

Study Komporasi Produktivitas Karyawan Disabilitas dan Non Disabilitas di PT.United Farmatic Indonesia

Oleh :

Hadi Praseno

DosPem : P. Kumara Adji Kusuma

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

FBHIS

Agustus 2023

Pendahuluan

- Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan dan pencapaian tujuan perusahaan. Dalam pencapaian tujuan tersebut, sumber daya dituntut untuk mampu meningkatkan pencapaian kinerja demi kelangsungan dan pencapaian tujuan perusahaan.
- Peningkatan produktivitas kerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Maka dari itu upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada di dalam nya.
- Produktivitas tidak akan meningkat dengan sendirinya tanpa ada sesuatu hal yang mampu menggerakkan karyawan, termasuk dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan para penyandang disabilitas yang dipekerjakan di perusahaan.

Rumusan Masalah

- Bagaimana produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia?
- Bagaimana study komparasi produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia?

Kerangka Konseptual

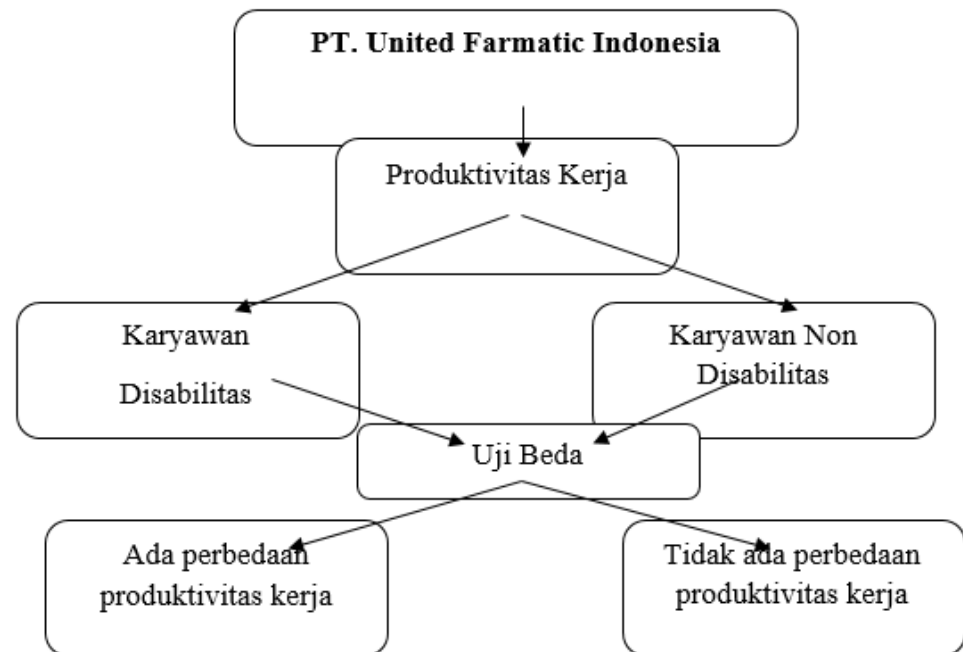
Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

H_1 : Terdapat perbedaan secara signifikan produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

H_0 : Tidak terdapat perbedaan secara signifikan produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

Gambar 2. 1 Model Kerangka Konseptual



Metode

- Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), yaitu penelitian yang menyoroti hubungan antar variabel dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Penelitian penjelasan ini juga dinamakan penelitian pengujian hipotesis (*Testing Research*) dimana dilakukan pengujian terhadap hipotesis sesuai dengan yang digunakan. Pada penelitian *explanatory*, hipotesis yang dirumuskan akan diuji untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel-variabel dalam penelitian ini mengenai study komparasi produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

Metode

- Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan disabilitas dan non disabilitas pada PT. United Farmatic Indonesia yang masing-masing ditetapkan sebanyak 60 karyawan.
- Dalam teknik pengambilan sampel ini menggunakan teknik *proportional random sampling*. Teknik proportional random sampling yaitu teknik pengambilan proporsi untuk memperoleh sampel yang representatif, pengambilan subyek dari setiap strata atau wilayah ditentukan seimbang atau sebanding dengan banyaknya subjek dari masing-masing wilayah atau strata. Dalam penelitian ini subyek penelitian difokusnya pada karyawan disabilitas dan non disabilitas bagian produksi pada PT. United Farmatic Indonesia.

