

Kerangka Kerja Manajemen Rekrutmen Guru: Sebuah Tinjauan Sistematis

Oleh:

Mochamad Nashrullah

Dosen Pembimbing

Dr. Ida Rindaningsih, M.Pd

Magister Manajemen Pendidikan Islam

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Oktober 2023



Pendahuluan

Pendidikan

Pendidikan merupakan sebuah pilar kemajuan sebuah negara

Kualitas Pendidikan

Kualitas dari pendidikan akan sangat menentukan kualitas dari sumber daya manusia pada negara tersebut.

Guru Berkualitas

Kualifikasi dan kualitas guru memainkan peran penting dalam mengajar dan menginspirasi siswa-siswi untuk mencapai kesuksesan akademik (Vries et al. 2022), (Sancassani 2023)

Kemajuan Sebuah Negara



Pendahuluan

Guru yang berkualitas



Proses manajemen rekrutmen yang baik (Loeb and Myung 2020)

Kegiatan rekrutmen dilakukan sebagai langkah awal untuk mendapatkan guru yang berkualitas. Kegiatan tersebut bertujuan menarik minat sejumlah pelamar dan menyeleksi guru yang memiliki kualifikasi dan kualitas yang sesuai dengan kebutuhan sekolah (Lisnandari 2018). Penelitian lain menguatkan bahwa proses rekrutmen juga dapat meningkatkan mutu pendidikan, dengan proses rekrutmen yang baik sekolah akan mendapatkan guru yang berkualitas (Aziz, Maarif, and Sukmawati 2017).

Tahapan Rekrutmen Guru Menurut (Parlina, Syahidin, and Rahmat 2020), (Hidayat and Asriyantini 2020)



Analisa kebutuhan



Proses pengumuman rekrutmen



Kegiatan seleksi

Lanjutan



Namun faktanya kualitas guru di Indonesia menurut data UNESCO dalam Global Education Monitoring (GEM) Report 2016 berada diperingkat ke 14 dari 14 negara berkembang (UNESCO 2016)

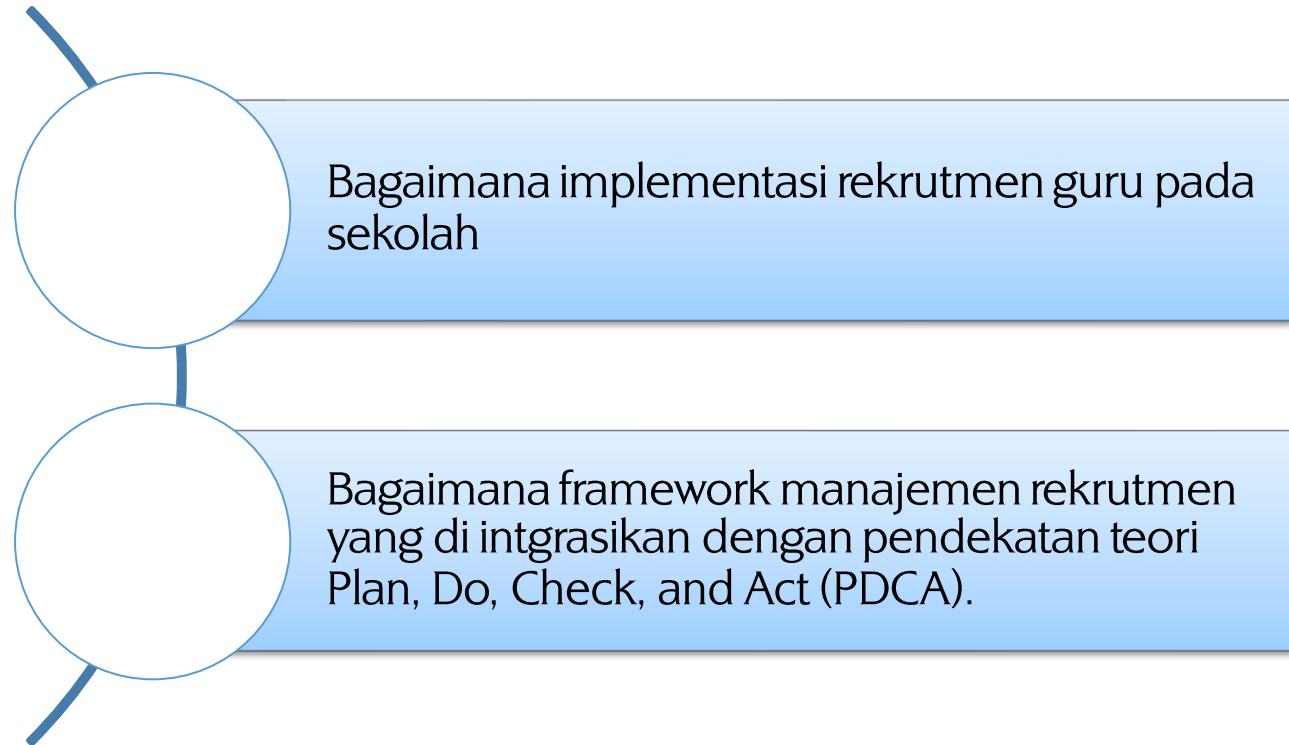
Rendahnya kualitas guru di Indonesia salah satu faktornya adalah kegiatan rekrutmen yang tidak dilakukan secara efektif dan efisien.



