

Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim, Terhadap Produktivitas Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Di PT. Kertarajasa Raya

Abstract Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim, terhadap produktivitas yang dimoderasi oleh budaya organisasi di PT. Kertarajasa Raya. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi penelitian yaitu seluruh karyawan PT. Kertarajasa Raya Sidoarjo, teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling, sampel penelitian sebanyak 83 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisioner, analisa data menggunakan moderating regression analysis. Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan maka penelitian ini dapat disimpulkan beberapa hal antara lain Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja, Terdapat pengaruh Kerjasama tim terhadap produktivitas kerja dan Terdapat pengaruh kepemimpinan dan Kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan melalui budaya organisasi sebagai variabel moderasi..

Keywords – *Kepemimpinan Kerjasama Tim, Produktivitas Budaya Organisasi*

PENDAHULUAN

Organisasi adalah suatu bentuk kerja sama sekelompok orang untuk mencapai suatu tujuan tertentu secara efektif dan efisien. Untuk mencapai tujuan yang efektif dan efisien, organisasi memiliki berbagai macam sumber daya sebagai “input” untuk diubah menjadi “output”.. Diantara berbagai macam sumber daya tersebut, sumber daya manusia (SDM) merupakan elemen yang paling penting [1]. Sumber daya manusia merupakan asset berharga dalam organisasi yang mana dapat membawa dampak yang signifikan dalam mencapai tujuan organisasi dan merupakan modal dasar dalam penentuan tujuan perusahaan. [2].

Produktivitas merupakan suatu kekuatan yang menghasilkan barang dan jasa selain itu juga berdampak pada peningkatan *Standard* hidup. [3] produktivitas kerja bukan semata-mata ditunjukkan untuk mendapatkan hasil kerja yang sebanyak-banyaknya melainkan kualitas untuk kerja juga penting diperhatikan Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seseorang. Salah satunya adalah kepemimpinan. Kepemimpinan atau leadership adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja sama sesuai dengan rencana demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan dengan demikian kepemimpinan memegang peranan penting dalam manajemen bahkan kepemimpinan adalah inti dari manajemen.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu kerja sama tim. Kerja sama tim adalah suatu kelompok yang berinteraksi terutama untuk berbagi informasi dan pengambilan keputusan untuk membantu setiap anggota kelompok yang bekerja di dalam area tanggung jawabnya [4] . Sedangkan menurut [5] kerja sama tim adalah suatu daya dorong yang memiliki sinergisitas bagi individu – individu yang tergabung dalam kerja sama tim.

Adapun aspek yang dapat memperkuat produktivitas kerja karyawan adalah budaya organisasi. [6] menyatakan bahwa budaya organisasi merupakan norma-norma dan nilai-nilai yang mengarahkan perilaku organisasi”. Agar dapat diterima oleh lingkungannya, maka setiap anggota organisasi akan berperilaku sesuai dengan budaya yang berlaku pada organisasi tersebut. Jadi budaya organisasi berhubungan dengan lingkungan yang merupakan gabungan dari asumsi, perilaku, cerita, ide dan pemahaman penting untuk menentukan bagaimana seharusnya bekerja dalam suatu organisasi.

PT.Kerta Rajasa Raya Sidoarjo, perusahaan yang bergerak memproduksi karung plastik dan Jumbo bag. Produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi yang optimal sangat dibutuhkan untuk menghasilkan produk yang berkualitas sehingga menjaga kelangsungan hidup perusahaan ini. Maka perlu menciptakan kepemimpinan yang efektif dan disiplin kerja yang baik. Penelitian ini juga didasarkan pada kesenjangan hasil penelitian terdahulu, berdasarkan hasil penelitian terdahulu menyebutkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan [7]. Hal ini juga bertolak belakang dengan penelitian [8] yang menyimpulkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Pada penelitian [9] menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, namun pada penelitian [10] budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian [11] menyimpulkan bahwa kerja sama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, namun pada penelitian [12] menyatakan bahwa kerjasama tim tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

Menyadari pentingnya manajemen sumber daya manusia di perusahaan terkait produktivitas kerja, maka penelitian ini bertujuan menganalisis dan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim, Terhadap Produktivitas Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Di PT. Kertarajasa Raya”

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode kuantitatif, karena menggunakan data penelitian yang berupa angka-angka dan di analisis menggunakan statistik [13]. Lokasi Penelitian kali ini, peneliti mengambil obyek pada sebuah perusahaan manufaktur produksi plastik di PT. Kertarajasa Raya yang beralamat Jl. Raya Tropodo No. 1, Kepuh, Tropodo, Waru, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Populasi yang digunakan dalam riset ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Kertarajasa Raya yang berjumlah 83. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara *non probability sampling* [14] *non probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/ kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Oleh karena itu jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 100 karyawan pada PT. Kertarajasa Raya. Teknik pengumpulan dalam penelitian ini menggunakan instrument berupa kuesioner. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel moderasi. Karena itulah digunakan *moderating regression analysis*.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

HASIL PENELITIAN

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 -> Y	0.151	0.156	0.081	3.863	0.004
X2 -> Y	0.144	0.149	0.089	3.612	0.009
X1 -> Z	0.396	0.405	0.098	4.041	0.000
X2 -> Z	0.447	0.440	0.088	5.096	0.000
Z -> Y	0.648	0.638	0.081	8.029	0.000
X1 -> Z -> Y	0.257	0.260	0.077	3.333	0.001
X2 -> Z -> Y	0.290	0.279	0.061	4.772	0.000

Pembahasan

Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan

Hasil pengujian menjelaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pengaruh positif, artinya semakin baik kepemimpinan yang dilakukan oleh pimpinan perusahaan, maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, begitupun sebaliknya.kepemimpinan ikut mempengaruhi produktifitas kerja pegawai. Berarti semakin baik kepemimpinan yang diterapkan maka semakin tinggi pula kinerja dari pegawainya, sebaliknya kepemimpinan yang buruk akan buruk pula kinerja pegawai yang pada akhirnya mempengaruhi produktifitas pegawai.

