

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan Pengupahan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Sultan Ali Kabupaten Sidoarjo

Oleh:

Nama Mahasiswa : Aulia Dwijayanti

Nama Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, S.PSI., M.M.,

Progam Studi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus, 2023



Latar Belakang

Peran terpenting dalam menjalankan sebuah perusahaan ialah membangun sumber daya manusia yang baik, karena manusia (karyawan) merupakan penggerak utama dalam melakukan kegiatan didalam perusahaan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga pengendalian yang selalu berperan aktif setiap kegiatan perusahaan. maka dari itu diharapkan terciptanya kinerja karyawan yang sangat berpotensi lebih agar system dan hasil produk yang diinginkan perusahaan sesuai dengan harapan yang dituju

Hasil kinerja karyawan pada CV. Berkah Sultan Ali cenderung kurang stabil, hal tersebut dapat dilihat dari ketepatan dan semangat yang dimiliki beberapa karyawan CV. Berkah Sultan Ali saat menyelesaikan tugas, Selain itu penerimaan tugas yang kurang sesuai serta rasa tanggungjawab yang relative rendah terhadap SOP yang diberlakukan untuk karyawan. Faktor tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga kurang maksimal dan dapat merugikan perusahaan serta rekan kerja yang lain. Hal tersebut perlu dilakukannya evaluasi guna mencari solusi yang benar dalam mengatasi problematika tersebut secara berkesinambungan.

Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian

- Rumusan masalah : Apakah terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia, Lingkungan Kerja dan pengupahan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkah Sultan Ali Kabupaten Sidoarjo.
- Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh pengembangan sumber daya manusia, Lingkungan Kerja, pengupahan terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkah Sultan Ali Kabupaten Sidoarjo.
- Kategori SDGs : Sesuai dengan kategori SDGs poin 8 untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang merata dan berkelanjutan, tenaga kerja yang optimal dan produktif, serta pekerjaan yang layak.

Metode

- Jenis Penelitian : Kuantitatif
- Populasi : 262 orang
- Sampel : 158 Orang
- Teknik Sampling : Purposive Sampling
- Rumusan : Slovin
- Lokasi Penelitian : CV. Berkah Sultan Ali Kabupaten Sidoarjo

Metode

Teknik Pengumpulan data

Kuesioner (google form)

Jenis Software

Alat analisis dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS

Jenis Sumber Data

Data primer dan data sekunder.

Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan teknik skala likert sebagai alat pengukuran

Teknik Analisis Data

1. Instrumen Penelitian

- Uji Validitas
- Uji Reliabilitas

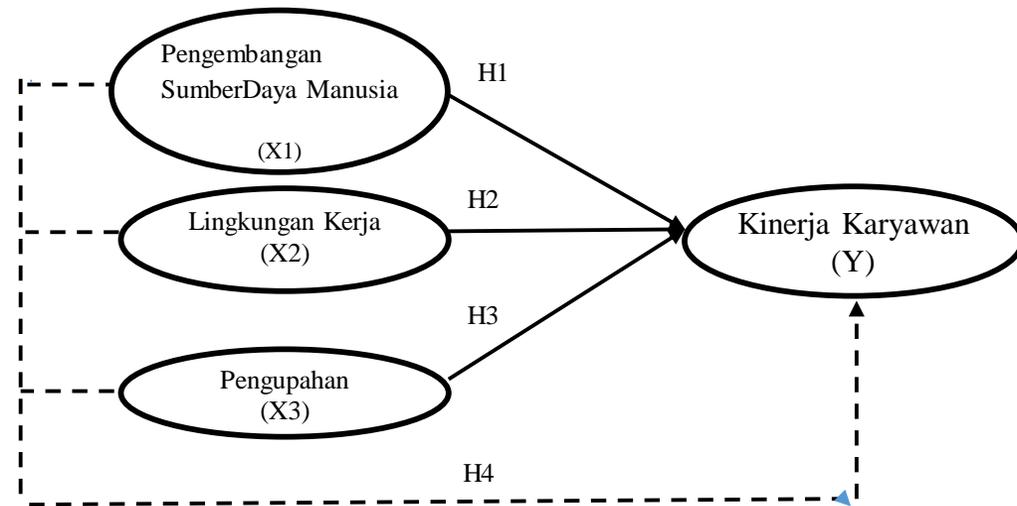
2. Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas
- Uji Multikolinearitas
- Uji Heteroskedastisitas

3. Uji Hipotesis

- Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)
- Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)

Kerangka Konseptual



Hipotesis

H1: Pengembangan SDM (X1) dapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Berkah Sultan Ali

H2: Lingkungan Kerja (X2) dapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Berkah Sultan Ali

H3: Pengupahan (X3) dapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Berkah Sultan Ali

H4: Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara Pengembangan SDM (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Pengupahan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Berkah Sulatan Ali

