

SAMPUL



Mengurangi Turnover Intention Karyawan Melalui Pengelolaan Konflik Kerja dan Stres Kerja pada Karyawan IKM

Reducing Employee Turnover Intention Through Managing Work Conflict and Work Stress for IKM Employees

Rizcha Trisanti Musthohir
182010200123

Dosen Pembimbing
Rifdah Abadiyah SE, M.S.M, CHCM

Dosen Penguji
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
Hasan Ubaidillah, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Februari, 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : MENGURANGI TURNOVER INTENTION KARYAWAN MELALUI
PENGELOLAAN KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA PADA
KARYAWAN IKM
Nama Mahasiswa : Rizcha Trisanti Musthohir
NIM : 182010200123

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Rifdah Abadiyah SE, M.S.M, CHCM)



Dosen Penguji 1
(Dr. Vera Firdaus, S. Psi., MM)



Dosen Penguji 2
(Hasan Ubaidillah, SE., MM)



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
(Detak Prapanca, SE, MM.)
NIP/NIK. 0715028403



Dekan
(Wisnu Panggah Setiyono, SE., M.Si., Ph.D)
NIP/NIK. 0007127301



Tanggal Ujian
(20/12/2022)

Tanggal Lulus
(19/01/2022)

DAFTAR ISI

Judul	1
Abstract	1
Abstraksi.....	1
Pendahuluan.....	1
Metode Penelitian.....	4
Hasil dan Pembahasan	4
Kesimpulan.....	14
Ucapan Terima Kasih.....	15
Referensi	16

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Rizcha Trisanti Musthohir
NIM : 182010200123
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Rifdah Abadiyah SE., M.S.M., CHCM.
NIK/NIP : 075027502
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Mengurangi Turnover Intention Karyawan Melalui Pengelolaan Konflik Kerja dan Stres Kerja pada Karyawan IKM
Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja, Turnover Intention, Kepuasan Kerja

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Rifdah Abadiyah SE., M.S.M., CHCM)
NIP/NIK. 075027502

Sidoarjo, 27/01/2023
Mahasiswa



(Rizcha Trisanti Musthohir)
NIM. 182010200123

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Mengurangi Turnover Intention Karyawan Melalui Pengelolaan Konflik Kerja dan Stres Kerja pada Karyawan IKM”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Sidoarjo, 13 Februari 2023



Rizcha Trisnanti Musthohir
182010200123