

# PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN MONITORING DAN EVALUASI KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SURABAYA BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE WATERFALL

Oleh:

Moh Rizal Amrullah

Dr. Suprianto, S.Si., M.Si

Progam Studi Informatika

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juli, 2023



# Pendahuluan

Setiap perusahaan memiliki monitoring & evaluasi karyawan sesuai dengan ketentuan perusahaan masing - masing. PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Surabaya melakukan monitoring & evaluasi karyawan dilakukan secara manual

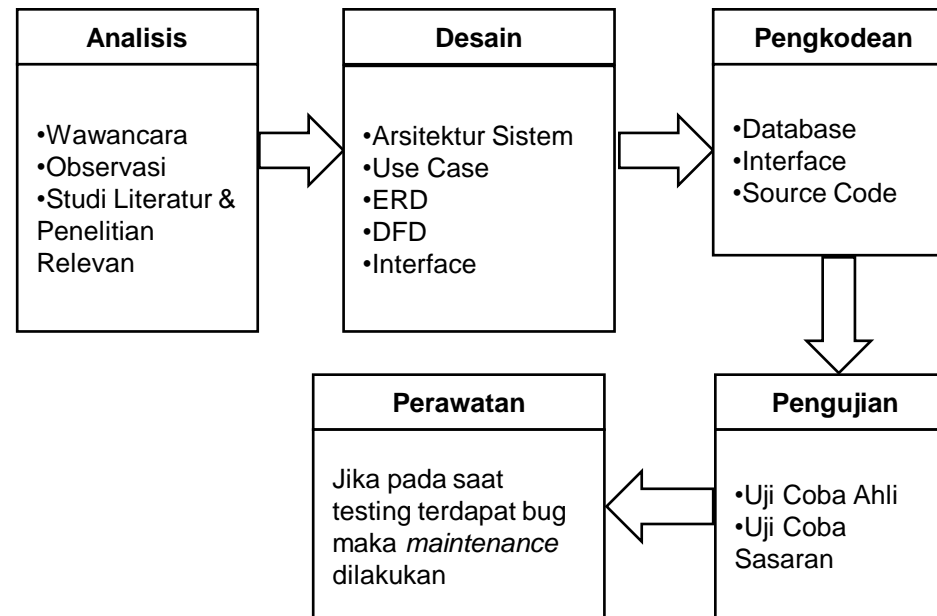
- Faktor – faktor penyebab monitoring dan evaluasi karyawan tidak terlaksana secara efisien :
  1. Jumlah sales cukup banyak daripada tim manajemen
  2. Sales menginput secara manual dari WhatsApp sehingga manajemen kesulitan dalam merekap laporan
  3. Data yang terlalu banyak mengakibatkan data tidak terarsip dengan baik atau sering hilang
  4. Waktu yang dibutuhkan dalam proses input dan manajemen memperoleh hasil monitoring cukup lama
- Berdasarkan dengan faktor-faktor diatas dibutuhkan
  1. Sistem yang memudahkan sales dalam melakukan laporan harian
  2. Sistem yang memudahkan manajemen dalam melakukan monitoring & evaluasi karyawan
  3. Sistem yang memberikan hasil monitoring secara cepat dan efisien

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Bagaimana mengembangkan sistem informasi manajemen monitoring dan evaluasi karyawan berbasis website?