- Jenis data pada penelitian ini yaitu data kuantitatif. Data kuantitatif yang diambil dalam penelitian ini adalah data jawaban kuesioner oleh responden yang dikuantitatifkan yaitu mengenai produktivitas kerja karyawan.
- Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data primer yang dipergunakan adalah Kuesioner (angket) yaitu merupakan suatu pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan/ pernyataan kepada responden mengenai produktivitas kerja karyawan pada PT. United Farmatic Indonesia.

Teknik Analisis Data

- Teknik analisis data merupakan suatu proses mengolah data yang telah didapatkan menjadi sebuah informasi yang mudah untuk dipahami dan juga bermanfaat untuk menemukan solusi permasalahan pada sebuah penelitian. Analisis data dilakukan dengan bantuan *software* SPSS versi 2.

Hasil

Hasil Uji Validitas untuk Karyawan Disabilitas

Variabel	Item	Koefisien Korelasi	r tabel	p-value	Keterangan
Produktivitas	X ₁	0,551	0,2521	0,000	Valid
	X ₂	0,589	0,2521	0,000	Valid
	X ₃	0,665	0,2521	0,000	Valid
	X ₄	0,542	0,2521	0,000	Valid
	X ₅	0,560	0,2521	0,000	Valid
	X ₆	0,609	0,2521	0,000	Valid
	X ₇	0,364	0,2521	0,004	Valid
	X ₈	0,482	0,2521	0,000	Valid
	X ₉	0,504	0,2521	0,000	Valid
	X ₁₀	0,537	0,2521	0,000	Valid

Dapat disimpulkan bahwa semua instrumen produktivitas pekerja disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia adalah valid, karena terbukti bahwa nilai koefisien lebih besar dari nilai kritik atau Tabel pada tingkat signifikan 5%. Dengan demikian semua instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dapat digunakan untuk menjelaskan produktivitas pekerja disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

Hasil Uji Validitas untuk Karyawan Non Disabilitas

Variabel	Item	Koefisien Korelasi	r tabel	p-value	Keterangan
Produktivitas	X ₁	0,791	0,2521	0,000	Valid
	X ₂	0,492	0,2521	0,000	Valid
	X ₃	0,729	0,2521	0,000	Valid
	X ₄	0,807	0,2521	0,000	Valid
	X ₅	0,703	0,2521	0,000	Valid
	X ₆	0,697	0,2521	0,000	Valid
	X ₇	0,694	0,2521	0,000	Valid
	X ₈	0,823	0,2521	0,000	Valid
	X ₉	0,873	0,2521	0,000	Valid
	X ₁₀	0,705	0,2521	0,000	Valid

Dapat disimpulkan bahwa semua instrumen produktivitas pekerja non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia adalah valid, karena terbukti bahwa nilai koefisien lebih besar dari nilai kritik atau Tabel pada tingkat signifikan 5%. Dengan demikian semua instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dapat digunakan untuk menjelaskan produktivitas pekerja non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Karyawan Disabilitas

Item	Koefisien Reliabilitas	Hasil Uji
Produktivits	0,730	Reliabel

Berdasarkan hasil uji reliabilitas dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel produktivitas pekerja disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel, hal tersebut dikarenakan koefisien *Cronbach's Alpha* diatas 0,6.

Hasil Uji Reliabilitas Karyawan Non Disabilitas

Item	Koefisien Reliabilitas	Hasil Uji
Produktivits	0,902	Reliabel

Berdasarkan hasil uji reliabilitas dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel produktivitas pekerja non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel, hal tersebut dikarenakan koefisien *Cronbach's Alpha* diatas 0,6.

