

Peran Rekrutment, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Sinar Bima Sakti

Oleh:

Kiki Amalia Agustin (172010200202)

Dosen Pembimbing: Dra. Lilik Indayani, M.M.

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus, 2023



Pendahuluan

- Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu usaha. Produktivitas yang tinggi akan sangat menguntungkan baik bagi pengusaha maupun bagi karyawannya terutama untuk kesejahterannya. Produktivitas juga mencerminkan etos kerja karyawan yang disana tercermin juga sikap mental yang baik. Dengan demikian, baik pengusaha maupun karyawan yang terlibat berupaya, untuk meningkatkan produktivitasnya, dengan berbagai kebijakan yang secara efisien mampu meningkatkan produktivitas karyawan.
- Penelitian ini dilakukan karena terdapat penurunan produktivitas karyawan pada PT. Sinar Bima Sakti, dengan ini saya menambahkan variabel rekrutmen, motivasi kerja, dan pelatihan kerja apakah pada variabel tersebut dapat berpengaruh pada produktivitas. Selain itu juga terdapat gap pada setiap variabel yang menyatakan tiap variabel berpengaruh positif atau tidak berpengaruh/negatif pada produktivitas.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Peran pengaruh rekrutmen, motivasi kerja dan pelatihan kerja berperan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sinar Bima Sakti.

Metode

JENIS PENELITIAN

- Jenis penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah penelitian survey. Adapun pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif.

TEMPAT PENELITIAN

- Pelaksanaan pencarian data dalam skripsi ini dilakukan di Prior Bags yang beralamat di Jl. Wates Kedensari No. 6A RT 02 RW 01 Tanggulangin Sidoarjo.

POPULASI

- Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan dari PT. Sinar Bima Sakti sebagai objek penelitian populasi karyawan dengan berjumlah 130 karyawan.

SAMPEL

- Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu accidental sampling. Kriteria pertimbangan berdasarkan metode accidental sampling tersebut mencakup karyawan tetap PT. Sinar Bima Sakti

ANALISIS DATA

Uji Instrumen

1. Uji Validitas
2. Uji Reliabilitas

Uji Hipotesis

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)
2. Uji T
3. Uji F

Uji Asumsi Klasik

1. Multikolinearitas
2. Heteroskedastisitas
3. Normalitas

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.567	2.029		0.772	0.443
	Rekrutmen	0.307	0.110	0.197	2.770	0.007
	Motivasi Kerja	0.387	0.116	0.244	3.338	0.001
	Pelatihan Kerja	0.557	0.062	0.683	9.330	0.000

a. Dependen Variabel: Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil perhitungan diatas maka persamaan garis regresi berganda adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1.X_1 + b_2.X_2 + b_3.X_3 + e$$

$$Y = 1,567 + 0,307 X_1 + 0,387 X_2 + 0,557 X_3 + e$$

Hasil Uji T

Coefficients ^a				
Model		Standardized Coefficients	T	Sig.
		Beta		
1	(Constant)		0.772	0.443
	Rekrutmen	1.567	2.770	0.007
	Motivasi Kerja	0.307	3.338	0.001
	Pelatihan Kerja	0.387	9.330	0.000

a. Dependen Variabel: Produktivitas Kerja

- Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen sebesar 2,667 dan signifikansi sebesar 0,007 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja diterima.
- Nilai t_{hitung} variabel Motivasi kerja sebesar 2,551 dan signifikansi sebesar 0,001 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja diterima.
- Nilai t_{hitung} variabel pelatihan kerja sebesar 2,070 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja diterima.

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	522.311	3	174.104	43.544	0,000
	Residual	267,887	67	3.998		
	Total	790,197	70			
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						
b. Predictors: (Constant): Rekrutmen, Motivasi Kerja, Stres Kerja.						

