

Information System For Registration of Prospective Employment Training and Web-Based Employment (Case Study: Manpower Office of Sidoarjo Regency)

[Sistem Informasi Pendaftaran Pelatihan Calon Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja Berbasis Web (Studi Kasus : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo)]

Mochamad Fajar ¹⁾, Nuril Lutvi Azizah ^{*,2)}

¹⁾Program Studi Teknik Informatika, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

²⁾ Program Studi Teknik Informatika, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

Email Penulis Korespondensi: nurillutviazizah@umsida.ac.id

Abstract. *The Sidoarjo District Manpower Office has the task of assisting the Sidoarjo Regent in carrying out government affairs which fall under regional authority in the field of employment. The Sidoarjo District Manpower Office manages employment data which includes data on job seekers, companies, job vacancies and job training. This still needs special attention because current employment management is not well managed, job seekers in Sidoarjo Regency still have difficulty in choosing job vacancy information. In addition, the Sidoarjo Regency Manpower Office has difficulty in preparing training programs that are in accordance with the needs of the labor market because data processing is not yet online and integrated. This research was conducted with the aim of building an Employment Management Information System application at the Sidoarjo Regency Manpower Office. It is expected that the application built by the author is able to facilitate the Sidoarjo Regency Manpower Office in managing employment data and providing the best service to residents in Sidoarjo Regency.*

Keywords - Website, Information System, Sidoarjo Regency, Manpower Office.

Abstrak. *Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo mempunyai tugas membantu Bupati Sidoarjo melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang ketenagakerjaan. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo mengelola data ketenagakerjaan yang meliputi data pencari kerja, perusahaan, lowongan kerja dan pelatihan kerja. Hal ini masih perlu mendapat perhatian khusus karena pengelolaan ketenagakerjaan saat ini belum terkelola dengan baik, para pencari kerja di Kabupaten Sidoarjo masih kesulitan dalam memilih informasi lowongan pekerjaan. Selain itu, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo kesulitan dalam menyusun program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja karena pengolahan data yang belum online dan terintegrasi. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk membangun aplikasi Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. Diharapkan aplikasi yang dibangun oleh penulis mampu mempermudah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dalam mengelola data ketenagakerjaan dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada warga di Kabupaten Sidoarjo.*

Kata Kunci - Website, Sistem Informasi, Kabupaten Sidoarjo, Dinas Tenaga Kerja.

I. PENDAHULUAN

Dimasa sekarang dimana pandemi menuntut kebiasaan baru bagi sebagian besar tingkah laku dan kebiasaan manusia membuat peranan teknologi kian dibutuhkan dan semakin tidak bisa lepas dari kehidupan manusia [1], hal ini membuat pemerintah selaku pengayom dan pelayan masyarakat memaksa untuk berbenah diri khususnya dibidang teknologi, guna bisa mengakomodir kebutuhan masyarakat dari pengaruh pandemi agar dapat mendukung kelacaran bisnis dan peningkatan sumber daya manusia [2].

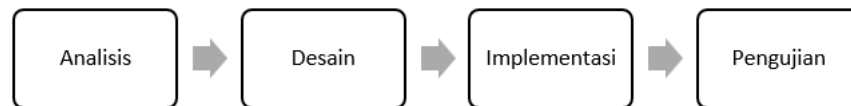
Dalam prakteknya teknologi informasi dan komunikasi sangat diharapkan bisa menjadi jalan tengah untuk peningkatan SDM dan menolong untuk mengurangi tingkat pengangguran [3]. Dalam lingkup ini teknologi tidak hanya bisa dipakai sebagai media belajar saja, namun bisa juga dipakai dalam memberikan dan mengatur informasi dari pihak Dinas Tenaga Kerja ke para pekerja.

Dengan begitu terdapat berbagai layanan yang diberikan oleh pembuatan website yang jadi peluang penulis untuk membuat sebuah aplikasi system informasi pelatihan dan produktifitas yang nantinya dapat digunakan oleh administrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo [4]. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo pada saat ini, untuk informasi dan pendaftaran masih dilakukan secara manual. Penelitian ini bertujuan membangun aplikasi Informasi Peserta Pelatihan pada Dinas Tenaga Kerja yang bisa diakses dari manapun oleh para pencari pelatihan dari masyarakat maupun perusahaan yang membutuhkan pekerja [5].