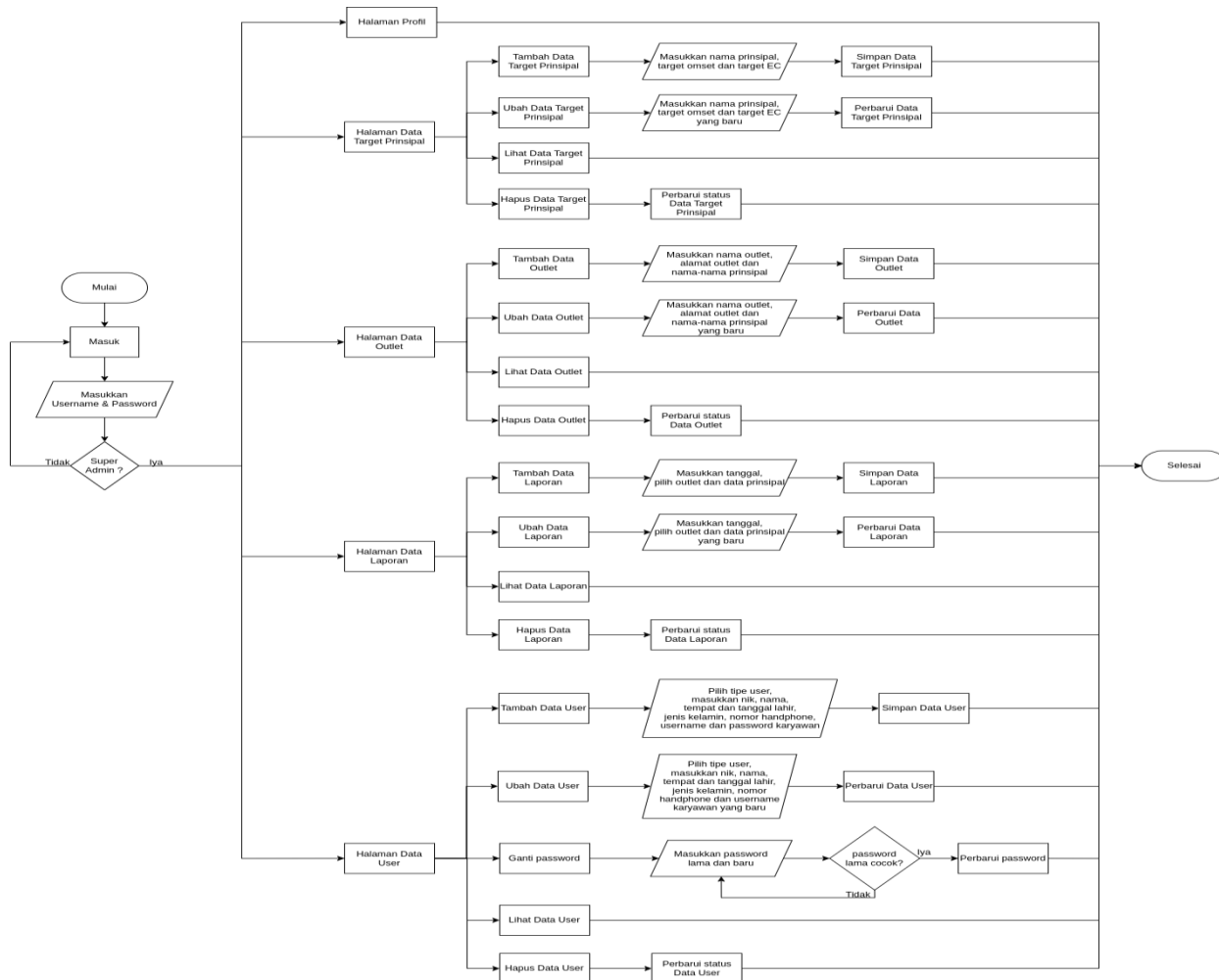
# Metode

- Tahapan dan metode pengumpulan data yang digunakan antara lain: Pengamatan di lokasi (Observasi), Wawancara dan Studi Literasi
- Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah Model Sekuensial Linier yaitu Model *Waterfall*. Model *Waterfall* merupakan model pengembangan perangkat lunak yang menekankan tahapan-tahapan yang sistematis dan sekuensial, harus dilakukan secara berurutan, tahapan bisa dikerjakan jika tahapan sebelumnya sudah dikerjakan.

