

PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI PRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI OP SDA IV BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI BRANTAS

Oleh:

Imam Baihaki

Dr. Vera Firdaus S.Psi., MM

Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

November, 2022



Pendahuluan

Sebagai garda terdepan dalam hal pemeliharaan sumber daya air, menjadikan OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas berhubungan langsung dengan pengairan, serta memiliki kewajiban agar meningkatkan seluruh kualitas layanan kepada masyarakat. Semakin lama maka tuntutan masyarakat pun semakin besar mengenai pelayanannya, oleh karena itu pihak manajemen OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas baiknya melakukan berbagai usaha dalam memaksimalkan pelayanan terhadap masyarakat secara kontinu.

Terdapat permasalahan yang cukup signifikan sehingga mempengaruhi kinerja, yakni masalah kedisiplinan, komitmen dan motivasi prestasi.

Data Absensi Pegawai Tahun 2021										
Nama Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Hari Kerja Seharusnya	Jumlah Karyawan Tidak Hadir				Jumlah Karyawan Terlambat	Jumlah Hari Kerja Senyatanya	Tingkat Absensi
				S	I	A	Jml			
A	B	C	$D = B \times C$	E				F	$G = D - E$	$H = E/D \times 100\%$
Juni	55	22	1210	0	1	2	3	1	1207	0,25
Juli	55	22	1210	1	2	2	5	2	1205	0,41
Agustus	55	22	1210	0	1	1	2	1	1208	0,17
September	55	22	1206	1	2	3	6	0	1200	0,50
Oktober	55	21	1155	0	0	2	2	1	1153	0,17
November	55	22	1210	1	1	2	4	0	1206	0,33

Terdapat fluktuasi pada tingkat kehadiran yang menunjukkan tingkat kedisiplinan yang naik turun, secara tidak langsung membuat pegawai kurang memiliki komitmen dalam melakukan pekerjaan sehingga pegawai tidak memiliki motivasi prestasi. Hal tersebut tentunya berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Rumusan Masalah

- Apakah ada pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas ?
- Apakah ada pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas ?
- Apakah ada pengaruh motivasi prestasi terhadap kinerja pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas ?
- Apakah ada pengaruh kedisiplinan, komitmen dan motivasi prestasi terhadap kinerja pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas ?

