

SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN DI RUMAH SAKIT MENGGUNAKAN METODE ANALISIS PIECES

Oleh:

M. Yusril Fahmi

Progam Studi Informatika

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

2023

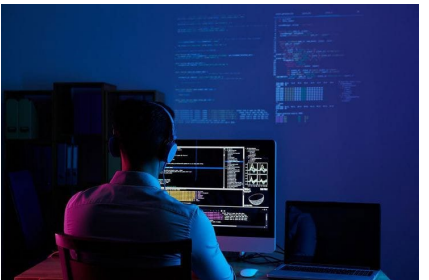
LATAR BELAKANG



Rumah sakit merupakan sebuah instansi dengan segala jenis SDM professional baik tenaga Kesehatan, tenaga medis dan tenaga nonmedis. Instansi rumah sakit juga memiliki pelayanan yakni pelayanan medis maupun pelayanan penunjang medis yang di tuntut professional dan prima dalam setiap tindakan



Rekutment karyawan merupakan salah satu proses terpenting di sebuah instansi rumah sakit guna menadapatkan tenaga yang professional, dan bermutu sehingga pelayanan yang diberikan dapat memberikan impact yang baik bagi rumah sakit.



Sistem informasi merupakan rangkaian file yang terintegrasi secara keseluruhan sehingga mempermudah pengguna untuk mendapatkan informasi terkini dan system informasi juga dapat menunjang aktivitas rekrutmen di rumah sakit

RUMUSAN DAN BATASAN MASALAH

Rumusan :

1. bagaimana cara merancang bangun sistem informasi rekrutmen rumah sakit menggunakan metode PIECES?

Batasan Masalah :

1. Dari sisi pengguna (pelamar), sistem hanya memberikan akses informasi lowongan dan upload lamaran serta menerima hasil pengumuman.
2. Dari sisi petugas (HRD), dapat menambahkan kebutuhan jumlah tenaga kerja pada tiap unit kerja, melihat detail data diri pelamar, memberikan penilaian setelah proses rekrutmen tersebut selesai,
3. Dari sisi admin (IT), dapat menambahkan kebutuhan jumlah tenaga kerja dan beserta unit kerja, menambahkan dan mengatur akses login untuk user lainnya.

TUJUAN

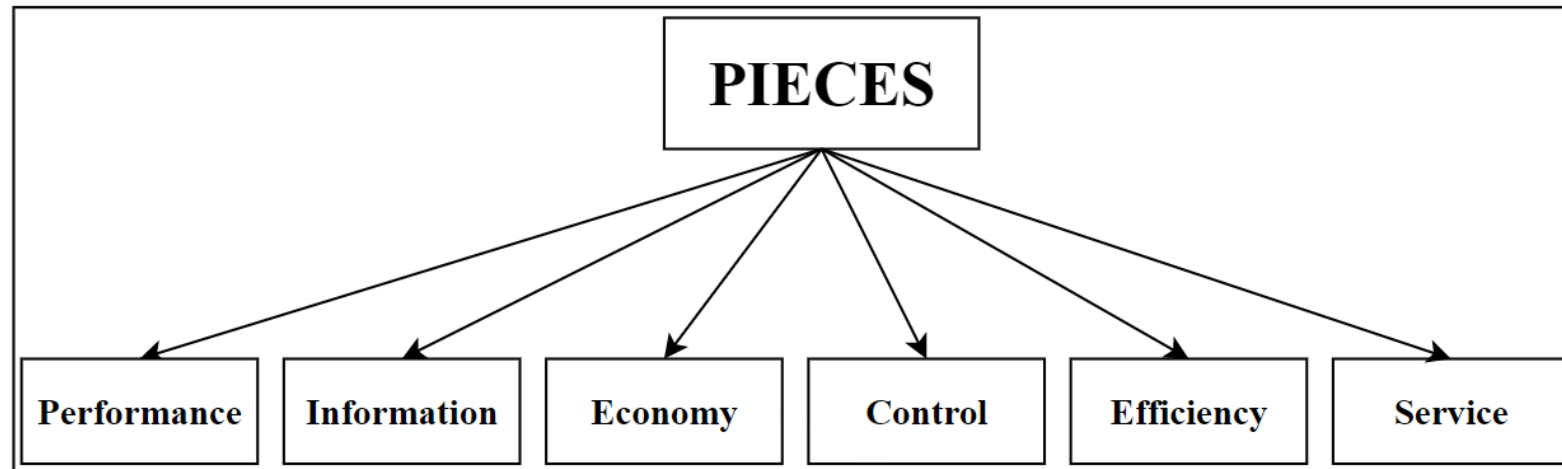
Tujuan :

membangun Sistem Informasi Rekrutmen Berbasis Web dengan menggunakan metode PIECES yang dapat memberikan kemudahan dalam pengelolaan data sehingga lebih efektif dan efisien dalam proses rekrutmen.

