

Kepemimpinan, Teamwork, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Oleh:

Renaldi Bagus Yugastara

Sumartik, S.E, M.M

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus, 2023

Pendahuluan

Pt. Global Genika Mandiri sedang menghadapi masalah tentang kinerja karyawan. Berdasarkan absensi kerja PT. Global Genika Mandiri selama 1 tahun terakhir menunjukkan penurunan kinerja pada karyawan PT. Global Genika Mandiri. Alasan yang membuat terjadinya penurunan kinerja karyawan adanya ketidakmampuan seorang pemimpin dalam memimpin karyawannya seperti tidak adanya aturan yang jelas juga adanya double jobdesk yang muncul secara tiba-tiba. Salah satu masalah lain yang ada di PT. Global Genika Mandiri adalah kurangnya teamwork yang baik serta lingkungan kerja yang kurang mendukung seperti fasilitas karyawan yang minim sehingga membuat semangat kerja dari para karyawan yang ada di PT. Global Genika Mandiri mengalami penurunan.

Meningkatkan kualitas kerja pegawai merupakan salah satu faktor utama untuk menjadikan karyawan lebih terarah, karena karyawan merupakan faktor berhasil tidaknya suatu perusahaan untuk menjalankan suatu aktivitas dalam rangka mencapai tujuan dan visi dan misi perusahaan. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai pegawai selama periode tertentu sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.