Hasil penelitian terdahulu menunjukkan beberapa permasalahan rekrutmen yakni rekrutmen dilakukan sebatas untuk orang dalam lingkungan sekolah (Arifa 2020), Proses rekrutmen diserahkan sepenuhnya pihak ketiga), hingga adanya sistem titip untuk dapat diterima menjadi sebagai guru (Rahayu et al., 2018)

Rumusan Masalah

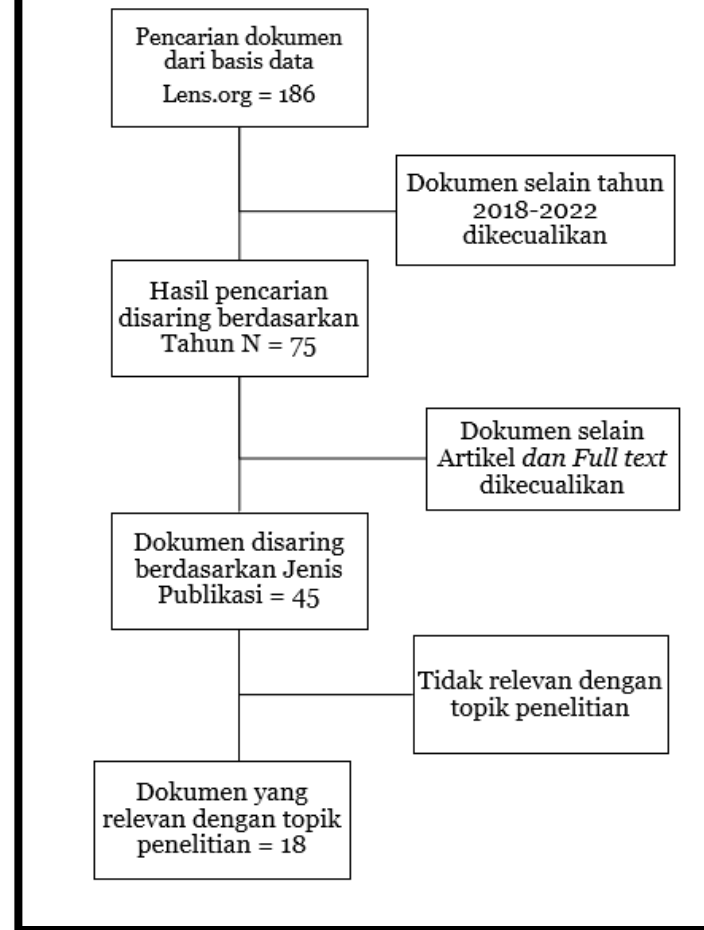
Merujuk pada permasalahan diatas penulis Pada penelitian ini berusaha menggali deskripsi artikel-artikel yang berkaitan dengan manajemen rekrutmen guru pada sekolah. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan sebuah laporan tentang konsep manajemen rekrutmen guru yang berkualitas. Peneliti mengajukan rumusan masalah penelitian ini Sebagai Berikut :



