



Pengaruh Remunerasi, Human Relation dan Kompetensi Terhadap Kepuasan kerja di PT Bernanta Jaya Abadi

The Effect Remuneration. Human Relation and Competence on Job Satisfaction In PT Bernanta Jaya Abadi

Arsyi Al A'la Hukama
192010200447

Dosen Pembimbing
Dewi Andriani S.E., M.M

Dosen Penguji
Detak Prapanca, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Agustus 2023**


LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Remunerasi, Human Relation dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja di PT Bernanta Jaya Abadi**

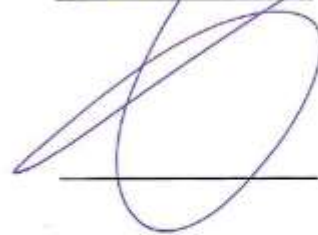
Nama Mahasiswa : **Arsyi Al A'la Hukama**
NIM : **192010200447**

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dewi Andriani, S.E., M.M
NIDN. 0710097101



Dosen Penguji 1
Detak Prapanca, SE., MM
NIDN. 0715028403



Dosen Penguji 2
Mas Oetarjo, SE., MM, BKP
NIDN. 0702036207



Diketahui Oleh

Ketua Program Studi
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M.
NIDN. 0715067304



Dekan
Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
(23 / 08 / 2023)

Tanggal Lulus
(23 / 08 / 2023)

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| DAFTAR ISI..... | ii |
| I. Pendahuluan | 1 |
| Rumusan Masalah | 2 |
| Pertanyaan penelitian | 2 |
| kategori SDGs | 2 |
| II. LITERATUR REVIEW | 3 |
| III.METODE PENELITIAN | 4 |
| Lokasi penelitian..... | 4 |
| Definisi Oprasional..... | 4 |
| Kerangka konseptual | 5 |
| Kerangka Konseptual Penelitian Hipotesis | 5 |
| IV. HASIL DAN PEMBAHASAN | 5 |
| Analisis Statistik | 7 |
| Pembahasan | 15 |
| V. KESIMPULAN | 16 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 17 |

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Arsyi Al A'la Hukama
NIM : 192010200447
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dewi Andriani, S.E., M.M
NIDN : 0710097101
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Remunerasi, Human Relation dan Kompetensi Terhadap
Kepuasan kerja di PT Bemanta Jaya Abadi

Kata Kunci : Remunerasi, Human Relation, Kompetensi dan Kepuasan Kerja

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

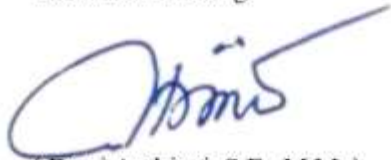
SERTA*:

Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.

Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dewi Andriani, S.E., M.M.)
NIDN. 0710097101

Sidoarjo, 24 Agustus 2023
Mahasiswa



(Arsyi Al A'la Hukama)
NIM. 192010200447

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “**Pengaruh Remunerasi, Human Relation dan Kompetensi Terhadap Kepuasan kerja di PT Bernanta Jaya Abadi**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Agustus 2023



Arsyi Al A'la Hukama
NIM. 192010200447