

PENGARUH REMUNERASI, HUMAN RELATION DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. BERNANTA JAYA ABADI

Oleh:

Nama Mahasiswa : Arsyi Al A'la Hukama (192010200447)

Dosen Pembimbing : Dewi Andriani S.E., M.M

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Agustus 2023

Latar Belakang

Di era *new normal* semua organisasi mengalami perubahan. Perubahan tersebut perlu dilakukan guna meningkatkan keterlibatan dan pencapaian tujuan organisasi serta kinerjanya, salah satunya PT. Bernanta Jaya Abadi. karyawan yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang relatif tinggi merasa nyaman dengan pekerjaannya, sedangkan seseorang yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang rendah merasa tidak nyaman dengan pekerjaannya

Hasil observasi awal di tempat penelitian menunjukkan bahwa masih kurangnya upaya dalam meningkatkan kinerja Karyawan PT Bernanta Jaya Abadi sehingga dirasa belum optimal. Hal itu disebabkan karena :

1. Beberapa karyawan merasa tidak puas antara jobdesk dan upah yang di terima
2. Kurangnya komunikasi secara terbuka antara satu team dengan team yang lain
3. Tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan keahlian yang dimiliki

Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh remunerasi, human relation dan kompetensi terhadap kepuasan kerja di PT Bernanta Jaya Abadi

Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Remunerasi dan Human relationship terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di kantor PT Bernanta Jaya Abadi ?

Gap Penelitian

K. M. Sari & I. G. P. Kawiana. 2021
Pengaruh Human Relation, Disiplin,
Dan Motivasi Terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan Pada Pt. Orchid
Boga Utama

**R. L. G. Muhammad Mukhlis &
Suarman 2018**
Pengaruh Remunerasi,
Kompetensi Dan Pengembangan
Karir Terhadap Kepuasan Kerja
Dan Produktivitas Pegawai Pt.
Pelindo I Cabang Dumai

**A. Hidayat, S. Mattalatta, A.
Sani, & M. Nurhadi 2020**
Pengaruh Kompetensi Terhadap
Kinerja Melalui Kepuasan Kerja
Pada Dinas Sosial Kota Makassar

Metode

Jenis penelitian

Kuantitatif

Lokasi Penelitian

PT Bernanta Jaya Abadi Jl Dharmahusada Indah Selatan 1 blok D38, Kecamatan Mulyorejo, Kota Surabaya Jawa timur 60122

Teknik sampling

Sampling Jenuh, menurut sugiyono (2019)
Teknik pemilihan sampel apabila semua anggota populasi dijadikan sampel

Dengan kriteria responden, antara lain :
1. Karyawan yang bekerja di PT Bernanta Jaya Abadi

Populasi

50 orang

Sampel

50 orang

Metode

Jenis Sumber Data

Data primer

Data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer, yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner atau angket kepada 50 karyawan yang dipilih secara menyeluruh

Teknik Pengumpulan data

Kuesioner (Angket)

Jenis Software

Alat analisis dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS

Teknik Analisis Data

1. Instrumen Penelitian

- Uji Validitas
- Uji Reliabilitas

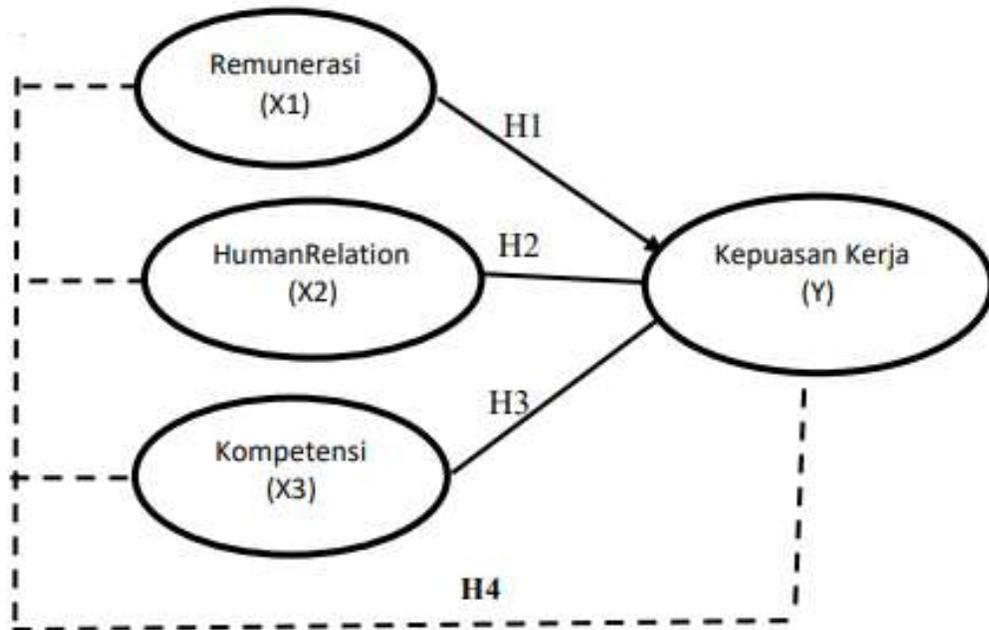
2. Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas
- Uji Multikolinearitas
- Uji Heteroskedastisitas
- Uji Autokorelasi