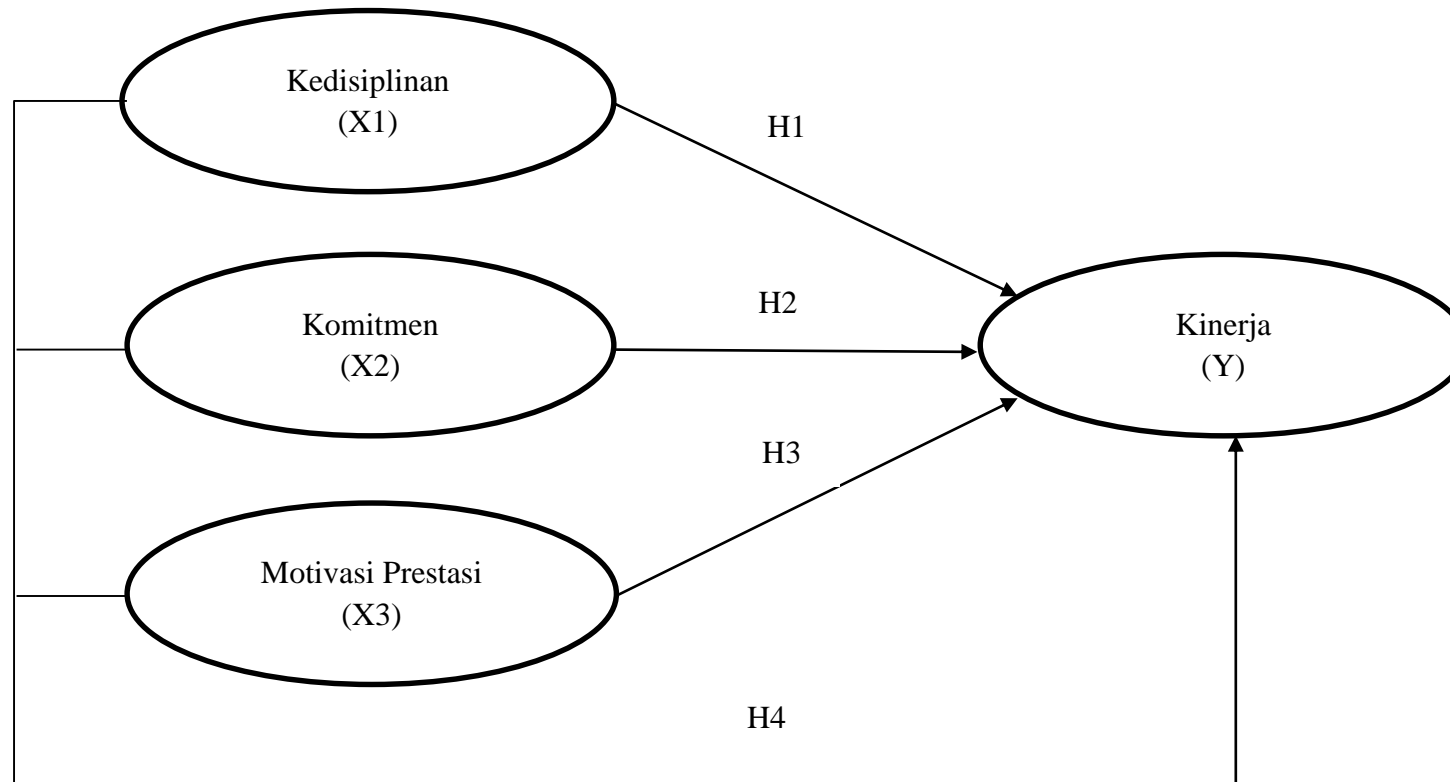
Metode

- **DESAIN PENELITIAN** : Metode penelitian secara kuantitatif, karena menggunakan data penelitian berupa angka-angka serta dianalisis menggunakan statistic
- **LOKASI PENELITIAN** : Dilaksanakan di OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas
- **POPULASI** : 55 orang pegawai
- **TEKNIK PENGAMBILAN & BESAR SAMPEL** : Menjadikan seluruh populasi sebanyak 55 pegawai sebagai sampel melalui teknik quota sampling
- **VARIABEL BEBAS** : Kedisiplinan (X1), Komitmen (X2), dan Motivasi Prestasi (X3)
- **VARIABEL TERIKAT** : Kinerja (Y)

Kajian Teoritis

VARIABEL	DEFINISI KONSEPTUAL
Kedisiplinan (X1)	Bentuk kesadaran serta kesanggupan dalam mentaati segala jenis peraturan yang ada pada organisasi beserta norma-norma yang telah disahkan. Siswojo (2015)
Komitmen (X2)	Keadaan dimana setiap pegawai memihak pada organisasi dengan memiliki tujuan serta keinginan guna mempertahankan status keanggotaannya pada organisasi tersebut. Kesuma (2019)
Motivasi Prestasi (X3)	Upaya dalam meraih kesuksesan maupun keberhasilan dengan sebuah takaran keunggulan berupa prestasi diri sendiri maupun prestasi orang lain. Handoko (2017)
Kinerja (Y)	Hasil dari pekerjaan yang dilakukan oleh setiap pegawai baik itu secara kualitas maupun kuantitas dimana kedua elemen tersebut dapat diraih oleh setiap pegawai dalam melakukan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab dan <i>jobdesk</i> mereka masing-masing. Alfiyah (2016)

Kerangka Konseptual



Hipotesis

- **H1** : Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
- **H2** : Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
- **H3** : Motivasi Prestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
- **H4** : Kedisiplinan, komitmen dan motivasi prestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Metode Analisis Data

- Menggunakan *Software Statistical Product and Service* (SPSS) versi 22 yang menjadi media dalam pengolahan data.
- Tahapan analisis data antara lain :
 - a. Pengujian Instrument (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)
 - b. Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, dan Uji Multikolinearitas)
 - c. Analisis Regresi Linear Berganda
 - d. Uji Hipotesis (Uji t, Uji F, Koefisien R, Koefisien R²)

