3i2.349.
- [5] R. Pratiwi, "Hubungan antara dukungan sosial rekan anggota dengan komitmen organisasi imm ums ditinjau dari jenis kelamin," pp. 1–16, 2019.
- [6] S. Arifin and D. Darmawan, "Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ilm. Edunomika*, vol. 6, no. 1, p. 33, 2021, doi: 10.29040/jie.v6i1.3727.
- [7] A. R. Ma'rufi and C. Anam, "Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi," *Pros. Semin. Nas. Magister Psikol. Univ. Ahmad Dahlan*, vol. 9, no. 1, pp. 443, 445, 2019, [Online]. Available: <file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/3458-8199-1-SM.pdf>.
- [8] Y. AL Maqiyah, "Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Komitmet Organisasi UKM Universitas Muhammadiyah Sidoarjo," Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, 2019.
- [9] C. Birohmatika, "Hubungan dukungan sosial dan efikasi diri terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis," 2020.

Referensi

- [10] H. Resiliensi and A. Dan, "Sosial Dengan Prokrastinasi Akademik Pada Mahasiswa Angkatan 2015 Dan 2016 Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Tesis Oleh Dewi Shinta Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area Medan Universitas Medan Area Program P," 2021.
- [11] R. D. K. Tni-ad, C. N. K, C. H. Soetjningsih, U. Kristen, and S. Wacana, "1 , 2 1,2," vol. 2, no. 4, pp. 1401–1410, 2022.
- [12] Nurhayati and J. S. Nasution, "Hubungan Antara Motivasi Belajar Dan Minat Belajar Terhadap Hasil Belajar Bahasa Arab Pada Siswa Kelas Viii Smpit Fajar Ilahi Batam," *J. AS-SAID*, vol. 2, no. 1, pp. 100–115, 2022, [Online]. Available: <https://e-journal.institutabdullahsaid.ac.id/index.php/AS-SAID/article/view/77/39>.
- [13] K. Ogan, K. Ilir, O. Komerling, and I. Regency, "MARKETING EFFICIENCY AND PROFIT ANALYSIS Red Chili (*Capsicum annum L.*)," pp. 105–111, 2022.
- [14] A. R. Annisa, "Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Kebahagiaan Siswa Rantau Madrasah Aliyah Bilingual Kota Batu," Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, 2018.
- [15] V. A. Haq, "Menguji Validitas Dan Reliabilitas Pada Mata Pelajaran Al Qur'an Hadits Menggunakan Korelasi Produk Momenspearman Brown," *An-Nawa J. Stud. Islam*, vol. 4, no. 1, pp. 11–24, 2022, doi: 10.37758/annawa.v4i1.419.
- [16] K. A. Ainunnida, "Hubungan Kesepian Dan Ide Bunuh Diri Yang Dimoderasi Oleh Depresi Pada Remaja Korban Perceraian Orang Tua," *J. Ilmu Psikol. dan Kesehat.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–14, 2022, [Online]. Available: <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIKONTAN>.
- [17] V. Ariany, N. Y. Naipospos, I. S. Tanjung, and S. Sariyanto, "Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Terhadap Komitmen Organisasi Pada Wanita Karier Di Kantor Gubernur Sumatera Utara," *Jesya*, vol. 5, no. 2, pp. 2345–2353, 2022, doi: 10.36778/jesya.v5i2.851.
- [18] S. Rahmawati, "Hubungan Antara Dukungan Sosial Dan Keterlibatan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan," 2022.
- [19] S. K. Tuna and H. Aslan, "The relationship between perceived social support and organizational commitment levels of primary and secondary school teachers," *Univers. J. Educ. Res.*, vol. 6, no. 5, pp. 983–993, 2018, doi: 10.13189/ujer.2018.060519.

Referensi

- [20] O. Gider, "A study based on levels of organizational commitment, organizational trust and job satisfaction of personnel at training and research hospitals," *Management*, vol. 21, no. 65, pp. 81–105, 2010.
- [21] M. Korkmaz, "The Effects of Organizational Climate and Organizational Health on Organizational Commitment in Primary Schools," *Educ. Adm. Theory Pract.*, vol. 17, no. 1, pp. 117–139, 2011.
- [22] B. Hutahayan, "Work: covenant, social support and their impacts on multiple performance outcomes," *Int. J. Organ. Anal.*, vol. 28, no. 2, pp. 417–433, 2020, doi: 10.1108/IJOA-06-2019-1811.
- [23] T. Yang *et al.*, "Effects of co-worker and supervisor support on job stress and presenteeism in an aging workforce: A structural equation modelling approach," *Int. J. Environ. Res. Public Health*, vol. 13, no. 1, pp. 1–15, 2015, doi: 10.3390/ijerph13010072.
- [24] J. P. Meyer and N. J. Allen, *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage publications, 1997.
- [25] K. Bodjrenou, M. Xu, and K. Bomboma, "Antecedents of Organizational Commitment: a Review of Personal and Organizational Factors," *Open J. Soc. Sci.*, vol. 7, no. 5, pp. 276–289, 2019.
- [26] T. R. Hanim, A. Rahmat, and A. Seswandi, "Dukungan Sosial dan Komitmen Afektif Peran Mediasi Modal Psikologi," *J. Komunitas Sains Manaj.*, vol. 1, no. 4, pp. 299–310, 2022.
- [27] M. Asif and A. Naz, "Moderating effect of Social Support Demands and Organizational Commitment," vol. 20, no. 3, pp. 1717–1724, 2021.
- [28] J. Fazio, B. Gong, R. Sims, and Y. Yurova, "The role of Affective Commitment in the Relationship between Social Support and Turnover Intention," *Manag. Decis.*, vol. 55, no. 3, pp. 512–525, 2017.