3. Uji Hipotesis

- Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)
- Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)

Kerangka Konseptual



Hipotesis

1. **H1:** Terdapat Hubungan Remunerasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bernanta Jaya Abadi
2. **H2:** Terdapat Hubungan Human Relation dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bernanta Jaya Abadi
3. **H3:** Terdapat Hubungan Kompetensi Dengan Kepuasan Kerja PT Bernanta Jaya Abadi
4. **H4:** Terdapat Pengaruh Signifikan dari Remunerasi hubungan Human Relation dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja di PT Bernanta Jaya Abadi

Analisis Statistik

Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	,566	,670		,844	,403		
	Remunerasi (X1)	,492	,075	,543	6,590	,000	,375	2,665
	Human Relation (X2)	,425	,097	,433	4,365	,000	,259	3,855
	Kompetensi (X3)	,030	,101	,032	,301	,764	,231	4,328

$$\text{Persamaan } Y = \alpha + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + e$$

$$Y = 0,566 + 0,492X_1 + 0,425X_2 + 0,030X_3 + e$$

Analisis Regresi Linier Berganda

- Dari persamaan tersebut, nilai konstanta adalah 0,566 Hal ini menunjukkan bahwa, jika nilai variabel remunerasi. human relation, kompetensisama dengan nol, maka variabel kepuasan pelanggan menurun sebesar 0,566
- Nilai koefisien regresi dari variabel X1 sebesar 0,492, menunjukkan besaran pengaruh X1 terhadap Y, koefisiensi regresi linear bertanda positif yang menunjukkan X1 berpengaruh searah terhadap Y yang berarti setiap peningkatan nilai satu pada X1 maka akan meningkatkan Y sebesar 0,492
- Untuk X2 dan X3 sama seperti No.2

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		Statistics
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,566	,670		,844	,403		
	Remunerasi (X1)	,492	,075	,543	6,590	,000	,375	2,665
	Human Relation (X2)	,425	,097	,433	4,365	,000	,259	3,855
	Kompetensi (X3)	,030	,101	,032	,301	,764	,231	4,328

Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai

- $DF = n - k - 1 = 50 - 3 - 1 = 46$ maka t_{tabel} 46 adalah 1,678
- (n =sampel, k =jumlah variabel bebas)
- nilai pada tabel sig X1 (remunerasi)= 0,000 sehingga lebih kecil dari 0,05 maka dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,590 > 1,678$ dinyatakan berpengaruh,

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		Statistics
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,566	,670		,844	,403		
	Remunerasi (X1)	,492	,075	,543	6,590	,000	,375	2,665
	Human Relation (X2)	,425	,097	,433	4,365	,000	,259	3,855
	Kompetensi (X3)	,030	,101	,032	,301	,764	,231	4,328

Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

- $DF = n - k - 1 = 50 - 3 - 1 = 46$ maka t_{tabel} 46 adalah 1,678
- (n =sampel, k =jumlah variabel bebas)
- Nilai pada tabel sig X2 (Human relation)= 0,000 sehingga lebih kecil dari 0,05 dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,365 > 1,678$ maka dinyatakan berpengaruh

