



Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai
Transformational Leadership Style, Workload, and Allowances for Employee Performance

Umrotul Khasanah
192010200277

Dosen Pembimbing
Dr. Kumara Adji Kusuma S.Fil.I., CIPP.

Dosen Penguji
Dewi Andriani. SE., MM

Dosen Penguji
Sumartik, SE., MM

Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Agustus 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai
Nama Mahasiswa : Umrotul Khasanah
NIM : 192010200277

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dr. Kumara Adji Kusuma S.Fil.I., CIPP



Dosen Penguji 1
Dewi Andriani, SE., MM

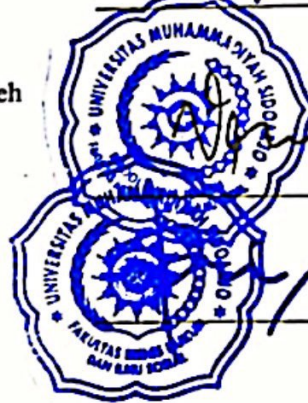


Dosen Penguji 2
Sumartik, SE., MM

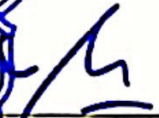


Diketahui oleh

Ketua Program Studi
Dr. Vera Firdaus, S.Psi.,MM.
NIDN. 0715067304



Dekan
Poppy Febriana, S.Sos.M.Med.Kom
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
(25 Agustus 2023)

Tanggal Lulus
(25 Agustus 2023)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN.....	1
Rumusan Masalah.....	3
Pertanyaan Peneliti	3
Kategori SDGs	3
II. LITERATUR RIVIEW	3
Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	3
Beban Kerja.....	3
Tunjangan.....	3
Kinerja Pegawai	4
III. METODE	4
Krangka konseptual.....	4
Hipotesis	4
Definisi Operasional	5
Indikator Variabel Penelitian.....	5
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	6
HASIL	6
PEMBAHASAN.....	10
SIMPULAN	12
SARAN	12
UCAPAN TERIMA KASIH	12
DAFTAR PUSTAKA.....	13

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Umrotul Khasanah
NIM : 192010200277
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Kumara Adji Kusuma S.Fil.I., CIFP
NIK/NIP : 0705107805
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Tunjangan, Kinerja Pegawai

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih.

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dr. Kumara Adji Kusuma S.Fil.I., CIFP
NIP. 0705107805

Sidoarjo, (16 / 08 / 2023)



*centang salah satu

PELIMPAAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya ilmiah tugas akhir saya dengan judul "Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Referensi di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Sidoarjo, Agustus 2023



Umrotul Khasanah
192010200277