



Pengaruh *Self Efficacy*, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pok – Pok My Crispy Snack

The Influence Of Self Efficacy, Reward, And Punishment On Employee Performance At Pok – Pok My Crispy Snack

Dewi Rojiyah
192010200061

Dosen Pembimbing
Sumartik, SE., MM

Dosen Penguji 1

Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M., CHCM

Dosen Penguji 2

Herlinda Maya Kumala Sari, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Agustus 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Self Efficacy, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan
Nama Mahasiswa : Dewi Rojiyah
Nim : 192010200061

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing
(Sumartik, SE., MM.)



Dosen Penguji 1
(Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M., CHCM)



Dosen Penguji 2
(Herlinda Maya Kumala Sari, SE., MM)



Diketahui Oleh

Ketua Program Studi
(Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M.)
NIDN. 0715067304



Dekan
(Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom.)
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian

Tanggal Lulus

DAFTAR ISI

A. Bagian Pengesahan	
1. Sampul	i
2. Lembar Pengesahan	ii
3. Daftar Isi	iii
B. Bagian Isi	
1. Pendahuluan.....	1
2. Literature Review	3
3. Metode Penelitian	6
4. Hasil Dan Pembahasan	8
5. Kesimpulan dan Saran	15
6. Ucapan Terimakasih	16
7. Referensi	17

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Dewi Rojiyah
NIM : 192010200061
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Sumartik, SE., M.M
NIK/NIDN : 070138103
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Self Efficacy, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Self Efficacy, Reward, Punishment, dan Kinerja Karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- o Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- o Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Sumartik, SE., M.M)
NIDN. 070138103

Sidoarjo, 9 Agustus 2023
Mahasiswa



(Dewi Rojiyah)
NIM. 192010200061

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Self Efficacy, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Sidoarjo, 9 Agustus 2023



Dewi Rojiyah
192010200061