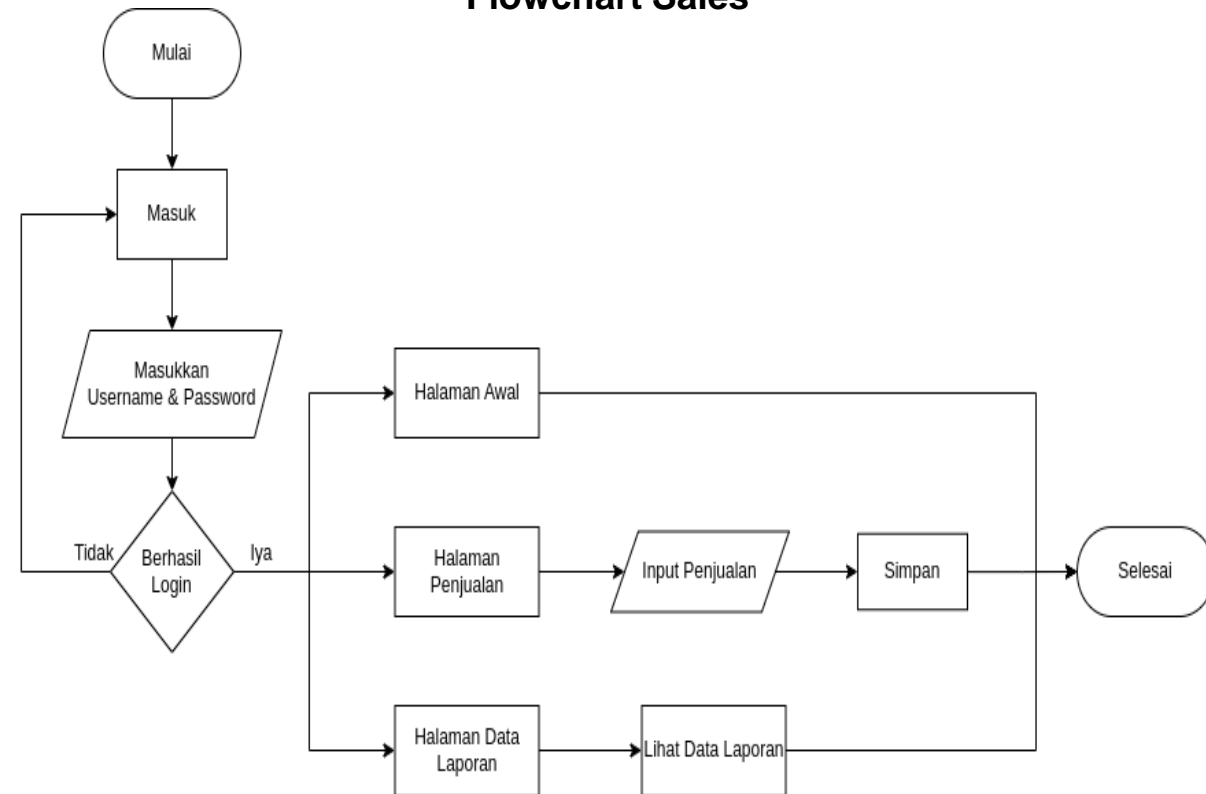


# Hasil

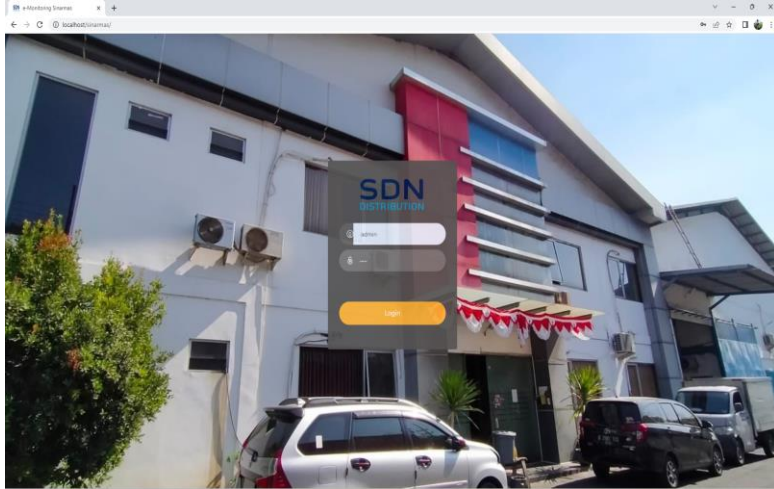
## Flowchart Admin



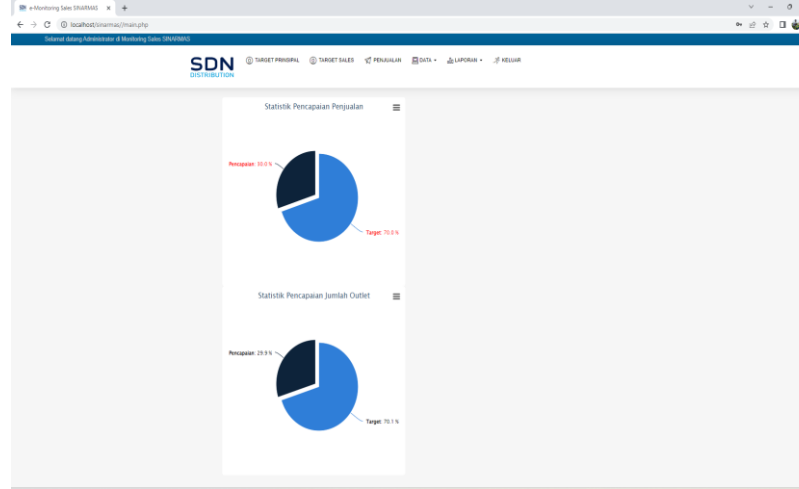
## Flowchart Sales



# Hasil



Halaman Login



Halaman Menu Utama

The screenshot shows a data page for 'Rencana Sales Bulan 07-07-2023'. It includes a date filter set to '07-07-2023' and a table with the following data:

No	Tanggal	Nama Sales	Nama Principal	Nama Outlet	Nilai Jual
1	07 Jul 2023 09:45	Real	PT. ASSAFA WISMA INTERNATIONAL	Jember	1000
2	07 Jul 2023 09:45	Real	PT. ASSA SAATI WISMA FOOD	Jember	2000

Halaman Data Penjualan



Halaman Laporan Grafik Penjualan

# Hasil

No	Pernyataan	Skor	Prosentase
1.	Sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan merespon dengan cepat.	28	93%
2.	Login sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan berjalan secara akurat dan berfungsi sebagaimana	27	90%
3.	Informasi yang dibutuhkan tersedia dalam sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan.	28	93%
4.	Informasi yang diberikan aplikasi ringkas, padat dan mudah dipahami.	27	90%
5.	Sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan memberikan informasi yang akurat terkait laporan dan hasil penjualan.	28	93%
6.	Secara keseluruhan menu pada Sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan dapat diakses dengan cepat dan berfungsi dengan baik.	28	93%
7.	Tampilan halaman sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan memiliki tampilan yang baik dan warna yang sesuai	28	93%
8.	Tampilan sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan jelas, mudah dimengerti, dan memiliki format yang yang bagus	29	97%
9.	Secara keseluruhan Sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan mudah digunakan (user friendly).	29	97%