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		Statistics
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,566	,670		,844	,403		
	Remunerasi (X1)	,492	,075	,543	6,590	,000	,375	2,665
	Human Relation (X2)	,425	,097	,433	4,365	,000	,259	3,855
	Kompetensi (X3)	,030	,101	,032	,301	,764	,231	4,328

Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai

- $DF = n - k - 1 = 50 - 3 - 1 = 46$ maka t_{tabel} 46 adalah 1,678
- (n =sampel, k =jumlah variabel bebas)
- nilai pada tabel sig X3 (Kompetensi) = 0,764 sehingga lebih kecil dari 0,05 dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $0,301 < 1,678$ maka dinyatakan tidak berpengaruh

Analisis Statistik – Uji Hipotesis

Uji Simultan (Uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	195,951	3	65,317	115,344	,000 ^b
	Residual	26,049	46	,566		
	Total	222,000	49			

- Jika hasil uji-F menghasilkan signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($\text{sig} < 0,05$) maka hipotesis penelitian diterima. nilai pada tabel sig = 0,000 sehingga lebih kecil dari 0,05 maka dinyatakan berpengaruh. $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ yaitu $115,344 > 2,81$
- $DF = n - k - 1 = 50 - 3 - 1 = 46$ maka t_{tabel} 46 adalah 2,81
- Secara simultan variabel Remunerasi (X1), Human Relation (X2) dan Kompetensi (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Analisis Statistik

Uji Koefisien Determinasi berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Change Statistics		Durbin-Watson
				df1	df2	
1	,940 ^a	0,883	0,875	3	46	1,456

- Nilai R^2 semakin mendekati 100% berarti semakin besar pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terikat.
- Adapun rumus Koefisien determinasi sebagai berikut $KP = r^2 \times 100\% = 0,875 \times 100 = 87,5\%$ dipengaruhi Kompetensi (X3), Human Relation (X2), dan Remunerasi (X1) sedangkan sisanya $100 - 87,5 = 12,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi dan lain sebagainya.

Pembahasan

Pengaruh Remunerasi terhadap Kepuasan Kerja

- Variabel Remunerasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Bernanta Jaya Abadi
- Artinya, semakin sesuai remunerasi yang dirasakan pegawai maka kepuasan kerjanya akan meningkat, sebaliknya jika remunerasi yang diterima karyawan dirasa kurang sesuai dengan harapan kepuasan kerja pegawai akan menurun
- Pemberian remunerasi yang dirasa adil dan sesuai harapan akan membuat karyawan merasa puas karena harapannya terpenuhi

Pengaruh Human Relation terhadap kepuasan kerja

- Variabel Human Relation memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Bernanta Jaya Abadi
- Artinya Human relation meliputi adanya komunikasi jelas, jujur dan efektif dapat meningkatkan kepuasan kerja di dalam Perusahaan. Karena dengan kita dapat berkomunikasi secara jelas dan jujur serta menghormati satu sama lain antara karyawan dan atasan maka akan memicu lingkungan kerja yang kondusif dan juga terbuka sesama karyawan hal tersebut berpengaruh dalam kepuasan dalam bekerja

Pembahasan

Pengaruh Kompetensi terhdap Kepuasan Kerja

- Variabel Kompetensi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Bernanta Jaya Abadi
- karena kompetensi adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap manusia dalam dirinya juga mempengaruhi kepuasan kerja. Jika setiap karyawan memiliki kemampuan yang seharusnya dimiliki oleh karyawan yang bekerja di dalam sebuah perusahaan maka keinginan perusahaan akan terpenuhi

Pengaruh Remunerasi, Human Relation dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja

- Variabel Remunerasi dan Human Relation memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja sedangkan Kompetensi tidak memiliki pengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Bernanta Jaya Abadi
- Hasil tersebut membuktikan apabila kedua variabel ini dijalankan secara terstruktur dan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik dan optimal serta menimbulkan kepausan kerja pada seluruh karyawan lingkungan kerja Perusahaan

Simpulan

- 1) Remunerasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Bernanta Jaya Abadi;
- 2) Human Relation terdapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Bernanta Jaya Abadi;
- 3) Kompetensi terdapat pengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Bernanta Jaya Abadi.