Diskripsi Jawaban Responden Karyawan Disabilitas Mengenai Produktivitas Kerja

Item	Jawaban Responden										Rata-Rata
	SS	%	S	%	N	%	TS	%	STS	%	
X _{1,1}	10	16,7	33	55,0	10	16,7	7	11,7	0	0	3,77
X _{1,2}	14	23,3	30	50,0	12	20,0	4	6,7	0	0	3,90
X _{1,3}	11	18,3	33	55,0	12	20,0	3	5,0	1	1,7	3,83
X _{1,4}	12	20,0	37	61,7	8	13,3	3	5,0	0	0	3,97
X _{1,5}	8	13,3	37	6,7	14	23,3	1	1,7	0	0	3,87
X _{1,6}	18	30,0	32	53,3	7	11,7	3	5,0	0	0	4,08
X _{1,7}	25	41,7	26	43,3	8	12,3	1	1,7	0	0	4,25
X _{1,8}	12	20,0	40	66,7	8	12,3	0	0	0	0	4,07
X _{1,9}	13	21,7	33	55,0	10	16,7	3	5,0	1	1,7	3,90
X _{1,10}	14	23,3	31	51,7	13	21,7	2	3,3	0	0	3,95
Rata-Rata Produktivitas Kerja											3,96

Diskripsi Jawaban Responden Karyawan Non Disabilitas Mengenai Produktivitas Kerja

Item	Jawaban Responden										Rata-Rata
	SS	%	S	%	N	%	TS	%	STS	%	
X _{1,1}	16	26,7	24	40,0	16	26,7	4	6,7	0	0	3,87
X _{1,2}	7	11,7	29	48,3	20	33,3	4	6,7	0	0	3,65
X _{1,3}	11	18,3	30	50,0	16	26,7	3	5,0	0	0	3,82
X _{1,4}	18	30,0	29	40,3	11	18,3	2	3,3	0	0	4,05
X _{1,5}	18	30,0	25	41,7	14	23,3	3	5,0	0	0	3,97
X _{1,6}	16	26,7	28	46,7	11	18,3	5	8,3	0	0	3,92
X _{1,7}	18	30,0	29	48,3	9	15,0	4	6,7	0	0	4,02
X _{1,8}	18	30,0	28	46,7	11	18,3	3	5,0	0	0	4,02
X _{1,9}	18	30,0	30	50,0	10	16,7	2	3,3	0	0	4,07
X _{1,10}	13	21,7	28	46,7	11	18,3	8	13,3	0	0	3,77
Rata-Rata Produktivitas Kerja											3,92

Hasil Uji parametrik Independent Sampel T Test

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Produktivitas	Equal variances assumed	5.878	.017	.469	118	.640	.450	.960	-1.451	2.351
	Equal variances not assumed			.469	103.841	.640	.450	.960	-1.453	2.353

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis di atas guna untuk menguji uji beda dengan menggunakan Independent Sample T-Test yang dilakukan menggunakan SPSS menunjukkan bahwa nilai Sig.(2-tailed) equal variances assumed sebesar $0,640 > 0,05$, maka berdasarkan hasil pengujian Independen Sample T-Test dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia.

Deskripsi Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Disabilitas		Non disabilitas	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
23 tahun	15	25%	12	20%
24 - 35 tahun	32	53,33%	31	51,67%
36 – 40 tahun	11	18,33%	13	21,67%
>40 tahun	2	3,33%	4	6,67%
Jumlah	60	100%	60	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Disabilitas		Non disabilitas	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Pria	22	36,67%	20	33,33%
Wanita	38	63,33%	40	66,67%
Jumlah	60	100%	60	100%

- **Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

Pendidikan	Disabilitas		Non disabilitas	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
SMP	3	5%	2	3,33%
SMA	57	95%	39	65%
Sarjana (S1)	0	0%	19	31,67%
Jumlah	60	100%	60	100%

- **Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja**

Masa Kerja	Disabilitas		Non disabilitas	
	Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
1 tahun – 5 tahun	44	73,33%	49	81,67%
6 tahun – 10 tahun	14	23,33%	10	16,67%
> 10 tahun	2	3,33%	1	1,67%
Jumlah	60	100%	60	100%

PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa tidak terdapat perbedaan produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia. Hasil analisis dapat diartikan bahwa selama pencapaian produktivitas tenaga kerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia tidak memiliki perbedaan secara signifikan.

