

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA KANTOR DESA KARANG JATI KECAMATAN PANDAAN KABUPATEN PASURUAN

Disusun Oleh

Nama : Maulana Bagas Alfansyah

NIM : 182010200341

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
FAKULTAS BISNIS, HUKUM DAN ILMU SOSIAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JULI 2023**





BAB I

LATAR BELAKANG

Sumber daya manusia (SDM) yaitu untuk melahirkan sumber daya yang berkualitas, sehingga dapat mewujudkan layanan masyarakat yang maksimal. Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam setiap aktivitas organisasi. Hal ini membuktikan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya.

Lingkungan kerja merupakan tempat pegawai melakukan aktivitasnya yang dapat membawa dampak baik positif maupun negatif bagi pegawai untuk mencapai hasil yang diharapkan. Gaya kepemimpinan memegang hal yang penting dalam fungsi manajemen, yang dapat mempengaruhi pegawai dalam bekerja sehingga dapat mencapai tujuan organisasi. Kompensasi adalah salah satu alat yang potensial untuk memotivasi kerja pegawai. Selanjutnya Kompensasi yaitu hal penting, yang merupakan dorongan atau motivasi utama seorang pegawai untuk bekerja. Kinerja pegawai yakni perbandingan atau penilaian dari hasil yang diperoleh pegawai setelah sudah menyelesaikan pekerjaannya yang ditentukan oleh organisasi.



BAB I LATAR BELAKANG



Fenomena yang berkaitan dengan lingkungan kerja berdasarkan observasi awal dan wawancara terhadap beberapa pegawai bahwa keadaan lingkungan kerja di Kantor Desa Karangjati kurang kondusif, terlihat pada tempat penyimpanan dokumen yang tidak tertata dengan rapi sehingga menyusahakan pegawai dalam memberikan pelayanan pada masyarakat. Dan juga hubungan antar pegawai yang dirasa kurang baik dalam hal berinteraksi. Lingkungan kerja yang kurang kondusif tersebut membuat kinerja dari para pegawai Kantor Desa Karangjati tidak dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan maksimal.





BAB I

TABEL ABSENSI



Tahun	Jumlah pegawai	Jumlah hari kerja	Jumlah hari kerja seharusnya	Jumlah pegawai tidak hadir	Jumlah hari kerja senyatan ya	Tingkat absensi
A	B	C	$D = b * c$	E	$F = d - e$	$G = e / d * 100\%$
2018	52	192	9672	134	9538	1,38
2019	52	192	9984	237	9747	2,37
2020	52	192	9984	190	9794	1,90

Sumber : Data Absensi pegawai Kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan



BAB I



Bedasarkan tabel diatas dapat diuraikan bahwa jumlah pegawai yang tidak masuk bekerja selama waktu tiga tahun terakhir pada Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan cenderung tidak stabil. Dapat dilihat dari tingkat absensi pegawai, bahwa tingkat kehadiran absensi pada Kantor Desa Karang jati Kecamatan Pandaan juga mengalami fluktuatif. Tidak stabilnya tingkat kehadiran pegawai disebabkan oleh Lingkungan kerja yang kurang kondusif dan kurangnya sifat kepemimpinan dalam memimpin pada Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan, serta minimnya pemberian kompensasi yang layak untuk pegawai sehingga mengakibatkan kinerja pegawai yang rendah.



BAB I



• Rumusan Masalah

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan?
2. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan?
3. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan?

• Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap kinerja pegawai kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan.



BAB I

MANFAAT PENELITIAN



- **Manfaat Teoritis**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan sebagai bahan perbandingan dan pertimbangan dalam memecahkan masalah serupa. Bagi pihak kantor Desa Karang Jati, hasil penelitian menjadi bahan masukan dan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

- **Manfaat Praktis**

1. Bagi penulis, diharap mampu mengembangkan dan mengaplikasikan dengan nyata untuk memperluas pengetahuan pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi pihak akademik, penelitian ini diharapkan dapat memperkaya kepustakaan dan menyajikan informasi mengenai pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

3. Bagi Pihak Kantor Desa, Penelitian ini diharapkan dapat membantu efisiensi dalam segi pelayanan maupun kinerja pegawainya.



