

# Peran Kepemimpinan Dalam Mencapai Tujuan Organisasi di Dinas Pangan Dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo

**Nur Izzatus Shobakh**  
**192020100074**

**Dosen Pembimbing**  
**Lailul Mursyidah**

**Program Studi Administrasi Publik**  
**Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial**  
**Universitas Muhammadiyah Sidoarjo**  
**Januari, 2023**



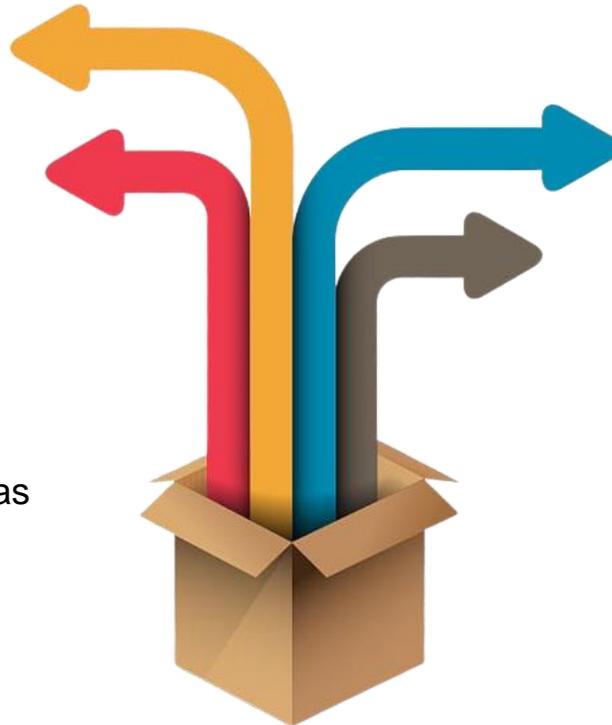
# PENDAHULUAN

## Kepemimpinan

Proses mempengaruhi orang lain dalam suatu organisasi untuk melaksanakan tugasnya dengan baik agar tercapai tujuan organisasi.

## Faktor yang mempengaruhi pencapaian tujuan

Penetapan tujuan secara spesifik, evaluasi, timbal balik atas kinerja yang telah dilakukan dan adanya komitmen serta kesefahaman atas tujuan yang akan dicapai



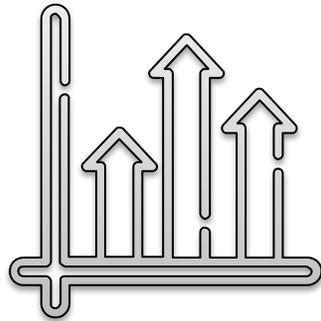
## Peran Kepemimpinan

Tindakan seseorang yang diatur dan diharapkan dalam posisi tertentu. Seorang pemimpin memiliki peran penting dalam sebuah organisasi agar dapat mencapai tujuan organisasi.

## Tujuan Organisasi Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo

Terwujudnya kabupaten Sidoarjo yang sejahtera, maju berkarakter dan berkelanjutan untuk membangkitkan pertumbuhan ekonomi berbasis usaha mikro, pertanian koperasi, perikanan, sektor jasa dan industri guna membuka lapangan pekerjaan dan mengurangi kemiskinan.

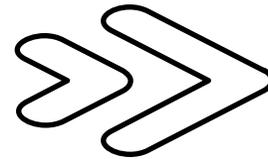
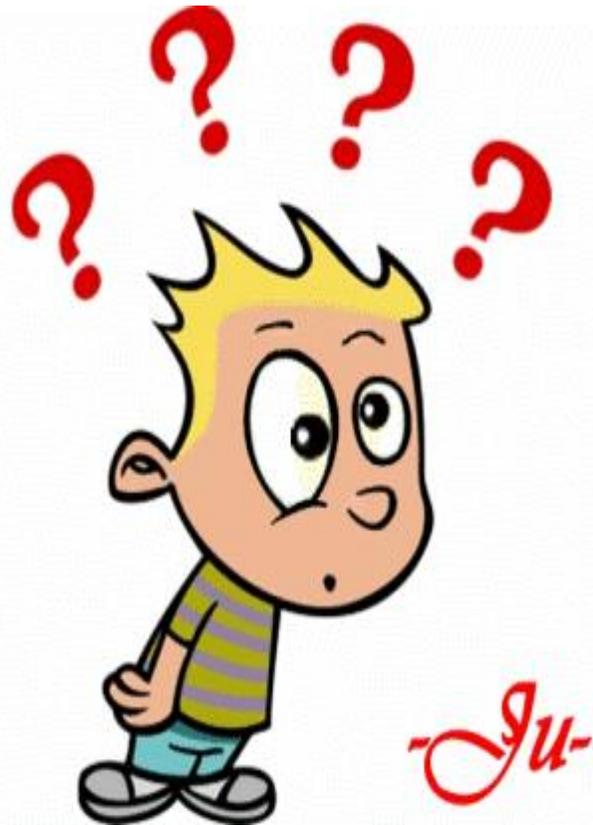
# PENDAHULUAN



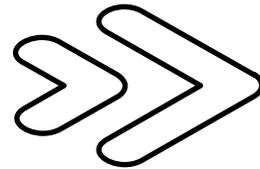
## **Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo**

Organisasi yang mempunyai tugas dan wewenang dalam menyelenggarakan kewenangan desentralisasi, dekosentrasi dalam bidang Tanaman pangan, hortikultura, ketahanan pangan dan peternakan, yang merupakan penggabungan Dinas Pertanian, Dinas Peternakan, Dinas Perkebunan dan Dinas Ketahanan Pangan. .