Produktivitas kerja dalam penelitian ini diukur melalui tingkat motivasi, kesempatan, tingkat pendidikan, karakteristik fisik karyawan, kepemimpinan, pengawasan dan upah. Faktor dari dalam (internal) antara lain motivasi, disiplin, bakat, tingkat stres, sedangkan faktor dari luar (eksternal) antara lain sistem pengupahan, pemberian insentif, teknologi, iklim kerja, dan pengawasan. Produktivitas kerja seseorang tidak terjadi dengan sendirinya, akan tetapi memerlukan faktor pembentuk yaitu kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.

- Berdasarkan dari data karakteristik Usia responden diketahui bahwa karyawan berusia 24-35 tahun memiliki usia produktif baik dari karyawan disabilitas maupun non disabilitas sehingga dapat mendukung aktivitas operasional di perusahaan.
- Berdasarkan data karakteristik jenis kelamin karyawan menunjukkan bahwa karyawan disabilitas dan non disabilitas sebagian besar adalah wanita. Banyaknya karyawan wanita dikarenakan karyawan bekerjanya lebih rapi, teliti, mudah diatur dan juga tanggungjawab. Karyawan wanita juga tidak kalah produktif dengan karyawan pria, mereka juga bisa bekerja dengan cepat walaupun dibawah tekanan dari atasan.

- Berdasarkan tingkat pendidikan dapat diketahui bahwa sebagian besar memiliki tingkat pendidikan SMA serta paling sedikit yaitu SMP. Karena untuk karyawan disabilitas tingkat pendidikannya hanya sampai tingkat SMA. Berdasarkan hasil tersebut maka perusahaan selama ini mempekerjakan karyawan yang memiliki tingkat pendidikan SMA dengan didukung pengalaman kerja yang dimiliki. Tingkat Pendidikan yang dimiliki karyawan dapat mempengaruhi pola berfikir sehingga dapat memaksimalkan proses pencapaian kinerja dalam bekerja di perusahaan.
- Berdasarkan masa kerja menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan telah bekerja pada perusahaan selama 1 tahun sampai 5 tahun. Lamanya karyawan dalam perusahaan menunjukkan kemampuan perusahaan untuk memberikan motivasi kepada karyawan sehingga memiliki keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa tidak terdapat perbedaan secara signifikan tingkat produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia, dengan begitu menunjukkan bahwa semua karyawan memiliki kemampuan yang sama dalam upaya mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.
- Produktivitas pekerja disabilitas lebih tinggi dari pekerjaan non disabilitas di PT. United Farmatic Indonesia. Hal ini dapat ditunjukkan dengan nilai produktivitas kelompok responden non disabilitas sebesar 39,16 sedangkan kelompok responden disabilitas sebesar 39,59.

Manfaat Penelitian

Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang melakukan kajian mengenai study komparasi produktivitas pekerja disabilitas dan non disabilitas di perusahaan.

Manfaat Bagi Peneliti

Hasil penelitian dapat memberikan gambaran tentang kondisi tingkat produktivitas tenaga kerja disabilitas dan non disabilitas dengan membandingkan dengan teori yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan.

Manfaat Bagi Perusahaan

Sebagai masukan bagi perusahaan dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan menetapkan kebijakan secara tepat baik untuk karyawan disabilitas dan non disabilitas.