LITERATURE RIVIEW



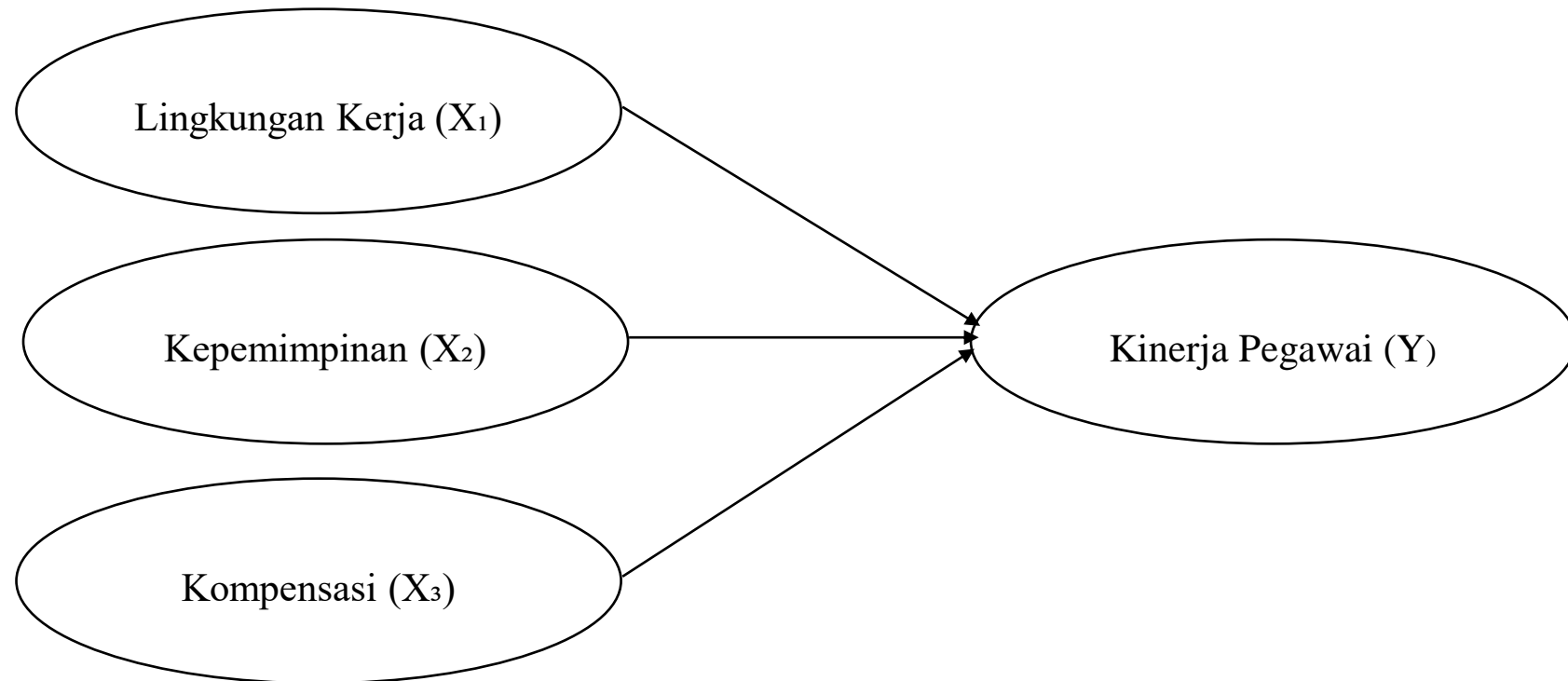
- **Lingkungan Kerja (X_1)** : Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seorang pekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.
- **Kepemimpinan (X_2)** : suatu proses untuk mengarahkan dan mempengaruhi orang lain agar mau melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuan organisasi.
- **Kompensasi (X_3)** : Kompensasi yaitu semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima pegawai sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada kantor
- **Kinerja Pegawai (Y)** : suatu keseluruhan kemampuan seseorang untuk bekerja sedemikian rupa sehingga mencapai tujuan kerja secara optimal dan berbagai sasaran yang telah diciptakan dengan pengorbanan secara rasio lebih kecil dibandingkan dengan hasil yang dicapai