# PERMASALAHAN YANG DITEMUI



Adanya Egosektoral antara ke empat dinas



Adanya dikotomi antara Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional

# METODE



## Jenis Penelitian

Penelitian kualitatif dengan metode deskriptif

## Teknik Analisis Data : Milles dan Huberman (2016)

1. Kondensasi data
2. Penyajian data
3. Penarikan kesimpulan



## Fokus Penelitian

Peran seorang pemimpin dalam pencapaian tujuan organisasi di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo dengan menggunakan teori Peran kepemimpinan oleh Path Goal yang dikembangkan oleh Robert J. House



## Teori Kepemimpinan Oleh Path Goal yang dikembangkan oleh Robert J. House

Teori ini berdasarkan Premis bahwa kinerja dan usaha sangat dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan, yang terdiri dari 4 indikator

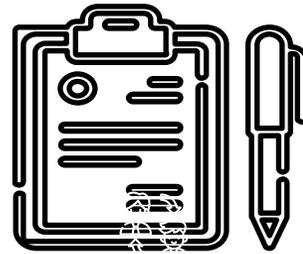
1. Direktif
2. Partisipatif
3. Supportif
4. Orientasi Prestasi

# METODE



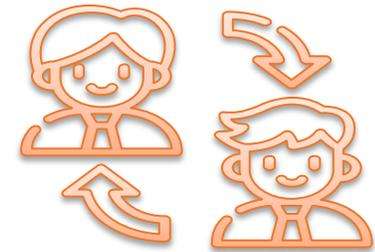
## Lokasi Penelitian

Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten  
Sidoarjo



## Teknik Pengumpulan Data

Wawancara, Observasi, dan  
Dokumentasi



## Teknik Penentuan Informan

Teknik Purposive Sampling

# HASIL DAN PEMBAHASAN

**Hasil penelitian Peran Kepemimpinan dalam mencapai tujuan Organisasi di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo berdasarkan empat indikator menurut teori Path Goal, yaitu ;**

## 1 Kepemimpinan Direktif

Kepemimpinan direktif merupakan kepemimpinan sebagai pengarah dan pembimbing, memberikan jobdisk dan jadwalkerja secara Spesifik. Kepemimpinan model ini ketika mengambil keputusan tidak melibatkan bawahannya. Dimana Pemimpin menuntut bawahannya untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan memberikan intruksi dan langkah teknisnya.

Hasil penelitian di Dinas Pangan dan pertanian Kabupeten Sisoarjo menunjukkan bahwa perilaku pemimpin menggunakan peran kepemimpinan direktif karena perilaku pemimpin Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo selalu memberikan arahan dan penjelasan kepada bawahannya terkait program kerja dari setiap bidang sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP), kapan tugas atau program harus selesai dan bisa terlaksana. Dalam kepemimpinan direktif dalam Pengambilan keputusan tidak melibatkan bawahannya, tetapi di Dinas Pangan dan pertanian Kabupaten Sidoarjo dalam Pengambilan keputusan pemimpin melibatkan bawahannya.

## 2 Kepemimpinan Supportif

Kepemimpinan Supportif merupakan kepemimpinan yang bersahabat dan mudah diajak komunikasi dengan siapapun, mengutamakan kesejahteraan bawahan dan memperlakukan bawahannya setara.

Hasil penelitian di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo menunjukkan bahwa sikap pemimpin memberikan Support kepada semua Bidang dan bawahannya, supprortnya tidak hanya berupa support secara langsung tetapi juga berupa anggaran yang di berikan kepada Bidang-bidang untuk merealisasikan program kerja guna untuk memberikan kenyamanan pada masyarakat sehingga dapat memberikan pelayanan secara efektif.

# HASIL DAN PEMBAHASAN

## 3 Kepemimpinan Partisipatif

Kepemimpinan Partisipatif merupakan sikap pemimpin lebih mengarah dalam memberikan konsultasi kepada bawahan, menampung berbagai masukan, serta melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Kepala Dinas partisipatif dalam mendukung dan menjalankan program di setiap Bidang yang ada di Dinas Pangan dan Pertanian, seperti Halnya pada saat diadakan penyuntikan Wabah PMK oleh Dinas Pangan dan Pertanian di Kabupaten Sidoarjo Kepala dinas ikut serta turun ke lapangan dalam penyuntikan Wabah PMK di Kecamatan. Mengadakan monitoring evaluasi dan berdiskusi dengan bawahan ketika ada masalah yang sulit dalam penyelesaiannya, menerima saran dan masukan dari bawahan agar masalah dalam pekerjaan mudah terselesaikan.