II. METODE

A. Model Perencanaan

Penelitian dan perencanaan Sistem Informasi Pelatihan Dan Produktivitas Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berbasis Web mengadopsi terhadap penelitian Research and Development (R&D) [6]. Peneliti melakukan pengembangan perangkat lunak berupa Sistem Informasi Pelatihan Dan Produktivitas Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Berbasis Web. Dalam hal ini penulis menggunakan sekuensial linie yang merupakan ssalah satu proses model untuk mengembangkan sebuah program atau perangkat lunak [7]. Model sekuensial linier bisa dilihat pada gambar 1.



Gambar 1 Model Perencanaan

B. Metode dan Pengumpulan Data

Proses analisis kebutuhan sistem dapat dilakukan dengan cara berikut:

a. Dokumentasi

Melakukan pengumpulan data yang dibutuhkan selama proses pengembangan sistem.

b. Wawancara

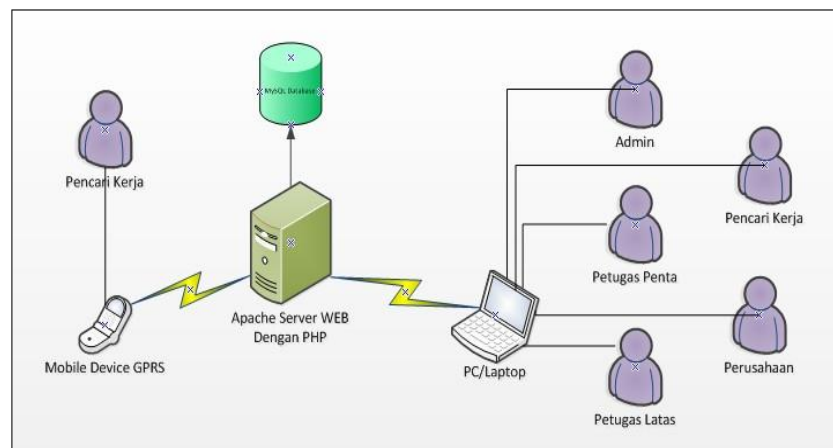
Melakukan sebuah aktivitas wawancara dengan Kepala dan staff di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo serta beberapa staff yang ada di lingkungan dinas.

c. Tinjauan Pustaka

Mengumpulkan informasi tentang system informasi tenaga kerja dari Dinas, dari alur serta form yang biasanya di pakai dan mengumpulkan data-data dari penelitian sebelumnya dan jurnal.

C. Arsitektur Sistem

Gambaran system yang akan di buat dalam sebuah perencanaan yang akan menyajikan sebuah system berdasarkan penelitian yang sudah di lakukan. Bisa dilihat pada gambar 2.

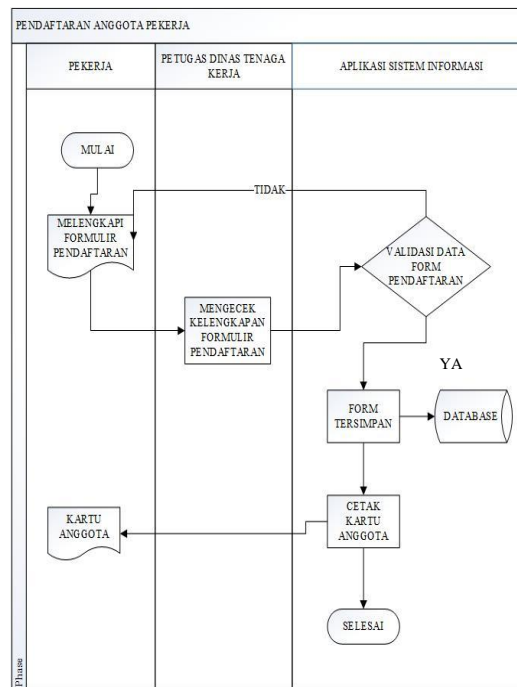


Gambar 2 System Informasi Pendaftaran Pelatihan

Adapun arsitektur sistem yang ditampilkan dari Gambar 2, semua uses akses yang digambarkan dapat mengakses system informasi manajemen tenaga kerja yang nntinya pula mempunyai user akses menu di masing-masing user akses yang di tentukan [8]. Semua user dapat mengakses melalui laptop maupun handphone masing-masing pengguna [9].