Berdasarkan hasil uji F model pertama pada tabel diatas, maka nilai F sebesar 43,544 lebih besar dari nilai f_{tabel} sebesar 2,47 dengan tingkat signifikansi 0,000 atau $< 0,05$ maka secara simultan variabel Rekrutmen, Motivasi Kerja, Stres Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja PT. Sinar Bima Sakti

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.813	0.661	0.646	2.000

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Berdasarkan tabel diatas, dapat dijelaskan hasil uji koefisien determinasi berganda (R^2) dalam penelitian ini adalah 0.661 atau 66,1%. Sehingga dalam hal ini pada variabel bebas (Rekrutmen, motivasi kerja, pelatihan kerja) mempengaruhi variabel terikat (produktivitas) serta 33,9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Pembahasan

- **Peran Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada adanya pengaruh rekrutmen terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada pernyataan yang menyatakan bahwa rekrutmen yang dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang telah ditetapkan oleh dinas ketenagakerjaan

- **Peran Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada pernyataan yang menjelaskan bahwa perusahaan memberikan fasilitas bpjs untuk keamanan bekerja serta didukung oleh pernyataan selanjutnya yaitu atasan dan partner kerja memberikan dorongan dan atasan memberikan pekerjaan sesuai kemampuannya, jika statement tersebut menunjukkan motivasi yang didapatkan karyawan terbukti dapat meningkatkan semangat baru atau motivasi saat bekerja

• Peran Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh Pelatihan Kerja terhadap produktivitas karyawan. Hasil responden dominan kepada pernyataan bahwa materi yang diberikan oleh karyawan baru sesuai dengan kebutuhan pekerjaan serta instruktur pelatihan menguasai materi yang dilakukan dalam pelatihan dan sangat profesional selain itu juga didukung dengan pernyataan seperti kemampuan karyawan untuk memahami dan mengatur materi yang telah disampaikan oleh instruktur dengan baik, dengan pernyataan tersebut jika dilakukan dengan baik maka pelatihan yang dilakukan dapat berdampak pada produktivitas karyawan itu sendiri.

Pembahasan

- **Peran Rekrutmen, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja secara simultan PT. Sinar Bima Sakti**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh Rekrutmen, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja secara simultan. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan pada variable rekrutmen yaitu pernyataan bahwa rekrutmen yang dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang telah ditetapkan oleh dinas ketenagakerjaan, sedangkan pada variabel motivasi kerja pernyataan yang menonjol bahwaperusahaan memberikan fasilitas bpjs untuk keamanan bekerja serta didukung oleh pernyataan selanjutnya yaitu atasan dan partner kerja memberikan dorongan dan atasan memberikan pekerjaan sesuai kemampuannya. selain itu pada variabel pelatihan kerja yaitu materi yang diberikan oleh karyawan baru sesuai dengan kebutuhan pekerjaan serta instruktur pelatihan menguasai materi yang dilakukan dalam pelatihan dan sangat profesional selain itu jugadidukung dengan pernyataan seperti kemampuan karyawan untuk memahami dan mengatur materi yang telah disampaikan oleh instruktur dengan baik, dengan pernyataan tersebut jika dilakukan dengan baikmaka pelatihan yang dilakukan dapat berdampak pada produktivias karyawan itu sendiri

Temuan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan pada setiap bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- Rekrutmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Sinar Bima Sakti.
- Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Sinar Bima Sakti.
- Pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Sinar Bima Sakti.
- Serta Rekrutmen, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap PT. Sinar Bima Sakti

Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pihak yang membacanya. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah Peneliti berharap dapat menghasilkan konsep mengenai pengaruh Rekrutmen, motivasi, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan sehingga peneliti dapat menjelaskan tentang produktivitas beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.
- Manfaat praktis dalam penelitian ini adalah penelitian ini dapat menjadi referensi bagi lembaga.
- Manfaat bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai perbandingan bagi peneliti selanjutnya mengenai pengaruh rekrutmen, motivasi kerja, pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja.

