

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pelajar Islam Indonesia

Oleh:

Khusnul Khuluq Febrianto,

Ghozali Rusyid Affandi

Progam Studi Psikologi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus, 2023

Pendahuluan

- Organisasi adalah wadah bagi manusia yang memiliki tujuan yang sama.
- Komitmen organisasi adalah perasaan, sikap, perilaku individu bagian dari organisasi, tergabung di setiap proses kegiatan organisasi, dan memiliki loyalitas terhadap organisasi dalam mencapai tujuannya (Handayani 2019)
- Gaya kepemimpinan transformasional adalah pemimpin yang menjadi *role model* yang bisa menginspirasi bawahannya serta mampu memberikan pengaruh besar.
- Budaya organisasi merupakan norma-norma dan nilai-nilai yang membentuk perilaku anggota organisasi

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

- Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi

Metode

- Pendekatan kuantitatif yang digunakan adalah korelasi dalam mengetahui hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat (Abdullah 2015).
- variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, variabel terikat dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi.
- Populasi adalah keseluruhan sasaran dari penelitian, populasi pada penelitian ini adalah seluruh anggota kepengurusan Pelajar Islam Indonesia se-Jawa Timur pada tahun 2023 yang berjumlah 110 anggota. Sampel dalam penelitian ini dipilih seluruhnya atau bisa disebut sebagai sampel jenuh yaitu mengambil seluruh populasi sebagai sampel (Abdullah 2015)

Hasil

- Alat ukur yang digunakan valid dan reliabel
- Uji asumsi memenuhi
- Uji hipotesa diterima
- Uji deskriptif kebanyakan komitmen organisasi pada taraf sedang

Pembahasan

- Hipotesa 1 diterima, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi
- Hipotesa 2 diterima, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi berpengaruh positif.
- Hipotesa 3 diterima, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara bersama berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Temuan Penting Penelitian

- komitmen organisasi kategori rendah hanya ada 1 responden dari perempuan. Kategori sedang ada 52 responden (47%) dari laki-laki sebanyak 25 (23%) dan perempuan sebanyak 27 (25%). Kategori tinggi ada 57 responden (52%) dari laki-laki sebanyak 30 (27%) dan perempuan sebanyak 27 (25%). komitmen organisasi kategori rendah hanya ada 1 responden dari perempuan. Kategori sedang ada 52 responden (47%) dari laki-laki sebanyak 25 (23%) dan perempuan sebanyak 27 (25%). Kategori tinggi ada 57 responden (52%) dari laki-laki sebanyak 30 (27%) dan perempuan sebanyak 27 (25%).

Manfaat Penelitian

- Sebagai referensi dalam meningkatkan komitmen organisasi di Pelajar Islam Indonesia
- Sebagai rujukan bagi peneliti berikutnya

Referensi

- Abdullah, Prof. Ma'ruf. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta.
- Angraini, Renita. 2020. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang." Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Dewi, Audy Ayu Arisha, and Tience Debora Valentina. 2013. "Hubungan Kelekatan Orangtua-Remaja Dengan Kemandirian Pada Remaja Di Smkn 1 Denpasar." *Jurnal Psikologi Udayana* 1(1):181–89. doi: 10.24843/jpu.2013.v01.i01.p18.
- Dewi, Kadek Sintha. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada Pt. Kpm." *Jurnal Manajemen* 7(2):116–25. doi: <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>.
- Handayani, Mella. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Jabatan Fungsional Auditor Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada BPKP Dan Inspektorat Sumatera Selatan)." *BALANCE Jurnal Akuntansi Dan Bisnis* 4(1):511–20. doi: 10.32502/jab.v4i1.1817.
- Kholid, Hadi Sunaryo, and M. Khoirul ABS. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Unit Aktivitas Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang." *E – Jurnal Riset Manajemen* 53(9):146–59.
- Mahayasa, I. Gede Aryana, Desak Ketut Sintaasih, and Made Surya Putra. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Perawat." *MATRIK : JURNAL MANAJEMEN, STRATEGI BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN* 12(1):71–86.
- Oupen, Stefiana Meilince, and I. Made Yudana. 2020. "Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd." *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia* 11(1):32–41. doi: 10.23887/japi.v11i1.3167.
- Paskauli, Tri Aprilia, and Fransisca Andreani. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Divisi Produksi PT Kievit Indonesia." *Agora* 7(1).
- Permatasari, Kadek Chintya, and Wayan Gede Supartha. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Cv.Megah Food Trading." 6(8):4127–55.
- Prayudi, Ahmad. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai)." *Jurnal Manajemen* 6(2):63–72.
- Purnomo, Eko. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi." *Sosio E-Kons* 10(1):28–38. doi: 10.30998/sosioekons.v10i1.2399.
- Rahmawati, Putri. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Retechindo."
- Salahudin, D. N., V. P. K. Lengkong, and J. E. Tulung. 2018. "Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi* 6(3):1858–67. doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20703>.

- Samuel, Djoko Setyadi, and Irsan Tricahyadinata. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Afektif Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan (Studi Pada Pt Trubaindo Coal Mining Kabupaten Kutai Barat).” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 16(2):94–114. doi: 10.23960/jbm.v16i2.69.
- Sari, Ayu Kartika. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Pengembangan Karir Anggota Kepolisian Di Kantor Ditlantas Polda Sulawesi Selatan.”
- Sumarwinati, Sri, and Sri Langgeng Ratnasari. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.” *JURNAL DIMENSI* 8(1):13–27.
- Syarief, Ahmad, M. Syamsul Maarif, and Anggraini Sukmawati. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaan Organisasi.” *Jurnal Manajemen Dan Organisasi* 8(3):173–88. doi: 10.29244/jmo.v8i3.22447.
- Ulfa, Rafika. 2021. “Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan.” *Al Fathonah : Jurnal Pendidikan Dan Keislaman* 1(1):342–51.
- Utarayana, I. Gede, and I. Gusti Ayu Dewi Andayani. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional.” *E-Jurnal Manajemen* 9(1):344–63. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i01.p18>.
- Wibawa, I. Wayan Sucipta, and Made Surya Putra. 2018. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimensi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT Benign Badung).” *E-Jurnal Manajemen Unud* 7(6):3027–58. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p7>.
- Yusuf, R. M., and D. Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