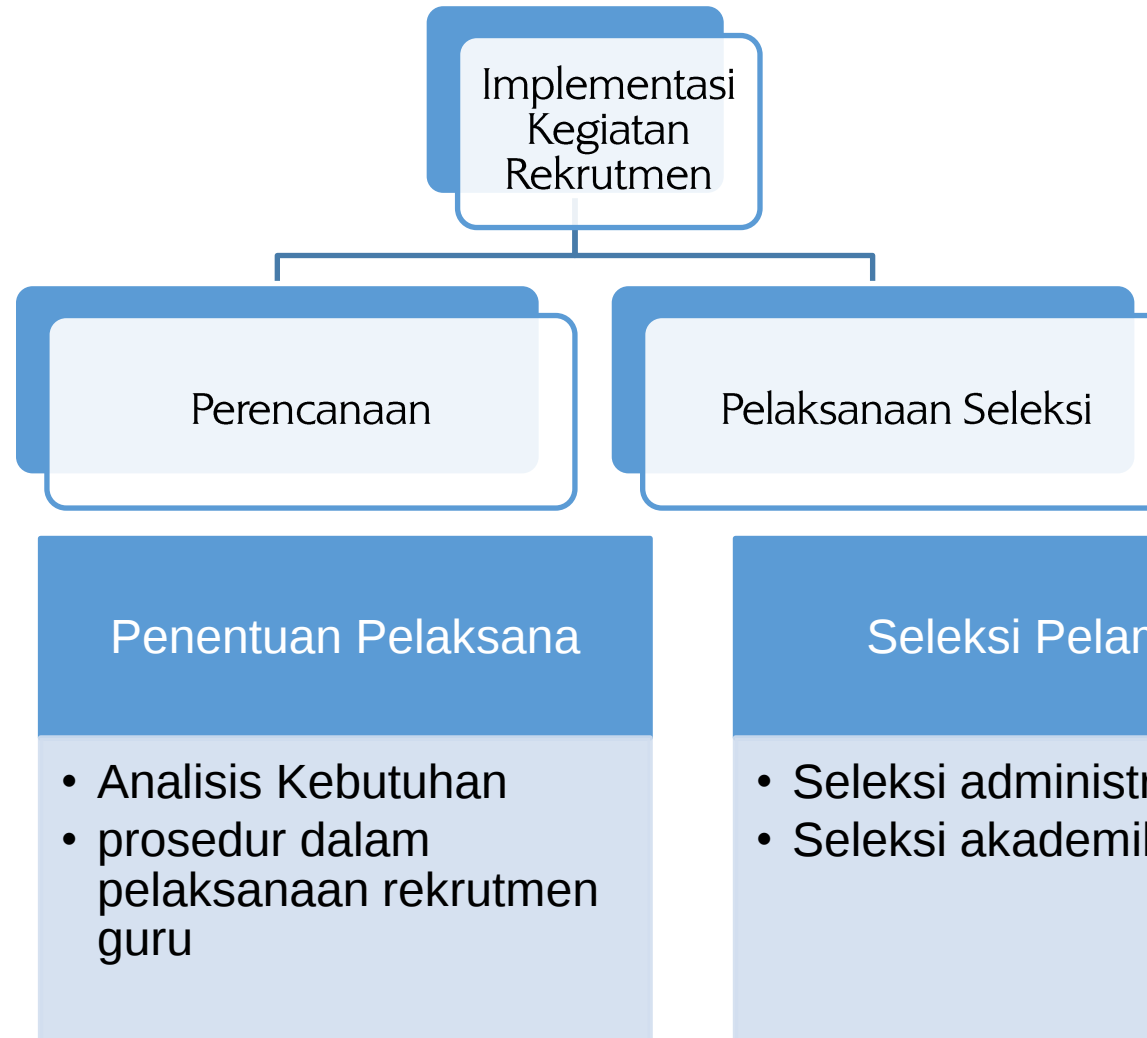
Metode

Pada artikel ini disusun menggunakan metode *Systematic Literature Review* (SLR). SLR didefinisikan sebagai sebuah metode Tinjauan sistematis dan meta-analisis menyajikan hasil dengan menggabungkan dan menganalisis data dari berbagai penelitian yang dilakukan pada topik penelitian serupa pada sebuah basis data akademik yang telah dipublikasi