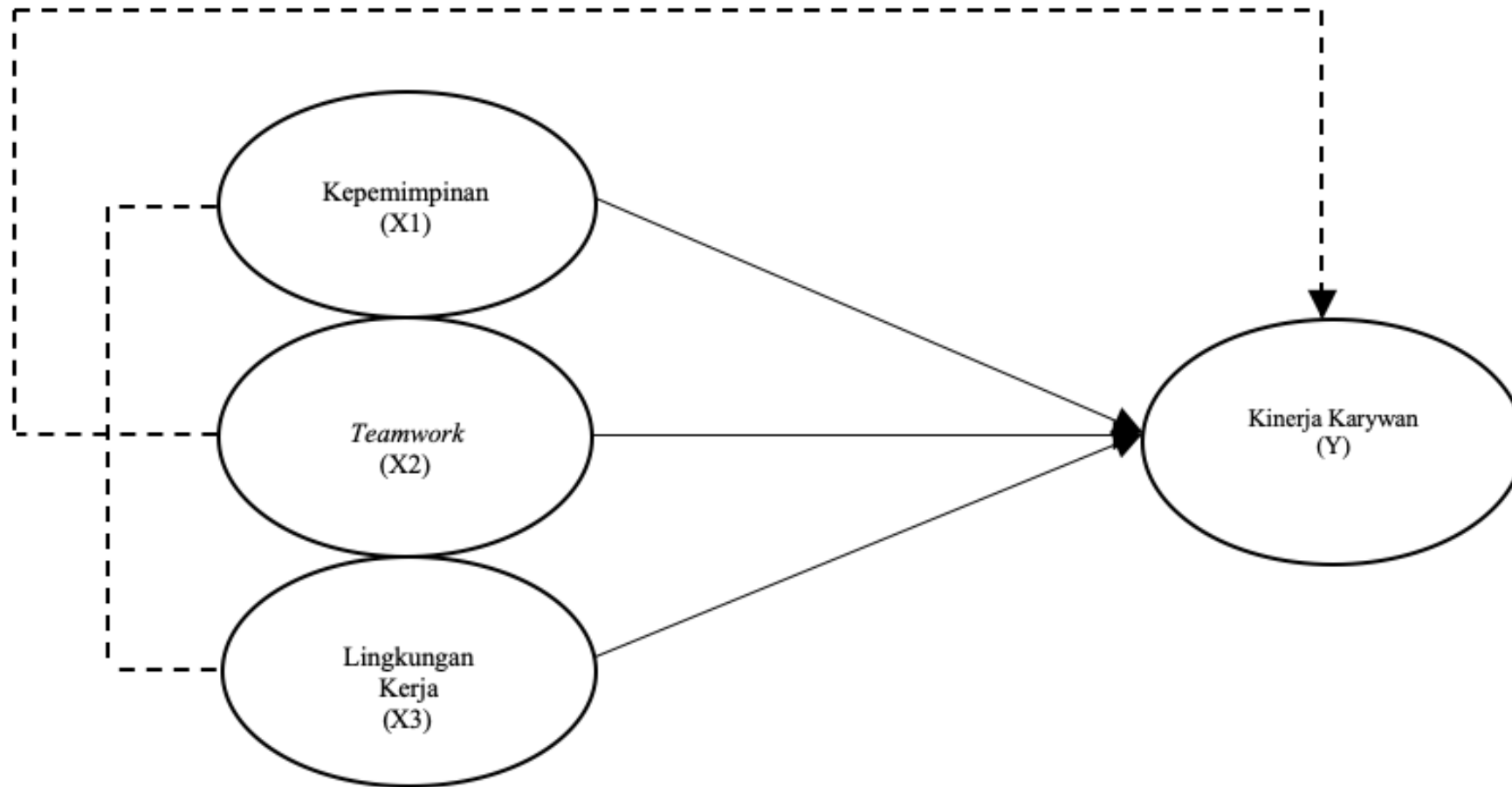
Pendahuluan

- Dalam membangun fungsi dan tujuan suatu perusahaan dibutuhkan seorang pemimpin. Pemimpin mempunyai pengaruh penting terhadap peningkatan kinerja karyawan. Kepemimpinan merupakan hubungan antara satu individu dengan individu yang lain, pemimpin perusahaan dapat mempengaruhi karyawan lain agar bersedia bekerja dengan sepenuh hati secara bersama-sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.
- Selain, kepemimpinan, salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah teamwork (Kerjasama tim). Seluruh orang yang terdapat didalam tim tersebut harus berfungsi sebagai pemain yang koorporatif dan produktif guna menuju tercapainya hasil yang diinginkan oleh perusahaan
- Selain kepemimpinan dan teamwork, variable lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang menyenangkan sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sehingga lingkungan kerja dikatakan baik apabila ketika karyawan dapat memberikan kontribusi yang besar kepada perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam kemajuan perusahaan. Lingkungan kerja yang kurang menyenangkan akan membuat karyawan memiliki performa yang menurun dan waktu pencapaian tugas yang telah diberikan dapat berjalan tidak sesuai dengan target yang diberikan sehingga hal hasil sistem kerja yang diterapkan menjadi tidak efektif dan efisien dan sebaliknya sebaliknya.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Apa pengaruh kepemimpinan, teamwork, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?

Metode



Metode

- Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif
- Populasi pada penelitian ini merupakan 55 karyawan yang ada di PT. Global Genika Mandiri
- Sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan yaitu sebanyak 55 sampel yang ada di PT. Global Genika Mandiri
- Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala likert. Sumber data pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari hasil kuisioner yang disebarakan kepada responden. Penelitian ini untuk menguji variable independent terhadap variable dependen dengan menggunakan aplikasi SPSS 25.

Hasil dan Pembahasan

Kategori Jenis	Jumlah	Presentase%
Jenis Kelamin		
Laki - laki	29	52,73%
Perempuan	26	47,27%
Usia		
> 20 Tahun	1	1,81%
20 - 30 Tahun	34	61,81%
31 - 40 Tahun	10	18,18%
41 - 50 Tahun	8	14,54%
< 51 Tahun	2	3,63%

Hasil dan Pembahasan

- Uji Validitas

Variable	Item	R hitung	R table	Keterangan
X1 Kepemimpinan	X1.1	0.941	0.3	Valid
	X1.2	0.976		Valid
	X1.3	0.948		Valid
	X1.4	0.961		Valid
X2 TeamWork	X2.1	0.970	0.3	Valid
	x2.2	0.965		Valid
	X2.3	0.964		Valid
	X2.4	0.971		Valid
X3 Lingkungan Kerja	X3.1	0.914	0.3	Valid
	X3.2	0.948		Valid
	X3.3	0.974		Valid
	X3.4	0.904		Valid
Y Kinerja Karyawan	Y.1	0.885	0.3	Valid
	Y.2	0.850		Valid
	Y.3	0.825		Valid
	Y.4	0.829		Valid

