

PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL, DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP PEMILIHAN KARIER SEBAGAI AUDITOR EKSTERNAL PADA MASA ENDEMI COVID-19

(Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo)

Oleh:

Miftakhul Jannah,

Dina Dwi Oktavia Rini

Progam Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2023

Pendahuluan

Dari beberapa profesi akuntan, jumlah pertumbuhan yang menjadi seorang auditor eksternal di Indonesia dapat dikatakan masih rendah jika dibandingkan dengan jumlah lulusan sarjana akuntansi. Terhitung per 24 oktober 2022 hanya sebanyak 5.666 anggota yang terdaftar di IAPI dan itupun banyak anggota yang berusia diatas 50 tahun. Minimnya jumlah profesi auditor eksternal tersebut menunjukkan bahwa kurangnya mahasiswa akuntansi yang memilih karier sebagai auditor eksternal.

Sedangkan saat ini sudah memasuki masa endemi covid-19. Dimana pemerintah mulai mengizinkan beberapa sektor aktif beroperasi kembali. Sehingga pada masa endemi saat ini membuat perusahaan mulai melakukan proses pemulihan dengan cara melakukan audit yang bertujuan untuk memperbaiki dalam mengelola bisnisnya kembali. Setelah mengalami banyak kerugian berupa anjloknya pendapatan saat pandemi. Hal tersebut menunjukkan bahwa saat ini kurangnya jumlah seorang auditor eksternal akan tetapi, banyak dibutuhkan jasa seorang auditor eksternal.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah Persepsi Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19?
2. Apakah Persepsi Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19?
3. Apakah Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19?

Metode

Pendekatan Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif

Populasi

Seluruh Mahasiswa Aktif S1 Program Studi Akuntansi Angkatan 2019 UMSIDA yang berjumlah 233 mahasiswa

Sampel

80 responden

Jenis dan Sumber Data

Jenis data primer dan diperoleh melalui survei dengan penyebaran kuesioner melalui gform

Teknik Sampel

Menggunakan metode Purposive Sampling dengan kriteria nya sebagai berikut :

1. Mahasiswa aktif S1 Prodi Akuntansi UMSIDA Angkatan 2019.
2. Mahasiswa yang telah menempuh mata kuliah dasar pengauditan.
3. Mahasiswa Kelas B atau Sore.
4. Mahasiswa yang Bekerja.

Teknik Analisis Data

Menggunakan SPSS v26, Teknik analisis sebagai berikut :

- Analisis statistik Deskriptif
- Uji Kualitas Data (Validitas dan Reliabilitas)
- Uji Hipotesis (regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t)

Teknik pengumpulan data

Menggunakan kuisisioner dengan pengukuran penilaian responden menggunakan skala likert 5 poin

Hasil Penelitian

Analisis Statistik Deskriptif

Variabel	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Persepsi Lingkungan Kerja (X1)	80	15	25	19,69	2,726
Persepsi Penghargaan Finansial (X2)	80	10	25	19,73	3,708
Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	80	10	25	16,95	3,434
Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19 (Y)	80	4	20	15,40	3,141

Hasil Penelitian

Uji Validitas

Variabel	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Persepsi Lingkungan Kerja (X1)	X1.1	0,549	0,220	Valid
	X1.2	0,826	0,220	Valid
	X1.3	0,632	0,220	Valid
	X1.4	0,537	0,220	Valid
	X1.5	0,789	0,220	Valid
Persepsi Penghargaan Finansial (X2)	X2.1	0,742	0,220	Valid
	X2.2	0,804	0,220	Valid
	X2.3	0,870	0,220	Valid
	X2.4	0,796	0,220	Valid
	X2.5	0,848	0,220	Valid
Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	X3.1	0,608	0,220	Valid
	X3.2	0,877	0,220	Valid
	X3.3	0,588	0,220	Valid
	X3.4	0,742	0,220	Valid
	X3.5	0,849	0,220	Valid
Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19 (Y)	Y.1	0,833	0,220	Valid
	Y.2	0,908	0,220	Valid
	Y.3	0,870	0,220	Valid
	Y.4	0,781	0,220	Valid