BAB II



KERANGKA KONSEPTUAL





BAB II



HIPOTESIS

H₁. Lingkungan Kerja diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai.

H₂. Kepemimpinan diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai.

H₃. Kompensasi diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai



BAB III



- **Jenis Penelitian** : Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Berdasarkan tingkat penjelasan, maka jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif atau penelitian yang menguji pengaruh antar variabel.
- **Lokasi Penelitian** : Lokasi penelitian yang ada pada penelitian ini berada di Kantor desa Karang Jati, Kecamatan Pandaan, Kabupaten Pasuruan.
- **Populasi** : Populasi di kantor desa Karang Jati dalam penelitian ini adalah perangkat desa Karang Jati yang bekerja berjumlah 52 orang pegawai dan kepala desa.
- **Sampel** : penelitian menggunakan sample seluruh pegawai Kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab Pasuruan yang berjumlah 52 orang.



Teknik Pengumpulan Data

- 1. Data Primer**, data yang langsung diperoleh dari responden dengan menggunakan teknik pengumpulan data survei melalui observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner.
- 2. Data sekunder**, tidak diperoleh secara langsung dari responden yang menjadi objek penelitian. Data sekunder dalam penelitian ini diperoleh dari: jurnal, artikel, Internet.

yang digunakan untuk memperoleh data dalam penelitian ini adalah Kuesioner (angket). Menurut Sugiyono (2018:199) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

BAB IV

HASIL PENELITIAN

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan oleh peneliti maka hasil yang diperoleh melalui program aplikasi SPSS *statistic* versi 22. Adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan tabel uji diperoleh thitung sebesar 2,073, hal ini menunjukkan bahwa thitung 2,073 lebih besar dari ttabel 1,67722 dan tabel uji parsial juga menunjukkan bahwa nilai sig = 0,044 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima.

2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan tabel uji t diperoleh thitung sebesar 3,234, hal ini menunjukkan bahwa thitung 3,234 lebih besar dari ttabel 1,67722 dan tabel uji parsial juga menunjukkan bahwa nilai sig = 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_2 diterima.

BAB IV

HASIL PENELITIAN

3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan tabel uji t diperoleh thitung sebesar 2,096, hal ini menunjukkan bahwa thitung 2,096 lebih besar dari ttabel 1,67722 dan tabel uji parsial juga menunjukkan bahwa nilai sig = 0,041 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_3 diterima.

BAB IV

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data mengenai lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai yang dilakukan di Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan. Maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Karang Jati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan

BAB IV

SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan evaluasi, maka saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Saran Bagi Kantor Desa Karang Jati Kec. Pandaan Kab. Pasuruan

Dari hasil penelitian diatas maka dapat digunakan sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja pegawai. Kantor Desa sebaiknya lebih memperhatikan lagi Lingkungan Kerja terkait penataan dokumen dan hubungan antar pegawai. Kemudian juga harus memperhatikan Kompensasi yang diberikan kepada pegawai untuk memotivasi pegawai sehingga kinerja dapat meningkat. Serta tidak kalah penting juga harus memperhatikan kepemimpinan yang ada di Kantor Desa Karang Jati Pandaan Kabupaten Pasuruan.

2. Saran Bagi peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dengan memilih ataupun menambah variabel bebas lainnya seperti Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pelatihan kerja , Serta peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan konseptual dan kajian penelitian yang lebih luas.

SEKIAN TERIMA KASIH