

SAMPUL



**Equitable Reward dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Non Manajemen  
Equitable Reward with Job Satisfaction for Non-Management Employees**

Mohammad Irfan Laxmana, S.Psi  
19203100193

Dosen Pembimbing  
Ramon Ananda Paryontri, S.Psi., M.Psi

Dosen Penguji  
Lely Ika Mariyanti, M.Psi., Psikolog  
Nurfi Laili, M.Psi., Psikolog

**Program Studi  
Fakultas  
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo  
Agustus, 2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

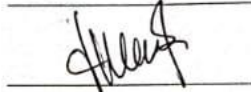
Judul : Equitable Reward dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Non  
Manajemen  
Nama Mahasiswa : Mohammad Irfan Laxmana  
NIM : 192030100193

Disetujui oleh

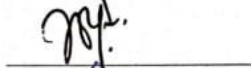
Dosen Pembimbing  
Ramon Ananda Paryontri, S.Psi., M.Psi



Dosen Penguji 1  
Lely Ika Mariyanti, M.Psi., Psikolog



Dosen Penguji 2  
Nurfi Laili, M.Psi., Psikolog



Diketahui oleh

Ketua Program Studi  
Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A  
NIP/NIK : 212498



Dekan  
Dr. Septi Budi Sartika, M.Pd  
NIK/NIP : 210390

Tanggal Ujian  
14 Agustus 2023

Tanggal Lulus  
14 Agustus 2023

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH .....	v
PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIA DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA .....	vi
ABSTRAK .....	1
PENDAHULUAN .....	2
METODE PENELITIAN .....	3
HASIL PENELITIAN .....	3
PEMBAHASAN .....	6
KESIMPULAN .....	6
DAFTAR PUSTAKA .....	6

## SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Mohammad Irfan Laxmana  
NIM : 192030100193  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Psikologi dan Ilmu Pendidikan

**DAN**

Dosen Pembimbing : Ramon Ananda Paryontri, S.Psi., M.Psi  
NIK/NIP : 18173  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Psikologi dan Ilmu Pendidikan

**MENYATAKAN** bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Equitable Reward dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Non  
Manajemen  
Kata Kunci : Equitable Reward, Kepuasan Kerja

### TELAH:

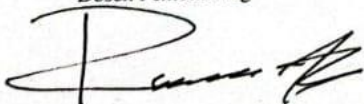
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

### SERTA\*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

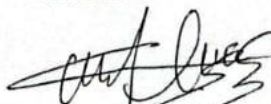
Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing



Ramon Ananda Paryontri, S.Psi., M.Psi  
NIK/NIP : 18173

Sidoarjo, 14 Agustus 2023  
Mahasiswa



Mohammad Irfan Laxmana  
NIM : 192030100193

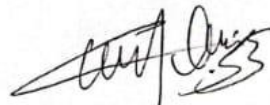
\*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA  
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Equitable Reward dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Non Manajemen**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 14 Agustus 2023



Mohammad Ifan Laxmana

NIM : 19203100193