LANDASAN TEORI

- Sistem Informasi
- Website
- MySql
- Visual Studio Code
- CSS Bootstrap
- PHP
- Metode PIECES

METODE PENELITIAN



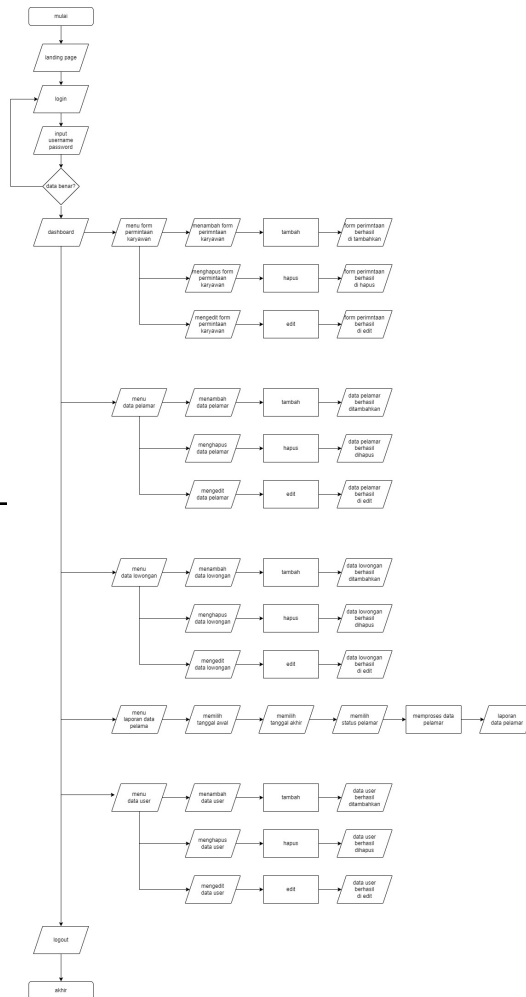
Tujuan dari metode PIECES yaitu untuk mengidentifikasi masalah dengan menganalisis kinerja, informasi, ekonomi, keamanan, efisiensi, dan pelayanan. Metode ini dikenal sebagai analisis PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, and Service*). PIECES digunakan untuk mengevaluasi sistem informasi dengan memperhatikan enam aspek penilaian