Hasil dan Pembahasan

- Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Crobach's Alpha	Standard Reliabilitas	Keterangan
Kepemimpinan (X1)	0,969	0,70	Reliable
Teamwork (X2)	0.977	0.70	Reliable
Lingkungan Kerja (X3)	0.952	0.70	Reliable
Kinerja Karyawan (Y)	0.867	0.70	Reliable

Hasil dan Pembahasan

- Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.82625642
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.054
	Negative	-.083
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil dan Pembahasan

- Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.265 ^a	.070	.016	2.908	1.662
a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kepemimpinan, team work					
b. Dependent Variable: kinerja karyawan					

DL	DU	4-DU	4-DL	DW	Interpretasi
1.452	1.640	2.36	2.548	1.662	Tidak terjadi autokorelasi

Hasil dan Pembahasan

- Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Tolerance
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.	
1	(Constant)	16.372	.991		16.522	.000	
	Kepemimpinan	.146	.170	.316	.859	.394	.135
	team work	-.332	.190	-.736	-1.742	.087	.102
	lingkungan kerja	.140	.185	.275	.758	.452	.138

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Hasil dan Pembahasan

- Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Tolerance
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.	
1	(Constant)	16.372	.991		16.522	.000	
	kepemimpinan	.146	.170	.316	.859	.394	.135
	team work	-.332	.190	-.736	-1.742	.087	.102
	lingkungan kerja	.140	.185	.275	.758	.452	.138

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Hasil dan Pembahasan

- Uji T

		Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Tolerance
1	(Constant)	16.372	.991		16.522	.000	
	kepemimpinan	.146	.170	.316	.859	.394	.135
	team work	-.332	.190	-.736	-1.742	.087	.102
	lingkungan kerja	.140	.185	.275	.758	.452	.138

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Hasil dan Pembahasan

- Uji F

ANOVA ^a						
	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32.663	3	10.888	1.287	.289 ^b
	Residual	431.337	51	8.458		
	Total	464.000	54			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kepemimpinan, team work

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal antara lain:

- Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Global Genika Mandiri
- Teamwork berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Global Genika Mandiri
- Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Global Genika Mandiri
- Kepemimpinan, teamwork dan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara bersama - sama terhadap kinerja karyawan

Referensi

- [1] S. Arifin, A. R. Putra, and C. F. B. Hartanto, "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan," *Ekon. Keuangan, Investasi dan Syariah*, vol. 1, no. 1, pp. 22–29, 2019, [Online]. Available: <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/10>
- [2] R. Saputri and N. R. Andayani, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam," *J. Appl. Bus. Adm.*, vol. 2, no. 2, pp. 307–316, 2018, doi: 10.30871/jaba.v2i2.1109.
- [3] S. Nento and A. H. Abdullah, "The contribution of madrasah principal leadership, teamwork, and work loyalty to the performance of islamic boarding school teachers in manado," *Prem. Educ. J. Pendidik. Dasar dan Pembelajaran*, vol. 11, no. 2, p. 160, 2021, doi: 10.25273/pe.v11i2.8343.
- [4] L. Alviani and A. Nuvriasari, "PENGARUH PERILAKU INOVATIF, MOTIVASI KERJA, DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN LAUTAN CENDIKIA MULIA," vol. 11, no. July 2022, pp. 123–238, 2023.
- [5] R. N. Adha, N. Qomariah, and A. H. Hafidzi, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja," *J. Ekon. Dan Bisnis Digit.*, vol. 1, no. 2, pp. 108–110, 2022, doi: 10.58765/ekobil.v1i2.65.
- [6] R. Nabawi, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini," *J. Adm. dan Manaj.*, vol. 11, no. 2, pp. 136–145, 2021, doi: 10.52643/jam.v11i2.1880.
- [7] F. Kamal, W. Winarso, and E. Sulistio, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi)," *J. Ilm. Akunt. dan Manaj. ...*, vol. 15, no. 2, pp. 38–49, 2019, [Online]. Available: <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