pada sebuah jurnal ilmiah (Ahn and Kang 2018) (MacLure, Paudyal, and Stewart 2016)

Gambar 2. Diagram Alir PRISMA.



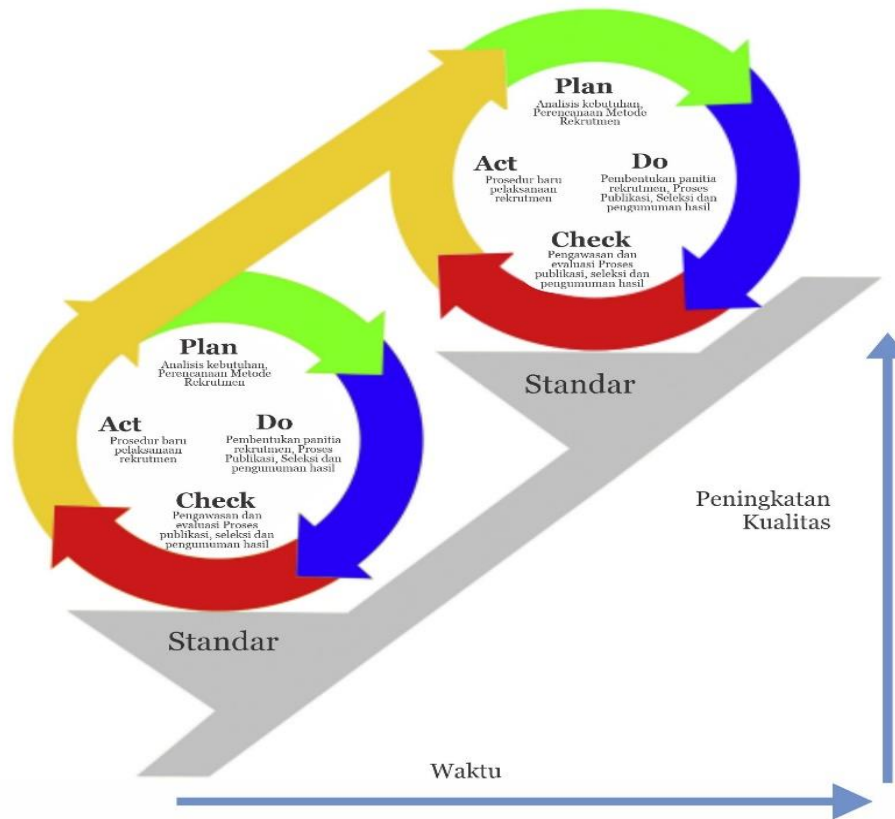
Pembahasan



Temuan Penting Penelitian

Kerangka Kerja Manajemen Rekrutmen

Kerangka kerja manajemen rekrutmen yang digabungkan dengan pendekatan teori Manajemen *Plan, Do, Check, and Act* (PDCA) digambarkan pada gambar 3.