D. Flowchart Perancangan Sistem Pendaftaran Peserta Pelatihan

Flowchart Perancangan system Pendaftaran Pelatihan ini adalah alur pendaftaran baru guna mendapatkan kartu pencari kerja dan melihat informasi kerja dari website Dinas Tenaga Kerja Sidoarjo [10]. Flowchart Perancangan sistem dapat dilihat pada gambar 3.

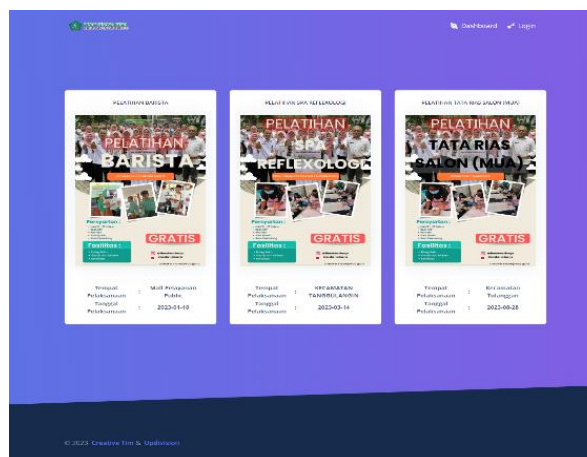


Gambar 3 Flowchart Pendaftaran Peserta Pelatihan

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bagian hasil dan pembahasan akan menjelaskan tentang implementasi sistem, bertikut merupakan implementasi sistem.

A. Halaman Dashboard Website Admin Dinas dan Peserta Pelatihan



Gambar 4 Halaman Dashboard Website

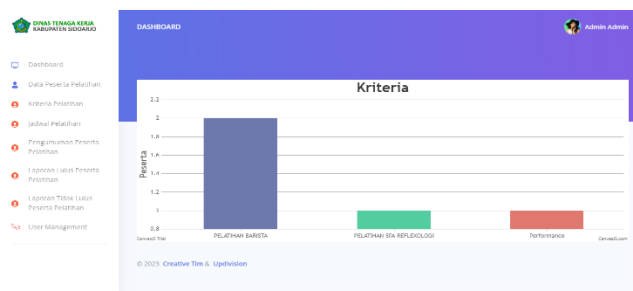
Halaman dashboard pada website ini ditunjukkan untuk user admin dinas dan peserta pelatihan yang mengatur database [11] dalam aplikasi pendaftaran dan untuk peserta pelatihan yang akan melihat pengumuman jadwal dan kelulusan dapat dilihat pada gambar 4.

B. Halaman Daftar Peserta Pelatihan

Gambar 5 Halaman Daftar Peserta Pelatihan

Halaman daftar peserta ini ditunjukkan untuk user [12] peserta pelatihan terdapat pengisian data ktp, tgl/bln/tahun lahir, nama lengkap, email, password, alamat, phone, no ijazah, scan ktp, pas foto, scan ijazah dan scan pendukung bilah diperlukan 5.

C. Halaman Utama Website Admin Dinas



Gambar 6 Halaman Utama Website Admin Dinas

Tampilan halaman utama website admin dinas [13] seperti pada gambar 6. Halaman Admin ini berisi berbagai menu yang dibutuhkan oleh admin, untuk menginput data-data yang di perlukan dan memberikan pengumuman pada peserta pelatihan.