Referensi

- [8] K. de Groot, "PENGARUH LITERASI KEUANGAN TERHADAP KINERJA UMKM DI SURABAYA," *World Dev.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–15, 2018, [Online]. Available: <http://www.fao.org/3/I8739EN/i8739en.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.adolescence.2017.01.003%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.chilyouth.2011.10.007%0Ahttps://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23288604.2022.21224023%0Ahttp://px.sagepub.com/lookup/doi/10>
- [9] K. G. GEDE and P. S. Priartini, "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar," *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 4, p. 1107, 2018, doi: 10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07.
- [10] Wa Ode Zusnita Muizu, U. Kaltum, and E. T. Sule, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Pendidik. kewirausahaan Indones.*, vol. 2, no. 2, pp. 61–78, 2019, doi: 10.31328/bmb.v1i2.100.
- [11] A. A. Dira, A. Kusniawati, and A. Muhidin, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Perikanan Kabupaten Barito Selatan," *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 6, no. 1, pp. 128–143, 2020, doi: 10.35972/jieb.v6i1.328.
- [12] Rianto, Survival, and A. Purwanto, "PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PERAWAT SERTA PERAN TEAMWORK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada RSUD Dr. Saiful Anwar Kota Malang)," *Bussiness Law binus*, vol. 7, no. 2, pp. 33–48, 2020, [Online]. Available: http://repository.radenintan.ac.id/11375/1/PERPUS_PUSAT.pdf%0Ahttp://business-law.binus.ac.id/2015/10/08/pariwisata-syariah/%0Ahttps://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results%0Ahttps://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/8839
- [13] G. Devina, "PENGARUH TEAMWORK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE CABANG SURABAYA 2," vol. 6, no. 2012, pp. 1–9, 2018.
- [14] D. H. Octavia and B. Budiono, "Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Karyawan melalui Job Satisfaction," *J. Ilmu Manaj.*, vol. 9, no. 3, pp. 954–965, 2021, doi: 10.26740/jim.v9n3.p954-965.

Referensi

- [15] I. Masitoh, M. A. Firdaus, and R. T. Rinda, "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Manag. J. Ilmu Manaj.*, vol. 2, no. 3, p. 301, 2020, doi: 10.32832/manager.v2i3.3704.
- [16] N. Arianto and H. Kurniawan, "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 3, no. 3, p. 312, 2020, doi: 10.32493/jjsdm.v3i3.4869.
- [17] Y. . Ahmad, B. . Tewel, and R. N. Taroreh, "Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, no. 3, pp. 2303–1174, 2019, [Online]. Available: <https://ejournal.unsraf.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- [18] S. D. Ronal and S. Hotlin, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan," *J. Ilm. Socio Secretum*, vol. 9, no. 2, pp. 273–281, 2019, [Online]. Available: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- [19] A. Khairizah, I. Noor, A. Suprpto, J. A. Publik, F. I. Administrasi, and U. Brawijaya, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)," *J. Adm. Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272, vol. 3, no. 7, pp. 1268–1272, 2016.
- [20] T. S. Siagian and H. Khair, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 59–70, 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2241.
- [21] L. I. Safitri, R. Husniati, and Y. T. Permadhy, "Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan," *Stud. Ilmu Manaj. dan Organ.*, vol. 2, no. 2, pp. 125–137, 2021, doi: 10.35912/simo.v2i2.806.
- [22] N. M. D. Priskilla and I. P. Santika, "IMPLIKASI GAYA KEPEMIMPINAN," vol. 01, no. 1, pp. 61–73, 2019.
- [23]. Husain. Fachri Ramizard dan Sumartik, "Kepemimpinan, ," Vol 18 No 1 (2023): February, DOI: <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i0.857> Article type: (Human Resource Management)
- [24] Andriani. Dewi, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. " X " Sidoarjo, Vol. 2 No. 2 2016 : 121-140 ISSN 2338-4409 (Print) ISS 2528 4649 (Online), DOI: <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1096>,