Analisis Statistik

Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.616	2.286		4.643	.000
	Pengemabangan SDM	.187	.082	.165	2.286	.024
	Lingkungan Kerja	.307	.101	.271	3.038	.003
	Pengupahan	.271	.088	.278	3.079	.002

$$\text{Persamaan } Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$Y = 10,616 + 0,187X_1 + 0,307X_2 + 0,271X_3 + e$$

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.616	2.286		4.643	.000
	Pengembangan SDM	.187	.082	.165	2.286	.024
	Lingkungan Kerja	.307	.101	.271	3.038	.003
	Pengupahan	.271	.088	.278	3.079	.002

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan uji t yang telah dilakukan menghasilkan t-hitung sebesar 2,286. Hal ini menunjukkan bahwa t-hitung 2,286 lebih besar daripada t-tabel 1,655 dan signifikan $0,024 < 0,05$. Dapat diartikan bahwa variabel independen yaitu pengembangan SDM (X1) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.616	2.286		4.643	.000
	Pengemabangan SDM	.187	.082	.165	2.286	.024
	Lingkungan Kerja	.307	.101	.271	3.038	.003
	Pengupahan	.271	.088	.278	3.079	.002

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan uji t yang telah dilakukan menghasilkan t-hitung sebesar 3,038. Hal ini menunjukkan bahwa t-hitung 3,038 lebih besar daripada t-tabel 1,655 dan signifikan $0,003 < 0,05$. Dapat diartikan bahwa variabel independen yaitu lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.616	2.286		4.643	.000
	Pengembangan SDM	.187	.082	.165	2.286	.024
	Lingkungan Kerja	.307	.101	.271	3.038	.003
	Pengupahan	.271	.088	.278	3.079	.002

Pengaruh Pengupahan terhadap Kinerja Karyawan

- Berdasarkan uji t yang telah dilakukan menghasilkan t-hitung sebesar 3,079. Hal ini menunjukkan bahwa t-hitung 3,079 lebih besar daripada t-tabel 1,655 dan signifikan $0,002 < 0,5$. Dapat diartikan bahwa variabel independen yaitu pengupahan (X3) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Uji Simultan (Uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	482.869	3	160.956	27.562	.000 ^b
	Residual	899.314	154	5.840		
	Total	1382.184	157			

Berdasarkan tabel 7 menunjukkan nilai f-hitung sebesar 27.562 sedangkan f-tabel pada tingkat kepercayaan signifikansi sebesar 5% dan $df_1 = 3$ dan $df_2 = n - k - 1$ ($158 - 3 - 1 = 154$), maka diperoleh f-tabel sebesar 2.66, oleh karena itu f-hitung $27.561 > f$ -tabel 2.66 dan tabel 7 menunjukkan bahwa nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. dengan demikian H₄ diterima bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia, lingkungan kerja, dan pengupahan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Pembahasan

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan

- Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Sultan Ali
- hal ini dapat mempengaruhi ketrampilan atau keahlian pekerjaan yang nantinya akan dilakukan oleh para karyawan perusahaan. Hal ini dapat memberikan pandangan bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang akan berdampak positif terhadap kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

- Variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Sultan Ali
- Hal ini dapat mempengaruhi keberhasilan karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, maka faktor lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang perlu mendapat perhatian. dibuktikan bahwa penunjang kelancaran proses kerja, dimana kenyamanan dan keselamatan dalam bekerja juga sangat diperhitungkan dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan bagi para karyawan sehingga dapat mendukung kinerja karyawan dalam melaksanakan aktivitas kerjanya.

Pembahasan

Pengaruh Pengupahan terhadap Kinerja Karyawan

- Variabel Pengupahan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Sultan Ali
- Hasil ini dapat memberikan pandangan bagi Perusahaan untuk memberikan upah secara adil/kewajaran sesuai dengan UMK setempat untuk menunjang kinerja karyawan terhadap perusahaan. Hal ini dapat dibuktikan bahwa upah yang dibayarkan kepada karyawan yang diberikan pada karyawan berdasarkan jam kerja, pekerjaan yang dihasilkan.

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan Pengupahan terhadap Kinerja Karyawan

- Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan Pengupahan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Sultan Ali
- Hasil tersebut membuktikan apabila ketiga variabel tersebut dijalankan secara bersama-sama, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik dan optimal serta dapat lebih cepat untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta mengacu pada perumusan masalah dan tujuan penelitian yang telah diuraikan maka dapat disimpulkan bahwa, untuk meningkatkan kinerja karyawan wajib memperhatikan faktor – faktor pengembangan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan pengupahan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja secara positif. Semakin kuat faktor – faktor tersebut di jalankan maka akan cenderung berdampak baik terhadap kinerja karyawan CV. Berkah Sultan Ali Kabupaten Sidoarjo.

