



Universitas  
Muhammadiyah Sidoarjo

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM, TERHADAP PRODUKTIVITAS YANG DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASI DI PT. KERTARAJASA RAYA

Oleh: MIFTAHUL ULUM

NIM : 162010200333

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS, HUKUM DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

2023



[www.umsida.ac.id](http://www.umsida.ac.id)



[umsida1912](#)



[umsida1912](#)



universitas  
muhammadiyah  
sidoarjo



[umsida1912](#)



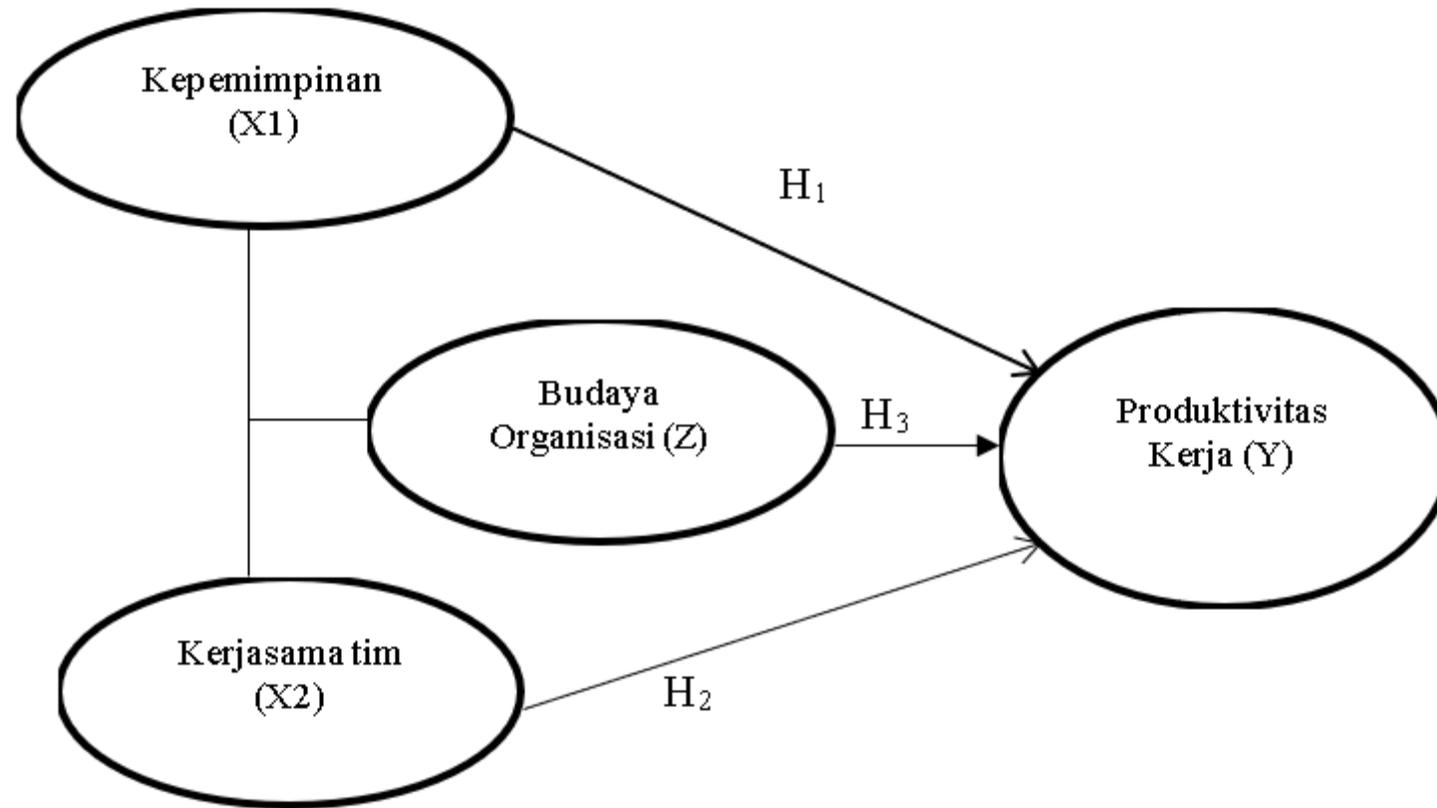
# Latar Belakang

Dewasa ini, semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk mempertahankan kelangsungan hidup. Salah satunya PT.Kerta Rajasa Raya Sidoarjo, perusahaan yang bergerak memproduksi karung plastik dan Jumbo bag. Produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi yang optimal sangat dibutuhkan untuk menghasilkan produk yang berkualitas sehingga menjaga kelangsungan hidup perusahaan ini. Maka perlu menciptakan kepemimpinan yang efektif dan disiplin kerja yang baik.

# Rumusan Masalah

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan?