1. Plan : Perencanaan rekrutmen perlu dilakukan diantaranya analisis kebutuhan dan perencanaan metode rekrutmen yang digunakan
2. Do : Pembentukan panitia rekrutmen, publikasi Informasi, penerimaan berkas lamaran, pengecekan kesesuaian administrasi pelamar dengan kebutuhan formasi serta pelaksanaan untuk seleksi publikasi Informasi, penerimaan berkas lamaran, seleksi administrasi dan kemampuan

lanjutan



Check atau pengendalian pada proses manajemen rekrutmen suatu bentuk pengawasan terhadap proses yang dilakukan mulai dari tahap perencanaan sampai dengan hasil output guru baru



- *Act* berdasarkan hasil pengendalian dapat dirumuskan manajemen proses rekrutmen yang lebih baik dimasa yang akan datang. Pada kondisi ini terjadilah siklus PDCA yang berjalan untuk selalu memperbaiki proses yang dilakukan menuju arah yang lebih baik



Manfaat Penelitian

- Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa rekrutmen memiliki dampak terhadap kualitas guru dan masih terdapat sekolah yang kurang memperhatikan kegiatan rekrutmen. Temuan dalam literatur menginformasikan bahwa sekolah yang kurang baik melaksanakan proses manajemen rekrutmen akan mengalami permasalahan dengan kualitas gurunya. Kegiatan rekrutmen memiliki dampak positif untuk meningkatkan kualitas guru dan tentunya akan berdampak pada kualitas pendidikan di Indonesia. Perbaikan pengelolaan rekrutmen perlu dilakukan secara berkala untuk dapat mempertahankan kualitas proses rekrutmen.
- Dengan adanya kerangka kerja manajemen rekrutmen Lembaga sekolah bisa lebih mudah menganalisis kebaikan dan kekurangan proses manajemen rekrutmen. sehingga dapat melakukan perbaikan secara terus menerus.



Referensi

- A'yun, Qurratu, Ali Imron, and Imron Arifin. 2019. "Rekrutmen Tenaga Pendidik Di SMA." *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan* 4(7):850. doi: 10.17977/jptpp.v4i7.12613.
- Ahn, Eunjin, and Hyun Kang. 2018. "Introduction to Systematic Review and Meta-Analysis." *Korean Journal of Anesthesiology* 71(2):103–12. doi: 10.4097/kjae.2018.71.2.103.
- Arifa, Bella Nur. 2020. "Pelaksanaan Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Aliyah Al-Mukhlisin Bella." *Islamic Education Manajemen* 5(2):168–76.
- Arifin, S., F. Rahman, A. Wulandari, and V. Y. Anhar. 2013. "Buku Dasar-Dasar Manajemen Kesehatan." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.
- Ashraf, Junaid. 2017. "Examining the Public Sector Recruitment and Selection, in Relation to Job Analysis in Pakistan." *Cogent Social Sciences* 3(1). doi: 10.1080/23311886.2017.1309134.
- Aziz, Safrudin. 2019. "Keberhasilan Program Tahfidz Al-Qur'an Kejar Paket B Darul Qur'an Al-Karim Baturaden Banyumas T.A. 2018-2019." *TADRIS: Jurnal Pendidikan Islam* 14(2):161. doi: 10.19105/tjpi.v14i2.2162.
- Aziz, Tengku Ariefanda, M. Syamsul Maarif, and Anggraini Sukmawati. 2017. "Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja." *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen* 3(2):246–53. doi: 10.17358/jabm.3.2.246.
- Bäckström, Martin, and Fredrik Björklund. 2017. "Increasing Systematicity Leads to Better Selection Decisions: Evidence from a Computer Paradigm for Evaluating Selection Tools." *PLoS ONE* 12(5):1–15. doi: 10.1371/journal.pone.0178276.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

