

Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Kerja Karyawan Di Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Efisiensi Kerja Karyawan: peran mediasi *Brainstorming*

Oleh:

Andini Damayanti

Dewi Andriani

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juli, 2023

Pendahuluan

Pengembangan Sumber Daya Manusia didasari dengan organisasi adalah buatan manusia yang mengandalkan keahlian manusia untuk menetapkan dan mencapai tujuan mereka sedangkan para profesional PSDM adalah pendukungnya individu dan kelompok, proses kerja dan integritas organisasi. Dalam menghadapi era digital revolusi industri 4.0 suatu masa terciptanya teknologi digital serba canggih dan terus berkembang serta diperbarui. Membutuhkan strategi yang efektif, efisien, dan tepat sasaran dalam menghadapi tantangan menyiapkan Sumber Daya Manusia yang inovatif, kreatif, dan bersaing dengan ketat sesuai perkembangan teknologi.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

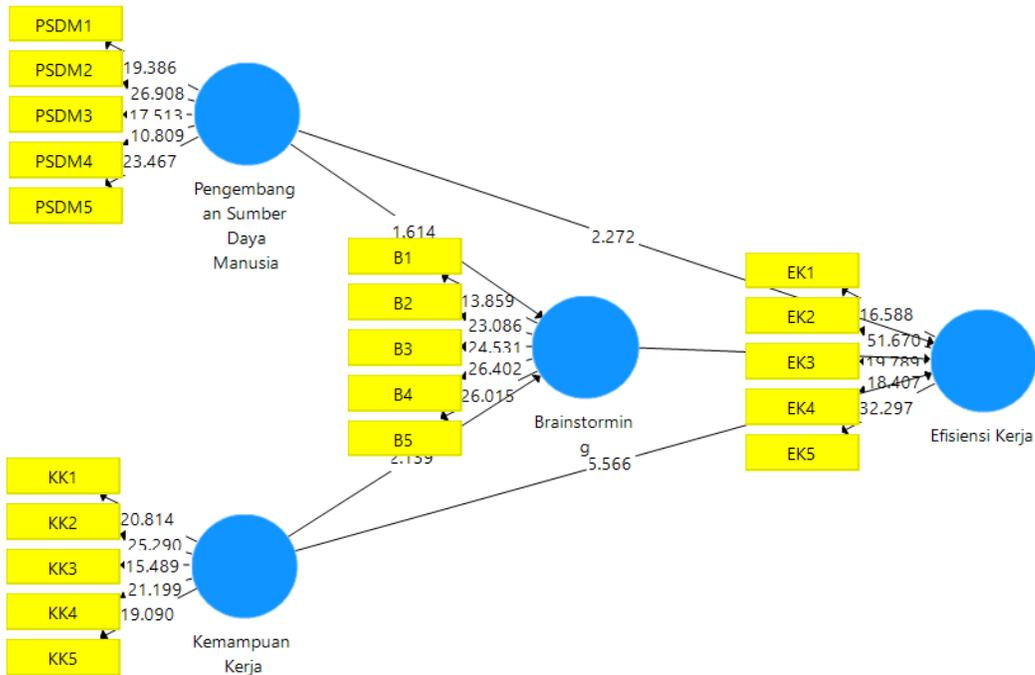
Bagaimana di era Revolusi Industri 4.0 dengan cara *Brainstorming* bisa mengembangkan Sumber Daya Manusia dan kemampuan kerja karyawan secara efisiensi kerja karyawan

Metode

- Untuk mengembangkan sumber daya manusia dan kemampuan kerja agar lebih efisien dengan
- cara brainstorming yang akan lebih dikembangkan lagi secara berjalannya waktu dan teknologi masa kini
- di era 4.0 ini karena sudah sedikit banyak perusahaan yang menggunakan karyawan yang terlalu banyak dan
- digantikan oleh teknologi masa kini agar lebih efektif dan tepat waktu selain itu juga mengurangi resiko dalam perusahaan.

Hasil

-Uji Strukturak Model -Composite Reability dan Cronbach Alpha



<u>Variabel</u>	<u>Cronbach Alpha</u>	<u>Composi te Reabilit y</u>	<u>Average Extracted (AVE)</u>	<u>Keterangan</u>
<u>Pengambangan SDM</u>	0.907	0.931	0.732	<u>Reliabel</u>
<u>Kemampuan Kerja</u>	0.905	0.929	0.724	<u>Reliabel</u>
<u>Efektifitas Kerja</u>	0.921	0.941	0.761	<u>Reliabel</u>
<u>Brainstorming</u>	0.929	0.946	0.780	<u>Reliabel</u>

Pembahasan

Berdasarkan data pada tabel, dapat diketahui bahwa nilai cronbach alpha dan composite reliability semua variabel penelitian $> 0,7$. nilai AVE variabel Pengembangan SDM, Kemampuan Kerja, Efisiensi Kerja dan Brainstorming $p > 0,5$. Hasil ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel telah memenuhi composite reliability sehingga dapat disimpulkan bahwa keseluruhan variabel memiliki tingkat reabilitas yang tinggi.

Pembahasan

Uji Hipotesis

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Z → Y	0,532	0,526	0,114	4,658	0,000
X2 → Z	0,508	0,523	0,249	2,037	0,042
X2 → Y	0,653	0,672	0,121	5,377	0,000
X1 → Z	0,361	0,353	0,235	1,537	0,125
X1 → Y	-0,204	-0,218	0,096	2,133	0,033
X2 → Z → Y	0,270	0,260	0,123	2,196	0,029
X1 → Z → Y	0,192	0,192	0,146	1,311	0,190

Temuan Penting Penelitian

Dalam penelitian ini dapat ditemukan cara bagaimana mengembangkan karyawan dengan baik agar perusahaan lebih efektif dan efisien melalui brainstorming dengan sesuai pengembangan digital di era sekarang yang diimbangi oleh karyawan.

Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian sangat penting untuk pengembangan digital di era ini dikarekan sekarang era yang serba digital apapun pekerjaannya dikaitkan oleh digital dan juga bermanfaat oleh perusahaan yang lebih maju dengan karyawan yang canggih dalam teknologi.

Referensi

- [1] Umam dan Atho'illah, "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Karyawan Commanditaire Vennootschap Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerjanya," *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, vol. Vol. 4 No.1, no. doi: 10.15642/manova.v4i1.387., pp. pp.68-83, 2021.
- [2] Trisyanti dan P. , "Strategi Pembangunan Nasional Menghadapi Revolusi Industri 4.0," *Prosiding SEMATEKSOS 3*, p. 22–27, 2018.
- [3] T. S. dan R. , "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0," *Jurnal Pendidikan Tambusai*, pp. 6(2), 12380–12394, 2022.
- [4] N. M. dan S. , "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep," *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, p. Vol. 7 No.1 Hal: 11, 2018.
- [5] Ismail, Y. S. dan P. , "Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Balai Karantina Pertanian Kelas I Jayapura. 602–609," pp. 602-609.
- [6] Kirono, Y. dan A. , "Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express)," *Jurnal Pelita Ilmu*, pp. Vol. 15 No.2 Hal: 106-116, 2021.
- [7] Setiono, "Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0," *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, p. Vol. 9 No.2 Hal:179, 2019.
- [8] S. dan D. Andriani, "Pengaruh Kemampuan Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo," *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, p. Vol. 1 No.9 Hal:2935–2943, 2022.
- [9] Abdullah, "Fenomena Digital Era Revolusi Industri 4.0," *Jurnal Dimensi DKV Seni Rupa dan Desain*, pp. Vol. 4, No. 1, pp. 47–58, 2019.
- [10] Helmy, S. dan H. , "Pengaruh Efisiensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Selama Masa Pandemi Virus Covid 19 (Studi Kasus Pada Bagian Divisi Operasional PT. Pelindo Daya Sejahtera Surabaya)," *Journal of Econom*, 2020.

- [11] Fransiskus, I. Tarigan dan S., "Pengaruh Insentif Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Efisiensi Kerja Karyawan PT. Indo Global Sumatera Med," *Jurnal Bisnis Kolega*, pp. Vol.7 No.1. Hal: 1-10, 2021.
- [12] Syam, "Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur," *Ilmu Manajemen Profitability*, p. Vol.4 No.2 Hal:128–152, 2020.
- [13] Surya dan R., "Brainstorming Business Model Canvas Pada Formulasi Strategi "Rabuk Diyang" Sebagai Produk Khas Kabupaten Indragiri Hilir. Selodang Mayang," *Jurnal Ilmiah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir*, pp. Vol. 6, No. 1, pp. 8–14, 2020.
- [14] Alfian, K. R. dan A., "Efektivitas Model Pembelajaran Brainstorming Dalam Effectiveness of Brainstorming Learning Model in Improving Students ' Mathematics Learning Outcomes," *Al asma*,³ *Jurnal Islam Education*, p. Vol. 2 No. 1 pp. 54–64, 2020.
- [15] S. R. Science, pp. Hal: 1-15, 2015.
- [16] Izzah, *Pengaruh Kecerdasan Buatan Terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*, Surabaya, 2021.
- [17] Rohida, "Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia," *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, pp. Vol. 6, no. 1, pp. 114–136, 2018.
- [18] Prayudi, "Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Mansuia Terhadap Pretasi Kerja Karyawan," *Jurnal Ekonomi*, pp. 15-25, 2017.
- [19] Sunarto, "Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0.," *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, p. Vol.4 No.2 Hal.397–407, 2020.
- [20] Arif, Maulana dan Lesmana, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.," *Jurnal Humaniora*, p. Vol. 4 No.1 Hal:106–119, 2020.

- [21] Sembiring dan Tanjung, "Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, p. Vol. 4 No.1 Hal.131–144., 2021.
- [22] Angraeni, Baharuddin dan Mattalatta, "Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng," Jurnal Mirai Management, p. Vol. 4 No.2 Hal.122–136, 2019.
- [23] dalam N. Conference, A. Business, and D. O. I. , 2022.
- [24] Tesselonika, "Pengaruh efisiensi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aneka Gas Industri Bitung Productivity," Jurnal Ekonomi, p. Vol.2 No.5 Hal. 413–416., 2021.
- [25] L. dan A. , "PENGARUH KUALITAS FRAUD BRAINSTORMING SESSIONS TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI FRAUD DI LAPORAN KEUANGAN (Studi Empiris pada KAP di Semarang)," Diponegoro Jurnal Account, pp. Vol. 9, No. 4, pp. 1–13, 2020.
- [26] Atika dan Mafra, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim," Jurnal Media Wahana Ekonomika, p. Vol. 17 No.4 Hal:355, 2020.
- [27] D. G. d. A. "Analisis Komunikasi Bisnis Online Shop Mantan Karyawan Melalui Media Sosial Instagram.," Jurnal Komunikasi, p. No. 3 Vol. 6, 2021.
- [28] Sugandha, Wibowo dan Hendra, "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Jembo Energindo," Dynamic Management Journal, p. No.3 Vol. 2, 2019.
- [29] Sari dan Priatna, "Model-Model Pembelajaran di Era Revolusi Industri 4.0," Jurnal Ilmu Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, pp. Vol. 6, No. 1, pp. 107–115, 2020.