10.	Pengguna membutuhkan sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan untuk melakukan laporan penjuaaan.	29	97%
<b>Jumlah</b>		281	
<b>Skor Maksimal</b>		300	
<b>Prosentase</b>		94%	

Data hasil prosentase yang diperoleh dari uji coba pengguna yang dilihat dari sisi performa, informasi, efisiensi dan layanan terhadap aplikasi yaitu 94%. Selanjutnya hasil di atas akan dikonversikan pada tabel konversi, maka didapatkan hasil produk sistem monitoring dan evaluasi karyawan berbasis website berada pada skala nilai “5” yaitu Sangat Layak.

# Pembahasan

- Berdasarkan hasil penelitian dari pengembangan sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan dapat disimpulkan bahwa penelitian ini telah dapat mengembangkan sistem informasi monitoring dan evaluasi karyawan yang dapat digunakan oleh karyawan di PT Sinarmas Distribusi Nusantara. Sistem ini dibuat dengan menggunakan model *waterfall*. Model *Waterfall* merupakan model pengembangan yang menekankan tahapan-tahapan yang sistematis dan sekunsial.
- Proses pembuatan sistem monitoring dan evaluasi karyawan ini, langkah pertama yaitu membuat desain sistem. Selanjutnya adalah pembuatan database yang digunakan untuk menyimpan data. Kemudian tahapan selanjutnya adalah pengkodean sistem berbasis website dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP.
- Sistem informasi yang dibuat sangat layak digunakan untuk proses monitoring dan evaluasi karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dengan hasil pengujian black box yang berhasil dilakukan, dan hasil angket uji coba produk untuk mengukur kelayakan produk dari segi *performance, information, efficiency* dan *service*. Hasil uji coba pengguna sebesar 94%.