referensi

- Bernandianto, Raden Biroum, and Vivi Friskila Angela. 2019. "Studi Pengelolaan Tenaga Pendidik Dalam Rangka Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah Pada Sekolah Lanjutan Tingkat Atas Di Kota Palangka Raya." *Pencerah Publik* 6(1):11–14. doi: 10.33084/pencerah.v6i1.959.
- Dakhi, Yohannes. 2016. "Implementasi POAC Terhadap Kegiatan Organisasi Dalam Mencapai Tujuan Tertentu." *Jurnal Warta* 53(9):1679–99.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep & Konerja*. Edisi Pert. Mitra Wacana Media.
- Faishal Haq, Muhammad. 2018. "Manajemen Guru Era Otonomi Daerah." *Journal EVALUASI* 1(2):185. doi: 10.32478/evaluasi.v1i2.72.
- Hamadi, Hamadi. 2018. "Manajemen Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di Sdit Ishlahul Ummah Kota Sawahlunto." *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 6(2):103. doi: 10.31958/jaf.v6i2.1388.
- Herawati, Etti. 2019. "Evaluasi Penilaian Kinerja Guru Bersertifikasi Di Sd Inpres 25 Kabupaten Sorong Tahun 2017." *Biolearning Journal* 6(1):8–15.
- Hidayat, Hidayat, and Asriyantini. 2020. "Analisis Pola Rekrutmen Tenaga Pendidik." *Jambura Journal of Educational Management* 1(September):60–70. doi: 10.37411/jjem.v1i2.163.
- Jefferson, O. A., D. Koellhofer, B. Warren, and R. Jefferson. 2019. "The Lens Meta Record and Lens ID: An Open Identifier System for Aggregated Metadata and Versioning of Knowledge Artefacts." 1–10.
- Kurniawati, Dhoni. 2018. "Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Perspektif Islam Dan Elevansinya Dengan Manajemen Modern." *Ijtima'iyya: Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam* 11(1):19–40. doi: 10.24042/ijpmi.v11i1.3414.
- Kurniawati, Etik. 2019. "Manajemen Lembaga Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Smp It Darussalam Sragen." 7(1):28–56.
- Lisnandari. 2018. "Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Di Madrasah Aliyah Lisnandari." *Jurnal Islamic Education Manajemen* 3(2):193–200.
- Loeb, S., and J. Myung. 2020. "Economic Approaches to Teacher Recruitment and Retention." Pp. 403–14 in *The Economics of Education: A Comprehensive Overview*.
- MacLure, Katie, Vibhu Paudyal, and Derek Stewart. 2016. "Reviewing the Literature, How Systematic Is Systematic?" *International Journal of Clinical Pharmacy* 38(3):685–94. doi: 10.1007/s11096-016-0288-3.

referensi

- Manahung, Muhammad Ramoend. 2019. "Strategi Pengelolaan Pendidikan Madrasah Aliyah Muhammadiyah Di Gorontalo." *Al-Ulum* 19(2):482–505. doi: 10.30603/au.v19i2.827.
- Marhaeni, Novie P. 2019. "Analisis Pekerjaan Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Serta Pengaruhnya Terhadap Metode Rekrutmen." *Jurnal Bisnis Terapan* 3(02):129–36. doi: 10.24123/jbt.v3i02.2508.
- Mirnawati, Mira. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edited by A. Hanan Nugraha. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Page, Matthew J., Joanne E. McKenzie, Patrick M. Bossuyt, Isabelle Boutron, Tammy C. Hoffmann, Cynthia D. Mulrow, Larissa Shamseer, Jennifer M. Tetzlaff, Elie A. Akl, Sue E. Brennan, Roger Chou, Julie Glanville, Jeremy M. Grimshaw, Asbjørn Hróbjartsson, Manoj M. Lalu, Tianjing Li, Elizabeth W. Loder, Evan Mayo-Wilson, Steve McDonald, Luke A. McGuinness, Lesley A. Stewart, James Thomas, Andrea C. Tricco, Vivian A. Welch, Penny Whiting, and David Moher. 2021. "The PRISMA 2020 Statement: An Updated Guideline for Reporting Systematic Reviews." *The BMJ* 372. doi: 10.1136/bmj.n71.
- Paré, Guy, Marie Claude Trudel, Mirou Jaana, and Spyros Kitsiou. 2015. "Synthesizing Information Systems Knowledge: A Typology of Literature Reviews." *Information and Management* 52(2):183–99. doi: 10.1016/j.im.2014.08.008.
- Parlina, Ika, Syahidin Syahidin, and Munawar Rahmat. 2020. "Analisis Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Pada Program Akselerasi." *Jurnal Kajian Peradaban Islam* 2(2):22–30. doi: 10.47076/jkpi.v2i2.32.
- Prashar, Anupama. 2017. "Adopting PDCA (Plan-Do-Check-Act) Cycle for Energy Optimization in Energy-Intensive SMEs." *Journal of Cleaner Production* 145:277–93. doi: 10.1016/j.jclepro.2017.01.068.
- Purwanto, Riyadi. 2018. "Rancang Bangun Decision Support System (DSS) Untuk Membantu Menentukan Hasil Seleksi Pegawai Pada Politeknik Negeri Cilacap Dengan Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE)." *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT* 3(2):190–99. doi: 10.30591/jpit.v3i2.861.
- Rahayu, Milla, Nurul Ulfatin, and Juharyanto Juharyanto. 2018. "Sistem Pengelolaan Guru Tidak Tetap (Gtt) Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan." *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan* 1(3):263–69. doi: 10.17977/um027vi32018p263.
- Sancassani, Pietro. 2023. "The Effect of Teacher Subject-Specific Qualifications on Student Science Achievement." *Labour Economics* 80:102309. doi: <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102309>.
- Sandela, Maivia. 2019. "Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Di Sdit Sa'Adiah Kecamatan Kubung Kabupaten Solok." *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 7(2):155. doi: 10.31958/jaf.v7i2.1674.
- Sastrawan, Ketut Bali. 2019. "Peningkatan Mutu Pendidikan Melalui Perencanaan Mutu Strategis." *Jurnal Penjaminan Mutu* 5(2):203. doi: 10.25078/jpm.v5i2.763.