TEKNIK PENGUMPULAN DATA

1. Wawancara
2. Studi Pustaka
3. Teknik Analisa
4. Analisa Sistem PIECES

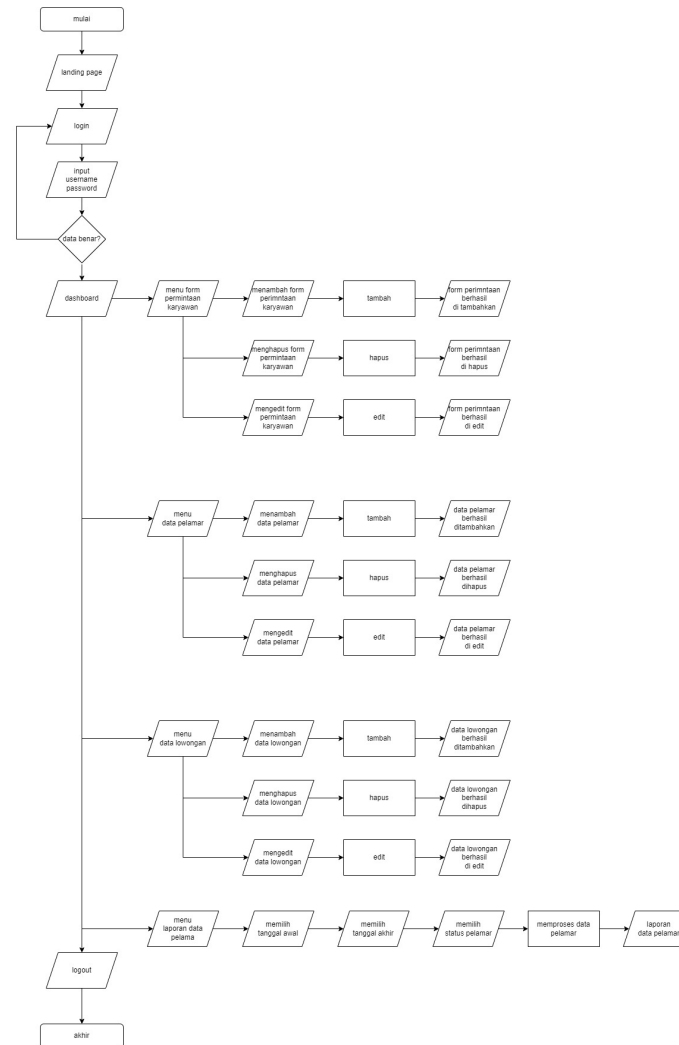
FLOWCHAT SUPERADMIN

Flowchart Superadmin



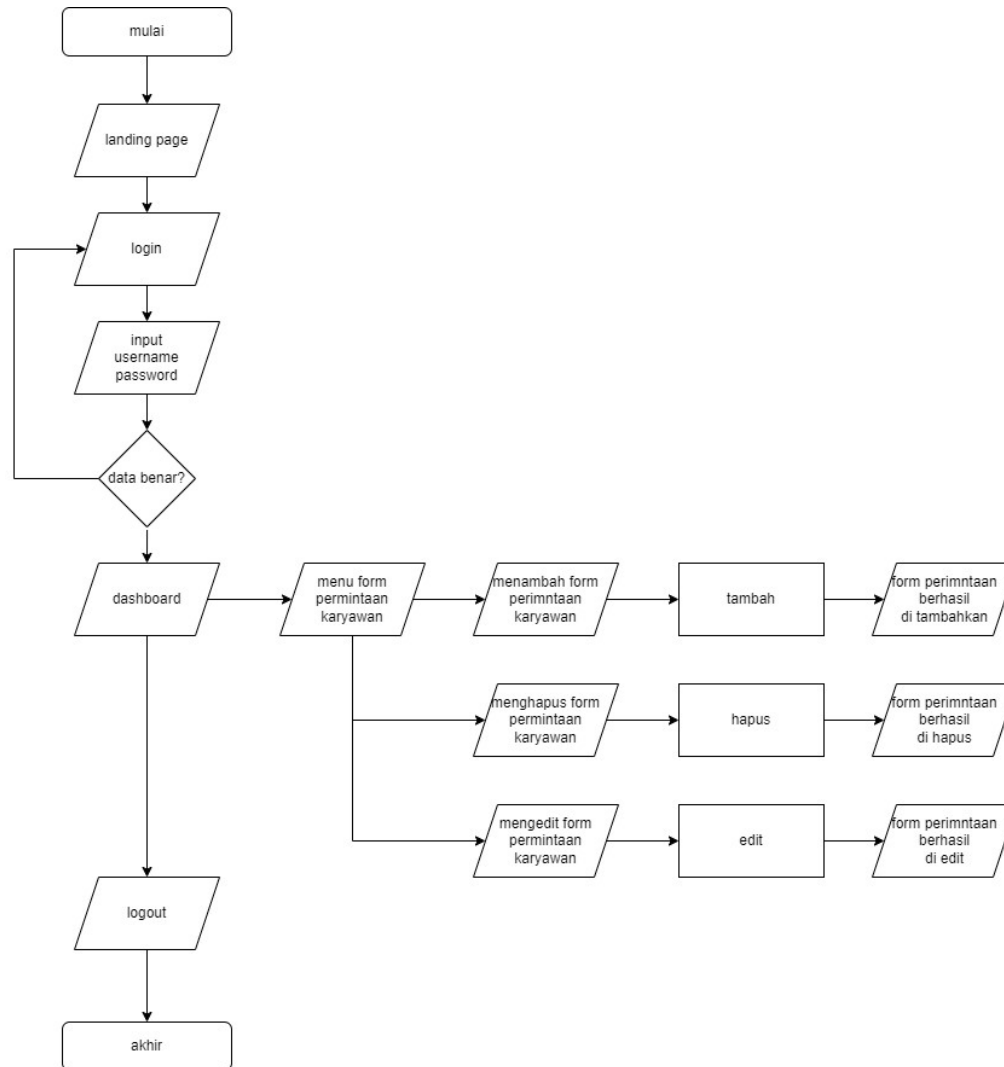
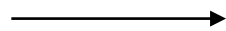
FLOWCHART ADMIN

Flowchart Admin



FLOWCHART UNIT

Flowchart Unit



HASIL

Berdasarkan Demo Aplikasi yang telah dipaparkan, bahwa setiap menu dan halaman dalam sistem telah berhasil diimplementasikan. Hal ini memperlihatkan bahwa sistem rekrutmen berbasis digital dapat memberikan kemudahan akses dan penggunaan dalam berbagai tahapan proses rekrutmen, mulai dari permintaan karyawan hingga manajemen data pelamar dan lowongan. Sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan SDM di rumah sakit.

SIMPULAN

Pengembangan sistem rekrutmen berbasis digital di Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang telah berhasil direalisasikan, menghasilkan berbagai menu dan halaman yang dapat memudahkan proses rekrutmen karyawan. Melalui gambar-gambar yang disajikan, dapat disimpulkan bahwa sistem ini memberikan solusi yang praktis dan efisien dalam pengelolaan SDM. Penerapan teknologi digital dalam manajemen rekrutmen menunjukkan potensi besar dalam meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi proses. Diharapkan bahwa implementasi sistem ini akan mendukung Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang dalam mencapai tujuan pengelolaan SDM yang lebih baik dan mendukung pelayanan kesehatan yang berkualitas.