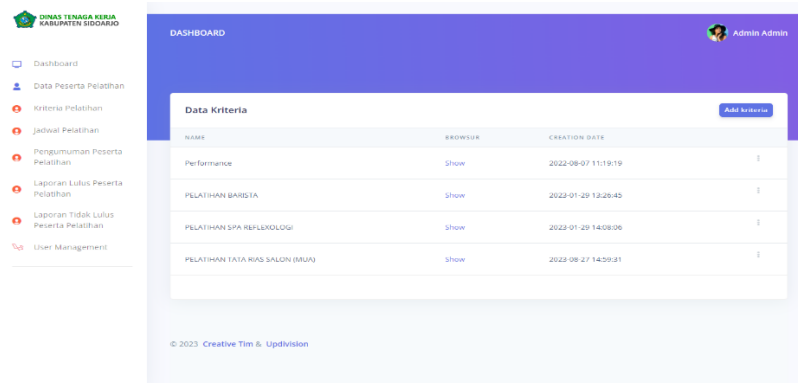
D. Halaman Menu Data Peserta Pelatihan

KTP	NAME	ALAMAT	EMAIL	PHONE	KRITERIA	APPROVED	CREATION DATE
8515060708960008	Yohanes septi	Jl. Ilaseh	yohsept@gmail.com	085655676790			2023-08-27 15:...

Gambar 7 Halaman Data Peserta Pelatihan

Tampilan halaman data peserta pelatihan seperti pada gambar 7. Halaman data peserta pelatihan ini berisi edit data dan detail [14], untuk edit bisa mengubah data peserta dan memilih pelatihan yang di inginkan.

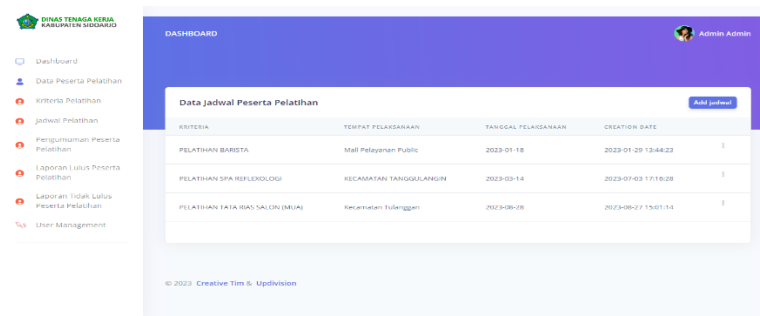
E. Halaman Menu Kriteria Jenis Pelatihan



Gambar 8 Halaman Kriteria Jenis Pelatihan

Tampilan halaman kriteria Jenis pelatihan pada admin dinas seperti pada gambar 8. Halaman kriteria pelatihan ini berisi pengumuman pelatihan dan penambahan pengumuman pelatihan [15], untuk memosting atau mengupload pengumuman pelatihan yang dibutuhkan admin dinas.

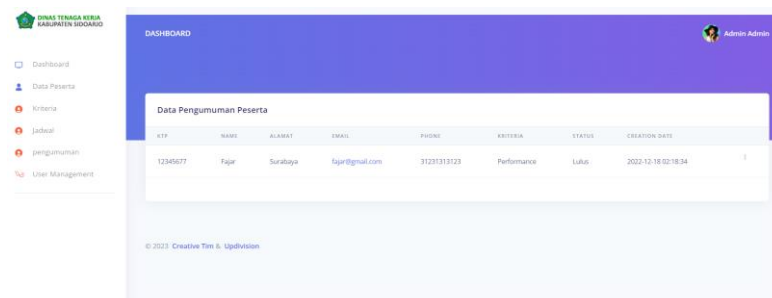
F. Halaman Menu Jadwal Peserta Pelatihan



Gambar 9 Halaman Jadwal Peserta Pelatihan

Tampilan halaman jadwal peserta pelatihan seperti pada gambar 9. Halaman jadwal peserta pelatihan ini berisi jenis pelatihan, tepat pelaksanaan, tanggal pelaksanaan, tanggal kapan admin membuat posting dan untuk menginput data jadwal peserta pelatihan yang baru.

G. Halaman Menu Pengumuman Peserta Pelatihan



Gambar 10 Halaman Menu Pengumuman Peserta Pelatihan

Tampilan halaman pengumuman website admin seperti pada gambar 10. Halaman Admin ini berisi berbagai menu yang dibutuhkan oleh admin, untuk menginput data-data yang di perlukan.