Pengaruh kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan

Hasil pengujian menjelaskan bahwa kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pengaruh positif, artinya semakin baik kerjasama tim yang terjalin antar karyawan, maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, begitupun sebaliknya. Sebuah perusahaan dengan jumlah orang yang sama, mengerjakan tugas yang sama dengan teknologi yang sama, berhasil meningkatkan produktivitas secara luar biasa dengan menetapkan kondisi orang bersedia memberikan yang terbaik dari yang yang dimilikinya, bila mereka diberdayakan dengan baik. Oleh karena itu kerja tim disebut juga sebagai kekuatan dalam mengelola proses kerja dalam mencapai tujuan. Oleh karena itu, teamwork menjadi elemen penting dalam kesuksesan sebuah perusahaan. Tim lebih baik dari pada perseorangan yang bertindak sendiri atau dalam kelompok organisasi yang lebih besar, khususnya bila kinerja menuntut beragam keterampilan, pertimbangan, dan pengalaman. Kebanyakan orang mengakui kapabilitas tim dan merasa perlu untuk menciptakan tim kerja (*teamwork*).

Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan yang dimoderasi oleh budaya organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi mampu menjadi variabel moderasi pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, faktor sumber daya manusia merupakan masalah utama disetiap kegiatan yang ada didalamnya. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah batasan yang reaktif dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai suatu tujuan.

Dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan, hal yang penting yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, seperti pengaruh kepemimpinan. Dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan,. Kepemimpinan dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga dapat menghambat tercapainya tujuan perusahaan.

Upaya meningkatkan produktivitas suatu perusahaan bukanlah dengan cara bekerja lebih keras, tetapi bekerja lebih cerdas [16]. SDM merupakan elemen yang paling strategis dalam organisasi dalam hal mencapai produktivitas yang tinggi. Kerja tim biasanya dilakukan atas dasar tujuan yang sama, yaitu tujuan yang hendak dicapai. Dalam suatu organisasi sangat diperlukan adanya suatu kerja tim, karena semua penggerak suatu organisasi adalah manusia, bukan mesin, komputer atau yang lainnya. [17] mengemukakan bahwa Kerja tim merupakan situasi yang ditandai oleh pemahaman dan komitmen terhadap tujuan kelompok pada semua anggota tim. Sementara itu, [18] berpendapat bahwa kerja tim dimana anggota tim bekerja secara bergantung, bertindak sebagai tim tugas dan mencoba untuk mengembangkan keadaan yang kooperatif. Kerja tim adalah pemahaman dan komitmen terhadap tujuan kelompok pada semua bagian dari anggota tim.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan maka penelitian ini dapat disimpulkan beberapa hal antara lain:

1. Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja
2. Terdapat pengaruh Kerjasama tim terhadap produktivitas kerja
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan dan Kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan melalui budaya organisasi sebagai variabel moderasi

REFERENSI

- [1] Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga
- [2] Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- [3] Sedarmayanti. (2014). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju
- [4] Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat
- [5] Manurung, Ratlan, Pardede, Reinhard. 2014. Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis, Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- [6] Fred Luthans, (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- [7] Margareta E. Harimisa 2013. Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Camat Sario Kota Manado, Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 2143-2154, ISSN 2303-1174, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado
- [8] Subardjono. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (DISDIKNAS) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur, Jurnal Aktual STIE Trisna Negara Volume 5(1) Juni 2017, Hal. 1-9ISSN : 1693-1688, STIE Trisna Negara, Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan
- [9] Drastitin, Robert Siregar, Nurminingsih Nurminingsih 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pengelola Dan Pengembangan Taman Mini Indonesia Indah, Jurnal Administrasi dan Manajemen Vol. 7, No. 1, Juni 2016 ISSN : 1693 – 6876, Universitas Respati Indonesia Jakarta.
- [10] Septyaningsih. 2021. Pengaruh Budaya Kerja Organisasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai. Jurnal Bestari Vol. 1 No. 2, Maret 2021, P.65-78.
- [11]. Anggraeni, 2019. Pengaruh kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Pn (persero) transmisi jawa bagian tengah. e-Proceeding of Management : Vol.6, No.1 April 2019
- [12] Septadi, Anton, 2019. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pelayanan Pdam Tirta Musi Palembang Unit Rambutan. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XI No 2, Oktober 2014.
- [13] Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- [14] Arikunto Suharsimi. 2019. “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik”. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- [15] Tracy, Brian, (2006). Pemimpin Sukses, Cetakan Keenam, Penerjemah: Suharsono danAna Budi Kuswandani, Penerbit Pustaka Delapratasa, Jakarta.
- [16] Widodo, Suparno.2015.” Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- [17] Andrew. J. Dubrin, The Complete Ideal’s Guides Leadership, trj: Tri Wibowo Budi Santoso. Jakarta: prenda, 2005.
- [18] Malthis, Robert L. dan Jackson, John H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesepuluh, Jilid I. Jakarta: Salemba Empat

Sources of Information

Miftahul Ulum . 2023. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim, Terhadap Produktivitas Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Di PT. Kertarajasa Raya

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

mulum583@gmail.com

085748894906