Referensi

- Schmidt, Hugo. 2018. "Explosive Precursor Safety : An Application of the Deming Cycle for Continuous Improvement." *Journal of Chemical Health & Safety* 1–6. doi: 10.1016/j.jchas.2018.09.005.
- Sholihah, Hidayatus. 2020. "Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di MAN Yogyakarta III." *Journal of Education Research* 1(3):225–36. doi: 10.37985/jer.v1i3.26.
- Su'eb. 2021. "Manajemen Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Pendidik Studi Kasus Di MA Al Khoziny Buduran Sidoarjo S u ' Eb IAI Al-Khoziny Buduran Sidoarjo." 4(1):15–33.
- Suhariadi, Fendy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teori Dan Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Supriadi, Supriadi. 2018. "Manajemen Rekrutmen Guru Pendidikan Agama Islam Di Sekolah Menengah Atas Islam Terpadu Nur Hidayah Surakarta Kecamatan Kartasura Kabupaten Sukoharjo." *Jurnal Hadratul Madaniyah* 5(2):89–101. doi: 10.33084/jhm.v5i2.889.
- Susanti, Yuni. 2019. "Manajemen Kepala Madrasah Dalam Pengembangan Madrasah Efektif Di Madrasah Tsanawiyah Pp Mu'Allimin Muhammadiyah Sawah Dangka Agam." *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 6(2):115. doi: 10.31958/jaf.v6i2.1389.
- Titisari, Millenia, and Khairul Ikhwan. 2021. "Proses Rekrutmen Dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan Dan Faktornya." *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)* 6(3):11. doi: 10.32503/jmk.v6i3.1848.
- UNESCO. 2016. *GEM Report: Education for People and Planet*.
- Vries, J. A. De, A. Dimosthenous, K. Schildkamp, and A. J. Visscher. 2022. "Studies in Educational Evaluation The Impact on Student Achievement of an Assessment for Learning Teacher Professional Development Program." *Studies in Educational Evaluation* 74(September 2021):101184. doi: 10.1016/j.stueduc.2022.101184.
- Whitfield, Jennifer, Manjari Banerjee, Hersch C. Waxman, Timothy P. Scott, and Mary Margaret Capraro. 2021. "Recruitment and Retention of STEM Teachers through the Noyce Scholarship: A Longitudinal Mixed Methods Study." *Teaching and Teacher Education* 103(2001). doi: 10.1016/j.tate.2021.103361.

