

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRIOR BAGS TANGGULANGIN SIDOARJO

Oleh:

Widyawati Pertiwi (172010200244)

Dosen Pembimbing: Lilik Indayani

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juli, 2023

Pendahuluan

- Pada era revolusi industri 4.0 saat ini, teknologi dan pengetahuan mengalami kemajuan yang sangat pesat. Dalam hal ini, perusahaan harus mampu meningkatkan sumber daya manusianya menjadi lebih baik.
- Sumber daya manusia yang baik diharapkan akan menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan yang diharapkan dan diinginkan instansi. Salah satu factor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan. Dalam sebuah perusahaan kepemimpinan merupakan faktor yang krusial, karena perusahaan membutuhkan nahkoda atau motor penggerak (Gede & Priartini, 2018).
- Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Dengan lingkungan kerja yang baik karyawan akan merasa nyaman dan semangat dalam melakukan sebuah pekerjaan yang dilakukan begitupun sebaliknya (Rahmawanti et al., 2014).
- Selain peran penting dari pemimpin serta lingkungan kerja, motivasi juga memiliki andil yang cukup besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Seseorang memiliki motivasi tinggi akan berusaha melaksanakan tugasnya dengan efektif dan efisien (Baihaqi, 2019).

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Prior Bags Sidoarjo?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Prior Bags Sidoarjo?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Prior Bags Sidoarjo?

Metode

JENIS PENELITIAN

- Jenis penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah penelitian survey.. Adapun pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif.

TEMPAT PENELITIAN

- Pelaksanaan pencarian data dalam skripsi ini dilakukan di Prior Bags yang beralamat di Jl. Wates Kedensari No. 6A RT 02 RW 01 Tanggulangin Sidoarjo.

POPULASI

- Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan dari Prior Bags Sidoarjo sebagai objek penelitian populasi karyawan dengan berjumlah 142 karyawan.

SAMPEL

- Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu purposive sampling. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 100 responden.

ANALISIS DATA

Uji Instrumen

1. Uji Validitas
2. Uji Reliabilitas

Uji Asumsi Klasik

1. Multikolinearitas
2. Heteroskedastisitas
3. Normalitas

Uji Hipotesis

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)
2. Uji T
3. Uji F

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.723	1.954		1.394	0.167
	Kepemimpinan	0.363	0.083	0.355	4.370	0.000
	Lingkungan Kerja	0.398	0.133	0.265	2.999	0.003
	Motivasi Kerja	0.250	0.081	0.274	3.086	0.003

a. Dependen Variabel: Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan diatas maka persamaan garis regresi berganda adalah sebagai

berikut:

$$Y = 2,723 + 0,363 X_1 + 0,398 X_2 + 0,250 X_3 + e_1$$

Hasil Uji T

Coefficients ^a				
Model		Standardized Coefficients	T	Sig.
		Beta		
1	(Constant)		1.394	0.167
	Kepemimpinan	0.355	4.370	0.000
	Lingkungan Kerja	0.265	2.999	0.003
	Motivasi Kerja	0.274	3.086	0.003

a. **Dependen Variabel: Kinerja Karyawan**

- Nilai t_{hitung} variabel Kepemimpinan sebesar 4,370 dan signifikansi sebesar 0,000 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
- Nilai t_{hitung} variabel Lingkungan kerja sebesar 2,999 dan signifikansi sebesar 0,003 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
- Nilai t_{hitung} variabel Motivasi kerja sebesar 3,086 dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	210.735	3	70.245	19.818	0.000 ^b
	Residual	340.265	96	3.544		
	Total	551.000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Motivasi kerja

Berdasarkan hasil uji F model pertama pada tabel diatas, maka nilai F sebesar 19,818 lebih besar dari nilai f_{tabel} sebesar 2,698 dengan tingkat signifikansi 0,000 atau $< 0,05$ maka secara simultan variabel Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo.

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.618 ^a	0.382	0.363	1.883

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil uji di atas diketahui bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0,382 artinya bahwa 38.2% Kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya 61.8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Pembahasan

- **Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada kemampuan analitis pemimpin karyawan Prior bags Sidoarjo. Hal ini menunjukkan bahwa dengan kemampuan analitis yang dimiliki oleh pemimpin Prior Bags membuat setiap permasalahan yang ada saat melakukan pekerjaan dapat diatasi sehingga karyawan juga mampu bekerja dengan lebih baik.

- **Pengaruh lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada indicator proses kerja dimana standar untuk proses kerja yang telah ditetapkan oleh Prior Bags Sidoarjo sudah cukup baik. Pimpinan Prior Bags Sidoarjo telah berusaha menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, dengan terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo dapat meningkat.

- **Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil empiris menunjukkan adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban responden lebih dominan kepada kebutuhan keamanan karyawan Prior Bags Sidoarjo. Hal ini menunjukkan bahwa dengan kebutuhan keamanan karyawan terpenuhi akan membuat karyawan lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diterima.

Temuan Penting Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan pada setiap bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo.
- Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo.
- Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Prior Bags Sidoarjo.

Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pihak yang membacanya. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah Peneliti berharap dapat menghasilkan konsep mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sehingga peneliti dapat menjelaskan tentang kinerja karyawan beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.
- Manfaat praktis dalam penelitian ini adalah penelitian ini dapat menjadi referensi bagi perusahaan.
- Manfaat bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai perbandingan bagi peneliti selanjutnya mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Referensi

- Baihaqi, M. B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(4), 1–19. <https://doi.org/10.54066/jbe.v6i2.114>
- Gede, K. I., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(7), 1107–1134. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07>
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–9.

