

Analisis sistem pengendalian internal pada siklus penggajian sebagai upaya meningkatkan transparansi pendapatan karyawan CV. Teguh karya mandiri

Oleh:

Reni Ratna Sari,

Fityan Izza Noor Abidin

Progam Studi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

JANUARI 2023

Pendahuluan

- Ketatnya persaingan bisnis yang terjadi saat ini menuntut perusahaan untuk melakukan fungsi operasionalnya secara efisien dan efektif supaya ya dapat tercipta persaingan yang baik dan sehat. apabila perusahaan memiliki sistem informasi yang baik maka diharapkan perusahaan tersebut akan mampu melakukan persaingannya dengan perusahaan lainnya yang merupakan perusahaan pesaing pesaing tersebut, Karena jika sistem akuntansi yang dimiliki oleh perusahaan tersebut tidak baik akan mengakibatkan gejala-gejala yang mungkin simbol sehingga dapat mengakibatkan kerugian maka dari itu perlunya adanya penerapan secara memadai dari pengendalian intern (Utami, 2019).
- adanya sistem pengendalian internal tersebut berfungsi sebagai alat bagi manajemen untuk melakukan monitoring. Pentingnya diterapkan pengendalian intern dalam sebuah perusahaan karena saat ini dalam dunia bisnis khususnya banyak ancaman yang harus dihadapi oleh perusahaan yang mungkin dapat mengganggu terwujudnya tujuan sistem informasi akuntansi bagi sebuah organisasi oleh karena itu supaya keefektifan dapat meningkat melalui sistem pengendalian intern tersebut lingkungan pengendalian harus dimiliki oleh setiap perusahaan baik aktivitas pengendalian, penaksiran resiko, komunikasi serta informasi si untuk mewujudkan pengawasan yang sempurna dari proses sistem penggajian yang yang sudah diterapkan sehingga lebih baik lagi penerapan sistem penggajian tersebut. Perhatian dari semua pihak juga perlu diberikan kepada perusahaan supaya kedepannya perusahaan akan berjalan lebih baik lagi

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Bagaimana prosedur penggajian pada CV.Teguh Karya Mandiri?
2. Bagaimanakah penerapan sistem informasi akuntansi dalam siklus penggajian pada CV.Teguh Karya Mandiri?
3. Bagaimana transparansi penggajian CV. Teguh Karya Mandiri?

Metode

Jenis dan Sumber Data



Dalam penelitian ini memiliki jenis data kualitatif dilaksanakan dengan cara mengumpulkan kata-kata atau kalimat dari individu sumber lain serta buku



Subjek dan Objek Penelitian/Fokus Penelitian



Penelitian merupakan orang benda atau tempat yang dilakukan pengamatan dalam hal memilih sasaran penelitian atau subjek dalam penelitian sehingga subjek pada penelitian ini adalah pada CV. Teguh Karya Mandiri



Teknik Pengumpulan Data

1. Wawancara
2. Observasi
3. Dokumentasi



Teknik Analisis Data:

1. Reduksi Data
2. Penyajian Data
3. Penarikan Kesimpulan

Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada CV.Teguh Karya Mandiri yang terletak di Perum Putri Juanda Blok A1 No.08 Dsn.Tani Sawah RT.12 Rw.06 Ds.Pepe Sedati-Sidoarjo.



Hasil

1. Prosedur penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri

Terdapat 4 prosedur yang membentuk penggajian di CV. Teguh Karya Mandiri:

- 1) Prosedur pencatatan waktu hadir
- 2) Prosedur pembuatan daftar gaji
- 3) Prosedur pembuatan bukti kas keluar
- 4) Prosedur pembayaran gaji

2. Prosedur penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri

CV. Teguh Karya Mandiri melaksanakan prosedur penggajian dengan sistematis yang melibatkan masing-masing fungsi yang mana terdiri atas fungsi pencatatan waktu hadir kemudian fungsi akuntansi dan fungsi keuangan semua aktivitas-aktivitas tersebut dilakukan pengecekan dan otorisasi supaya gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kehadiran dan lembur nya.

3. Penerapan sistem informasi akuntansi dalam siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri.

Penerapan sistem informasi siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri yang dilakukan yaitu sudah adanya pemisah fungsi tugas pencatatan waktu hadir dengan fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi pencatatan waktu dipegang oleh salah satu karyawan yang dipercaya oleh direktur untuk melaksanakan pencatatan waktu hadir karyawan. Fungsi pembuatan daftar gaji terpisah dengan fungsi yang membuat bukti pengeluaran gaji.

4. Penerapan sistem informasi akuntansi dalam siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri.

Kesimpulan penerapan sistem informasi siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri yang dilakukan yaitu sudah adanya pemisah fungsi tugas pencatatan waktu hadir dengan fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi pencatatan waktu dipegang oleh salah satu karyawan yang dipercaya oleh direktur untuk melaksanakan pencatatan waktu hadir karyawan. Fungsi pembuatan daftar gaji terpisah dengan fungsi yang membuat bukti pengeluaran gaji. Adanya otorisasi prosedur pencatatan dalam Sistem Akuntansi Penggajian.

