



**Analisis Sistem Pengendalian Internal Pada Siklus Penggajian Sebagai Upaya Meningkatkan
Transparansi Pendapatan Karyawan**

**Judul Bahasa Inggris Analysis of Internal Control System in the Payroll Cycle as an Effort to
Increase Employee Income Transparency**

Reni Ratna Sari, S.AK
Nim 172010300207

Dosen Pembimbing
Fityan Izza Noor Abidin SE., MSA

Dosen Penguji
Wiwit Hariyanto, SE., M.Si.
Drs. Nurasik. MM

**Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu
Sosial Universitas Muhammadiyah
Sidoarjo Januari 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Sistem Pengendalian Internal Pada Siklus Penggajian
Sebagai Upaya Meningkatkan Transparansi Pendapatan Karyawan
Cv. Teguh Karya Mandiri
Nama Mahasiswa : Reni Ratna Sari
NIM : 172010300207

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Fityan Izza Noor Abidin, SE., MSA)



Dosen Penguji 1
(Wiwit Hariyanto, SE., M.Si)



Dosen Penguji 2
(Drs Nurasiq, MM)



Diketahui oleh

Ketua Program Studi
(Sarwenda Biduri, SE., MSA)
NIK. 210392



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BOGOR
Sarwenda Biduri, SE., MSA
PARKUTAN NIK. 210392 : 0007127301

Dekan
(Poppy Febriana, SOS. M. MED. Kom)
NIK. 211427



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BOGOR
Poppy Febriana, SOS. M. MED. Kom
PARKUTAN NIK. 211427 : 0007127301

Tanggal Ujian
(03 Agustus 2023)

Tanggal Lulus
(03 Agustus 2023)

DAFTARISI

I. Pendahuluan	1
II. Metode	2
A. Jenis Penelitian	2
B. Subjek dan Objek Penelitian	2
C. Lokasi Penelitian.....	3
D. Jenis dan Sumber Data	3
E. Teknik Pengumpulan Data	3
F. Teknik Analisis	3
III. Hasil dan Pembahasan	4
A. Hasil Analisis.....	4
B. Pembahasan.....	6
IV. Simpulan	7
Ucapan Terima Kasih.....	8
Referensi	8

SURATPERNYATAANPUBLIKASIILMIAH

Yangbertandatangandibawahini,saya:

NamaMahasiswa :RENIRATNASARI
NIM :172010300207
ProgramStudi :AKUNTANSI
Fakultas :BISNISHUKUMDANILMUSOSIAL

DAN

DosenPembimbing :FITYANIZZANOORABIDIN,SE.,MSA
NIK/NIP : 212489
ProgramStudi :AKUNTANSI
Fakultas :BISNISHUKUMDANILMUSOSIAL

MENYATAKANbahwa,karyatulisilmiahdenganrincian:

Judul :Analisis Sistem Pengendalian Internal Pada Siklus Penggajian Sebagai
Upaya Meningkatkan Transparansi Pendapatan Karyawan
Cv.Teguh Karya Mandiri

KataKunci :Pengendalian Internal, Siklus Penggajian, Transparansi Karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- **Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ✓ **Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,

Dosen Pembimbing



(Fityan Izza Noor Abidin, SE., MSA)
NIDN. 0721108302
NIP/NIK. 212489

Sidoarjo, 4 Januari 2023

Mahasiswa



(Reni Ratna Sari)
NIM. 172010300207

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELI
MPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “**Judul Karya Ilmiah Tugas Akhir**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 4 Januari 2023



Reni Ratna Sari

NIM.172010300207