Hasil Penelitian

Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Persepsi Lingkungan Kerja (X1)	0,658	Reliabel
Persepsi Penghargaan Finansial (X2)	0,866	Reliabel
Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	0,786	Reliabel
Pemilihan Karier Sebagai Auditor Eksternal Pada Masa Endemi Covid-19 (Y)	0,869	Reliabel

Hasil Penelitian

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.898	2.163		.415	.679
	Persepsi Lingkungan Kerja (X1)	.296	.121	.257	2.449	.017
	Persepsi Penghargaan Finansial (X2)	.114	.089	.135	1.289	.201
	Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	.379	.089	.414	4.260	.000

Persamaan Regresi Linear Berganda sebagai berikut :

$$Y = 0,898 + 0,296 X1 + 0,114 X2 + 0,379 X3$$

Hasil Penelitian

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.898	2.163		.415	.679
	Persepsi Lingkungan Kerja (X1)	.296	.121	.257	2.449	.017
	Persepsi Penghargaan Finansial (X2)	.114	.089	.135	1.289	.201
	Persepsi Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	.379	.089	.414	4.260	.000

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.640 ^a	.410	.387	2.459

Pembahasan

1. Pada Variabel persepsi lingkungan kerja diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,017 dimana nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 ($0,017 < 0,05$) serta memiliki t-hitung lebih besar dari t-tabel yaitu $2,449 > 1,991$ yang artinya dalam penelitian ini H1 diterima. Dapat diartikan bahwa semakin baik persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja, maka semakin banyak yang memilih karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi covid-19.
2. Pada Variabel persepsi penghargaan finansial diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,201 dimana nilai tersebut lebih besar dari 0,05 ($0,201 > 0,05$) dan memiliki t-hitung lebih kecil dari t-tabel yaitu $1,289 < 1,991$ yang artinya dalam penelitian ini H2 ditolak. Dapat diartikan bahwa pada masa endemi covid-19 mahasiswa akuntansi UMSIDA tidak terlalu mementingkan besar atau kecilnya imbalan pekerjaan yang diterima akan tetapi mereka lebih mementingkan adanya kenyamanan kerja serta keamanan kerja yang terjamin.
3. Pada variabel persepsi pertimbangan pasar kerja diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 dimana nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan memiliki t-hitung lebih besar dari t-tabel yaitu $4,260 > 1,991$ yang artinya dalam penelitian ini H3 diterima. Dapat diartikan bahwa semakin baik persepsi mahasiswa akuntansi mengenai pertimbangan pasar kerja, maka semakin banyak yang memilih karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi covid-19.

Temuan Penting Penelitian

- Persepsi lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi covid-19 oleh mahasiswa akuntansi UMSIDA.
- Persepsi penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi covid-19 oleh mahasiswa akuntansi UMSIDA.
- Persepsi pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi covid-19 oleh mahasiswa akuntansi UMSIDA.

Manfaat Penelitian

Manfaat Penelitian :

- Hasil penelitian ini diharapkan dapat untuk menambah pengetahuan dan alat dalam penerapan ilmu yang telah dipelajari pada mata kuliah dasar pengauditan.
- Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat untuk membangkitkan minat para mahasiswa akuntansi dalam memilih karier sebagai auditor eksternal pada masa endemi saat ini.

Keterbatasan Penelitian :

- Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen.
- Lokasi pada penelitian ini terbatas dan kurang luas karena hanya menggunakan satu universitas saja.
- Survey dilakukan secara online sehingga peneliti tidak dapat mengawasi pengisian kuesioner secara langsung. Akibatnya responden dalam mengisi kuesioner pada penelitian ini tidak serius dan menjawab pertanyaan kuesioner secara asal-asalan. Hal tersebut menyebabkan hasil penelitian yang diperoleh peneliti kurang tepat.