5. Transparansi sistem penggajian CV. Teguh Karya Mandiri.

Pada CV. Teguh Karya Mandiri adanya sistem transparansi juga sesuai dengan teori oleh Mardiasmo (2016) maka transparansi harus mendukung adanya upaya 1) Tepat waktu, 2) Memadai, 3) Jelas, 4) Akurat, 5) Dapat diperbandingkan, 6) Mudah diakses. Komponen-komponen yang terkandung tersebut diuraikan:

- 1) Tepat waktu,
- 2) Memadai.
- 3) Jelas,
- 4) Akurat.
- 5) Dapat diperbandingkan,
- 6) Mudah diakses

6. Pengendalian Internal CV. Teguh Karya Mandiri.

Kesimpulan di dalam penerapan pengendalian internal di CV. Teguh Karya Mandiri adalah adanya kejelasan sistem sehingga terjadi pemisahan tugas dan tanggung jawab selain itu juga adanya otorisasi dari pihak berwenang untuk menghindari kesalahan, kemudian juga pembagian fungsi dan masing-masing tugas agar sistem pengendalian internal dalam penggajian berjalan dengan baik

Pembahasan

Prosedur penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri.

CV. Teguh Karya Mandiri melaksanakan prosedur penggajian dengan sistematis yang melibatkan masing-masing fungsi yang mana terdiri atas fungsi pencatatan waktu hadir kemudian fungsi akuntansi dan fungsi keuangan semua aktivitas-aktivitas tersebut dilakukan pengecekan dan otorisasi supaya gaji yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kehadiran dan lembur nya, ini juga sesuai teori oleh (Laksmi, 2013) yang melibatkan berbagai fungsi dalam membentuk sistem akuntansi penggajian. Kemudian hasil penelitian terdahulu oleh Dwiatmanto (2015) yang menjelaskan bahwa terdapat masing-masing fungsi yang membentuk sistem akuntansi hal tersebut sebagai upaya untuk mendukung pengendalian intern

Penerapan sistem informasi akuntansi dalam siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri.

Penerapan sistem informasi siklus penggajian pada CV. Teguh Karya Mandiri yang dilakukan yaitu sudah adanya pemisah fungsi tugas pencatatan waktu hadir dengan fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi pencatatan waktu dipegang oleh salah satu karyawan yang dipercaya oleh direktur untuk melaksanakan pencatatan waktu hadir karyawan. Adanya otorisasi prosedur pencatatan dalam Sistem Akuntansi Penggajian. Hasil ini juga sesuai dengan Jamila (2016) bahwa terlihat adanya kejelasan pembagian tugas namun sistem otorisasi dipegang oleh manajer

Transparansi penggajian CV. Teguh Karya Mandiri.

Transparansi penggajian yang diterapkan oleh CV. Teguh Karya Mandiri dalam Sistem Akuntansi Penggajian yaitu, transaksi penggajian yang dilakukan pada CV. Teguh Karya Mandiri dari awal sampai akhir tidak dilakukan oleh satu bagian saja. Melainkan sudah ada bagian masing-masing yang diberi tanggung jawab dan wewenang. Hal ini dilakukan untuk me minimalisasi tindak kecurangan dan kesalahan. Hal ini juga sesuai dengan hasil yang dilakukan oleh (Jamila, 2016) bahwa Otorisasi sistem penggajian juga jelas dan terdapat bukti pendukung

Pengendalian internal dalam prosedur penggajian CV. Teguh Karya Mandiri.

Transparansi tersebut yang dilakukan oleh CV Teguh Karya Mandiri dengan cara terdapat perekaman transaksi-transaksi formulir penggajian dan formulir-formulir tersebut memiliki nomor urut cetak sesuai dengan gaji yang dibayarkan untuk meminimalisir adanya kecurangan dan melakukan tindakan transparansi maka dokumen-dokumen tersebut di verifikasi oleh pihak direktur dan kebenaran dan ketelitian perhitungan dilaksanakan secara melibatkan masing-masing fungsi yang mana terdapat fungsi akuntansi dan fungsi keuangan apabila Terjadi ketidak sesuaian maka dapat disesuaikan dengan rekap absensi pegawai sesuai dengan yang sudah dicatat di dalam buku absensi pegawai. Hal ini juga sesuai dengan hasil yang dilakukan oleh (Jamila, 2016) bahwa Otorisasi sistem penggajian juga jelas dan terdapat bukti pendukung

Temuan Penting Penelitian

“CV Teguh Karya Mandiri di dalam melakukan pencatatan sistem penggajian semua dilakukan secara manual mulai dari sistem absensi hanya dilakukan pencatatan dari pengawas masing masing bagian, pihak perusahaan memiliki alasan karena pegawai yang tersebar dan berpindah pindah lokasi proyek, tetapi pihak perusahaan menerapkan sistem otorisasi dan pimpinan melakukan otorisasi dan pengecekan di lokasi sewaktu waktu untuk memastikan kebenaran data absensi”