# Temuan Penting Penelitian

- Penyimpanan dan pencarian data pada pengembangan sistem informasi ini dapat mempermudah dalam melakukan monitoring dan evaluasi karyawan.
- Sistem informasi ini sebaiknya di onlinekan agar bisa diakses oleh dimanapun dan kapanpun.

# Manfaat Penelitian

Sistem Informasi ini dapat memudahkan Tim sales dalam melakukan laporan kegiatan dan laporan penjualan. Bagi Tim manajemen sistem informasi ini membantu dalam melakukan monitoring dan evaluasi kinerja karyawan tim sales sehingga monitoring dapat dilakukan dengan lebih sistematis, efisien dan efektif.

# Referensi

- Turban, E., Aronson, Jay E., & Peng – Liang, Ting. (2005). *Decision Support Systems and Intelligent System*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Oktaviani, Nia. 2017. *Sistem Informasi Pegawai Berbasis Web Dengan Metode Waterfall Pada Sma Aisyiyah 1 Palembang*. Seminar Nasional Inovasi Teknologi. ISBN : 978-602-61393-0-6. e-ISSN : 2549-7952
- Moenir Ardianto, Fajar Yuliyanto. 2017. *Perancangan sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Dengan Metode Waterfall Pada PT. SINAR METRINDO PERKASA (SIMETRI)*. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*. Vol.2, No.3, pp 127-137
- Zikri, Muhammad, Rahmat Fauzi, Ekky Novriza Alam. 2022. *Pengembangan Aplikasi Si-Book Untuk Monitoring Dan Evaluasi Kinerja Pegawai Pada Modul Evaluation Dengan Metode Iterative Incremental*. *Rang Teknik Journal*. Vol. 5 No.1, pp 137-143
- Hendini, Ade, Syifa Kurnia. 2022. *Perancangan Sistem Mutu Kinerja Karyawan (Studi kasus: PDAM TIRTA Khatulistiwa Pontianak)*. *Jurnal Sistem Informasi Kaputama (JSIK)*. Vol. 6 No. 1, 62-68
- Frisdayanti, Alfriza. 2019. *PERANAN BRAINWARE DALAM SISTEM INFORMASI MANAJEMEN*. *Jurnal Ekonomi dan manajemen informasi*. Vol. 1 No. 1, pp 60-69
- Paramitha, Citra Pratiwi, dkk. 2018. *Pengembangan Sistem Informasi Absensi Siswa Berbasis Java Desktop Di SMA Darul Kholil Bangkalan*. *Jurnal Ilmiah Edutic*, Vol.4 No.2.
- Susanto, A.. (2004). *Sistem Informasi Manajemen Konsep dan Pengembangannya*. Bandung: Penerbit Lingga Jaya.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/ R&D)*. Bandung: ALFABETA CV.
- Hendini, Ade. 2016. *Pemodelan UML Sistem Informasi Monitoring Penjualan Dan Stok Barang (Studi Kasus: Distro Zhezha Pontianak)*. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*. Vol.04 No.02, pp 107-116.
- Whitten, J.L., Bentley, L.D. 2007. *System Analysis and Design Methods*. Los Angeles: GTS.
- Ariyani, Wiga, Djoko Hanantjo, Bambang Eka Purnama. 2015. *E-Commerce Web Development in Wiga Art*. Surakarta: International Journal of Science and Research (USR). Vol.4 No.5.
- Hidayatullah dan Kawistara. 2017. *Pemrograman Web*. Bandung: Informatika
- Saputra, Alhadi. 2012. *Manajemen Basis Data MySQL Pada Situs FIP Lapan Bandung*. *Berita Dirgantara*. Vol. 13 No. 4.
- Sahi, Ahmad. 2020. *Aplikasi Test Potensi Akademik Seleksi Saringan Masuk LP3I Berbasis Web Online Menggunakan Framework Codeigniter*. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*. Vol. 7, No. 1.