Manfaat Bagi Almamater

Diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi penelitian yang mengambil topik mengenai produktivitas kerja karyawan dan menambah referensi perbendaharaan penelitian di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Referensi

- [1] F. M. B. Tutumena, C. Kojo, and F. G. Worang, “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kantor Wilayah V Manado,” *J. EMBA*, vol. 5, no. 2, pp. 2124–2133, 2018.
- [2] K. Dewi, K. Kunci, E. Kerja, and P. Karir, “Pengaruh Etos Kerja, Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting PT Morichindo Fashion Ungaran,” *Among Makarti*, vol. 8, no. 16, pp. 55–64, 2015.
- [3] T. Cahyono, Sunit, A., “Penyandang Disabilitas: Menelisik Layanan Rehabilitasi Sosial Difabel pada Keluarga Miskin,” *Media Inf. Penelit. Kesejaht. Sos.*, vol. 41, no. 3, pp. 239–254, 2017, [Online]. Available: <https://ejournal.kemensos.go.id/index.php/mediainformasi/article/view/2257>.
- [4] R. P. A. Priamsari, “Hukum Yang Berkeadilan Bagi Penyandang Disabilitas,” *Masal. Huk.*, vol. 48, no. 2, p. 215, 2019, doi: 10.14710/mmh.48.2.2019.215-223.
- [5] K. Hariyanti and H. Sukmana, “Strategi Dinas Ketenagakerjaan dalam Meningkatkan Kesempatan Kerja bagi Penyandang Disabilitas di Kabupaten Sidoarjo,” *J. Educ. Hum. Soc. Sci.*, vol. 5, no. 2, pp. 949–957, 2022, doi: 10.34007/jehss.v5i2.1333.
- [6] A. S. Pratiwi and E. Pujiastuti, “Pelaksanaan Pemberian Sanksi Bagi Perusahaan Yang Tidak Mempekerjakan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas,” vol. 6, no. 1, pp. 388–406, 2023.
- [7] S. Rahayu *et al.*, “Pelayanan publik bagi pemenuhan hak-hak disabilitas di kota yogyakarta,” 2010.
- [8] K. Happy, A. Djamhur, and H. M. Djudi Mukzam, “Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur),” *J. Adm. Bisnis (JAB)/Vol*, vol. 28, no. 1, pp. 50–55, 2015.
- [9] S. A. Jati and P. E. Prasetyo, “Analisis Persepsi Pelaku UMKM Terhadap Kebijakan Redenominasi Rupiah di Kota Semarang,” *Effic. Indones. J. Dev. Econ.*, vol. 1, no. 1, pp. 69–76, 2018, doi: 10.15294/efficient.v1i1.27222.

Referensi

- [10] A. Firmanzah, D. Hamid, and M. Djudi, “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur),” *J. Adm. Bisnis S1 Univ. Brawijaya*, vol. 42, no. 2, pp. 1–9, 2017.
- [11] R. Susanti, “Sampling Dalam Penelitian Pendidikan,” *J. Teknodik*, no. 16, pp. 187–208, 2019, doi: 10.32550/teknodik.v0i0.543.
- [12] A. Syahza and U. Riau, *Buku Metodologi Penelitian , Edisi Revisi Tahun 2021*, no. September. 2021.
- [13] Apriyono, “Jurnal Nomina / Volume li Nomor li / Tahun 2013 76 Analisis Overreaction Pada Saham Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode,” *J. NOMINA*, vol. II, pp. 76–96, 2013.
- [14] E. Putri and A. B. Dharma, “Analisis Perbedaan Kinerja Keuangan Antara Bank Konvensional Dengan Bank Syariah,” *Ris. Akunt. dan Keuang. Indones.*, vol. 1, no. 2, pp. 98–107, 2016, doi: 10.23917/reaksi.v1i2.2734.
- [15] A. Halim, “Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Meranti Medan,” *Ekon. Bisnis Manaj. dan Akunt.*, vol. 1, no. 2, pp. 162–167, 2020.



Universitas
Muhammadiyah
Sidoarjo

Sekian dan Terima Kasih



www.umsida.ac.id



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



[universitas
muhammadiyah
sidoarjo](https://www.facebook.com/universitasmuhammadiyahsidoarjo)



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)