Manfaat Penelitian

a. Manfaat bagi penulis

1. Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan agar dapat dibuktikan nya teori yang telah diperoleh dari pembelajaran di kelas dengan yang sebenarnya dari fakta apa yang terjadi dalam penerapan perusahaan serta untuk memenuhi syarat dalam mendapatkan gelar kesarjanaan.
2. Memberikan informasi sistem akuntansi penggajian di CV. Teguh Karya Mandiri.
3. Diharapkan agar sistem penggajian yang merupakan masalah yang biasa dihadapi dapat diketahui pemecahan masalahnya.

b. Manfaat bagi Akademisi

Supaya dapat memberikan masukan mengenai Sistem Informasi penggajian secara umum dan penerapan nya dalam suatu perusahaan Sehingga nantinya ilmu akademik dapat diperoleh melalui penelitian dari CV. Teguh Karya Mandiri.

c. Manfaat bagi Perusahaan

Agar dapat dijadikan sebagai bahan rujukan dalam mengambil keputusan yang berhubungan dengan sistem penggajian manajemen perusahaan.

Referensi

- Aini, R. N., & Wahyu Pramesti, S. E. (2020). *Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan Pada Pt. X Pati* (Doctoral Dissertation, Iain Surakarta).
- Amela, M. (2016). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT. Transalindo Eka Persada Batam Kepulauan Riau* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Analisis Sistem Akuntansi Siklus Penggajian Pada Pt. Bumi Agung Bangunan
- Analisis Sistem Pengendalian Internal Pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Surya Jaya Abadi)
- Ariasna, K., & Fitri, A. (2016). Analisis Sistem Pengendalian Internal Siklus Pembayaran Gaji Pada Cv. Kayu Multiguna Indonesia Di Gresik. *Gema Ekonomi (Jurnal Fakultas Ekonomi)*, 5(2), 120-126.
- Ariasna, K., & Fitri, A. (2016). Analisis Sistem Pengendalian Internal Siklus Pembayaran Gaji Pada Cv. Kayu Multiguna Indonesia Di Gresik. *Gema Ekonomi (Jurnal Fakultas Ekonomi)*, 5(2), 120-126.
- Haryadi, T., & Triyanto, E. (2021). Analisis Sistem Pengendalian Internal Pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi Kasus Cv Surya Jaya Abadi). *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(2), 323-334.
- Herawati, T. (2014). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemda Cianjur). *Star-Study & Accounting Research*, 11(1), 1-14.
- Herawati, T. (2014). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemda Cianjur). *Star-Study & Accounting Research*, 11(1), 1-14.
- Huda, M. (2015). *Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian Karyawan Studi Kasus Pada Pt. Pancanaka Swasakti Utama* (Doctoral Dissertation, University Of Muhammadiyah Malang).
- Husniyah, A. (2015). Analisis Pengendalian Internal Pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi Pada Rsud Dr. H. Moh. Anwar Sumenep). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(2).
- Kartika, K., Arfan, T., & Nurulita, S. (2016). Analisis Pengendalian Internal Tunjangan Kinerja Pada Polda Riau. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 9, 18-27.
- Langi, B., Saerang, D. P., & Gerungai, N. Y. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1).
- Lestari, R. D. (2016). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Informasi Manajemen (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Pertamina Jaya)* (Doctoral Dissertation, Stie Indonesia Banking School).
- Maria, B., Nangoi, G. B., & Mintalangi, S. S. (2020). Analisis Pengendalian Intern Siklus Penjualan Pada Ud. Sehat Indah Di Gorontalo. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 15(3), 488-495.
- Maria, B., Nangoi, G. B., & Mintalangi, S. S. (2020). Analisis Pengendalian Intern Siklus Penjualan Pada Ud. Sehat Indah Di Gorontalo. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 15(3), 488-495.
- Meritasari, P. (2014). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pt Pln (Persero) Udiklat Pandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2).
- Permata, N. R., & Dethan, M. A. (2021). Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pada Kualitas Pelaporan Keuangan Yayasan Kesehatan Dan Kesejahteraan Masyarakat Di Maumere. *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 9(1), 88-95.
- Putriyandari, R. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(2), 229-240.
- Sari, L. N. (2016). Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Internalsiklus Penggajian Pada Unipdu Jombang. *E-Journal Akuntansi" Equity"*, 2(2).
- Suryanto, S. (2013). *Analisis Atas Implementasi Sistem Pengendalian Internal Penggajian Dan Pengupahan Dalam Sistem Informasi Akuntansi Di Cv. X* (Doctoral Dissertation, Stie Perbanas Surabaya).
- Tampi, R. F., & Tinangon, J. J. (2015). Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penggajian Pada Grand Sentral Supermarket Tomohon. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Utami, I. D. (2019). *Sistem Pengendalian Internal Pada Siklus Penggajian (Studi Kasus PT Pegadaian Cabang Pelayanan Sumenep)* (Doctoral Dissertation, Universitas Wiraraja).