2. Apakah kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas karyawan
3. Apakah kepemimpinan dan kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas karyawan melalui budaya organisasi sebagai variabel moderasi?

# Kerangka Konsep



# Hipotesis Penelitian

- H1 : Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja
- H2 : Terdapat pengaruh Kerjasama tim terhadap produktivitas kerja
- H3 : Terdapat pengaruh kepemimpinan dan Kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan melalui budaya organisasi sebagai variabel moderasi

# Metode Penelitian



Jenis penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode kuantitatif



Peneliti mengambil obyek pada sebuah perusahaan manufaktur produksi plastik di PT. Kertarajasa raya yang beralamat jl. Raya tropodo no. 1, kepuh, tropodo, waru, kabupaten sidoarjo, jawa timur



Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PT. Kertarajasa raya yang berjumlah 83 karyawan. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PT. Kertarajasa Raya yang berjumlah 83 karyawan.



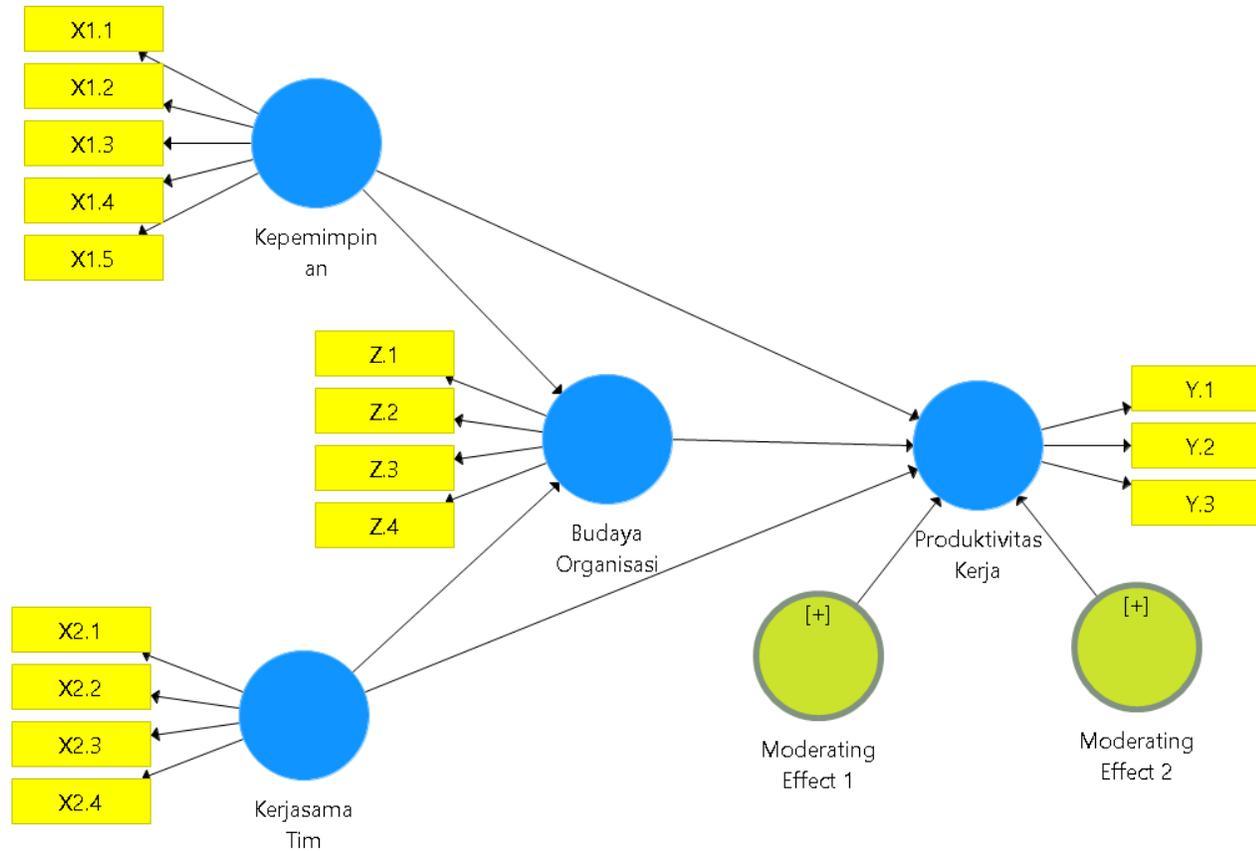
Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, Analisis Regresi Moderasi, Uji Hipotesis