H. Pengujian Kepada pengguna

Tabel dibawah ini menunjukkan pelaksanaan uji dan juga penggunaan metode black box dari software yang rancang.

a. Pengujian Output

Tabel 1. Pengujian Output

No	Test Factor	Hasil	Keterangan	Persentase (%)
<i>User 1</i>	Mampu menampilkan data pegawai	√	Berhasil menampilkan data pegawai	100%
<i>User 2</i>	Bisa memunculkan data pemandu	√	Data pemandu berhasil ditampilkan	100%
<i>User 3</i>	Bisa memunculkan data pelatihan	√	Data pelatihan berhasil ditampilkan	100%
<i>User 4</i>	Bisa memunculkan laporan	√	Berhasil menampilkan laporan	100%

b. Pengujian Input

Tabel 2. Pengujian Input

No	Test Factor	Hasil	Keterangan	Persentase (%)
<i>User 5</i>	Bisa memunculkan form input data pegawai	√	Form input data pegawai berhasil ditampilkan	100%
<i>User 6</i>	Bisa memunculkan form input data penggerak swadaya masyarakat	√	Form input data penggerak swadaya masyarakat berhasil ditampilkan	100%
<i>User 7</i>	Bisa memunculkan form input data mitra	√	Form input data mitra berhasil ditampilkan	100%
<i>User 8</i>	Bisa memunculkan form input data pelatihan	√	Form input data pelatihan berhasil ditampilkan	100%
<i>User 9</i>	Bisa memunculkan form input data master pelatihan	√	Form input data master pelatihan berhasil ditampilkan	100%


c. Pengujian Halaman Dashboard

Tabel 3. Pengujian Halaman Dashboard

No	Aktivitas Pengujian	Realisasi yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan	Persentase (%)
<i>User 10</i>	Masuk halaman dashboard admin dan peserta pelatihan	Menampilkan halaman dashboard admin dan peserta pelatihan		[√] diterima [] ditolak	100 %

d. Pengujian Halaman Login

Tabel 4. Pengujian Halaman Login

No	Aktivitas Pengujian	Realisasi yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan	Persentase (%)
User 11	Masuk halaman daftar peserta pelatihan	Menampilkan halaman daftar peserta pelatihan		[√] diterima [] ditolak	100 %

e. Pengujian Halaman Menu Data Peserta

Tabel 5. Pengujian Halaman Menu dan Peserta

No	Aktivitas Pengujian	Realisasi yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan	Persentase (%)
User 12	Masuk halaman data peserta pelatihan	Menampilkan halaman data peserta pelatihan		[√] diterima [] ditolak	100 %

f. Pengujian Halaman Menu Jadwal

Tabel 6. Pengujian Halaman Menu Jadwal

No	Aktivitas Pengujian	Realisasi yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan	Persentase (%)
User 13	Masuk halaman menu jadwal peserta pelatihan	Menampilkan halaman menu jadwal peserta pelatihan		[√] diterima [] ditolak	100 %

Tabel-tabel diatas merupakan hasil pengujian halaman yang ada di sistem yang telah dibuat, pengujian diujikan kepada 13 responden, dengan hasil 100% keakuratan, jadi sistem yang dibuat berjalan dengan baik dan sesuai yang diharapkan.

IV. SIMPULAN

Berdasarkan pengamatan dan penelitian yang dilakukan penulis. Maka dari sistem yang dibangun oleh penulis diharapkan dapat memudahkan bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dalam mengumpulkan informasi dari setiap peserta. Hasil yang di dapat dari pengujian sistem yaitu sistem berjalan dengan baik dan tidak ada kendala, pengujian dilakukan dengan 13 responden dengan hasil keakuratan 100%.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan Terima Kasih kepada pihak yang turut serta dalam kelancaran terutama kepada Laboran Laboratorium Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Sidoarjo dan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo.