Hasil

- Hasil uji F memperlihatkan bahwa variabel kedisiplinan (X1), komitmen (X2) dan motivasi prestasi (X3) secara simultan memiliki pengaruh positif juga signifikan terhadap variabel kinerja (Y) pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas.
- Hasil uji t memperlihatkan bahwa H_0 ditolak serta H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan (X1) secara parsial memiliki pengaruh positif juga signifikan terhadap variabel kinerja (Y) pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas.
- Hasil uji t memperlihatkan bahwa H_0 ditolak serta H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel komitmen (X2) secara parsial memiliki pengaruh positif juga signifikan terhadap variabel kinerja (Y) pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas.
- Hasil uji t memperlihatkan bahwa H_0 ditolak serta H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel motivasi prestasi (X3) secara parsial memiliki pengaruh positif juga signifikan terhadap variabel kinerja (Y) pegawai OP SDA IV Balai Besar Wilayah Sungai Brantas.

Pembahasan

Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Nilai Kritis	Keterangan
Kedisiplinan (X1)	0,922	0,60	Reliabel
Komitmen (X2)	0,817		Reliabel
Motivasi Prestasi (X3)	0,878		Reliabel
Kinerja (Y)	0,885		Reliabel

A. Uji Reliabilitas

Dapat diketahui dari tabel diatas bahwa setiap variabel memiliki nilai *Cronbach alpha* yang melebihi angka 0,60. Maka dapat disimpulkan bahwa instrumen tersebut terbukti reliabel.

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	184,742	3	61,581	19,034	,000 ^b
	Residual	165,004	51	3,235		
	Total	349,745	54			
a. Dependent Variable : Kinerja (Y)						
b. Predictors : (Constant), Motivasi Prestasi (X3), Kedisiplinan (X1), Komitmen (X2)						

B. Uji F

Dapat dilihat dari tabel diatas, F hitung memiliki nominal sebesar 19,034 dimana lebih besar dari F tabel yang memiliki nominal 3,179. Nilai signifikansi 0,000 nampaknya lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Maka hasil penelitian ini menunjukkan H_0 ditolak kemudian H_1 diterima, yang artinya variabel kedisiplinan (X1), komitmen (X2) dan motivasi prestasi (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y).

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,259	4,294		1,458	,000
	Kedisiplinan (X1)	,375	,127	,431	2,947	,001
	Komitmen (X2)	,254	,202	,402	2,559	,002
	Motivasi Prestasi (X3)	,143	,153	,265	1,732	,004
a. Dependent Variable : Kinerja (Y)						

Tingkat kepercayaan 5% ($\alpha = 0,05$), $df_k = 3$ dan $df_2 = n - k - 1$ ($55 - 3 - 1$) = 51, maka diperoleh t tabel sebesar 1,675

X1 t hitung (2,947) > t tabel (1,675), X2 t hitung (2,559) > t tabel (1,675) dan X3 t hitung (1,732) > t tabel (1,675)

Dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel *independent* memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel *dependent*

Temuan Penting Penelitian

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,259	4,294		1,458	,000
	Kedisiplinan (X1)	,375	,127	,431	2,947	,001
	Komitmen (X2)	,254	,202	,402	2,559	,002
	Motivasi Prestasi (X3)	,143	,153	,265	1,732	,004

a. Dependent Variable : Kinerja (Y)

Nilai konstanta sebesar 6,259 dapat dikatakan bahwa variabel *independent* yang terdiri dari kedisiplinan (X1), komitmen (X2) dan motivasi prestasi (X3) = 0, atau dengan kata lain konstan, maka dari itu variabel *dependent* yakni kinerja memiliki nilai sebesar 6,259.

Koefisien X1 0,375 (POSITIF), Koefisien X2 0,254 (POSITIF), Koefisien X3 0,143 (POSITIF)

Dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel *independent* berpengaruh secara positif terhadap variabel *dependent*, namun variabel kedisiplinan memiliki pengaruh tertinggi dari variabel lainnya.

Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini, maka diharapkan menambah ilmu pengetahuan mengenai sumber daya manusia secara teori maupun praktek, selain itu diharapkan dengan adanya penelitian ini memberi ilmu baru mengenai pentingnya pengaruh Kedisiplinan, Komitmen, dan Motivasi Prestasi Terhadap Kinerja Pegawai.