## 4 Kepemimpinan Orientasi Prestasi

Kepemimpinan Orientasi Prestasi merupakan Kepemimpinan yang Berorientasi Prestasi yaitu sikap seorang pemimpin yang menentukan target dan mengharap bawahannya menghasilkan prestasi untuk mencapai dan mengembangkan prestasi dalam mencapai tujuannya. Kepemimpinan model ini memberikan dorongan kepada bawahan untuk berupaya menyelesaikan tugas yang di berikan oleh pemimpin dengan keyakinan mereka mampu menyelesaikannya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemimpin Dinas menginginkan agar bawahannya terus berprestasi, berkualitas dan menginginkan agar terus berprestasi agar tercapai tujuan organisasi. Sikap pemimpin Dinas memberikan *Reward* kepada bawahannya yang dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan mampu memberikan kontribusi lebih demi kemajuan dan perkembangan ke arah yang lebih baik. Tetapi dalam kepemimpinan model ini sikap pemimpin memberikan reward kepada tiap bidang bukan pada personalnya.

# KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa, Kepala Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo menerapkan empat peran kepemimpinan yaitu Direktif, Partisipatif dan berorientasi prestasi, dari keempat gaya kepemimpinan tersebut yang menunjang dalam pencapaian tujuan organisasi yaitu pada gaya kepemimpinan Direktif, kepemimpinan supportif dan kepemimpinan partisipatif. Dapat terlihat bahwa sikap seorang pemimpin sangat berpengaruh dalam mencapai tujuan Organisasi mulai dari Perannya sebagai Pengarah, Pembimbing, Pendukung, Keikutsertaan dan dalam memberikan Orientasi Prestasi kepada bawahannya dalam mencapai tujuan organisasi yang sudah dirancang dan ditetapkan sebelumnya.

# MANFAAT PENELITIAN

Memberikan wawasan serta mengetahui bagaimana peran kepemimpinan dalam mencapai tujuan Organisasi di Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Sidoarjo.

# REFERENSI

- Arrahman, T., & Syamsir, S. (2021). Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(4).
- Toruan, R. K. L., Jamiah, J., & Diana, D. (2021). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda. *PREDIKSI: Jurnal Administrasi dan Kebijakan*, 20(3), 233-252.
- TALIB, F., LIANDO, D., & PRATIKNJO, M. H. (2019). Peran Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Kinerja PNS Di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(86).
- Iriawan, H. (2020). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor. *Sosio e-Kons*, 12(02), 150-155.
- Siregar, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Sidikalang Kabupaten Dairi
- Fathoni, M. (2015). *Gaya kepemimpinan kepala desa dalam pembangunan fisik desa (Studi di Desa Denok Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- DESWATI (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organsasasi. *Jurnal Academica Fakultas Ilmu Sosian dan Politik*, 04(01).
- Siregar, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Sidikalang Kabupaten Dairi
- Aprianto, B. (2020). PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS DALAM PEMBENTUKAN BUDAYA KERJA DI KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN KUTAI TIMUR. *Jurnal Administrative Reform*, 7(2), 64-72.
- Anggraini, R. D. (2021). *Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Agen Di Kantor Prudential Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Mahmud, A. (2019). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai di kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 1(2), 39-47.
- Iriawan, H. (2020). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor. *Sosio e-Kons*, 12(02), 150-155.

# REFERENSI

- Kurniawati, E., Arafat, Y., & Puspita, Y. (2020). Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan melalui Manajemen Berbasis Sekolah. *Journal of Education Research*, 1(2), 134-137.
- Ridwan, M. M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA: Studi Penerapan Gaya Kepemimpinan Path-Goal. *Pustakaloka*, 11(1), 161-171.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2014). *Qualitative data analysis: a methods sourcebook* (Third edit). SAGE Publications, Inc.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- .
- Tisnawati, dan Saefullah, Kurniawan. 2005. *Pengantar Manajemen*. Edisi Ke-1. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Triguna, A. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Rokok Djagung Prima Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Ridwan, M. M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA: Studi Penerapan Gaya Kepemimpinan Path-Goal. *Pustakaloka*, 11(1), 161-171.
- Indahsari, R., & Manafe, L. A. (2022). PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PATH GOAL UNTUK MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN: Gaya Kepemimpinan; Kepemimpinan; Motivasi; Teori Path Goal. *Jurnal Visionida*, 8(1), 60-71.
- Thoah, M. (2012). *Kepemimpinan dalam Manajemen, cetakan ketigabelas*. RajaGrafindo Persada.

UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
SIDOARJO



# TERIMA KASIH