Saran :

- Bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi UMSIDA diharapkan menambah pengetahuan yang berkaitan dengan profesi auditor eksternal agar dapat membangkitkan minatnya untuk menjadi seorang auditor eksternal pada masa endemi covid-19.
- Bagi penelitian berikutnya diharapkan dapat dikembangkan lebih lanjut dengan memperluas lokasi penelitian.
- Bagi penelitian berikutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lanjut dengan menambah variabel independen lain yang tidak diaplikasikan pada penelitian ini.

Referensi

- [1] I. P. Ambari and I. wayan Ramantha, “Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik,” *E-Jurnal Akunt. Univ. Udayana*, vol. 18, no. 1, pp. 705–734, 2017, [Online]. Available: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/25571>
- [2] Y. Yurmaini and K. Anshari, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Jurusan Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Al Washliyah Medan),” *Ihtiyath J. Manaj. Keuang. Syariah*, vol. 3, no. 2, pp. 3–22, 2019, doi: 10.32505/ihtiyath.v3i1.1294.
- [3] N. H. Munthe and R. U. Harahap, “Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor, Fee Auditor Terhadap Pilihan Karir Sebagai Auditor Di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara,” *Literasi J. Ekon. dan Bisnis*, vol. 3, no. 1, 2019, [Online]. Available: <https://lpbe.org/index.php/lpbe/article/view/61>
- [4] G. Mauri, E. Eliyanora, and E. Siskawati, “Persepsi Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Politeknik Negeri Padang),” *J. Akuntansi, Bisnis dan Ekon. Indones.*, vol. 2, no. 1, pp. 65–73, 2022, [Online]. Available: <https://akuntansi.pnp.ac.id/jabei/index.php/jabei/article/view/32/26>
- [5] D. Bhirawa, “Jumlah Sedikit, IAPI Ajak Mahasiswa UWKS jadi Akuntan Publik,” *Bhirawa Online*, 2022. [https://www.harianbhirawa.co.id/jumlah-sedikit-iapi-ajak-mahasiswa-uwks-jadi-akuntan-publik/#:~:text=Untuk itu%2C IAPI gencar melakukan,Oktober 2022 sebanyak 5.666 orang.](https://www.harianbhirawa.co.id/jumlah-sedikit-iapi-ajak-mahasiswa-uwks-jadi-akuntan-publik/#:~:text=Untuk%20IAPI%20gencar%20melakukan,Oktober%202022%20sebanyak%205.666%20orang.&context=amp) (accessed Dec. 20, 2022).
- [6] P. Indonesia, *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 Tentang Akuntan Publik*, no. July. 2011.
- [7] Rinjani, “Peran Auditor Internal Dan Auditor Eksternal Dalam Upaya Pemberantasan Korupsi,” *E-Jurnal Akunt. TSM*, vol. 2, no. 2, pp. 1083–1098, 2022, [Online]. Available: <https://jurnaltsm.id/index.php/EJATSM/article/view/1565>
- [8] D. E. Nugraheny and D. Meiliana, “Airlangga : Berdasarkan Kriteria WHO , Indonesia Sudah Masuk Endemi Covid-19,” *KOMPAS.com*, 2022. <https://nasional.kompas.com/read/2022/12/21/12580241/airlangga-berdasarkan-kriteria-who-indonesia-sudah-masuk-endemi-covid-19> (accessed Dec. 21, 2022).
- [9] R. N. Hayati and B. Sudarnadi, “Pemulihan Perekonomian Indonesia Setelah Kontraksi Akibat Pandemi Covid-19,” *Kementerian Keuangan Republik Indonesia*, 2022. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-banjarmasin/baca-artikel/14769/Pemulihan-Perekonomian-Indonesia-Setelah-Kontraksi-Akibat-Pandemi-Covid-19.html> (accessed Dec. 17, 2022).
- [10] S. Hermawan and S. Biduri, *Akuntansi Keperilakuan*, Pertama. Indomedia Pustaka, 2019.