REFERENSI

- [1] A. Sidik, A. R. Mariana, dan A. R. Anggraeny, “Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Guru Studi Kasus di SMK Kusuma Bangsa,” *J. Sisfotek Glob.*, vol. 8, no. 1, hal. 69–74, 2018, doi: 10.38101/sisfotek.v8i1.173.
- [2] T. Husain dan R. Doharma, “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Recruitment Calon Tenaga Kerja Anak Buah Kapal di PT . Lakemba Perkasa Bahari,” *Kalbiscientia*, vol. 4 No 1, hal. 21–28, 2017.
- [3] Suwarno, B. Widada, dan S. Siswanti, “Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Balai Latihan Kerja Boyolali,” *J. TIKomSiN*, vol. 5, no. informasi lowongan pekerjaan, hal. 25–29, 2014.
- [4] L. Ariyanti, M. N. D. Satria, dan D. Alita, “Sistem Informasi Akademik Dan Administrasi Dengan Metode Extreme Programming Pada Lembaga Kursus Dan Pelatihan,” *J. Teknol. dan Sist. Inf.*, vol. 1, no. 1, hal. 90–96, 2020, doi: 10.33365/jtsi.v1i1.214.
- [5] E. Sova dan D. A. Rahayu, “Perancangan Sistem Informasi Berbasis Web Untuk Pendaftaran Peserta Pelatihan Kursus Sertifikasi Internasional Secara Daring Di Universitas Gunadarma,” *J. Ilm. Inform. Komput.*, vol. 24, no. 1, hal. 76–87, 2019, doi: 10.35760/ik.2019.v24i1.1991.
- [6] A. G. Sujono *dkk.*, “Sistem Informasi Administrasi Pelatihan dengan Manajemen Workflow Berbasis Web Information System of Training Administration using Web Based Workflow Management 1),” *J. Pekommas*, vol. 18, no. 2, hal. 83–92, 2015.
- [7] D. Tri, C. Bungi, M. Syafrituloli, dan T. Abdillah, “Sistem Informasi Keterampilan dan Keahlian Berbasis Android pada UPTD Balai Latihan Kerja Provinsi Gorontalo,” vol. 3, no. 1, hal. 175–186, 2023.
- [8] S. Sulistiyono, A. Irawan, dan S. Rizal, “Sistem Informasi Penerimaan Peserta Didik Baru Berbasis Web Pada Balai Latihan Kerja (Blk) Kota Cilegon,” *J. Sist. Inf. dan Inform.*, vol. 3, no. 1, hal. 27–39, 2020, doi: 10.47080/simika.v3i1.1075.
- [9] A. R. Yusmita, H. Anra, dan H. Novriando, “Sistem Informasi Pelatihan pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja Industri (UPT LKI) Provinsi Kalimantan Barat,” *J. Sist. dan Teknol. Inf.*, vol. 8, no. 2, hal. 160, 2020, doi: 10.26418/justin.v8i2.36797.
- [10] F. Ayu dan L. Manalu, “Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Pelatihan Pada Balai Latihan Masyarakat Pekanbaru Berbasis web,” *J. Intra Tech*, vol. 4, no. 1, hal. 80–89, 2020.
- [11] B. Hariyanto, “Perancangan Sistem Magang Berbasis Web Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Lampung,” *J. Inform. dan Rekayasa Perangkat Lunak*, vol. 2, no. 3, hal. 334–343, 2021, doi: 10.33365/jatika.v2i3.1233.
- [12] T. V. No, M. P. E-issn, J. T. Mesin, E. Dan, dan I. Komputer, “RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI P-COM EDUCATION CENTRE BERBASIS WEB,” vol. 3, no. 1, hal. 1–14, 2023.
- [13] T. Olivani *dkk.*, “Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan di Wilayah Kabupaten Kuantan Singingi Berbasis Web,” *Inf. dan Teknol. Ilm.*, vol. 12, no. 2, hal. 199–202, 2017.
- [14] R. Yudhistira dan N. Purwandari, “Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Trainee Baru Berbasis Web di Engima Camp,” vol. 8, no. 3, hal. 3254–3271, 2022.
- [15] A. Aryati, S. Samsudin, dan M. Fakhriza, “Sistem Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja Outsourcing Menggunakan Algoritma C5.0 Berbasis Android (Studi Kasus : Pt. Sinergi Indo Prima Medan),” *Rabit J. Teknol. dan Sist. Inf. Univrab*, vol. 7, no. 1, hal. 52–63, 2022, doi: 10.36341/rabit.v7i1.2194.

Conflict of Interest Statement:

The author declares that the research was conducted in the absence of any commercial or financial relationships that could be construed as a potential conflict of interest.