# Hasil Penelitian

- Karakteristik responden

Kategori	Jumlah	Presentase (%)
<b>Jenis Kelamin</b>		
Laki-laki	44	53,0
Perempuan	39	47,0
<b>Umur</b>		
20-30 tahun	5	6,0
31-40 tahun	25	30,2
41-50 tahun	30	36,1
> 51 tahun	23	27,7
<b>Pendidikan</b>		
SMA	70	84,3
Diploma	1	1,2
S1	12	14,5
<b>Jumlah</b>	<b>83</b>	<b>100%</b>

# Outer model



# Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
X1 -> Y	0.151	0.156	0.081	3.863	0.004
X2 -> Y	0.144	0.149	0.089	3.612	0.009
X1 -> Z	0.396	0.405	0.098	4.041	0.000
X2 -> Z	0.447	0.440	0.088	5.096	0.000
Z -> Y	0.648	0.638	0.081	8.029	0.000
X1 -> Z -> Y	0.257	0.260	0.077	3.333	0.001
X2 -> Z -> Y	0.290	0.279	0.061	4.772	0.000

# Pembahasan

Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan

- Hasil pengujian menjelaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pengaruh positif, artinya semakin baik kepemimpinan yang dilakukan oleh pimpinan perusahaan, maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan

Pengaruh kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan

- Hasil pengujian menjelaskan bahwa kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pengaruh positif, artinya semakin baik kerjasama tim yang terjalin antar karyawan, maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan yang dimoderasi oleh budaya organisasi.

- Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi mampu menjadi variabel moderasi pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan.

# Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja
2. Terdapat pengaruh Kerjasama tim terhadap produktivitas kerja
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan dan Kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan melalui budaya organisasi sebagai variabel moderasi

# Saran

1. Dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan lebih memperhatikan kembali pada peningkatan gaya kepemimpinan kepada karyawan, karena variable kepemimpinan dalam penelitian ini merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja.
2. Kerjasama Tim secara keseluruhan sudah baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti yaitu secara keseluruhan sudah cukup baik. bila berkaca pada hasil kuisisioner dan hasil output data dari spss variabel Kerjasama tim tetapi bila karyawan baru memulai karirinya di perusahaan merasakan kecanggungan dan merasa kurang berkontribusi dalam hal pekerjaannya. Maka dari itu untuk karyawan yang baru perlunya beradaptasi kepada karyawan yang ada dengan menyapa, dan cepat beradaptasi dengan lingkungan dan pekerjaan yang baru tersebut

# SEKIAN TERIMAKASIH

